



Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår, der kan gøre København til den bedste by i Norden at dyrke eliteidræt i

2006 – et flot år

2006 var et meget flot år for dansk eliteidræt. Og et år, hvor den københavnske elite igen understregede den fine udvikling, den er inde i.

Året åbnede med præsentation af den med spænding imødesete rapport fra Rambøll Management om mulighederne for at afvikle OL i København. Rapportens konklusion tegnede et billede af en særdeles udfordrende – men ikke umulig – opgave for København og det øvrige Danmark.

Samtidig meldte debattører fra mange sider sig omkring det fantastiske eller håbløse ved, at det danske samfund skulle gå efter denne sportens ultimative drøm. Ikke overraskende blev størstedelen af fokus rettet mod de dramatiske investeringer, som vejen mod at blive arrangør af de olympiske lege er uløselig forbundet med. Mens gevinsterne forbundet med en styrket fællesdansk selvforståelse samt opgradering af landets hovedstad ikke i tilstrækkelig grad er blevet belyst og betonet.

2006 var også året, hvor Team Danmark satte tryk på samarbejdet med landets kommuner med henblik på identifikation og udpegning af eliteidrætskommuner. En udvikling, som givet også vil få betydning for eliteidrætten i København.

Hovedsatsninger i 2006

For Team Copenhagen var året i høj grad præget af udviklingsaktiviteter med langsigtet afkast. De første klubber på fondens store organisations- og lederudviklings projekt arbejdede sig til nogle fine resultater, som med garanti vil vise sig at få blivende betydning for kvaliteten af det fremtidige arbejde i de deltagende klubber. Enkelte af klubberne har allerede taget noget, der ligner kvantespring i retning af at blive fremtidens eliteklubber.

Det er Team Copenhagens vurdering, at en klubs succes med hensyn til elitearbejde er beroende på,

at fundamentet – ledelse og organisation, fysiske rammer og træerniveau – løbende bliver optimeret, før der kan skabes varig succes med udviklingen af talenter og seniorelite. Derfor ønsker Team Copenhagen med sit reviderede støttekoncept at slå fast, at fremtidige ansøgere skal have et velfungerende fundament, eller som minimum en plan for, hvorledes rammerne fremover kan forbedres.

I samarbejde med Institut for Idræt på Københavns Universitet (IFI) har vi afholdt et kursus for elite-trænere i testning og herudover har vi stået som afvikler af en række Team Danmark-kurser. Det er vores intention fremover at udbygge uddannelses-samarbejdet med IFI, Team Danmark og Danmarks Idræts Forbund, da vi mener, at vi skal have elite-trænere med højt kompetenceniveau.

For at bringe inspiration og ny viden er Team Copenhagen gået ind i arbejdet med at etablere et vidensnetværk om talentudvikling. Det startede i marts 2006 med et seminar, hvor vi arbejdede ud fra en hypotese om, at fire forskellige performancekulturer (eliteidræt, forskning, erhvervsliv og kunstens verden) kunne lære af hinandens erfaringer og metoder. Dette samarbejde er fortsat, og TALENT-DK bliver i 2007 etableret formelt med partnere fra de respektive kulturer.

Ud fra en ambition om at informere, skabe nysgerrighed og begejstre i en udstrækning, så borgerne i København får lyst til at bakke op om og engagere sig i og omkring den københavnske eliteidræt, satse vi med udsendelse af magasinet, CPH sport. Desværre udviklede markedsbetingelserne sig ugunstigt, så annoncepriserne raslede i bund. Vi fik rigtig meget positiv feedback på formen og indholdet, men har efter 2 udgivelser valgt at ændre setup'et. Et ændret koncept betyder, at vi satser på, at en ny og forbedret udgave af magasinet er på gaden 4 gange i 2007.



Resultater i 2006

Generelt mener vi, at Team Copenhagen i 2006 har levet op til forventningerne. Nedenfor ses en oversigt over årets resultater:

Støttetildelinger	3 støtterunder uddelte 2.189.000 kr. til 31 projekter 430.000 kr. investeret i Org./lederuddannelsen
Uddannelse	8 klubber gennem Org./lederuddannelsen 5 kurser med IFI og Team Danmark med høj deltagelse
Kommunikation	CPH sport – god feedback / svag økonomi Styrket mediebearbejdning CAG – kvalitetsniveau hævet
Kommercielle aktiviteter	Dæmpet sponsortilgang til Team Copenhagen Begyndende interesse for CSR-aftaler God sponsorstøtte til talentseminar
Udvikling	Opbygning af TALENT-DK Samarbejde med DIF og Team Dk. udbygget Bedre styringsværktøjer

Bestyrelsen

I løbet af 2006 gennemgik fondens bestyrelse en række forandringer. Fremad er det fritids- og kulturborgmester Martin Geertsen, der er bestyrelsesformand. Herudover er antallet af politisk valgte medlemmer øget fra to til tre og endelig er der fundet kvalificeret erstatning for de to erhvervsrepræsentanter, der var stoppet i løbet af året.

Fokus på fremtiden

I løbet af efteråret har vi med det sigte at styrke fokuseringen af vores indsats og ressourcer arbejdet med at konkretisere de områder, vi på kortere og længere sigt vil rette indsatsen imod. Dette betyder, at vi for at realisere vores mission fremover satser hårdt og målrettet på:

- Kontinuerlig udvikling af eliteidrætten i København
- Kommerciel udvikling
- Intensivering og målretning af kommunikation
- Netværksudvikling
- Fokusering af indsats og ressourcer

Team Copenhagen er etableret for at gøre København til Mulighedernes Metropol for eliteidræt ved gennem sit arbejde at skabe værdi for den københavnske eliteidræt. I bestræbelserne på at gøre dette, vil vi fremover med årsrapporten forsøge objektivt at måle og afspejle den værdi, fonden tilfører eliteidrætten og dens interessenter. Samtidig vil rapportens indhold være et værktøj til støtte for fondens fremtidige fokusering af indsats og ressourcer.

Leif Chr. Mikkelsen, marts 2007



Team Copenhagen gør en forskel

Udgangspunktet for enhver organisation er den formulerede mission, som i en koncentreret form skal beskrive begrundelsen for organisationens eksistens og virke.

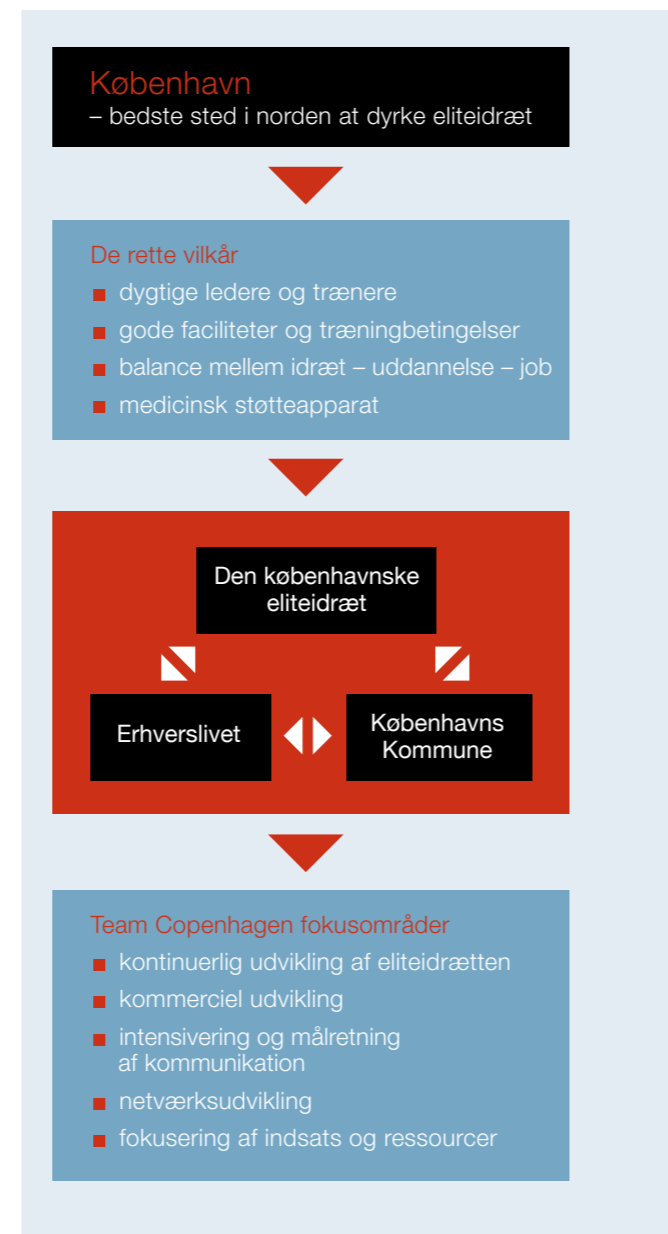
For Team Copenhagenes vedkommende lyder missionen:

