

Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

Årsberetning

Mission og vision	Side 09
Forudsætning for resultater	Side 10
Vigtigste interessenter	Side 12
Fokusområder	Side 16
Udvikling af eliteidrætten i København	Side 17
Styrkelse af Team Copenhagen	Side 20
Sportslige resultater 2019	Side 24
Målsætninger for 2020	Side 26
Bestyrelse og sekretariat	Side 30

Årsrapport

Regnskab	Side 32
Bilag	Side 44
Fondsoplysninger	Side 46

Forside/Bagside:

Mathias Madsen og Jonas Czajkowski, Brønshøj Judo Club

Jacob Hede Dahlgaard, Københavns Badminton Klub

Annika Lytchoff Skibby, Tårnby Skøjteklub

Forord

Indledning

Som udviklingsorganisation tumler man løbende med at finde den optimale balance mellem det lange seje træks arbejde med at lægge brik for brik, mens det hele tiden sikres, at det langsigtede mål ikke tabes af syne, og ivrigheden for at tilføje nyeste forskning på vitale områder. Samtidig er det afgørende at erkende, at de miljøer, vi samarbejder med, samtidig rykker sig med en arytmsk dynamik, der kan gøre, at fundamentale satsninger taber i betydning.

Gennem engageret nysgerrighed forsøger Team Copenhagen at være ajour med viden og relevante erfaringer, samtidig med at vi skaber energi og motivation for de lange udviklingsprocesser. Og det er dejligt så meget engagement og humør, som vi møder hos vore eliteklubber og øvrige samarbejdspartnere. Det giver lyst til at møde de forskellige opgaver.

Fokusområder i 2019

En af Team Copenhagens målsætninger siger: *Team Copenhagen ønsker at være med til at skabe vækst i antallet af danske og internationale mesterskaber til københavnske udøvere.* Og med afsæt i nyere forskning har vi arbejdet fokuseret på at skabe en bevidsthed omkring langsigtet talentudvikling og opbygning; og her har vi i stigende grad haft fokus på opbygning af fysisk og motorisk fundament for den enkelte udøver. I vores dialog med de enkelte klubber har der været lagt stor vægt på trænerens kompetencer på området, og i enkelte tilfælde har der været betoning heraf i forhold til tildeling af tilskud.

En naturlig konsekvens af Eliteidrætsakademiets dynamiske udvikling er vigtigheden af overfor samarbejdspartnere at tydeliggøre *hvad?* og *hvorfor?* i forhold til indholdets og aktiviteterernes udvikling. Der er blevet arbejdet med informering ud fra ønsker om større involvering fra de forskel-

lige uddannelsesinstitutioner, vi samarbejder med, og med håb om en afsmittende effekt på træningsmiljøerne.

Et oplagt eksempel på dynamisk implementering af ny viden har satsningen på en styrket sundhed og trivsel i miljøerne med særlig indsats omkring REM-S, som står for Relativ Energi Mangel i Sport, været. Fokus har i denne sammenhæng været på balancering med marginaler, når det handler om at spise tilstrækkeligt og rigtigt. Mangel på viden om at spise tilstrækkeligt har gennem mange år haft en række afledte effekter i form af dårlig trivsel, dårlige præstationer, træthedsbrud, depressioner og spiseforstyrrelser.

I vores bestræbelser på at skabe udviklende og udfordrende talent- og elitemiljøer, hvor der arbejdes seriøst ad kendte og nye veje med store resultater, vil vi ikke gå på akkord mod vore principper om, at eliteidræt skal foregå på en social- og samfundsansvarlig måde

I løbet af året er der også begyndt et tættere samarbejde med specialforbund for en række af vores samarbejdsclubber. Og der har fra start af hersket en stor imødekommenhed fra forbundenes side. Via den tættere relation har vi kunnet give et detaljeret billede af idrætsgrenenes situation i København og herudfra aftale en hensigtsmæssig rollefordeling og et fælles øget fokus på talentudvikling.

Med samme sigte har der i løbet af året mellem Team Danmark, Københavns Kommune og Team Copenhagen været arbejdet med at blive enige om indholdet i en ny fireårig elitekommuneaftale. Der har været arbejdet konstruktivt med at blive enige om hovedopgaverne for aftaleperioden. Erfaringerne med de gode ordninger for ungdomsuddannelserne, som både Team Danmark og Team Copenhagen administrerer, peger på, at der nu skal arbejdes på at skabe muligheder for en fuld uddannelsesstreng fra idrætsfolkeskole i 7.klasse over ungdomsuddannelse til endt vidergående uddannelse for ambitiøse og seriøse atleter. Og for at det skal kunne fungere ideelt, vil en gradvis udbygning af tværkommunalt sam-

arbejde i Storkøbenhavn være afgørende både i forhold til sportsgrene og uddannelsesmuligheder. Tilsvarende er der et udviklingspotentiale for den københavnske eliteidræt i at have tilstrækkelig og fleksibel adgang til tidssvarende træningsfaciliteter. Kultur- og Fritidsforvaltningen har i samarbejde med Team Copenhagen og med opbakning fra Team Danmark mulighed for at realisere, både ved at prioritere talentudvikling og eliteidræt højere, når der fordeles træningstider og med en mere strategisk til facilitetsudvikling, herunder med etablering af faciliteter, der tilgodeser talentudvikling og eliteidræt. I samme kontekst vil de tre parter i samarbejde med øvrige relevante aktører fortsætte udviklingen af Team Danmark Innovationscenter København (TDIC). Samarbejde skal sikre det bedst mulige fælles udbytte af TDIC, som potentielt har stor betydning for den lokale talentudvikling og eliteidræt. TDIC kommer til at bestå af et tæt samspil med og mellem forskningsinstitutioner. Korrekt anvendt viden øger kvaliteten – også af det arbejde, der foregår i frivillige idrætsforeninger.

Resultater af årets fokuseringer

Med nyere videnskabeligt belæg er vi påbegyndt en udvikling af morgentræningsindholdet. Og vel har de forskellige idrætsgrene, vi samarbejder med, deres særlige udfordringer, men fælles for dem er betydningen af tilstrækkelig satsning på basal fysisk træning. Der er essentielle gevinster forbundet med tilstrækkelig basistræning: den er skadesforebyggende og danner det nødvendige grundlag for øgede træningsmængder. Udviklingen er startet og vi satser på, at den i løbet af få år kommer til at omfatte alle idrætsgrene under Eliteidrætsakademiet

Som et tiltag for at sikre, at Akademiets kompetencegivende aktiviteter står tydeligere for ansøgere og trænere, er der i løbet af året blevet arbejdet med at informere alle interessenter. Og det fornemmes, at der er en øget deltagelse i aktiviteterne og udvikling i eliteidrætsdannelsen, når det især handler om elever og forældre; men også et potentiale for øget trænerdeltagelse.

Et eksempel på ovennævnte satsning var afholdelse af en workshop først på året for piger om REM-S i samarbejde med en diætist. Workshop-

pen lærte os, at der er et særligt behov for denne viden i idrætsgrene med vægtklasser og kropslige marginaler – og at problemet ikke er løst endnu, da det rummer en række dilemmaer, som kræver bærende stillingtagen.

Som et naturligt led i den samlede indsats for at udbrede kendskabet til REM-S bragte Team Copenhagenens website en artikel om det alvorlige emne. Artiklen er blevet læst af mange, og herudover gav vi magasinet "Cykelmotion", som udkommer i et oplag på 25.000 eksemplarer, tilladelse til at bringe artiklen i deres fjerde nummer i 2019. I Eliteidrætsnetværket, hvor forskellige klubber generøst bidrager, deles der viden på centrale områder af klubbernes udvikling. Første aften omhandlede gevinsterne ved kvalificeret samarbejde med forældrene. Indlæggen blev holdt af Jan Barslev fra AJAX København samt Lise Warren Pedersen fra Team Copenhagen. Andet møde blev båret af et spændende oplæg fra Amager Volleyball Klub, som fortalte om, hvordan de havde udviklet et system, hvor klubbens udøvere gennem en form for point-system erhvervede sig foreningskompetencer, så de aktivt og ansvarligt kunne bidrage til drift og udvikling af deres forening. Endelig demonstrerede Brønshøj Bordtennisklub, hvordan de havde arbejdet med at gøre noget ved udøvernes generelt mangelfulde motorik. Træning af typiske øvelser fra gymnastik havde haft en nærmest overraskende positiv effekt.

Store københavnske resultater

Som altid, når kalenderen fortæller, at der afholdes OL i det efterfølgende år, er der stort fokus på danske atleter, der konkurrerer ved internationale mesterskaber. Og nærmest vanen tro, ser vi de seje roere fra de københavnske klubber på medaljeskamlerne ved VM. I mændenes single-sculler vandt færingen og DSR-roeren Sverri Nielsen en flot sølvmedalje og to af kvinderne i firer uden styrmand, som vandt bronze, repræsenterer OGSÅ DSR og hedder Lærke Berg Rasmussen samt Christina Juhl Johansen. Vi ser frem til at se dem i den olympiske finale.

I skeet skydning bliver København repræsenteret af Jesper Hansen fra Københavns Flugskytte Klub. En skarpskytte med mange store internationale

medaljer og afgørende rutine: Jesper var med i London i 2012, hvor han blev nummer 26, og 2016 i Rio var han tæt på medalje med en 5. plads; udviklingen peger på metal i Tokyo.

Udover de ovennævnte allerede OL-kvalificerede bobler der en masse dygtige københavnske atleter i rigtig mange idrætsgrene, hvoraf et pænt udsnit også med fortsat udvikling har spændende potentiale med muligheder for OL-deltagelse.

En af deltagerne på atletikkens 4x100 m stafet for kvinder viste sit potentiale, da hun slettede den 36 år gamle danske rekord på 100m. Astrid Glenner Frandsen fra KIF (Skiftede til Sparta i 2020, red.), som satte ny rekord med tiden 11,39 sekunder, er en af de fire, som kæmper for deres OL-chance.

Med sand som underlag er beachvolley kvinderne begyndt at vise format. I sommers vandt CPH Beach den første danske World Tour-medalje for kvinder. Den ene halvdel af parret var 17årige Sofia Bisgaard.

Hertil kommer de mange medaljer, som københavnske udøvere ved danske juniormesterskaber vinder. En manifestation, som umiddelbart ser lovende ud, men som samtidig også bidrager til vores fokus på at bistå klubberne til at blive endnu bedre til at håndtere overgangen fra ungdomsudøver til konkurrencen på øverste seniorniveau. Et område, som mange af vore samarbejdsklubber skal blive bedre til.

Inspiration, refleksion og implementering

For enhver leder og træner er hverdagen travl; ofte i en grad, hvor det kan blive vanskeligt også at tilegne sig nye impulser og viden. Derfor har det været opmuntrende at se den høje deltagelse ved alle TALENT-DK's arrangementer i 2019 af ledere og trænere med ansvar for klubbernes identifikation, udvikling og forløsning af potentiale og talent.

