



Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

Årsberetning

Mission og vision	Side 09
Forudsætning for resultater	Side 10
Omverdenen	Side 12
Fokusområder	Side 16
Udvikling af eliteidrætten i København	Side 16
Styrkelse af Team Copenhagen	Side 22
Sportslige resultater 2016	Side 28
Målsætninger for 2017	Side 30
Bestyrelse og sekretariat	Side 34

Årsrapport

Regnskab	Side 36
Bilag	Side 48
Fondsoplysninger	Side 50

Forord

Siden sin etablering i april 2004 har Team Copenhagen, som er en selvejende fond under Københavns Kommune, arbejdet på at forbedre og videreudvikle vilkårene for den københavnske eliteidræt.

Daglig indsats med langsigtet perspektiv

Den 29. juni afholdt Københavns Kommune reception for de ni atleter, der repræsenterede københavnske klubber og som skulle deltage ved OL i Rio. Stemningen var god og der var medaljeforventninger i luften. OL i Rio blev en stor dansk succes. 15 medaljer, det bedste danske resultat siden OL 1948 i London. De københavnske udøvere præsterede flot, og den kvindelige toer uden styrmand med Anne Dsane Andersen og Lærke Berg Rasmussen roede på fornem vis en flot bronzemedalje hjem.

Det flotte danske resultat er et produkt af en stadig bedre fungerende og leverende fødekæde, hvor DIF og Team Danmark i samarbejde med specialforbundene har knoklet for at sikre den samlede danske OL-trup vilkår, der er med til skabe stadig flere danske topresultater. Hvilket er ganske imponerende i den samlede internationale konkurrence, som samtidig er skærpet mærkbart.

Fundamentet herunder bliver hver eneste dag skabt af engageret og kvalificeret arbejde i organisationer som Team Copenhagen og fintmaskede net af idrætsforeninger.

Vedholdenhed og kvalitet

På bagkant af det forrygende danske OL-resultat vendte vi i Team Copenhagen, om vi i højere grad end tidligere skulle hensyntage til den fireårige olympiske cyklus. Om det gav relevans i forhold til vores placering i eliteidrættens fødekæde? Og vi blev enige om, at vi i enkelte specifikke tilfælde godt kunne fokusere mere cyklisk, men det måtte på ingen måde fjerne vores fokus fra vort primære arbejde med at understøtte udviklingen af klubber, talent- og elitemiljøer samt muligheder for de unge atleter til at have en meningsfyldt dual career, så

de sideløbende med deres eliteidrætslige satsning sikrer sig en relevant uddannelse. Arbejde, som fordrer, at vi skaber forståelse for, at der er tale om udvikling med en meget lang tidshorisont, som kræver både engagement, kvalitet, vedholdenhed og økonomisk opbakning. Og som er sårbart, da mange af de implicerede ledere og trænere arbejder på frivillig basis.

Når vi under vores overvejelser drøftede, hvor københavnsk eliteidræt har de "specifikke tilfælde" i de forskellige idrætsgrene, talte vi om, at det både kunne være aktuelt ved OL i 2020 og 2024. For vi er overbeviste om, at der i den københavnske talentmasse, som vokser sig stadig større, er olympiske potentialer i atletik, judo, svømning, fægtning, roning, mountainbike, BMX – ja, måske et par idrætsgrene herudover.

Nødder, der skal knækkes

For at det skal lykkes de klubber, som Team Copenhagen samarbejder med, at forløse den store talentmasse, så der kommer kvalificerede senioratleter ud af arbejdet, er der til stadighed en række store udfordringer, som skal tackles.

Når vi hvert år ved årsskiftet indsamler statistik vedrørende de danske junior- og seniormesterskaber, som de københavnske klubber har vundet, bliver vi begejstrede, når vi ser, hvor mange af vore klubber, som er dominerende ved juniormesterskaberne. For her er en vigtig del af potentialet for stærke senioratleter til stede i store mængder. Når vi så kigger på rækken af årets danske seniormestre, så er der mange af de navne, der tegnede lovende 3-5 år tidligere, som ikke længere findes blandt mestrene. Overgangen fra at være talent til at blive eliteatlet er en opgave, som skal løftes bedre, end den bliver i dag; og det kræver

– udover en mere bevidst prioritering i klubregi - et endnu mere integreret samarbejde mellem klubber, Team Copenhagen og øvrige samarbejdspartnere.

Hver idrætsgren har sine særlige betingelser og udfordringer, og det er vigtigt, at alle led i udviklingskæden er åbne for kritisk at vurdere, om den anvendte tilgang leder til succesfuld transition for de mange unge talenter. For der skal ikke herske tvivl om, at vi er glade for unge talenter, men vi vil også se flere eliteatleter, der kan begå sig internationalt. Vi betragter os også som en medansvarlig partner i den samlede proces.