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår, der kan gøre København til den bedste by i Norden at dyrke eliteidræt i

I det daglige varetages denne opgave af sekretariatet, der på baggrund af missionen og de heraf afledte målsætninger samt bestyrelsens anvisninger arbejder intenst med at realisere de opsatte målsætninger gennem en række kort- og langsigtede indsatser og herved skabe de rette vilkår for eliteidrætten.

I forbindelse med etableringen af Team Copenhagen karakteriserede vi fonden som en katalysator, der med sin indsats skulle skabe resultater og synergier i netværket med de københavnske eliteklubber, eliteudøvere og trænere, borgerne i København og den af dem valgte Borgerrepræsentation samt erhvervslivet. Dette indebærer, at et af fondens succeskriterier handler om evnen til at bygge stærke og produktive netværk, hvor alle interessenterne kan se fordele ved at være en del af arbejdet med at gøre København til Mulighedernes Metropol for eliteidræt.

Med afsæt i missionen kan sammenhængen i Team Copenhagenes arbejde illustreres på denne måde:



Første eksterne evaluering

Det var af stor interesse, da der på Institut for Idræt i slutningen af året forelå et speciale med titlen "Hæver Team Copenhagen den sportslige overligger for københavnsk eliteidræt?".

I udviklingen af en vækstfond vil det altid være værdifuldt at blive objektivt vurderet af uvildige analytikere. At så rapporten i høj grad forholder sig positivt til det arbejde, fonden til nu har udført, er vi naturligvis glade for, men samtidig forholder vi os lydhøre til saglig kritik.

Med udgangspunkt i specialets overskrift søger forfatteren at analysere de forandringer, der er sket som følge af Team Copenhagens etablering. Overordnede set konkluderes det: "Ud fra udtalelserne fra klubberne har den økonomiske støtte betydet utrolig meget for de enkelte klubber. For det første har det økonomiske tilskud betydet, at klubberne kan give en del af deres medlemmer nogle bedre muligheder for at udvikle sig og løfte deres resultatniveau".

En analyse af Team Copenhagens organisations- og lederkursus er et væsentligt element i specialet. På baggrund af interviews med deltagende klubber, så synes kurset hovedsagligt at være blevet modtaget positivt. Det konkluderes bl.a., at uddannelsen giver mulighed for at omorganisere arbejdsgangen i klubberne og gøre den lettere. I en anden central konklusion om uddannelsen hedder det, at: "klubbernes møde med Team Copenhagen har medført, at der sættes fokus på klubbernes interne planer for fremtidig udvikling", hvilket af klubberne bliver betragtet som meget positivt. Forfatteren konstaterer i den forbindelse: "At samarbejdet med Team Copenhagen overvejende er blevet positivt modtaget i klubberne. Der er blevet taget hul på interne debatter i klubben, som ellers ikke ville være taget op. Konsekvensen af de interne debatter skulle gerne være, at man gennem samtalerne

i højere grad får fundet frem til klubbernes sande værdier og hvad de skal stå for".

Ifølge specialets forfatter, Jacob Hvid Nielsen er Team Copenhagen på rette vej. Dog påpeges det fra såvel forfatter, som interviewede klubber, at der stadig er lang vej endnu før Team Copenhagens ambitioner kan opfyldes. Bl.a. er det nødvendigt: "at kommunen i langt højere grad skal tilføre eliteidrætten og Team Copenhagen flere penge, hvis man fra kommunal side ønsker, at den københavnske eliteidræt skal udvikle sig og der skal skabes grundlag for, at de bedste muligheder i Norden for at dyrke eliteidræt skal findes i København". Forfatteren konkluderer: "at alle implicerede parter – kommunen, Team Copenhagen og klubberne – må indse, at det er umuligt at ændre på eksisterende strukturer i løbet af en kort årrække. Man må have et langsigtet syn på udviklingen."

Fokusområder

Når man ser på den ovenstående figur, der illustrerer sammenhængen mellem mission og fokusområder, skal det indrømmes, at vi i løbet af fondens første leveår har skudt en del med spredning, men efterhånden som vi har lært, hvilke satsningsområder, der giver de bedste resultater, er vi begyndt at stille stadigt skarpere på en række fokusområder, som vi belyser efterfølgende.

Kontinuerlig udvikling af eliteidrætten i København

Team Copenhagens kerneområde vil altid være at højne det sportslige niveau blandt de københavnske eliteklubber. Derfor er vores støttekoncept et centralt element i organisationens daglige arbejde med klubberne.

I forbindelse med Team Copenhagens etablering udviklede vi et støttekoncept, som støtter arbejdet med at skabe de rette vilkår for eliteidrætten i





København. Udover at klubberne skulle have et højt nationalt niveau på det resultatmæssige område, blev ingen klubber eller idrætsgrene fra starten udelukket fra at søge støtte hos Team Copenhagen.

Justering af Team Copenhagens støttekoncept

Det blev imidlertid hurtigt klart, at ikke alle klubber havde de rette kompetencer til at forestå en langsigtet udvikling indenfor eliteidrætten. Team Copenhagen identificerede en række faktorer, som hindrede de københavnske eliteklubber i at opnå succes på eliteområdet. For det første skulle idrætsfaciliteterne forbedres. Det gælder både trænings- og konkurrencefaciliteter, men også adgangen til dem var væsentlig. For det andet skal klubbernes organisation og ledelse forbedres, så klubbernes struktur kan støtte op omkring en langsigtet og bæredygtig udvikling. Endelig skulle klubbernes økonomi forbedres, idet en succesfuld elitær udvikling bliver stadig dyrere i Danmark.

På baggrund af de nævnte faktorer valgte Team Copenhagen at justere fondens støttekoncept, så fokus fremover bliver at forbedre fundamentet i klubberne, herunder uddannelse af klubbens ledere og trænere, forbedringer på facilitetsområdet samt fortsat økonomisk støtte til klubberne. Den ovennævnte justering afspejler, hvilke områder Team Copenhagen i den næste periode sætter fokus på for at skabe de rette vilkår på den mest optimale måde.