Ved det første inspirationsmøde fortalte Charlotte Ib fra Sankt Annæ Gymnasium om arbejdet med at skabe et kompetitivt talentmiljø for elever i public speaking. Om at gå fra at være bundskrabere til at være bedst af de lande, der har engelsk som fremmedsprog. I maj fortalte organisationspsykolog

Rasmus Graucob om talenters udvikling i forhold til at præstere i en team-kontekst. Der blev sat lys på stress og nervøsitet op til konkurrencer og eksaminer, manglende fokus, vigtigheden af at turde omfavne sårbarheden, når man føler, man stagnerer. Ved begge de to første inspirationsmøder blev deltagerne sat sammen i mindre grupper, hvor indlæggets indhold blev debatteret sammenholdt med egne erfaringer.

Efterårets første møde var omkring det tidligere brugte tema "Jeg – et talent". Vi havde fire veloplagte og interessante indlægsholdere, som repræsenterede hver sin performancekultur. Hver for sig fortalte de om deres vej fra tidlig fascination og passion til det høje niveau, som de i dag præstere på. De fire oplægsholdere berettede også om hvad, der havde støttet hhv. vanskeliggjort deres udvikling, om hvem, der havde katalyseret deres rejse, samt hvad, der har været afgørende for, at de er, hvor de er i dag.

Det fjerde møde tog udgangspunkt i uddannelseskonceptet "Ledelse af talent", hvor Christian Engell og Rasmus Møller sammen med sportspsykologer fra Team Danmark har udviklet "Lederuddannelse i elitesport". Sammen med sportschefen for Dansk Parasport, Michael Mølgaard Nielsen gav Christian et indblik i uddannelsen samt sportschefernes udbytte af de nye kundskaber.

Årets højdepunkt var seminaret i november, hvor rammen igen var i Marriott Copenhagens kompetente hænder. Temaet var "Talent og transitioner", hvor fire indlægsholdere satte fokus på de uundgåelige miljøskift, som talenter under deres udviklingsforløb må håndtere. Desværre er skiftene og omstændighederne for alt for mange af talenterne fatale, da både afgivende og modtagende miljø ikke har tilstrækkelig indsigt i, hvordan talentets overgang skal understøttes bedst mulig. – Fire inspirerende indlægsholdere bidrog på kompetent vis med viden og erfaring, og især var begejstringen stor for Henriette Tolstrup Holmegaards fremlæggelse af flere års forskning af transitioner i uddannelsesverdenen.

Nye fremadrettede tiltag

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi blev oprettet i 2009 - med 2 idrætsgrene og 2 samarbejdsskoler. Siden da er akademiet vokset, så det i 2019 havde samarbejdsaftaler vedr. 11 idrætsgrene og 6 samarbejdsskoler, og der er fortsat flere, der ønsker at være med.

For at sikre at akademiet fortsat lever op til sit formål:

- at sikre, at akademiet i at etablere kvalitative morgentræningsmiljøer og derigennem skabe forbedret træningskultur.
- at sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idrætten går hånd i hånd med uddannelsen,

må vi være opmærksomme på de ændringer, der sker omkring os – både i de københavnske eliteidrætsklubber og på uddannelsesområdet (folkeskole og ungdomsuddannelser).

Vi ønsker bl.a. et tættere samarbejde med Københavns 2 idrætsfolkeskoler – Bellahøj og Nørre Fælled.

Vi vil i 2020 analysere og diskutere, hvordan Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kan imødekomme og integrere den udvikling, der sker omkring os, samtidig med, at vi videreudvikler vore gode samarbejder og høje kvalitet i de aktiviteter, vi udbyder. Evaluering af de eksisterende morgentræningsmiljøer viser høj kvalitet i de idrætsspecifikke træninger, men samtidig at miljøerne har sværere ved at matche samme høje kvalitet for de atleter, der er skadede. Derfor skal vi vurdere, om der fremadrettet bør etableres fælles miljøer på tværs af idrætsgrene, hvor der arbejdes med skadesforebyggende træning, genoptræning, styrketræning, restitutionstræning m.v.

Vi skal også se på den geografiske dækning af morgentrænings- og uddannelses tilbud, forskellige typer af uddannelser samt praktik- og lærepladser, som fortsat er en udfordring for de unge talenter og dermed også for os. Der kan være andre eller flere idrætter, der viser potentiale i forhold til talentudvikling, og ny viden om træning og talentudvikling vi via akademiet kan medvirke til at få igangsat i eliteidrætsmiljøerne.

Derfor arbejder vi i 2020 på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi version 2.0.

Gennem flere år har vi også kæmpet med en udfordring, som vi endnu ikke i tilfredsstillende grad har formået at knække. Vi ønsker i højere grad at kunne konvertere de flotte ungdomsresultater til mindst lige så flotte seniorresultater. Det forsøger vi at gøre ved at styrke rammerne omkring atleterne som f.eks. kompetente ledelser og fagligt dygtige trænere. Her er en mulighed at arbejde med databaseret træning og præstationsoptimering, der fokuserer på atletniveau, og vi satser på at starte de første projekter op i det nye år. Vi vil satse på orientering af og opbakning fra de berørte trænere, sammen med hvem vi vil evaluere satsningen ved årets udgang. Og vi har store forventninger til satsningen, da der for atleterne er meget vundet ved at være skadesfri, samt at det er dokumenteret, at det ofte er de atleter, som skaber de store præstationer.

For nogle år tilbage udsendte Team Danmark Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK) med opfordring til, at alle talentmiljøer implementerede principperne for ungdomstræning, som var baseret efter den tids tænkning om opbygning af talenter. På baggrund af erfaringer med ATK 1.0 og tilgangen af ny viden på området har Team Danmark valgt at udsende ATK 2.0, hvor der nu understreges, at der for ikke at satse i for tidlig specialisering skal herske mere tålmodighed i træningens opbygning og dosering. Vi sikrer implementering af denne tilgang gennem vores løbende dialog med klubberne i forbindelse med ansøgningssamtalerne. Herudover sender vi også klubber på kurser i DIF/TDK-regi.

Med jævne mellemrum har vores støttekoncept på grund af løbende vurderinger af systemets effektivitet været omfattet af justeringer. Og det arbejde startede så småt op i 2019, og vil blive færdiggjort i år. Vi kommer til at kigge på en tættere sammenhæng mellem Eliteidrætsakademiet og de relevante klubber; det sker naturligvis med et fortsat fokus på udvikling. Herudover vil vi forsøge at ændre på selve ansøgningsskemaet, som vi vil tilstræbe at gøre til et decideret spørgeskema for at mindske den administrative byrde for klubberne.

Et ofte tilbagevendende tema på vores bestyrelsesmøder er klubbernes evne til selv at generere midler gennem sponsorater. Vi har de seneste to år

kørt kursus for en række klubber vedrørende sponsorarbejde, og det kommer vi også til at tilbyde i år. Men vi vil også kigge på, om vi kan finde veje, hvor vi kan tilbyde hjælp fra specialister på området.

Kommunikation

I bestræbelserne på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning af den københavnske eliteidræt har vi rettet et større fokus på vore digitale kanalers videoindhold. Vi satser på at gøre fortællingerne fra den københavnske eliteidræt mere fængende og gangbare i det moderne og digitale mediebillede. På vores website under CPH Sport Inspiration kan man finde SKILL SCHOOL, hvor dygtige udøvere fra judo, volleyball, fægtning og basketball demonstrerer fascinerende detaljer fra de respektive idrætsgrene. Og i 2020 vil der fortsat blive budt på tekniske lækkerier. – Hertil er vi også begyndt at lave små reportager på Instagram fra akademiets morgentræninger.

Årets anden halvdel har også budt på opstarten på et spirende samarbejde mellem vores kommunikationskonsulent og de kommunikationsansvarlige fra vores samarbejds klubber. Sigtet er en forøgelse af synligheden for både klubberne og Team Copenhagen, som også er en central faktor i forhold til potentielle sponserers interesse for indgåelse af samarbejde.

Kontakten er under fin opbygning, og opfordringen til klubberne om at informere om både kommende nyheder og store resultater forekommer i god udvikling.

Tak for et godt år

Et spændende år er slut, og vi er nået i mål med langt størstedelen af vore opgaver. Det kunne dog aldrig være sket uden konstruktivt og motiverende samarbejde med klubber, specialforbund, uddannelsesinstitutioner, Team Danmark, øvrige elitekommuner, Idrætsenheden, Kultur- og Fritidsforvaltningen, TALENT-DK partnere, sponsorer samt øvrige samarbejdspartnere og venner.

Mange TAK for et godt år – vi er klar til 2020 med jer.



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2020



Team Copenhagen

Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med syv københavnske uddannelsesinstitutioner og 11 københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen.

Forudsætning for resultater

Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte realistiske og ambitiøse mål – for derefter at forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreudanne de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at 50 eliteidrætsklubber indtil videre har gennemført Team Copenhagens klubuddannelse. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om en klubuddannelse; ligesom de klubber, der har været igennem uddannelsen, løbende gennemfører opfølgingsforløb. På den måde understøttes en kontinuerlig udvikling af klubberne.

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det velfungerende fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. Uden at fravige fokus fra klubudviklingen fortsætter Team Copenhagen de kommende år med at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte. Dels gennem et øget og mere formelt samarbejde med den sportslige ledelse i de relevante specialforbund og gennem målrettede initiativer indenfor specifikke områder. De senere år særligt med fokus på praktisk anvendelse af både sportspsykologi, og -fysiologi samt i 2019, og fremadrettet, en øget opmærksomhed omkring korrekt idrætsernæring.

Balance i hverdagen

I 2009 blev Team Copenhagen Eliteidrætsakademi oprettet – en uddannelsesordning for talenter, der skal i gang en ungdomsuddannelse. Akademiet har siden udviklet sig år for år, både når man tæller idrætsgrene, der indgår og antallet af uddannel-

sesinstitutioner, der ønsker at medvirke til at skabe balance i unge idrætstalenter hverdag.

I 2019 har vi arbejdet på at konsolidere den store vækst, akademiet har gennemgået de seneste år. Vi har fokuseret på at styrke morgentræningsmiljøerne kvalitativt, løfte niveauet og introducere øget fysisk træning i morgentræningstiden. Vi har ligeledes arbejdet med at styrke samarbejdet og strukturerne på de senest tilkomne samarbejdsskoler, ligesom vores kompetencegivende aktiviteter har gennemgået en evaluering.