Rådgivning i forbindelse med facilitetsudvikling

Det er ingen hemmelighed, at de københavnske idrætsfaciliteter i sammenligning med andre større

Team Copenhagens støttekoncept



»Støttekoncepthuset«. Fundament og overbygning.

danske byer samt Nordens øvrige hovedstæder, langt fra lever op til det ønskelige. Københavns Kommune arbejder i disse år hårdt for at forbedre denne situation til gavn for både bredde og eliteidrætten. Økonomiske ressourcer til renoveringer af de eksisterende faciliteter samt nybyggeri er blevet fundet, så byen er på vej. Men der er stadig lang vej, før vi kan sige, at København er en by med tilstrækkelig tidssvarende trænings- og konkurrencefaciliteter. For vil man eliteidræt, må man også indse, at det koster, idet kravene til faciliteterne ikke er blevet mindre med årene.

Case

Det er begrænset, hvad Team Copenhagen direkte kan medvirke til, når talen gælder byens facilitetsudvikling. Fondens rolle er mere af rådgivende karakter. Det gælder både i forhold til Københavns Kommunes embedsmænd og politikere samt til de københavnske eliteklubber. Vi var derfor også tilfredse, da Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsudvalg besluttede at samle Københavns Bordtennis Klubs aktiviteter til Remisen på Østerbro. En

glæde man også finder hos klubbens formand Lars Eckerøth: "Jeg er utrolig glad for, at det nu med kommunens og Team Copenhagens hjælp er lykkedes os at finde et sted, hvor vi kan samle vores aktiviteter. Det er et ønske, vi har haft i mange år. At det nu endelig er lykkedes, er super, og det vil givetvis medvirke til, at vi kan udvikle vores klub yderligere", siger Lars Eckerøth.

Klub- og lederuddannelse

I 2005 besluttede Team Copenhagens bestyrelse at afsætte et betydeligt beløb til at uddanne klubbernes ledelser. Ni klubbestyrelser påbegyndte herefter uddannelsen, hvoraf tre "nøjedes" med grunduddannelsen, der løb over fire måneder. De resterende seks klubber gennemgik den samlede uddannelse, som varede ti måneder. Hold 1 afsluttede deres uddannelse i juni 2006. Desværre måtte en af de deltagende klubber på hold 1 erkende, at ressourcerne ikke var til at gennemføre uddannelsen. Klubben har dog mulighed for at færdiggøre uddannelsen på et senere tidspunkt. August 2006 påbegyndte yderligere ni klubber deres uddannelse.

Uddannelsen, der fokuserer på at give klubbernes bestyrelser tilfredsstillende redskaber til at videreudvikle elitearbejdet, er en langsigtet proces. Målet er, at klubberne skal udvikle sig til at være bedre i stand til at sikre de forhold, som kræves for at

opnå bæredygtig succes indenfor eliteidræt. Det er Team Copenhagens klare opfattelse, at der blandt de klubber, som har gennemført uddannelsen, er sket en markant forbedring af klubbernes organisering og ledelse.

At klubuddannelsen er blevet vel modtaget blandt de deltagende klubber, kan ses i førnævnte specialeopgave om Team Copenhagen fra Københavns Universitet, ligesom klubberne ved uddannelsens afslutning via et spørgeskema udtrykte stor tilfredshed med kurset; på en skala fra 1 til 5, hvor 5 var udtryk for allerstørste tilfredshed, scorede uddannelsen 4,1.

Øvrige uddannelsestiltag

Klub- og lederuddannelsen er ikke eneste tiltag på kursusområdet, vi har foretaget i 2006. De succesfulde ernæringskurser, som vi arrangerer i samarbejde med Team Danmark, er også blevet afholdt i 2006. I alt har ca. 80 idrætsudøvere (hvoraf ca.

Case

Blandt eksemplerne på den positive udvikling kan nævnes Sparta Atletik & Motion samt Københavns Badminton Klub. Sparta, som igennem de seneste mange år været ganske suveræn på det sportslige område i Danmark, har via klubuddannelsen fået mange nye inputs. Som klubbens sportschef Henrik Paulsen påpeger: "Der er ingen tvivl om, at uddannelsen har givet os ledere redskaber til den videre udvikling af klubben. Vi er blevet langt mere fokuseret i vores elitearbejde, og har bl.a. valgt at satse mere markant på vores talenterarbejde. Hidtil har vi levet meget på, at aktive fra andre klubber valgte at flytte til Sparta, når de var blevet seniorer. Nu vil vi fremover tænke mere langsigtet, og være bedre i stand til at udklække vores egne talenter. Det skal bl.a. ske ved hjælp af ansættelsen af en fuldtidsansat talentchef, som er blevet ansat med støtte fra Team Copenhagen".

For Københavns Badminton Klub er situationen en anden. Den gamle traditionsklub, der i det 20. århundrede producerede en lang række internatio-

nale topnavne bl.a. Erland Kops og Finn Kobberup, har i de senere år ikke været i stand til at følge med på det allerbedste niveau indenfor den danske seniorelite. Klubben har ikke kunne få økonomien til at hænge sammen. En økonomi, der er blevet stadig vigtigere, hvis man vil gøre sig i den bedste danske liga. Klubben kom i økonomisk problemer med betydelige underskud i årsregnskabet. Klubbens formand Jacob Dynnes mener, at klubbens deltagelse i klubuddannelsen har været medvirkende til, at den kedelige udvikling er blevet vendt. "Vi er igennem klubuddannelsen blevet langt mere bevidste om, hvad en langsigtet planlægning er værd. Vi har måtte erkende, at vi pt. Ikke kan følge med i den økonomiske udvikling, som badminton er inde i. Men vi har langt fra givet op. Med udgangspunkt i uddannelsens fokusområder, er vi nu blevet i stand til langt bedre at fokusere vores arbejde. Vi har overskud i årsregnskabet, og vi er i færd med at udvikle os på ungdomsområdet, så vi inden længe kan være med i kampen igen".

Kursets navn

Antal deltagere fra københavnske klubber

Antal timer investeret af deltagere

Klub og lederuddannelse	54	2830
Inspirationsaften i sponsorarbejde	28	84
Basal sportsernæring	40	200
Basal skadesforebyggelse	17	68
Testning i træning	14	224

Vi mener, antal timer forbrugt af idrætten er en indikation for den kompetence, der er skabt ude i klubberne og dermed en indikation for den værdi, Team Copenhagen har skabt indenfor dette område.

halvdelen er fra københavnske klubber) deltaget i kurset. I samarbejde med Team Danmark blev der ligeledes i 2006 afholdt kurser i basal skadesforebyggelse, samt et inspirationskursus i fysisk træning. Endelig har vi også etableret et samarbejde med Institut for Idræt, og som et resultat heraf sendte vi 14 elitetrænere på et kursus i brug af testning i træningen af elitesportsfolk.

Uddeling af støttemidler

Foruden de godt 430.000 kr. Team Copenhagen har brugt på klubuddannelsen, så har fonden i 2006 uddelt i alt 2.189.000 kr. Beskrivelser af de enkelte projekter kan ses på www.teamcopenhagen.dk

Som nævnt ovenfor, har vi i 2006 justeret vores støttekoncept. Det har primært haft den betydning, at for at klubberne kan gøre sig forhåbninger om større støttebeløb, så skal klubbens fundament være i orden. Det betyder bl.a., at klubberne skal have gennemført, eller indgået aftale om snarlig påbegyndelse af fonden klubuddannelse. Men det betyder også, at kravene til trænerkapacitet, faciliteter, klubbens økonomi mv. er skruet en tak op. Team Copenhagens samlede støttekoncept kan findes på www.teamcopenhagen.dk.

Ser man på de projekter, som i 2006 har modtaget støtte, kan man se en udvikling hen imod større og mere ambitiøse projekter, ligesom der også er

kommet flere talentudviklingsprojekter til. For disse projekter er det især løntilskud til trænere og diverse rejseomkostninger i forbindelse med internationale stævner, der vejer tungt.

Endelig er der en tendens til, at stadig flere projekter omhandler etablering af kraftcentre. Tendensen er ikke trådt fuldstændig igennem i 2006, men hvis vi ser nærmere på de støtteprojekter, vi kender til for 2007, er udviklingen tydeligere. Etableringen af kraftcentre er helt sikkert noget, vi i Team Copenhagen støtter op omkring. Med kraftcentre menes der lokale træningscentre, hvor en eller flere klubber går sammen om at etablere et træningsmiljø, som åbner sig op for omkringliggende klubber. Samtidig er det vigtigt, at kraftcentret er godkendt af de enkelte specialforbund, ligesom også Team Danmark i visse tilfælde kan være medaktør.

Antal kraftcentre i 2005

6

Antal kraftcentre i 2006

7



Team
copenhagen

Som tidligere nævnt, er arbejdet med at udvikle den københavnske eliteidræt en langstrakt proces, der indeholder mange faktorer, som vi i Team Copenhagen ikke altid er herre over. Antallet af tidssvarende trænings- og konkurrencefaciliteter er et eksempel herpå. Det andet er det københavnske erhvervslivs manglende økonomiske støtte til eliteidrætten. Endelig spiller konkurrencen fra de øvrige danske kommuner og deres engagement i eliteidræt også ind.

Det langsigtede element i udviklingen af eliteidrætten gør det også vanskeligt præcist at analysere nytten af den økonomiske støtte, Team Copenhagen yder til de københavnske klubber. Betragtes de enkelte projekter overfor de sportslige målsæt-

ninger, som ansøgerklubberne i deres ansøgninger har beskrevet dem, så opfylder hovedparten af projekterne deres målsætninger, hvilket i sig selv er tilfredsstillende. Går man i stedet ind og betragter udviklingen af vundne danske mesterskaber over tid, kan det være vanskeligt allerede nu at se en udvikling. Denne udvikling vanskeliggøres ved, at Danmarks Idræts Forbund ikke fører statistik over samtlige medaljevindere ved specialforbundenes danske mesterskaber. Statistisk materiale over ungdomsmesterskaber er endnu mere mangelfuldt.

Vi er påbegyndt en mere detaljeret indsamling af statistisk materiale, som set nedenfor. Men det er endnu for tidligt at tale om udviklingstendenser på baggrund af Team Copenhagen's støttetildelinger.

Københavnske medaljevindere for seniorer – 2005 & 2006

	Guld 2005	Guld 2006	Sølv 2005	Sølv 2006	Bronze 2005	Bronze 2006
Kvinder	51	70	30	25	24	24
Mænd	75	85	57	55	39	35
Mix	3	1	1	0	0	0

Københavnske seniorhold i bedste række – 2005 & 2006

	2005	2006
I alt	21	27

Styrkelse af sammenhængen mellem eliteidræt – uddannelse – job

Når vi i vores mission taler om at gøre København til det bedste sted i Norden at dyrke idræt i, gælder det ikke kun om, at de sportslige forhold er på et niveau, der gør, at den sportslige udvikling sikres. Vi ønsker samtidig, at eliteudøvere sikres en god udvikling på det uddannelsesmæssige område. Derfor har vi i 2006 brugt en del ressourcer på at udvikle dette område, da det er med til at understøtte de rette vilkår.

For så vidt angår folkeskolen, har Team Copenhagen indgået i den arbejdsgruppe, som Københavns

Kommune nedsatte til at belyse mulighederne for at etablere en idrætsfolkeskole. Arbejdet har indtil videre resulteret i, at Bellahøj Skole fra august 2007 får en specifik idrætslinie; og det er planen, at skolen i løbet af få år skal have specielle idrætsklasser for alle alderstrin. Endvidere har vi støttet udbygningsplanerne i Københavns Idræts efterskole. Et ønske, der glædeligvis blev opfyldt af Københavns Kommune.

Angående ungdomsuddannelserne støtter vi op omkring de allerede eksisterende ordninger, hvor især Falkonergårdens Gymnasium bliver brugt af rigtig mange københavnske eliteudøvere.

Case

To af de projekter, Team Copenhagen har støttet i 2006, omhandler roning og mountainbike. Ro-projektet er et af den type projekter, vi meget gerne ser flere af i København, hvor gode kræfter i flere klubber går sammen om et projekt. Det drejer sig om de to hæderkronede roklubber KVIK og Danske Studenters Roklub (DSR), som hver for sig har høstet hundredvis af danske mesterskaber. Mesterskaber, der er blevet fulgt op af en lang række medaljer ved verdensmesterskaber og olympiske lege.

De to klubber henvendte sig til Team Copenhagen med et ønske om at udvikle deres talentarbejde. En dialog mellem klubberne, Team Copenhagen og Dansk Forening for Rosport kom i gang, og der viste sig fra alle sider et stort ønske om at gå sammen om et fælles udviklingsprojekt til gavn for såvel de københavnske klubbers talentudvikling, men så sandelig også for dansk rosport i al almindelighed. Idet netop de to klubber i en årrække har været væsentlige elementer i dansk rosport generelle succes på det internationale niveau. Dialogen endte med, at der blev fremsendt en ansøgning om støtte på i alt 146.000 kroner til etablering af et forbundsgodkendt kraftcenter. Team Københavns bestyrelse valgte at bevilge pengene til stor glæde for de to klubber. Kaproningschef Rune Gärtner mener, at støtten vil være medvirkende

til at de to klubber kan fastholde og videreudvikle klubbernes position som toneangivende indenfor dansk rosport. "Jeg er sikker på, at vi med støtten kan udvikle danske og internationale mestre til den københavnske rosport".

Et andet eksempel på, hvordan støtte fra Team Copenhagen kan medvirke til sportslig succes for københavnske klubber, er støtten til Dansk Mountainbike Klub (DMK). Klubben, som er Danmarks ældste mountainbike klub, har i mange år levet en tilbagetrukket tilværelse uden de helt store resultater. Men en dag blev klubben kontaktet af Danmarks bedste mandlige rytter, Peter Riis Andersen, som ledte efter en ny klub, efter han var flyttet til hovedstaden fra Jylland. DMK tog kontakt til Team Copenhagen, og sammen blev der udviklet et projekt, hvor Peter Riis Andersen skulle virke som katalysator for den elitemæssige udvikling i klubben. Klubben modtog 61.000 kr. i støtte, og sæsonen udviklede sig med stor succes. Peter Riis Andersen er således så højt placeret på verdensranglisten, at han er favorit til at snuppe en plads til OL i 2008. Men også for klubbens øvrige ryttere blev sæsonen fornem, idet bl.a. Sandra Dolcerocca blev dansk mester i kvinderækken. Herudover er et mere struktureret talentarbejde blevet iværksat.

Endelig har Team Copenhagen også etableret et samarbejde med Nykredit, som har udviklet et job-og uddannelseskoncept, der henvender sig til eliteudøvere og elitetrænere. I løbet af 2006 er der blevet afholdt informationsmøder, ligesom der er blevet udarbejdet info-materiale om konceptet. Den første eliteudøver har fået et fleksibelt job hos Nykredit, og flere er på vej. Endelig har vi også via vores netværk skaffet en ung atlet en fleksibel læreplads andet steds.

Mål for 2007

Der skal ikke herske tvivl om, at den langsigtede strategi om at udvikle klubbernes fundament vil blive fastholdt i de kommende år. Det er derfor også målsætningen, at i alt 17 klubber skal have gennemført vores klubuddannelse, ligesom yderligere ni klubber vil have påbegyndt deres uddannelse.