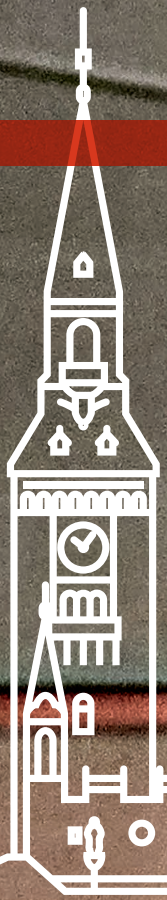
På Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kombinerer talenterne skolegang med træning, men vigtigst af alt modtager de i løbet af deres ungdomsuddannelses kurser, workshops og refleksionsopgaver, der giver dem redskaber til at skabe balance i en travl dagligdag. I 2019 har vi afholdt ernæringskurser for udøvere og deres forældre, forebyggelse og behandling af idrætsskader, ligesom vi har haft tre Life Skills møder med hver deres refleksionsopgave tilknyttet. Vi har ligeledes udvidet med en specifik forældreworkshop, der understøtter de forskellige workshops, så flere af talenternes ressourcepersoner har viden om problemstillinger og dilemmaer i de unges hverdag.

Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrencer og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Udover at støtte ovennævnte områder arbejder Team Copenhagen også på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning bag udøverne gennem en lang række kommunikationsaktiviteter, Team Copenhagen Årskort og hjælp til udvikling af events.



Vigtigste interessenter

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens vigtigste interessenter, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igennem parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

Eliteidrætten

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, Eliteidrætsakademi, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter. Igennem både økonomisk støtte, rådgivningen af trænere, udøvere, forældre og andre fra elitemiljøet motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelses tilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og deres forældre.

Team Copenhagen bidrager løbende med at fortælle fængende historier fra de københavnske eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed. Historierne begrænser sig ikke blot til resultater, men skal også give indblik det hårde

arbejde, der ligger forud for enhver succes. Denne historiefortælling har til hensigt at skabe større indsigt og fascination med henblik på at øge interessen for de enkelte eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed; øget interesse er en vital brik i bestræbelserne for at gøre det mere attraktivt for erhvervslivet at investere sponsorkroner i den københavnske eliteidræt.

For at gøre det så nemt som muligt for idrætsinteresserede københavnere at opleve elitesporten i levende live, tilbydes Team Copenhagen Årskort. Kortet, der kan købes på teamcopenhagen.dk, giver adgang til store sportsoplevelser i fodboldklubben B.93, håndboldklubben Ajax København, Stevnsgade Basketball, Sportsdancerforeningen KAF og atletikforeningen Sparta.

Erhvervslivet

Team Copenhagen arbejder kontinuerligt på at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse er opbakningen fra erhvervslivet central.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.



TEAM DANMARK

Københavns Kommune

Team Copenhagen er nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fonden har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. I 2019 ydede Københavns Kommune et støttebeløb på 6.445.653 kr. til Team Copenhagens arbejde.

Udover de netop beskrevne nærmeste samarbejdspartnere, har Team Copenhagen en række andre vigtige samarbejdspartnere, der alle kan bidrage til indsatsen med at nå missionen.

Danmarks Idrætsforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med store dele af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter. I de senere år er samarbejdet med vore samarbejdsklubbers specialforbund intensiveret.

Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idrætsskadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling. I 2019 er samarbejdet blevet konsolideret gennem forhandlinger om en ny elitekommuneaftale, der gælder fra 2020 og fire år frem.

Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 23 elitekommuner. Samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejdsaftalens indhold. Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling.

Medierne

Den københavnske eliteidrætsverden er en mangfoldig størrelse med masser af idrætsgrene, der sjældent får meget spaltepads eller sendetid i hverken landsdækkende eller lokale medier. I arbejdet på at skabe fokus på eliteidrætslivet i København arbejder Team Copenhagen derfor hele tiden aktivt opsøgende på at få nogle af de mange gode historier om den københavnske eliteidræt ud i både lokale og landsdækkende medier. Formidlingen af viden om de københavnske eliteklubber er af stor betydning for klubbernes evne til at tiltrække medlemmer, tilskuere og sponsorer. På den måde spiller Team Copenhagen en central rolle som værdiskaber for klubberne.





Fokusområder

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

Fokusområder

1. **Udvikling af eliteidrætten i København**
 - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentytelser til eliteklubberne
 - 1.2. Team Copenhagens støttekoncept
 - 1.3. Kompetenceudvikling
 - 1.4. Facilitetsmæssige forbedringer
 - 1.5. Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

2. **Styrkelse af Team Copenhagen**
 - 2.1. Økonomi og kommerciel udvikling
 - 2.2. Sponsorarrangementer
 - 2.3. Kommunikation
 - 2.4. Netværk

1.1. Økonomisk støtte og konsulent-ydelser til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støttekroner ud i de københavnske eliteklubber. I 2019 bevilligede Team Copenhagen således sammenlagt 2.950.000 kr. til udviklingsarbejde i 26 klubber.

Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på teamcopenhagen.dk.

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen særligt på talentudvikling. Cirka 80 % af den udbetalte støtte går til talentudvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et arbejde, der kan aflæses i klubbernes resultater.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagens hjælp til klubberne i høj grad af en lang række konsulent-ydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune.

1.2. Team Copenhagens støttekoncept

Team Copenhagens støttekoncept, der løbende bliver revideret, stiller højere krav til de klubber, der ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggeren for klubbernes langsigtede talentarbejde, har støttekoncept bl.a. fokus på klubbernes samarbejde med de respektive special-

forbund, da dette er af afgørende betydning for at kunne give unge udøvere den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste forløse potentialet og skabe resultater på internationalt seniorniveau.

Støttekonceptet stiller også krav til klubbernes organisation og ledernes evner samt ikke mindst trænerens kompetencer, der er altafgørende for talentudviklingen.

1.3. Kompetenceudvikling

Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse kompetencer. Især har fokus igennem de seneste år været rettet imod et så stærkt fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagens klubuddannelse en væsentlig rolle.

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. Siden 2005 har 50 klubber gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne, på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse, udarbejdet en flerårig udviklingsplan, der skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen, ligesom de har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

Team Copenhagen gennemførte i 2019 desuden tre opfølgingsforløb med klubber, der allerede har gennemført uddannelsen. Opfølgingsforløbet tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde.

Klubuddannelsen gennemføres i samarbejde med SportHouse.

Trænerudvikling

Trænerens betydning for talentudviklingen kan ikke overvurderes. Derfor er talenttrænerens uddannelsesniveau og kompetenceudvikling et fast fokuspunkt for Team Copenhagen.

En væsentlig del af de støttemidler, der udbetales til de københavnske klubber, bruges netop på hele tiden at sikre tilstrækkelige trænerkompetencer. Det bliver samtidig et fremtidigt målepunkt for Team Copenhagen. Dels for at have et kontinuerligt overblik klubbernes trænerkompetencer og dels i håb om at det eksplicite fokus kan medvirke til at løfte niveauet.

Heldigvis råder næsten alle støttede klubber over talentansvarlige med enten diplomtræneruddannelse eller universitetsuddannelse i idræt. Det er dog stadig Team Copenhagens ambition, at der i de støttede klubber kommer flere trænere med uddannelser på dette niveau, og at trænerne fortsat udvikler sine kompetencer derfra – både gennem formelle uddannelser og på anden vis

Eliteidrætsnetværk

Team Copenhagen etablerede i 2012 et eliteidrætsnetværk med det formål at inspirere og styrke samarbejdet mellem de københavnske eliteklubber.

Møderne i eliteidrætsnetværket tager så vidt muligt udgangspunkt i klubbernes dagligdag og formålet er, at klubberne kan lære af hinandens erfaringer. I 2019 havde møderne i netværket fokus på hhv. forældresamarbejde med bl.a. input fra Ajax København, eliteidræts- og foreningsdannelse med input fra Amager Volleyball Klub og endelig motorisk træning som fundament for den idræts-specifikke træning med input fra CPH Bordtennis.

Netværksmøderne har meget høj deltagelse fra de københavnske klubber, der udover at drøfte specifikke emner, sætter pris på muligheden for at styrke de uformelle relationer klubberne imellem.

1.4. Facilitetsmæssige forbedringer

Team Copenhagen arbejder for at forbedre adgangen til både eksisterende og kommende faciliteter med henblik på at styrke talent- og elitearbejdet.

Udviklingspotentialet for den københavnske eliteidræt ift. at have tilstrækkelig og fleksibel adgang til tidssvarende faciliteter forsøges realiseret i samarbejde med Københavns Kommunes Kultur- og fritidsforvaltning. Målet er, at talentudvikling og eliteidræt prioriteres højere, når der fordeles træningstider, og en mere strategisk tilgang til facilitetsudvikling, herunder med etablering af faciliteter, der prioriteres talentudvikling og eliteidræt.

Samtidig er der fokus på – i samarbejde med både Københavns Kommune og Team Danmark – at fortsætte udviklingen af Team Danmark Innovationscenter København (TDIC). Samarbejdet skal sikre det bedst mulige fælles udbytte af TDIC, som kommer til at bestå af et tæt samspil med og mellem forskningsinstitutioner. Og da korrekt anvendt viden øger kvaliteten – også af det arbejde, der foregår i frivillige idrætsforeninger – kan samarbejdet potentielt få stor betydning for den lokale talentudvikling og eliteidræt.

1.5 Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Formålet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er at skabe de bedst mulige rammer for talentudviklingen i København. Ordningen skal sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, samt understøtte morgentræningsmiljøer i udvalgte eliteidrætsklubber. Det sker via et samarbejde mellem københavnske uddannelsesinstitutioner, københavnske idrætsklubber og eliteidrætsfonden Team Copenhagen.

Akademiet stræber mod at give idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt og uddannelse går hånd i hånd, samtidig med at idrætstalerne gennem møder og workshops, udvikler kompetencer til at leve, træne og reflektere som eliteidrætsudøvere.

De første akademielever startede i august 2009. Tilbuddet var rettet mod fodboldspillere og atletikudøvere, der dengang kunne vælge mellem en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta eller B.93 Fodbold.

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metro-politanskolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte. Efterfølgende er flere samarbejdsskoler kommet til og samarbejdet rummer nu uddannelser på Gefion Gymnasium, Niels Brock JTP, Københavns Åbne Gymnasium, HF-centeret Efterslægten, KVUC, Niels Steensens Gymnasium, enkelte uddannelser på NEXT og TEC samt et 10. klassestilbud på Ø10.

Lige så vel som samarbejdsskoler er kommet til, er akademiet også vokset i antallet af idrætsgrene der tilbydes. I 2010 udvidede vi med Håndbold i samarbejde med Ajax København, i 2011 kom kunstskejtéløb til i samarbejde med Skøjteklub København, bordtennis i samarbejde med Københavns Bordtennisklub, cykelsport i samarbejde med DMK og ABC Cykling. Fægtning i samarbejde med fægteklubben Trekanten kom til i 2012 og igen i 2014 udvidede vi endnu engang med roning

i samarbejde med Danske Studenters Roklub. I 2016 blev der indgået aftale om at BMX indgik som en del af cykelgruppen, og endelig i 2017 underskrev vi samarbejdsaftaler med badminton (KBK), taekwondo (NTK) og trampolin (KTK).