For at følge op på klub- og lederuddannelsen arbejder vi på at få sammensat en projektlederuddannelse for byens eliteklubber samt andre interesserede med kursusstart i efteråret 2007.

Vi ønsker at fastholde kursusniveauet for aktive og trænere. Vi vil fortsat arbejde for at øge den direkte økonomiske støtte, så vi i 2007 udbetaler 2,5 mio. kr. i de tre støtterunder. Vi vil øge antallet af kraftcentre i byen med to. Vi vil arbejde for, at yderligere tiltag bliver truffet på facilitetsområdet til gavn for eliteidrætten.

Kommerciel udvikling af Team Copenhagen

I fondens første tre leveår har vi kun oplevet én virksomhed, SJÆLSØ Gruppen A/S, der har kunnet se det relevante i at være mæcen og støtte de gode intentioner, der fra start lå i etableringen af Team Copenhagen. Vi har hele tiden kæmpet med at udvikle kommercielle produkter, der kunne svare til den "win-win"-situation, vi gerne skal påvise er resultatet af en aftale med Team Copenhagen, når vi sidder overfor virksomhedernes beslutningstagere.

Det seneste år har vi arbejdet på at udvikle produkter, som har baggrund i eliteidrættens mange

spidskompetencer, hvilket giver produkter, der i høj grad henvender sig til virksomhedernes HR-ansvarlige. Vi har været opmærksomme på, at mange virksomheder er begyndt at fokusere på, hvordan de kan orientere deres støtte i retning af CSR-aktiviteter (Corporate Social Responsibility), og har på den baggrund udviklet en række aftalemodeller, hvor virksomhederne kan gå ind og støtte dele af samfundets udvikling i København gennem at give unge talenter optimale vilkår for at udnytte deres særlige evner. Etableringen af TALENT-DK kan på sigt forhåbentlig vise sig at blive indgangen til et videre CSR-projekt for en række erhvervsvirksomheder.

Herudover har vi forsøgt at søge en række fonde om støtte til vores store klubuddannelsesprojekt – dog uden held.

Mål for 2007

Der vil i 2007 fortsat blive arbejdet på at få etableret samarbejdsaftaler med CSR-perspektiver med virksomheder, da denne type aftaler har substans i de leverancer, Team Copenhagen og klubberne vil skulle stå for. Især forekommer projekter med afsæt i talentudvikling som ganske oplagte. Vort mål er 1-2 flerårige aftaler. I andet halvår 2006 begyndte vi så småt at arbejde med udviklingen af nogle interessante koncepter, så københavnske virksomheder kan se sig selv som medspiller i en af fondens erhvervs klubber. Vi vil i 2007 øge antallet af medlemmer med 10 nye virksomheder.

Intensivering og målretning af kommunikationsindsats

Københavns eliteidræt rummer utroligt mange interessante historier, som desværre alt for få får kendskab til. Ved at Team Copenhagen udbreder kendskab til disse historier, giver vi klubberne og individualisterne forbedrede muligheder for sponsorater og tilgang af medlemmer, tilskuere og frivillige.

Det var en af årsagerne til, at vi besluttede at forsøge os med at udgive magasinet, CPH sport. Herudover skulle CPH sport også være et virkemiddel til styrkelse af Team Københavns kend-



skabsgrad og belsningen af København som en by med en stærk idrætsprofil. På trods af en meget positiv modtagelse måtte vi reducere de planlagte fire udgivelser til to, da vi røg ind i et annoncemarked, som styrtdykkede i forbindelse med fremkomsten af de mange gratisaviser. Men i 2007 er vi atter på banen, og denne gang vil vi udgive de fire planlagte numre.

For at tydeliggøre Team Copenhagens indfrielse af fondens mission påbegyndte vi i 2006 et arbejde med at skrive vores årsrapport ud fra et nytte-værdi-synspunkt. Det skulle gerne afspejle sig i den rapport, du læser her. Det er vores ambition i henhold til gældende praksis på området at kommunikere en objektiv fremstilling af den værdi, Team Copenhagen tilfører den københavnske eliteidræt, Københavns Kommune – og på sigt også erhvervslivet.

Sideløbende har vi fortsat indsatsen med vores hjemmeside (www.teamcopenhagen.dk), hvor vi løbende formidler mange af de fine resultater, der aldrig når de store avisers sider. Vi skriver også "Københavnprofilen", der hver måned portrætterer en atlet, træner eller leder på en ganske uddybende måde. En række af disse profiler er også blevet bragt i lokalblade, forbundstidsskrifter og magasiner. Hjemmesiden supporterer også Årskort med løbende opdateringer over de muligheder,

kortet byder på. Man kan også finde en endog særdeles fyldig dokumentation af en række af de større arrangementer, som vi har været bag. Som noget særligt ligger der 2 gode film fra Talentseminaret med titlerne: "1:41:11 – Second to None" (om Wilson Kipketer) og "Den perfekte talentudvikling".

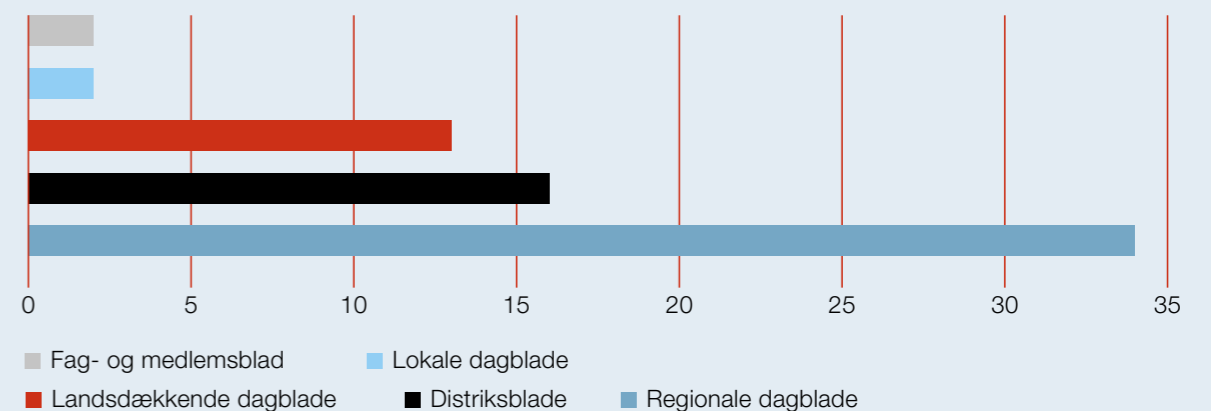
En anden måde at få eksponeret den københavnske elites kvaliteter og mangfoldighed er indsats med at få "solgt" artikler og nyheder til andre medier. Her retter vi indsatsen mod både trykte og elektroniske medier, og selv om vi er i konkurrence med mange om redaktionschefernes gunst, har vi i 2006 præsteret ganske tilfredsstillende.

Hertil kommer, at vi også er lykkedes med at formidle, at TV har været ude og lave reportager og interviews.

Observer-analyse

Antal artikler i 2006	67
Estimeret annonceværdi	451.839 Kr.
Spaltetilimenter	33.460

Antallet af artikler fordelt på medietyper



Årets CAG blev knap så stor en publikums-succes, som 2005-udgaven. Et afbud fra Joakim B. Olsen og et noget ustadigt sensommervejr bar størstedelen af ansvaret herfor. Vi havde ofret en del mere på at annoncere stævnet og det sportslige niveau var også noget højere end året før. Et nyt og blivende indslag i stævnet var "Wilson Kipketer Tribute" på 800 m, som med tre flotte felter gav tilskuerne spændende konkurrencer. Samtidig fik spydkasteren, Christina Scherwin lejlighed til at vise sin høje klasse på hjemmebane.

Mål for 2007

Vi vil fortsat være åbne for at være partner, når det handler om, at københavnske klubber forsøger at fundere og opbygge en årligt tilbagevendende idrætseven i hovedstaden. Vi har en række relevante ressourcer at tilføre, når det handler om at få stablet noget nyt og spændende på benene. I den forbindelse er det vores ambition, at vi i 2007 vil påbegynde opbygningen af et korps af frivillige københavnere, der har lyst til at give deres bidrag til, at København kan fremstå som en kompetent arrangør og en gæstfri metropol at besøge. Med de flotte resultater, som Wonderful Copenhagen har scoret med hensyn til at få placeret kommende

store begivenheder i København (bl.a. EM i triathlon i 2007, Outgames i 2009, VM i cykling i 2010 og 2011) vil der være brug for mange frivillige, der med engagement og ansvarlighed er med til at løfte oplevelsen af vores hovedstad.

I 2007 vil vi også være mere offensive med hensyn til at deltage i debat om eliteidrættens betingelser og vilkår. På visse områder vil vi endda være med til at sætte dagsordenen, og skabe respekt omkring eliteidrætten.

Netværksudvikling

Fra Team Copenhagens første færd stod det tindrende klart, at det for at opnå de ønskede resultater var af essentiel betydning, at vi havde gode kontakter og venner, der kunne hjælpe os og svare på spørgsmål, vi ikke selv kunne finde svarene på.

Vi har en helt klar strategi om at udvikle og styrke alle relevante kontakter, så vi har et netværk, der gennem sine utallige forgreninger giver os adgang, viden, hjælp, muligheder, ressourcer og sikkerhed, når vi skal realisere vore mange målsætninger.

Netværk med andre idrætsorganisationer og -institutioner

Gennem både formelle møder og spontane, uformelle kontakter har vi et godt samarbejde med DIF, Team Danmark, Idrætsfonden Danmark og de øvrige eliteinstitutioner. Ved at udveksle synspunkter og erfaringer, får vi værdifulde input til vores arbejde. Der bliver også indgået aftaler, hvor vi i forskellige sammenhænge forener vore kræfter for at nå fælles mål. Det er vores mål at skærpe målretningen i disse sammenhænge.

Netværk med kulturinstitutioner

Selv om 2006 primært har budt på – et for øvrigt fremragende – samarbejde med Det Kgl. Teater, er det absolut vores intention at være åbne for alle relevante kontakter indenfor kulturområdet. Der er mange muligheder i disse sammenhænge, som vi endnu kun forsigtigt har snuset til. Vi finder, at der er ganske mange sammenfaldende interesser mellem de finere kulturelle aktiviteter og eliteidrætten. Det kan både dreje sig om arrangementer, events, videndeling og fælles eksponering af mulighederne i København.

Samarbejde med erhvervslivet

At tænke udvikling af eliteidrætten i København uden at samarbejde med erhvervslivet forekommer utopisk. Dette gælder både for Team Copenhagen og alle de københavnske klubber.

I forbindelse med afviklingen af Talentseminaret den 31. marts havde vi et godt samarbejde med Nykredit, Deloitte og IBM, der både med deres økonomiske støtte og aktive deltagelse gjorde det muligt at afvikle seminaret på et højt niveau. – Erhvervslivet vil også være aktiv og essentiel part i udviklingen af vidensnetværket TALENT-DK, hvor vi herudover netværker med forskere og udviklere fra kunstens verden.

Tilsvarende havde det også været håbløst at afvikle og udvikle Copenhagen Athletics Games, hvis ikke Copenhagen Alliance og NIKE medvirkede.

Fremadrettet er det også samarbejdet med erhvervslivet, der skal være med til at sikre, at vi kan give eliteudøverne muligheder for at få helhed i tilværelsen, når

det drejer sig om at få balancen mellem idrætskarriere, uddannelse/job og privatsfæren til at bære.

Netværk med betydningsfulde meningsdannere

Til fremme for vore bestræbelser arbejder vi også med at informere og diskutere med personer, der på deres felt har en betydningsfuld stemme og evne til at påvirke udviklingen. Det er ofte i mødet med stærke meninger, at kimen til nye og spændende projekter ser dagens lys.

Indsatsen på dette område vil fremover blive endnu mere målrettet, så den understøtter fondens fokusområder.

Etablering af TALENT-DK

Under forberedelserne til Talentseminaret i marts betonede vi overfor vore samarbejdspartnere fra de andre performancekulturer, at vi ikke så seminaret som et mål i sig selv, men som et startskud. Derfor har vi i løbet af 2006 haft en del møder med:

- Deloitte, Nykredit og IBM
- Copenhagen Business School, Kbh. Universitet og DTU
- Det Kgl. Teater, Statens Teaterskole og Designskolen Kolding

hvor vi indgæede drøftede grundlaget og betingelserne for eventuelt at etablere et vidensnetværk om talentudvikling på tværs af de fire performancekulturer. Der var stor enighed om, at vi skulle arbejde for at etablere et fælles vidensnetværk.

Mål for 2007

Første halvår 2007 bliver TALENT-DK officielt formuleret.

Marts 2007 bliver første møde i Team Copenhagens Advisory Board afholdt. Der bliver afholdt to formelle møder om året. Det er hensigten, at vi gennem at præsentere medlemmerne i Advisory Board for en række centrale udfordringer for Team Copenhagen skal få hjælp til at finde veje, kontakter og ressourcer til at få løst de udfordringer, som vi kaster frem for dette kompetente forum. Det er vores klare overbevisning, at denne gruppe vil kunne styrke tilgangen af ressourcer til fondens arbejde.



Fokusering af indsats og ressourcer

Efterhånden som mængden af opgaver er blevet ganske stor, er kravet til at fokusere indsats og ressourcer steget. Dette betyder, at vi nøje ser på sammenhængen mellem indsats og kalkuleret udbytte, inden vi kaster os ud i nye projekter.

I det forgangne år har specielt arbejdet med at udvikle og arrangere Talentseminaret og forsøget med at udvikle og udgive CPH sport givet os nyttige lektioner i, at vores planlægning, styring og opfølgning skal være strammere, efterhånden som projektet tiltager i omfang

Sideløbende har vi gjort nyttige erfaringer med fast at evaluere de opnåede resultater, så vi formår at optimere de ressourcer, vi sætter ind på de forskellige opgaver. Dette har især handlet om vores store uddannelsessatsning, seminaret og CPH sport; men også vore støttetildelinger bliver nøje fulgt, så vi kan sikre, at de uddelte penge skaber den ønskede effekt.

Fremadrettet vil vi endnu højere grad målsætte inden for vore fokusområder, så vi bliver hurtigere og skarpere til at korrigere, såfremt vi skyder forbi de opsatte mål. Det er også vores mål, at vi i andet halvår 2007 vil foretage en undersøgelse af, hvordan de københavnske eliteklubber samt vore øvrige samarbejdspartnere vurderer Team Copenhagen og værdien af vores arbejde.

I denne sammenhæng vil dette nytteværdiregnskab, som vi løbende vil udvikle yderligere, være et effektivt værktøj for os i vurderingen af sammenhængen mellem indsats og afkast.

Nytteværdi-opgørelse

Team Copenhagens mål er at årsrapporten på sigt tydeliggør indfrielsen af fondens mission. Årsrapporten 2006 er et skridt på vejen, hvor vi viser værdien af arbejdet på de fire udadvendte fokusområder. Værdien opgøres som resultat af aktiviteter på hvert af de fem fokusområder, som først senere vil skabe egentlige sportslige resultater, og som medvirker til at gøre byen til den bedste by i Norden at dyrke eliteidræt i.