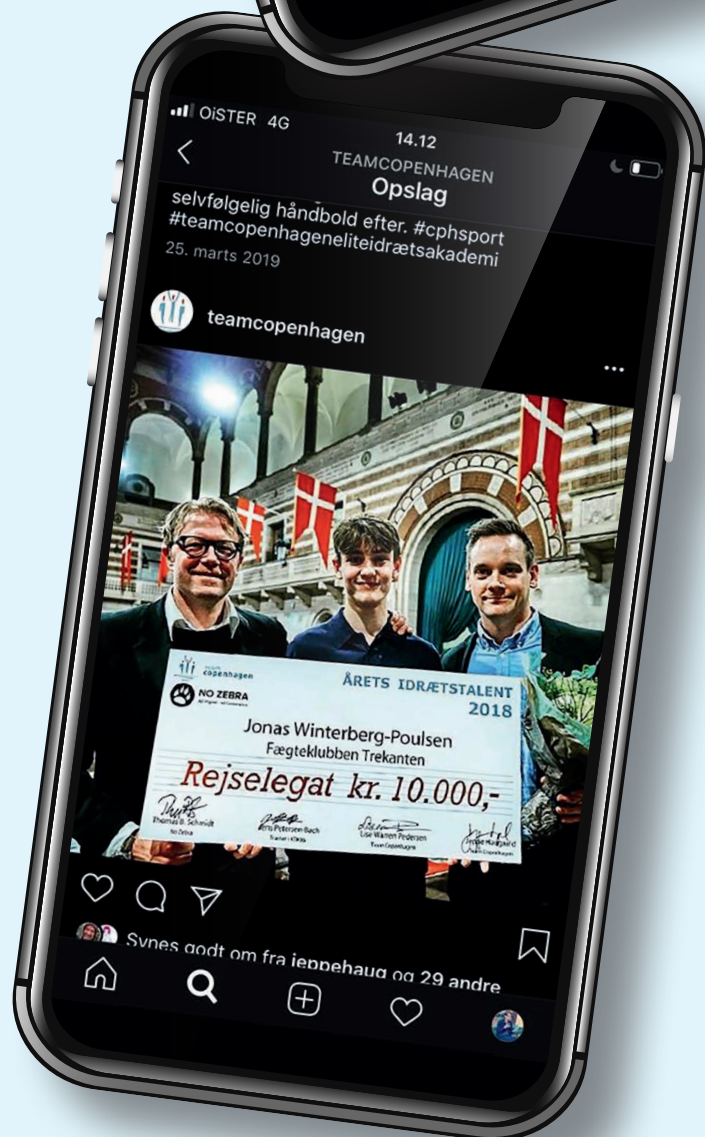
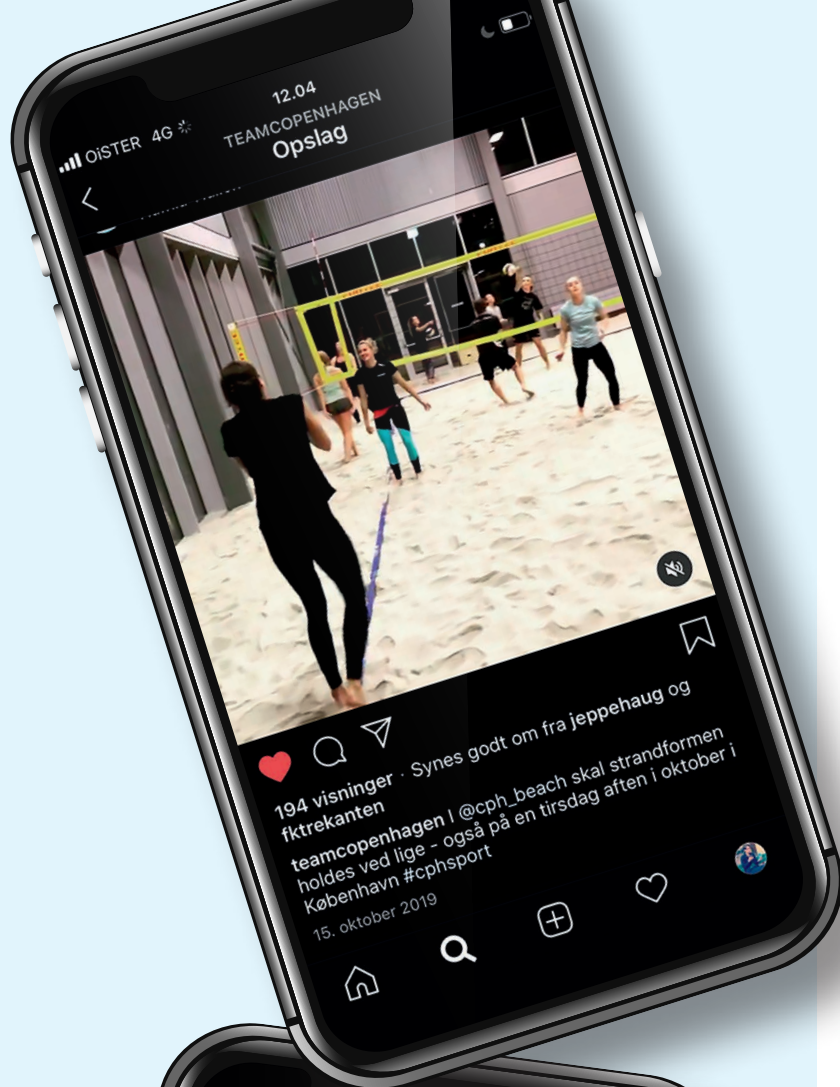
Hvert år afholder Team Copenhagen Eliteidrætsakademi en række kompetencegivende aktiviteter, som elever på akademiet er forpligtet til at deltage i. I 2019 er der som tidligere afholdt ernæringskursus for akademieleverne og deres forældre, sportspsykologiske morgenmøder workshops og idrætsskadekursus. Der er blevet afholdt workshop for forældre, transitionsworkshop for tredje årgang samt workshop om relativ energimangel i sport (REM-S).

Vi afholder så vidt muligt vores kurser i morgentræningstiden, for at sikre at alle akademielever har mulighed for at deltage, og samtidig undgå at lægge yderligere beslag på deres sparsomme tid.

Folkeskoler

København har for nuværende to idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrætsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med videndeling samt muligheder for at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsuddannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. I 2019 har der blandt andet været afholdt en fælles workshop om rollen som morgentræner, og hvordan den kan og skal adskille sig fra rollen som klubtræner.

Fremadrettet vil der fortsat være fokus på gensidig videndeling og erfaringsudveksling, ligesom der arbejdes mod at skabe muligheder for idrætslinjer på flere københavnske folkeskoler.



2. Styrkelse af Team Copenhagen

2.1. Økonomi og kommerciel udvikling

En uundgåelig konsekvens af ekspansion på vore mange udviklingsområder er behovet for forøgelse af økonomiske ressourcer. I 2019 var det samlede kommunale støttebeløb på 6.445.653 kr., hvilket er det økonomiske grundlag for vort arbejde for eliteidrætten i København. Og fra trofaste sponsorer modtager vi også vigtig økonomisk opbakning til vort arbejde med at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag.

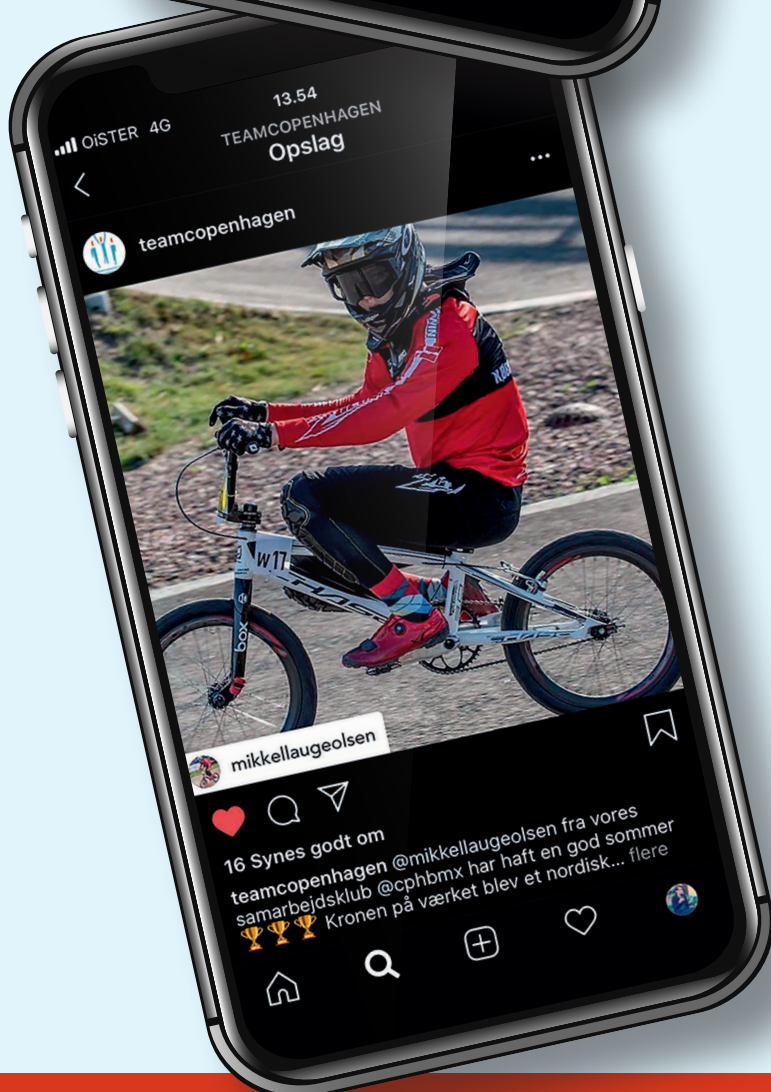
At øge tilgangen af sponsorkroner er en vanskelig opgave, som også størstedelen af vore samarbejdsklubber kæmper indædt med. Hen mod slutningen af 2019 er vi kommet i dialog med et par sponsorrådgivere, som vi vurderer muligheden for at etablere et samarbejde med, som både kan komme Team Copenhagen og vore samarbejdsklubber til gavn.

Det er vores håb, at københavnske virksomheder vil få øjnene op for gevinsterne ved at samarbejde med både københavnske eliteklubber og Team Copenhagen, da der hos disse organisationer er både inspiration og viden om team- og talentudvikling på højt niveau at hente samt muligheder for gode oplevelser gennem at prøve forskellige idrætsgrene (se nedfor).

2.2 Sponsorarrangementer

Team Copenhagen har i 2019 afholdt tre netværkskabende arrangementer for vores kommercielle samarbejdspartnere.