Team Copenhagen har fra Københavns Kommune modtaget 5.247 tkr. i støtte for 2006. Nyttneværdien er opgjort nedenfor og yderligere uddybet i den øvrige del af årsrapporten.

Værdien af aktiviteter opgøres på to måder.

1. Den omkostning, som kan henføres til aktiviteterne

Definition: Her medregnes de direkte henførbare lønomkostninger med tillæg af en andel af indirekte omkostninger (husleje, administration m.v.). Indirekte omkostninger fordeles forholdsmæssigt i forhold til årsværk. Endvidere medregnes omkostninger ved professionelle ydelser, der stilles gratis rådighed. Vi har som grundlag for opgørelsen brugt principperne i Økonomistyrelsens vejledning om prisfastsættelse (maj 2006) og omkostningsfordelinger (juni 2005).

Betydning: Disse værdier viser, hvad Team Copenhagen har brugt på at gennemføre aktiviteterne.

2. Den værdi, som aktiviteterne har frembragt

Definition: Beregnes som økonomisk værdi i de tilfælde, hvor der er et rimeligt grundlag herfor. I andre tilfælde medtages ikke-økonomiske resultattal.

- Sponsoraftaler, billetindtægter og gaver er de modtagne (og tilsagte) beløb. Dog er sponsoraftaler for 299 tkr. vedr. CAG medtaget som sædvanlig købspris af modtagne ydelser.
- Værdi af spaltepads er opgjort af Observer Danmark efter sædvanlige principper for værdiansættelse af faktiske spaltecentimeter. Værdien er opgjort som det beløb, medieomtalen i trykte aviser og lokalblade ville have kostet ved at indrykke en tilsvarende mængde omtale som annoncer.
- De ikke-økonomiske resultattal er optalt og anført i særskilt kolonne.

Betydning: Disse værdier viser, hvad Team Copenhagen har skabt gennem aktiviteterne.

Fokusområde

Fokusområde	Henførbare omkostninger	Værdi frembragt af aktiviteter	Ikke-økonomiske resultater
	1000 DKK	1000 DKK	
Kontinuerlig udvikling af eliteidrætten			
Uddannelse af ledere, trænere og udøvere			
Uddannelse af ledelse	551	34	82 personer, 2914 timer, Tilfredshed med Org.-L var 4,1, hvor 5 udtrykker allerstørste tilfredshed
Uddannelse af udøvere og trænere	60		71 personer, 492 Timer
Uddeling af støtte			
Støtte til eliteidrætten	1969		31 støttede projekter
Behandling af ansøgninger	474		
Rådgivning, herunder facilitetsudvikling	121		Kbh. Bordtennis Klubs nye faciliteter
Sammenhæng: eliteidræt – uddannelse – job			
Job- og uddannelsesmuligheder	67		Aftale med Nykredit og idrætslinje på Bellahøj skole
Videntilførsel			
Talentseminar og etablering af TALENT-DK	652	223 i	200 personer, 1700 timer
Kommerciel udvikling			
Kommercielle produkter			
Sponsoraftaler, erhvervsklubber og årskort	516	701 i	Styrket netværk
Intensivering og målretning af kommunikation			
Styrkelse af kendskabsgrad og image			
CPH sport	1173	486 i	Blad omdelt: 2x100.000 huse
Mediearbejde (stof placeret/leveret af TCph.)	209	422 ii	Hertil kommer TV omtale
Website	168		46417 besøgende
Events			
CAG 2006	569	658 i	1400 besøgende
Styrkelse af Kbh's idrætsprofil			
DM-festen, Idrættens Tænk tank og Københavneridentitet	197		Styrket image
Netværksudvikling			
Netværksarbejder	165		Styrkede relationer
Total	6893	2523	

team
copenhagen



Påtegninger

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2006 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

København, den 6. marts 2007

Direktion Leif Chr. Mikkelsen, direktør

Bestyrelse Martin Geertsen
bestyrelsesformand

Fritz Schur
Fritz Schur Gruppen

Jens Kjær Christensen
Kultur-og Fritidsforvaltningen

Kristina Jensen
Amager Volleyball Klub

Christian Birk
Sparta Atletik & Motion

Taner Yilmaz
næstformand

Michael Andersen
Direktør Team Danmark

Christian Have
Have PR og Kommunikation

Christian Gangsted-Rasmussen
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen

Revisionspåtegning

Til ledelsen i Fonden Team Copenhagen

Vi har revideret årsrapporten for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2006 omfattende ledelsespåtegning, ledelsesberetning, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for selskabets udarbejdelse og aflægelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2006 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2006 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

København, den 6. marts 2007

Deloitte

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Preben J. Sørensen
statsautoriseret revisor

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor

Regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger og sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsrapporten i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden), hvilket indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

I resultatopgørelsen indregnes fondens andel af virksomhedernes resultat.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsværdi indregnes til kr. 0. Har fonden en retslig forpligtelse eller er faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	Note	2006	2005
Sponsorindtægter mv.		945.162	454.478
Offentligt tilskud		5.247.000	5.115.000
Indtægter		6.192.162	5.569.478
Personaleomkostninger		2.613.010	2.036.220
Andre eksterne omkostninger	1	1.175.873	1.107.254
Arrangementer		131.527	6.512
Omkostninger		3.920.410	3.149.986
Resultat før finansielle poster		2.271.752	2.419.492
Resultat af kapitalandel i associeret virksomhed	4	-11.155	-20.000
Finansielle indtægter	2	40.605	7.853
Resultat før skat		2.301.202	2.407.345
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		2.301.202	2.407.345
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.189.000	
Tilbageførsel af ubrugte midler		-220.346	
		1.968.654	1.917.320
Klubuddannelse		380.624	44.207
		2.349.278	1.961.527
Overført til næste år		-48.076	445.818
		2.301.202	2.407.345

Balance

Balance 31. december

Aktiver

	Note	2006	2005
Likvide midler		320.548	311.264
Bundne aktiver		320.548	311.264
Tilgodehavende moms mv.		37.692	1.485
Mellemregning med Københavns Kommune		0	535.624
Forudbetalte omkostninger		0	139.076
Likvider		1.780.657	568.873
Disponible aktiver		1.818.349	1.245.058
Aktiver i alt		2.138.897	1.556.322

Passiver

	Note	2005	2004
Bunden fondskapital		320.548	311.264
Disponibel fondskapital		891.234	948.594
Egenkapital i alt	5	1.211.782	1.259.858
Forpligtelse vedrørende kapitalandele i associeret virksomhed	6	0	0
Hensatte forpligtelser		0	0
Mellemregning med Københavns Kommune		490.670	0
Feriepengeforpligtelse		276.445	214.667
Skyldig moms		0	31.797
Skyldig uddeling		60.000	0
Skyldige omkostninger		100.000	50.000
Gældsforpligtelser		927.115	296.464
Passiver i alt		2.138.897	1.556.322

Noter til årsrapporten

1 Andre eksterne omkostninger	2006	2004
Administrationsaftale med KFF	84.000	120.000
Uddannelse	27.556	18.288
Tryksager	318.200	18.445
Inventar	12.978	16.607
Kontorholdsomkostninger	8.926	33.159
Kontorartikler	53.796	25.870
Porto	48	1.339
Hardware	8.939	41.453
It-udvikling	39.087	46.503
Konsulentassistance	220.877	366.799
Internetabonnement	27.820	18.010
Telefon	39.947	26.499
Aviser	24.271	29.030
Markedsføring	58.572	45.208
Advokat	21.075	1.750
Revision og regnskabsmæssig assistance, 2005	29.400	68.900
Revision og regnskabsmæssig assistance, 2006	100.000	0
Personaleomkostninger	40.244	36.278
Konferencer	9.745	(20.141)
Kursusomkostninger, netto	8.400	160.041
Mødeomkostninger	22.099	32.137
Rejseomkostninger	8.134	10.453
Parkeringsafgift	9.082	6.888
Øvrige omkostninger	2.677	3.738
	1.175.873	1.107.254