Danmarksmerfesten, hvor Københavns Kommune fejrer sine senior Danske mestre og internationale medaljetagere ved EM og VM på Københavns Rådhus, bliver arrangeret af Team Copenhagen og til arrangementet i marts, blev der afholdt et for-arrangement for både bestyrelse og samarbejdspartnere. Til for-arrangementet var der bl.a. oplæg fra Team Danmarks formand, Lone Hansen. I juni måned inviterede vi til det internationale atle-



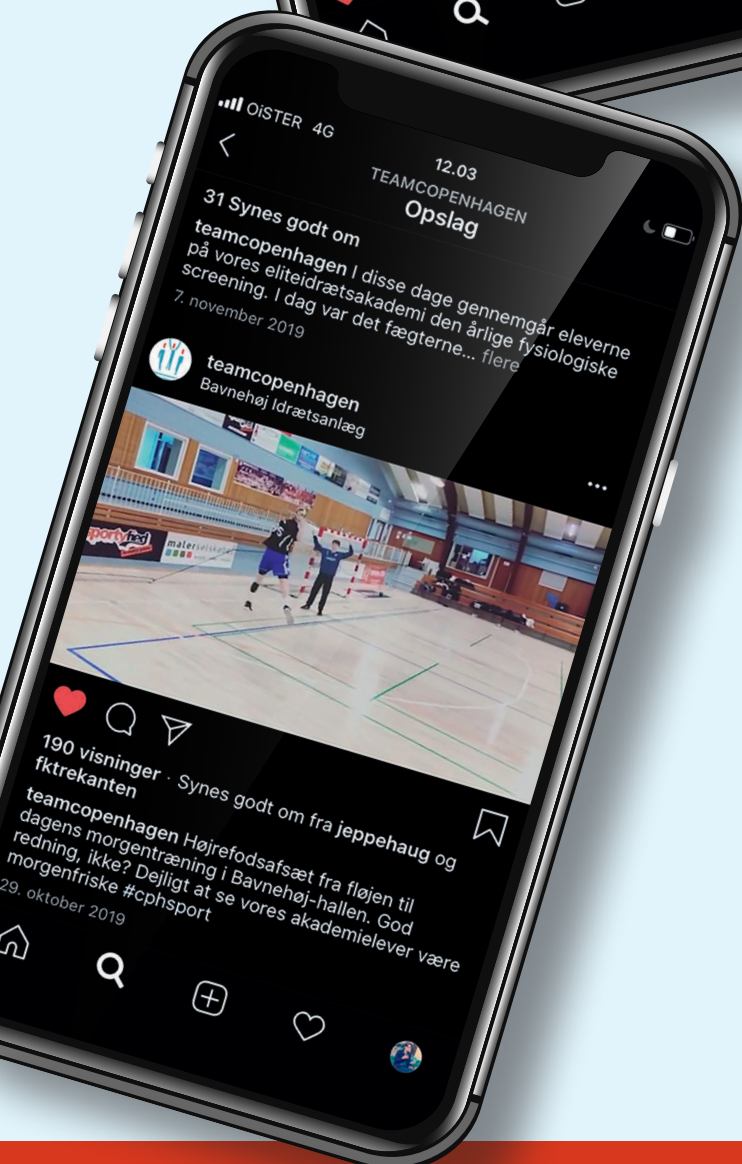
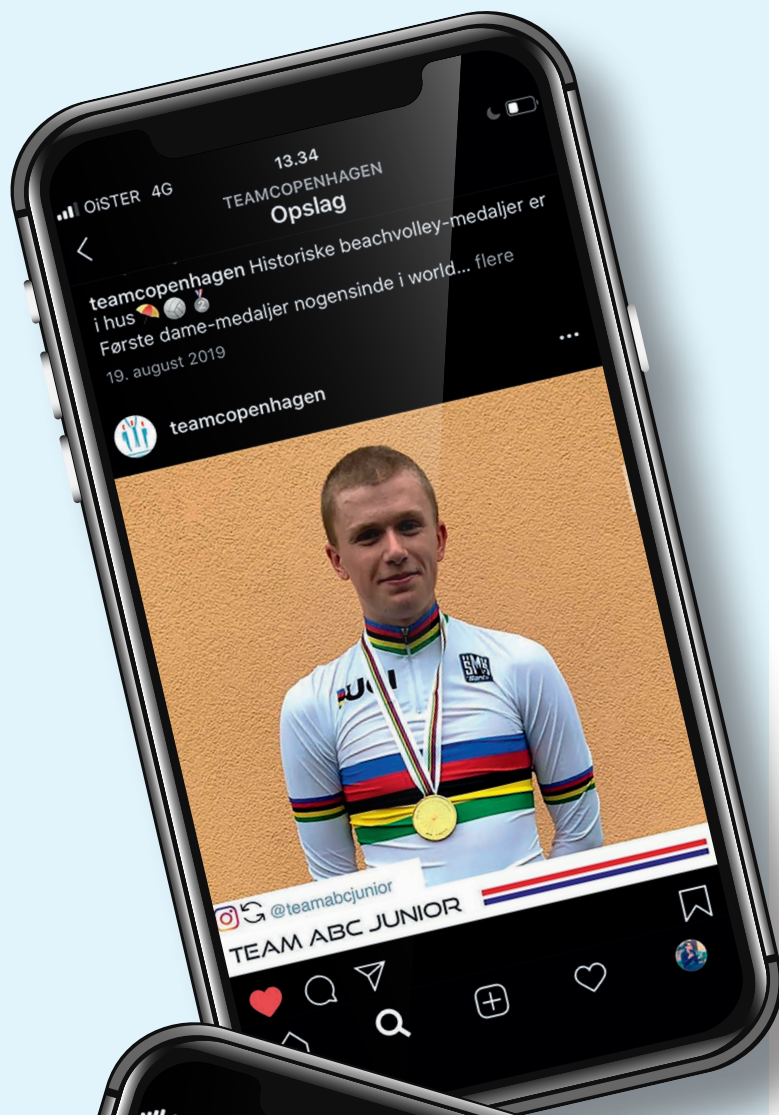
tikstævne, Copenhagen Athletics Games – European Athletics Classic Permit Meeting, som arrangeres af Sparta og Dansk Atletik Forbund. Stævnet afholdes på Østerbro Stadion og skal være med til at sikre, at de danske topnavne fremover får endnu bedre betingelser for at kvalificere sig til de store mesterskaber. Samtidig får de københavnske idrætstalenter mulighed for at prøve sig selv af til et stort stævne på hjemmebane. I 2019 fungerede stævnet som en del af kvalifikationen til atletik-VM i Doha, Qatar. I august afviklende vi et eftermiddagsinspirationsmøde med temaet; "Ledelse af teams", hvor direktør Leif Chr. Mikkelsen var indlægsholder.

For vor sponsor Deloitte har vi i 2019 afholdt fire hospitality- og sportsaktive events for deres medarbejdere og kunderelationer i samarbejde med vores eliteidrætsklubber.

Der er blevet afholdt to flugtskyttearrangementer hos Københavns Flugtskytte Klub (KFK), hvor klubbens formand og protræner har ageret instruktør. Her har der både været mulighed for at skyde lerduer på bagduebanen samt den rigtige skeet-skydnings bane, som bliver brugt til konkurrencer. Herudover blev der afholdt et kajakarrangement hos Amager Ro- og Kajakklub i Københavns havn med tidligere OL-sølvvinder fra Beijing 2008, Kim Wraae, som kyndig underviser. Sidst på året lagde Dansk Bjerg og Klatreklub "væg" til et udfordrende klatrearrangement i deres faciliteter, Blocs & Walls, på Refshaleøen. Her fik deltagerne mulighed for at prøve kræfter med de næsten 16 m høje klatrevægge samt de mere jordnære bouldervægge, hvor man typisk klatrer i lav højde på langs af en væg, hvor der er forskellige greb og punkter, der skal forceres.

I 2020 sigter vi også mod at afvikle flere spændende sportslige aktiviteter i samarbejde med vores dygtige klubber, og hvor kunder og medarbejdere kan styrke netværk og relationer.

Team Copenhagen er taknemmelige for klubbernes store velvilje for at bakke op, og være med til at hjælpe med afholdelsen de sportslige events.



2.3 Kommunikation

D. 1. august 2019 tiltrådte Team Copenhagens nye kommunikationskonsulent. Frederik er 30 år, cand. merc. i kommunikation fra Copenhagen Business School og kom fra en lignende stilling i Kræftens Bekæmpelse.

Kommunikationsstrategisk har han indledt med et øget fokus på at styrke relationen til de respektive eliteklubbers kommunikationsansvarlige. En bedre relation er første skridt mod en overordnet styrkelse af den enkelte klubs eksterne kommunikation, hvor Team Copenhagens kommunikationskonsulent kan spille en værdifuld rolle som faglig rådgiver og sparringspartner. En stærk og konsistent eksternt kommunikation er alfa og omega i forhold til at kunne tiltrække nye eller større sponsorer.

Som udgangspunkt, lægges der særlig vægt på at forbedre kommunikationen via de sociale medier, som udgør en ideel platform for øget kendskab, engagement og interesse for københavnske eliteidrætsklubber. På disse platforme er det en klar fordel at udkomme med fængende videoer, hvorfor produktion af denne type indhold har særlig høj prioritet. Et eksempel på det er video-serien Skill School, hvor forskellige udøvere og trænere fra Team Copenhagens samarbejdsklubber demonstrerer en "skill" fra den pågældende idrætsgren; eksempelvis et judokast, en smash i volleyball, en "spin dribble" i basket eller en parade og ripostering i fægtning. Videoserien kan findes på teamcopenhagen.dk.

Vores nye kommunikationskonsulent er kommet rigtig godt i gang, og det er en fornøjelse at se, hvordan han griber opgaverne an med at fortælle om den københavnske eliteidræt og dens talentudviklingsmiljøer. Det er også en stor glæde at se ham etablere et tættere samarbejde med de ildsjæle, der gør en afgørende forskel for de respektive klubber.



2.4 Vidensnetværket TALENT-DK

Partnerne i TALENT-DK er repræsentanter for forskellige performancekulturer: Erhvervsliv, forskning/uddannelse, kunst og eliteidræt. Hver for sig rummer aktører i disse performancekulturer særlige aspekter omkring arbejdet med at identificere, udvikle og forløse potentiale og talent. Formålet med netværket er, at partnerne med åbenhed og nysgerrighed gennem netværkets arrangementer lader sig inspirere til efter intern refleksion at implementere nye og relevante facetter og metoder til sit talentudviklingsarbejde. På møderne mødes talentansvarlige, talentudviklere og i enkelte tilfælde også talenter. Team Copenhagen fungerer som initiativtager og drivkraft for TALENT-DK. Arrangementerne afholdes i tre formater: et partnernøde, 3-4 inspirationsmøder samt et heldags seminar, hvor der hver gang indledes med interessante indlæg, som efterfølgende bliver fulgt op af refleksion, spørgsmål og debat.

I 2019 afholdt vi følgende:

Inspirationsmøder:

- "Udvikling af kompetitivt talentmiljø"
 - Charlotte Ib, SAG
- "Talentudvikling i team-kontekst"
 - Rasmus Graucob, cand.psyk.
- "Jeg – et talent" – Christian M. Ingerslev, Mærsk
 - Anja Cetti Andersen, Niels Bohr Institutet
 - Peter Bo Bendixen, TIVOLI Balletten
 - Lars Jørgensen; Dansk Håndboldforbund
- "Ledelse af talent" – Christian L. Engell, DoubleYou
 - Michael Mølgaard Nielsen, Dansk Parasport

Seminar:

- "Talent og transitioner"

Oplægsholdere:

- Morten Bertelsen, Copenhagen Coaching Center
- Henriette T. Holmegaard, Københavns Universitet
- Morten Zeuthen, Det Kongelige Danske Musik-konservatorium
- Andreas Küttel, Syddansk Universitet



Sportslige resultater 2019

Danske mestre – senior

Den københavnske idræt markerer sig ved den store bredde, forstået på den måde at københavnske udøvere gør sig bemærket indenfor mange, især individuelle idrætsgrene.

Det er naturligvis seniorresultaterne, der er de vigtigste, og i 2019 blev det til 62 individuelle danske mesterskaber i de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter. Det er omtrent samme antal som i 2018.

Atletik er den sportsgren, københavnerne henter flest medaljer i. Udover som vanligt at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd (33. gang i træk) og kvinder (22. gang i træk), vandt Sparta 54 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 13 var af guld, mens naboen KIF supplerede med 10 individuelle medaljer og en bronzemedalje i kvindernes holdturnering.

Roning er en anden traditionelt stærk københavnsk sportsgren – såmænd også

internationalt. Ved årets DM hentede DSR og KVIK tilsammen 15 medaljer, heraf ni guldmedaljer til DSR og to til KVIK.

Københavnske klubber er også dominerende i judo. De tre klubber i Judo Copenhagen-samarbejdet, Mitani, Brønshøj Judo Club og PI Judo vandt tilsammen fem individuelle danske mesterskaber, og derudover tog PI sig af guldet ved DM for hold.

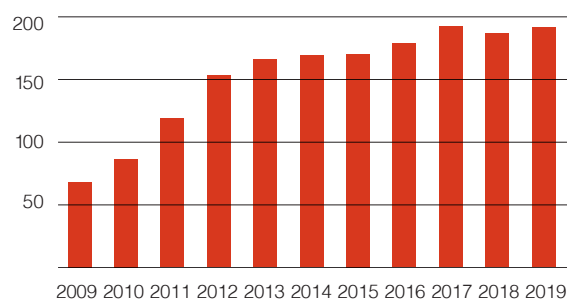
Derudover er den københavnske idræt på vej frem - også resultatmæssigt indenfor traditionelt stærke sportsgrene som svømning og cykling, selv om de stadig gør sig mest bemærket i ungdomsrækkerne.

Andre sportsgrene hvor den københavnske idræt henter flere medaljer er fægtning, taekwondo og idrætsgymnastik, hvor der især indenfor de to førstnævnte også er vist internationalt potentiale.

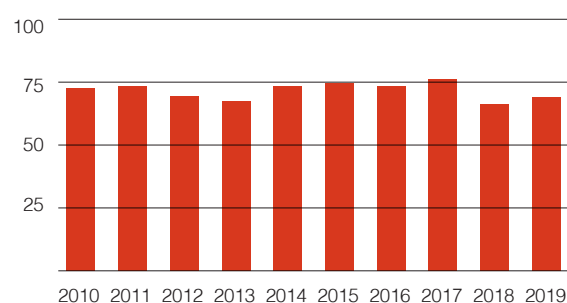
Team Copenhagen har de seneste ti år også målt antallet ungdomsmedaljer. I 2019 blev det således til 190 danske ungdomsmesterskaber indenfor de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter. Det er en lille fremgang fra 2018 og på niveau med 2017. Da resultatmæssigt succes på ungdomsniveau ikke nødvendigvis hænger sammen med flotte seniorresultater, vil denne måling blive udfaset, og fremover vil Team Copenhagen i stedet løbende fokusere på træneruddannelsesniveaulet i samarbejds klubberne.

I 2019 er der således 22 diplomtrænere i Team Copenhagen's samarbejds klubber, mens yderligere 11 er i gang med diplomtræneruddannelsen, og 18 trænere enten har eller er i gang med en universitetsuddannelse i idræt.

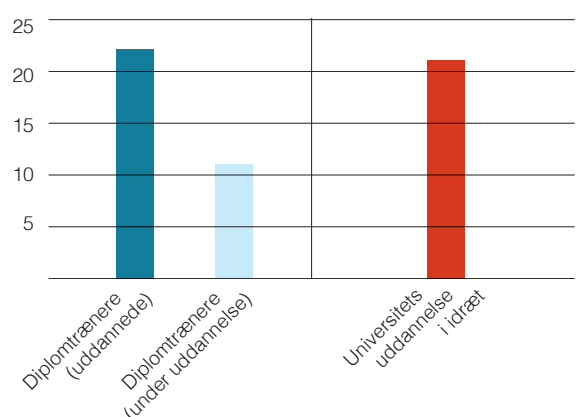
Guld ved ungdoms-DM



Guld ved senior-DM



Træneres uddannelsesniveau





Danmarksmesterfesten 2019

Om aftenen den 5. marts 2019 var Rådhuspladsen festligt pyntet op med Dannebrog langs væggene, og som en fast årlig tradition dannede Københavns Rådhus ramme for fejringen af de københavnske senior DM-guldvindere samt internationale medaljetagere ved EM og VM. Festen, der arrangeres af Team Copenhagen i samarbejde med medarbejdere på rådhuset, er Københavns Kommunes fejring af de medaljevindende sportsudøvere fra de københavnske klubber samt trænere og ledere.

Inden selve festen blev skudt i gang, optrådte dygtige gymnaster fra Gymnastikforeningen Øbro med en gymnastisk "flash mob". Herefter blev aftenen indledt af flotte taler fra aftenens vært, overborgmester Frank Jensen samt administrerende direktør i Danmarks Idrætsforbund, Morten Mølholm Hansen. Udover at lykønske atleterne for deres flotte resultater lagde de også vægt på, at der bag hver atlet var en klub, holdkammerater, trænere samt et bagland af venner og familie, som også skulle huskes, når atleterne her velfortjent kunne lade sig hylde.

Den sportslige underholdning på scenen startede med et kraftfuldt indslag fra Judo Copenhagen, hvor en række udøvere fra de yngre årgange og op til senior-elite udøvere gav en forsmag på den japanske kampsport.

Herefter var der interview af den nye Kultur- og Fritidsborgmester, Franciska Rosenkilde, efterfulgt af en opvisning fra Sportsdanserforeningen KAF, hvor et talentfuldt dansepar viste deres kunnen med både et standard- og latinnummer.

Tidligere modtager af Team Copenhagens Talentpris, bordtennisspilleren Anders Lind fra Brønshøj Bordtennis Klub, var næste på scenen til et interview om livet som idrætsudøver, da han også spiller og træner i Tyskland.

Som afslutning på den sportslige underholdning var det traditionen tro tid til kåringen af "Årets Idrætstalent 2019". Vinder blev fægteren Jonas Winterberg-Poulsen fra Fægteklubben Trekanten, som bl.a. havde vundet sølv ved kadet-EM og taget bronzemedalje ved ungdoms-OL. Sammen med prisen fulgte et rejselegat på 10.000 kr., som var sponsoreret af det digitale webbureau, No Zebra.

Til at runde aftenen af gav københavnerbandet, Never, to numre, inden der blev budt velkommen til stor buffet og de berømte Rådhuspandekager i Rådhuspladsen.

Målsætninger for 2020

Udvikling af eliteidrætten i København

Handling

Styrkelse af eliteklubberne

Uddannelse af ledere og trænere

Klubuddannelse
Lederuddannelse
Eliteidrætsnetværk
Bedre uddannede trænere
Brug af kulturanalyser ifm. Klubudvikling
Fokus på fysisk træning
Tilbud om adfærdsprofiltest – e-stimate
Inspirationsøder og seminar i TALENT-DK
Kursus om sponsorarbejde

Facilitetsmæssige forbedringer

Medvirken i NIC-processen
Påvirke fordelingsreglerne

Rådgivning og konsulenttydelser

Fortsat 360 graders dialog med støttede klubber
Udnytte viden i specialforbund
Revision af støttekoncept
Støttetildelinger

Optimering af de aktives rammer

Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi:

Forbedre løsninger på KÅG og HF Efterslægten
Fokus på rammer for samarbejdsaftaler
Oprettelse af tilbud for skadede elever
Afholde Team Danmarks basalkurser
Afholde overbygning til basal sportsernæring
Oplæg vedr. ludomani
Oplæg vedr. sport og identitet
Styrke morgentræningstilbuddet

Vejledning, støtte og problemløsning
Øge samhørighed samt styrke kendskabsgrad
Udbygning af akademiet

Evaluering af konceptet
Udbygning af uddannelsesspor fra folkeskole til færdiguddannet

Uddannelse af de aktive:

Team Danmarks basalkurser
Øget fokus på fysisk træning

Kommunikation

Afdække klubbernes behov for kommunikativ rådgivning
Kvalitetssikring af akademiets materialer og signaler
Udbrede nyheder fra klubberne
Skabe indblik i akademi elevernes tilværelse
Videndeling til støtte for klubbernes udvikling

Events

Medvirken ved CAG 2020 den 25. juni
Afvikling af kommunens fest for de danske mestre

Målsætning

Forløb efter behov. Løbende dialog m. Idrætsenheden
Supplerende uddannelsestilbud til ledere
Tre årlige møder med praksisnært fokus
Fortsat fokus på udviklingsplaner – op til diplomtrænerniveau
Udarbejdelse af plan for udrulning og undervisning
Krav om kompetent fysisk træner i alle klubber
Fortsat mulighed efter behov
Fastholde den positive deltagelse – stimulere refleksion og læring
Forløb for interesserede klubber – 1. halvår

Blive en reel del af arbejdsgruppen
opnå større hensyn til og forståelse for eliteidrættens behov

Løbende afstemme fordeling af opgaver med Idrætsenheden
Samarbejde med specialforbund i sportsgrene, vi støtter
Både af form og indhold
3 årlige runder – budget 2,9 mio. kr. Fokus på langsigtet talentudvikling

Sikre alsidige uddannelsestilbud
Sikre fleksibilitet i uddannelse
Øge potentiel træningsmængde og -kvalitet
Afholde 3-6 kurser
Udvikles i samarbejde med diætist og forsker på NEXS
Afholde 1 kursus
Obligatorisk for fodbolelever
Øge/fastholde høj deltagelse
Fortsat fokus på udvikling af sportslige screeninger
Omlægning til et styrkepas og et sportsspecifikt pas
Tydeliggøre, hvordan TCph's konsulenter kan anvendes
Opgradere tøjpakke, så elever optræder mere homogent
Skabt grundlag for alle grene af ungdomsuddannelser
Morgentræningstilbud for flere idrætsgrene
I løbet af første halvår
Identifikation af mangler - trinvis plan for udbygning
Øget fleksibilitet for atleter på videregående uddannelser
Sikre afholdelse i klubber efter behov
Udbrede fysiologiske screeninger og selvjournalisering af fysisk træning

Styrke klubbernes kommunikation internt og eksternt
Sikre værdimæssig konsistens i Akademiets kommunikation
2-5 FB-opslag ugentlig
3-5 delinger af stories på Instagram
5-8 reportager fra morgentræningsmiljøer
8 årlige nyhedsbreve

TCph står for forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere
Både forarrangement for sponsorer og festen i Rådhusalen

Styrkelse af Team Copenhagen

Handling

Målsætning

Økonomi

Sikre kommercielle indtægter

Styrkelse af kommercielle produkter og salgsindsats

Sponsoraftaler, faste: 200.000 kr.