2 Finansielle indtægter	2006	2004
	40.605	4.793

3 Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgi-ve selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4 Direkte støtte	2006
B 93 Tennis	50.000
Dansk Mountainbike Klub	61.000
Fægteklubben Trekanten	80.000
Gymnastikforeningen Gefion	80.000
Hovedstadens Gokart Klub	60.000
KTK 86	50.000
Københavns BMX Klub	20.000
Roforeningen KVIK og Danske Studenters Roklub	146.000
KØS Sejlsport	30.700
Sportsdanserforeningen KAF – Henriette Elsberg & Jonathan Komang-Sønderbek	20.000
Sportsdanserforeningen KAF – Sofie Ehlers Koborg & Martin Pape	20.000
Vesterbro Rulleskøjte Klub	20.000
Ajax København	150.000
Amager Volleyball Klub	150.000
CIK Brydning	50.000
Hafnia Floorball Club	50.000
Hurtigløberforeningen af 1972	40.000
Københavns Badminton Klub	85.000
Københavns Flugtskytte Klub	82.000
Kjøbenhavns Skytteforening	20.000
Nørrebro Taekwondo Klub	125.000
Sparta Atletik & Motion	200.000
TPHU/BIF	125.000
Vanløse Floorball	20.000
USG Beachvolley	20.000
USG Volley	39.300
Københavns Skiklub	75.000
Fodboldklubben B93	120.000
TRI4	100.000
Københavns Squash Klub	70.000
Amager Ro- og Kajakklub	30.000
	2.189.000

Noter til årsrapporten

5 Egenkapital	Bunden fondskapital	Disponibel fondskapital	I alt
Egenkapital 1. januar 2006	311.264	948.594	1.259.858
Årets resultat	9.284	2.291.918	2.301.202
Udloddet til eliteidræt	0	-2.349.278	-2.349.278
Egenkapital 31. december 2006	320.548	891.234	1.211.782

6 Kapitalandel i associeret virksomhed	2006	2005
Kostpris 1. januar	20.000	0
Årets tilgang	11.155	20.000
Kostpris 31. december	31.155	20.000
Nedskrivning 1. januar	-20.000	0
Årets resultat	-23.115	-8.040
Regulering	11.960	- 11.960
Nedskrivning 31. december	31.155	-20.000
Regnskabsmæssig værdi 31. december	0	0

Team Copenhagens andel								
Navn	Hjemsted	Ejerandel i %	Selskabs- kapital	Egenkapital	Årets resultat	Egenkapital	Resultat før skat	Årets resultat
CAG I/S	København	33,3	20.000	0	-69.345	0	-23.155	-23.155

Fonden hæfter solidarisk sammen med øvrige interessenter for I/S Copenhagen Athletics Games' forpligtelser.

Bestyrelse pr. 1. januar 2007



Martin Geertsen, bestyrelsesformand
Kultur- og Fritidsborgmester, Københavns Kommune



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Jens Kjær Christensen
Kultur-og Fritidsudvalget



Kristina Jensen
Amager Volleyball Klub



Christian Birk
Sparta Atletik & Motion



Taner Yilmaz, næstformand
Kultur- og Fritidsudvalget



Michael Andersen
Direktør Team Danmark



Christian Have
Have PR og Kommunikation



Christian Gangsted-Rasmussen
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen

Sekretariatet pr. 1. januar 2007



Leif Chr. Mikkelsen
Direktør



Thomas Bøgh
Idrætsfaglig specialkonsulent



Marianne Christensen
Kommunikationskonsulent



Lars Bøje Hansen
Ansvarlig for salg og marketing

Bilag

Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen 2004-2006 (beløb i kr.)

	2004	2005	2006	I alt
Atletik	40.000	180.000	200.000	420.000
Badminton	45.000	170.000	85.000	300.000
Boksning	0	40.000	0	40.000
Bordtennis	0	80.000	125.000	205.000
Billard	26.000	104.500	0	130.500
Basketball	45.500	0		45.500
Brydning	0	0	50.000	50.000
Cykelløb	0	0	81.000	81.000
Fodbold	120.000	120.000	120.000	360.000
Floorball	15.000	70.000	70.000	155.000
Fægtning	83.000	0	80.000	163.000
Gymnastik	0	57.000	80.000	137.000
Hurtigløb på skøjter	0	0	40.000	40.000
Håndbold	70.000	150.000	150.000	370.000
Ishockey	0	55.000	0	55.000
Judo	40.000	45.000	0	85.000
Kajak	20.000	30.000	30.000	80.000
Karate	0	50.000	0	50.000
Kunstskejtéløb	40.000	20.000	0	60.000
Motorsport	20.000	80.000	60.000	160.000
Roning	0	85.000	146.000	231.000
Rulleskejtéløb	0	40.000	20.000	60.000
Sejlsport	10.000	0	30.700	40.700
Skisport	40.000	120.000	75.000	235.000
Skydning	81.000	0	102.000	183.000
Sportsdans	65.000	0	40.000	105.000
Squash	0	70.000	70.000	140.000
Svømning	0	49.800	0	49.800
Taekwondo	50.000	100.000	125.000	275.000
Tennis	0	0	50.000	50.000
Triatlon	117.700	97.500	150.000	365.200
Volleyball	69.500	150.000	209.300	428.800
Idrætsforskning	0	50.000	0	50.000
I alt	1.002.700	2.013.800	2.189.000	5.205.500

Bilag 2 Støtteformer

	2004	2005	2006
Individuel støtte	281.000	310.000	295.700
Hold- og projektstøtte	751.7000	1.703.800	1.893.300
I alt	1.002.700	2.013.800	2.189.000

Fondsoplysninger

Fonden	Team Copenhagen Flæsketorvet 68, 2. sal 1711 København V T +45 3366 3982 F +45 3366 7062 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december
Bestyrelse pr. 1. januar 2006	Martin Geertsen, bestyrelsesformand Taner Yilmaz, næstformand Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen Michael Andersen, direktør Team Danmark Jens Kjær Christensen, Kultur-og Fritidsudvalget Christian Have, Have PR og Kommunikation Christian Gangsted-Rasmussen, Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen Kristina Jensen, Amager Volleyball Klub Christian Birk, Sparta Atletik & Motion <i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i>
Direktion	Leif Chr. Mikkelsen, direktør
Sekretariat	Leif Chr. Mikkelsen, direktør Thomas Bøgh, idrætsfaglig specialkonsulent Marianne Christensen, kommunikationskonsulent Lars Bøje Hansen, ansvarlig for salg og marketing
Revision	Deloitte Statsautoriseret Revisionsaktieselskab Weidekampsgade 6 Postboks 1600 0900 København C
Bank	Nordea Bank Danmark A/S Strandgade 3

Tryk Damgaard-Jensen A/S
Speditørvej 9
2450 København SV

Design Tonning Design

Oplag 200 stk.

Fotos Jens Bruun, Lars Schmidt
www.schmidtaps.com m.fl.

Alle rettigheder forbeholdes.
Mekanisk eller fotografisk gengivelse af
Årsrapport 2006 eller dele heraf er uden
Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt
ifølge gældende dansk lov om ophavsret.