Sponsoraftaler, ad hoc: 15.000 kr.

TALENT-DK partnere: 250.000 kr.

Events TALENT-DK: 50.000 kr.

Annoncer CPH web: 10.000 kr.

Samlet tilgang på kr. 50.000

Fundraising

Søge politisk opbakning for øget kommunalt tilskud

Skabe forståelse for konsekvens af vækst i omfang af aktiviteter

Stram omkostningsstyring

Tydelige prioriteringer

Kommunikation

Kvalitetssikre sekretariatets eksekvering af brandguidelines

Implementering af TCph's brandguide – brug af rutiner

Øge Team Copenhagen's kendskabsgrad

Øge aktivitet på FB, LinkedIn og Instagram

2-4 artikler i dagblade/magasiner

Informering af primære interessenter

Understøtte marketingaktiviteter

Styrket interaktion mellem kommunikation og marketingfunktion

Promovering af TALENT-DK

Offensiv information om TALENT-DK – bl.a. på LinkedIn

Netværk

Samarbejde med Team Danmark

Deltagelse i studieture og relevante møder

Dialog om NIC-processen

Dialog med sportsmanagers om relevante specialforbund

Samarbejde med DIF

Dialog med Team Talent og Elite om relevante specialforbund

Styring og udvikling af TALENT-DK

Partnermøde i januar

3-5 inspirationsmøder

1 heldags seminar – 2. november

Øge partnerkreds indenfor Erhvervsliv, Kunst og Forskning/Uddannelse

Deltagelse i Idrætsforum København

Føling med nye tiltag i IFK, så vi kan påvirke i tide

Samarbejde med KFF/Idrætsenheden

Koordineret indsats vedrørende klubudvikling

Involvering af TCph i NIC-forarbejdet

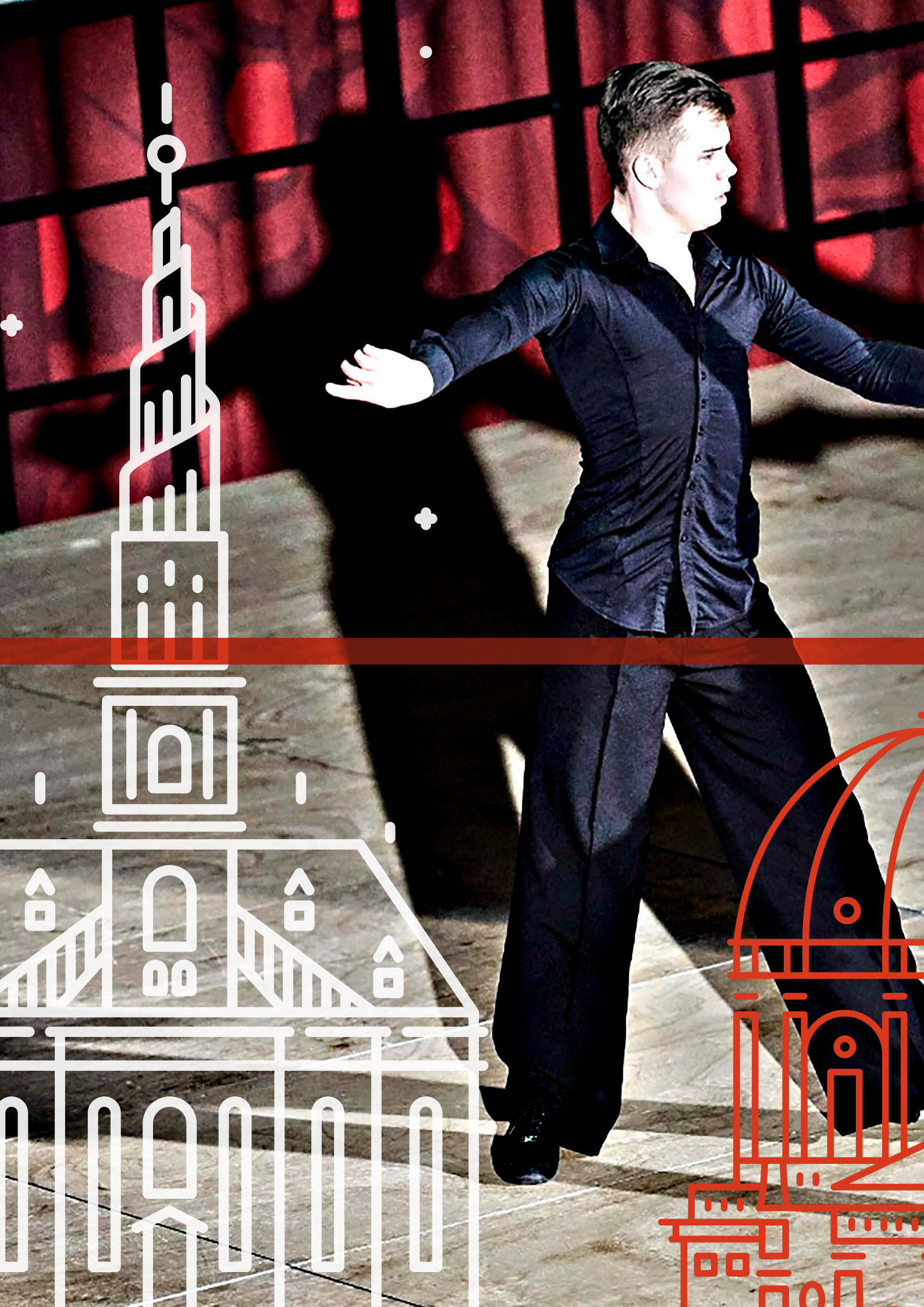
Bistå ved udvikling af større events

Samarbejde med BUF

Udvidelse af fleksible uddannelsesstilbud for talenter

Dialog med KK's idrætsskoler og BUF

Videndeling og udvikling af fælles idrætsskolekoncept





Bestyrelse 31.12. 2019



Franciska Rosenkilde, formand
Kultur- og fritidsborgmester



Jonas Bjørn Jensen, næstformand
Kultur- og fritidsudvalget



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Anders Tinning
Team Danmark



Hassan Nur Wardere
Københavns Borgerrepræsentation



Nels Petersen



Berit Puggaard
Underdirektør, TNS Gallup



Christian Gangsted-Rasmussen
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen



Jesper Dünweber Darre
Human Capital Group

Sekretariatet 31.12. 2019



Jeppe Haugaard
Idrætskonsulent

Henrik Büchner
Kommerciel konsulent

Frederik Pihl
Kommunikationskonsulent

Lise Warren Pedersen
Uddannelseskonsulent

Leif Chr. Mikkelsen
Direktør

Partnere i TALENT-DK 31.12. 2019

Erhvervsliv inkl. off. sektor

DR Ung Tværgående
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
Holstebro Kommune
(Kulturforvaltningen)
Københavns Kommune, Børne og
Ungdomsforvaltningen (BUF)
No Zebra
Nykredit A/S

Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikonservatorium
People Test Systems
Warner Music

Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge
Gifted Children
Gefion Gymnasium
Niels Brock
Rosborg Gymnasium & HF
Sankt Annæ Gymnasium
ScienceTalenter (Astra)

Eliteidræt

Danmarks Idrætsforbund (DIF)
Dansk Håndbold Forbund (DHF)
Dansk Svømmeunion
Eliteidræt Odense
F. C. Københavns Talentafdeling
Gentofte Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Helsingør Talent & Elite
Københavnske eliteklubber i samarbejde
med Team Copenhagen
Odense Kommune (Børn, Unge & Fritid)

På de følgende sider 32-43 er årsrapporten for 2019 gengivet i samme form, som fremgår af den officielle årsrapport for Fonden Team Copenhagen for 2019. Den officielle årsrapport kan findes på vores hjemmeside under 'om Team Copenhagen> Team Copenhagen's årsrapporter'. I tilfælde af forskelle er det altid den officielle årsrapport, som er den gældende.

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 03.03.2020

Direktion Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør

Bestyrelse Franciska Rosenkilde
formand

Jonas Bjørn Jensen
næstformand

Jesper Dünweber Darre

Christian Gangsted-Rasmussen

Nels Klaus Petersen

Berit Raith Juul Puggaard

Fritz Henrik Schur

Anders Voigt Tinning

Hassan Nur Wardere

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 03.03.2020

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26769

Ledelsesberetning

Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et nationalt - og gerne internationalt - højt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder for at styrke den københavnske eliteidræt gennem en kvalificeret vifte af aktiviteter. Gennem tre årlige støtterunder uddeler Team Copenhagen økonomisk støtte til op imod 30 eliteprojekter, hvoraf talentprojekter naturligt udgør omtrent 80% af den samlede projektportefølje.

For at understøtte klubbernes og atleternes udvikling forestår fonden en stor række af tilpassede uddannelsesforløb, hvoraf dele heraf er basis og andre udmøntning af nyeste viden på respektive områder. Den store klubuddannelse bruges fortsat til både nye klubber og klubber, der grundet stor udskiftning i ledelsen - har behov for et fælles fundament af ledelsesværktøjer og -systemer. Og da udviklingen af tidssvarende elitekultur og - miljø er dynamisk, bliver alle vores udviklingsaktiviteter løbende evalueret og revideret. Fonden har høje ambitioner, så alle klubberne bliver mødt af vore konsulenter med værdifulde ydelser samt udfordrende sparring, når dialogen går om de respektive klubbers udviklingsprojekter.

I 2019 har vi i stigende grad haft fokus på udøvernes opbygning af fysisk og motorisk fundament. I den løbende dialog med klubberne har der været lagt stor vægt på trænerens kompetencer på området, og i enkelte tilfælde har der været betoning heraf i forhold til tildeling af tilskud. Herudover er der begyndt et tættere samarbejde med specialforbund for en række af vores samarbejdsclubber.

Team Copenhagen arbejder for, at København fremstår som en dynamisk by med en stærk idrætsprofil. Dette sker ved at kommunikere om den københavnske eliteidræts flotte præstationer og kvaliteter. Hertil kommer, at fonden også offensivt videreformidler relevant ny viden. I bestræbelserne på at skabe opmærksomhed omkring samt opbakning af den københavnske eliteidræt har vi rettet et øget fokus på vore digitale kanalers videoindhold med sigte på at gøre fortællingerne mere fængende og gangbare i et moderne og digitalt mediebillede. På CPH Sport Inspiration kan man finde SKILL SCHOOL, hvor dygtige atleter demonstrerer fascinerende detaljer fra respektive idrætsgrene. Hertil kommer, at vi også er begyndt at lave små reportager på Instagram fra akademiets morgentræninger.

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fonden betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Niels Brock, NEXT EUD, Efterslægten HF, Ø10 samt KVUC. Herudover samarbejder akademiet med Falkonergårdens Gymnasium og TEC Frederiksberg. Ved udgangen af 2019 er 141 dygtige atleter tilknyttet akademiet.

Økonomisk udvikling

Fonden har siden etableringen i april 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud i tre rater. De første år var tilskuddet på 5 mio.kr., og det har fonden - med pristalsmæssig fremskrivning - modtaget siden. Men siden 2017 er det årlige tilskud over 4 år blevet reduceret med gennemsnitligt 100.000 kr. pr. år.

Ved udgangen af 2019 påbegyndte vi indledende forhandlinger med en sponsorkonsulent med sigte på at vedkommende skulle bistå både Team Copenhagen og de københavnske klubber i arbejdet med at indgå sponsoraftaler. Vi håber, at samarbejdet kan træde i kraft inden udgangen af første kvartal 2020 – og at det vil vise sig succesfuldt.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 2019

	Note	2019 kr.	2018 kr.
Kommercielle indtægter mv.		376.598	390.332
Offentligt tilskud		6.445.653	6.464.130
Indtægter		6.822.251	6.854.462
Personaleomkostninger		3.447.820	3.192.185
Andre eksterne omkostninger	1	438.863	486.313
Arrangementer		39.671	26.553
Omkostninger		3.926.354	3.705.051
Resultat før finansielle poster		2.895.897	3.149.411
Finansielle poster	2	(21.555)	(11.419)
Resultat før skat		2.874.342	3.137.992
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		2.874.342	3.137.992
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.950.000	2.866.000
Tilbageført direkte støtte tidligere år		0	(130.000)
Øvrig støtte		10.000	15.000
Klubuddannelse		200.838	250.335
		3.160.838	3.001.335
Overført til næste år		(286.496)	136.657
		2.874.342	3.137.992

Balance

Balance pr. 31.12.2019

	Note	2019 kr.	2018 kr.
Tilgodehavende moms		24.790	41.899
Forudbetalte omkostninger		13.147	10.312
Likvide beholdninger		5.334.415	4.178.228
Omsætningsaktiver		5.372.352	4.230.439
Aktiver		5.372.352	4.230.439
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		3.344.414	3.330.910
Egenkapital	5	3.344.414	3.630.910
Feriepengeforpligtelse (indefrosset)		121.604	0
Langfristede gældsforpligtelser		121.604	0
Feriepengeforpligtelse		306.949	357.694
Skyldige uddelinger		1.387.988	10.000
Skyldige omkostninger		211.397	231.835
Kortfristede gældsforpligtelser		1.906.334	599.529
Gældsforpligtelser		2.027.938	599.529
Passiver		5.372.352	4.230.439

Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2019	2018
	kr.	kr.
Husleje	102.318	115.595
Tryksager	12.575	16.885
Kontorartikler	37.844	46.001
Hardware	6.975	9.432
It-udvikling mv.	99.512	83.569
Internetabonnement	20.409	25.440
Telefon	3.915	4.984
Markedsføring	9.813	7.627
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	88.944	87.200
Personaleomkostninger	1.167	7.495
Kursusomkostninger, netto	0	12.760
Mødeomkostninger	3.161	4.605
Rejseomkostninger	3.472	10.543
Konsulentassistance - business	1.500	4.500
Øvrige omkostninger	32.258	49.677
Konsulentydelse, TALENT-DK	5.000	0
Diverse honorar	10.000	0
	438.863	486.313

2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	0	378
Renteomkostninger - negativ rente	(21.555)	(11.797)
	(21.555)	(11.419)

3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2019 kr.
Fægteklubben Trekanten	200.000
Judo Copenhagen	130.000
Københavns BMX Klub	115.000
Sportsdanserforeningen KAF	110.000
Ajax København Håndbold	160.000
Copenhagen Beachvolley	135.000
Hovedstadens Svømmeklub	125.000
Nørrebro Taekwondo Klub	160.000
Skøjteklub København	80.000
Amager Volleyball Klub	110.000
Dansk Bjerg- og Klatreklub	80.000
ABC Cykling	160.000
B93	140.000
Copenhagen Floorball Club	115.000
CPH Bordtennis	140.000
Dansk Mountainbike Klub	130.000
Gymnastikforeningen Gefion	115.000
KIF	130.000
Københavns Badminton Klub	190.000
Sparta Atletik & Motion	100.000
KTK 86	75.000
DSR/KVIK	150.000
Datafokuseret fysiologisk projekt	100.000
	2.950.000

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2019	300.000	3.330.910	3.630.910
Årets resultat før uddelinger	0	2.874.342	2.874.342
Uddelt til eliteidræt	0	(3.160.838)	(3.160.838)
Egenkapital 31.12.2019	300.000	3.044.414	3.344.414

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Bilag

Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004-2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	I alt
Atletik	940.000	278.000	275.000	280.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	285.000	195.000	230.000	3.968.000
Badminton	500.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	170.000	170.000	190.000	2.030.000
Basketball	45.500	0	50.000	50.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	125.000	110.000		950.500
BMX	0	0	50.000	40.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	90.000	100.000	115.000	725.000
Boksning	40.000	0	0	0	0	0		-	40.000				80.000
Bordtennis	530.000	175.000	225.000	225.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	140.000	150.000	140.000	2.565.000
Billard	130.500	0	0	0	0	0							130.500
Brydning	50.000	0	0	0	0	0							50.000
Cykelsport	341.000	235.000	160.000	265.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	300.000	275.000	290.000	3.236.000
Floorball	365.000	100.000	60.000	0	0	50.000	95.000	100.000	100.000	110.000	115.000	115.000	1.210.000
Fodbold	627.000	150.000	175.000	295.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	125.000	135.000	140.000	2.717.000
Fægtrning	343.000	110.000	120.000	110.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	200.000	210.000	200.000	2.028.000
Gymnastik	377.000	80.000	80.000	0	0	0			125.000	100.000	130.000	115.000	1.007.000
Hurtigløb på skøjter	100.000	20.000	40.000	40.000	0	0							200.000
Håndbold	640.000	120.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	140.000	160.000	160.000	2.270.000
Ishockey	55.000	0	0	0	0	0							55.000
Judo	265.000	125.000	125.000	125.000	125.000	0	140.000	100.000		150.000	144.000	130.000	1.429.000
Kajak	80.000	0	40.000	40.000	0	0							160.000
Karate	50.000	0	0	0	0	0							50.000
Klatring	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75.000	80.000	155.000
Kunstskejteløb	60.000	0	80.000	90.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	50.000	60.000	80.000	1.035.000
Motorsport	160.000	0	0	0	0	0							160.000
Roning	716.600	260.000	260.000	250.000	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	200.000	175.000	150.000	3.146.600
Rulleskejteløb	60.000	0	0	0	0	0							60.000
Rugby	0	30.000	0	0	0	0							30.000
Sejlsport	100.700	0	0	0	0	0							100.700
Skisport	440.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	100.000	80.000	60.000			1.160.000
Skydning	285.000	0	0	0	25.000	75.000							385.000
Sportsdans	305.000	0	100.000	120.000	130.000	130.000	150.000	150.000	140.000	140.000	135.000	110.000	1.610.000
Squash	240.000	80.000	83.000	75.000	100.000	0							578.000
Styrkeløft	30.000	0	30.000	0	0	0							60.000
Svømning	49.800	0	0	0	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	125.000	120.000	125.000	999.800
Taekwondo	565.000	125.000	125.000	125.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	120.000	130.000	160.000	2.080.000
Tennis	170.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000						650.000
Trampolin	135.000	110.000	120.000	110.000	110.000	110.000	150.000	150.000	125.000				1.120.000
Triathlon	733.200	150.000	50.000	125.000	150.000	150.000	175.000				67.000	75.000	1.675.200
Volleyball/beachvolley	688.800	50.000	0	60.000	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	177.650	210.000	245.000	1.936.450
Vægtløftning	0	0	25.000	20.000	0	0							45.000
Idrætsforskning	50.000	0	0	0	0	0						100.000	100.000
I alt	10.268.100	2.458.000	2.708.000	2.880.000	3.085.000	3.150.000	3.265.000	2.850.000	2.710.000	2.807.650	2.866.000	2.950.000	41.997.750

Bilag

Bilag 2

Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2018

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197
2016	81	65	82	228
2017	85	66	65	216
2018	66	62	64	192

*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2019	Individuel	Hold
Guld	64	5
Sølv	60	5
Bronze	51	3
Sum	175	13

Københavnske seniorhold i bedste række: 2005 – 2019

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
I alt	21	27	29	31	28	30	32	35	33	31	30	29	30	28	26

Fondsoplysninger

Fonden	<p>Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV</p> <p>T: +45 3366 3982 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/TeamCopenhagenCPHsport</p> <p>CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december</p>
Bestyrelse pr. 31.12.2019	<p>Franciska Rosenkilde, Kultur-og fritidsborgmester, formand Jonas Bjørn Jensen, Kultur- og fritidsudvalget, næstformand Hassan Nur Wardere, Københavns Borgerrepræsentation Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen Anders Tinning, Team Danmark Nels Petersen Christian Gangsted-Rasmussen, Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen Berit Puggaard, Kantar Jesper Dünweber Darre, Human Capital Group</p> <p><i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i></p>
Direktion	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør</p>
Sekretariat	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Frederik Pihl, kommunikationskonsulent Lise Warren Pedersen, uddannelseskonsulent</p>
Revisor	<p>Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C</p>
Banker	<p>Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K</p>

Tryk	Damgaard-Jensen A/S Speditørvej 9 2450 København SV
Oplag	150 stk.
Fotos	Klaus Sletting Andy Kelly Frederik Pihl

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2019 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Fonden
Team Copenhagen
Grøndal MultiCenter,
Hvidkildevej 64
2400 København NV

T +45 3366 3982
info@teamcopenhagen.dk
www.teamcopenhagen.dk



Team
copenhagen



TALENT-DK



Team
copenhagen
eliteidrætsakademi