En anden særlig udfordring gælder især de kollektive idrætsgrene. At klare sig i national elite er ikke blot et spørgsmål om at have en dygtig ungdomsafdeling, mange talenter og hermed gode seniorhold. Økonomi er for håndbold, fodbold og basketball i dag den mest udslagsgivende faktor for at ligge øverst i tabellen. Desværre forekommer den økonomiske opbakning fra det lokale erhvervsliv i København ikke særlig stærk. Derfor er det essentielt, at disse klubber realistisk definerer deres mission, og fastholder deres roller som stærke talentmiljøer. Og selvfølgelig skal de fortsætte deres dygtige arbejde, så vi i første omgang får AJAX op i kvindernes liga.

Den sidste større udfordring gælder adgangen til faciliteter. Især de indendørs idrætsgrene ville givet kunne klare sig bedre, hvis adgangen til træningstid var bedre og mere fleksibel

Resultater fordrer kompetence i alle led

De ovennævnte udfordringer bliver der dagligt arbejdet på at løse, og vi føler os overbeviste om, at der i mange københavnske klubber er særdeles spændende miljøer, der gennem en flerårig dialog med Team Copenhagen for alvor har fået skabt bæredygtige og næringsrige miljøer. Og specielt er optimismen knyttet til, at vi ser flere og flere flotte eksempler på, at klubberne nu har sportschefer ikke bare af navn, men i høj grad af kompetent gavn.

Med stor spænding vil vi de kommende år følge arbejdet i Fægteklubben Trekanten, hvor især de unge fleuret-fægttere, som udgjorde det danske hold ved junior VM, forekommer lovende. Judo leverer på samme vis gode resultater; toppet af Mathias Madsen fra Brønshøj Judo Club med sølv ved junior EM. Indenfor atletikken bliver det især spændende at følge de mange kvindelige løbetalenter; Anne Sofie Kirkegaard og Anna Mark Helwigh fra Sparta samt Maria Larsen fra KIF forekommer at besidde evnen og viljen til store resultater. Udover OL-bronzevinderne i toer uden styrmand bliver det også sjovt at se, hvornår KVIKerne Nicolai Krosgaard og Nicholas Andersen begynder at kravle op på medaljeskamlerne. Endelig er der igen gode tegn fra københavnsk taekwondo. Klubbernes konstruktive samarbejde om Udviklingscentret Copenhagen Taekwondo Center tyder på, at det kommer til at danne grobund for mere stabile topresultater.

Nærhed, sparring og uddannelse

Et afgørende grundlag for Team Copenhagens samspil med de københavnske klubber er vores støttekoncept. Der hersker heller ingen tvivl om, at de cirka 3 millioner kroner, vi uddeler gennem de tre årlige støtterunder, alle spiller en vigtig rolle bag eliteklubbernes udviklingsmuligheder. Men endnu

vigtigere er den nære kontakt og sparring med hver enkelt klub og dens aktuelle projekter. Mange tidlige morgener og sene eftermiddage bliver taget i brug for at mødes med ledere og trænere fra alle vore samarbejdsclubber, som bliver mødt med åbenhed, krav og hjælpsomhed. Det er vigtigt for os, at alle klubbernes bestræbelser baserer sig på realistiske og ambitiøse strategier og målsætninger. Og i blandt bliver mødet afsluttet med, at de må hjem og gøre deres stilling endnu mere klar, hvis de vil have os med i deres videre proces.

Herudover afvikles der hvert år en række basis-kurser vedrørende sund kost, skadesforebyggelse og life skills for udøvere – ofte sammen med elever fra Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. Fire gange om året samles ledere og trænere i Eliteidrætsnetværket om aktuelle og ønskede emner, som berører alle klubbernes udvikling. På disse møder forekommer der udover det præsenterede, faglige indslag en stadigt mere udbytterig interaktion mellem klubbernes repræsentanter. Første hold af "Mentalitetsudvikling" er blevet afsluttet og konceptet er blevet evalueret. Der har været stor tilfredshed med forløbet, og søgningen til næste hold har været rigtig god.

I Årsberetning for 2015 omtalte jeg optimistisk, at vi satsede på, at vores udvikling af et analyseværktøj til støtte for udvikling af talent- og elitekultur i klubberne vil være klar til at blive sat i drift i 2016. Men det blev det ikke. Testrunderne viste et behov for en række større tilretninger, som vi dog håber er så vidt, at vi i 2017 har et nyttigt værktøj, som klubberne vil få glæde af fremover.

Viden om talent skal omsættes til praksis

For andet år i træk var TALENT-DK oppe på at afvikle fem inspirationsmøder. Ja, måske skulle man endda sige seks, da vi efter OL sagde ja til at afholde en bog-release for Kristoffer Henriksens og Jakob Hansens spændende bog, "Præstér under pres". Releasen blev især interessant, da to af bogens cases omhandlede aktuelle OL-medvirkende, nemlig sølvmedaljør Anne Marie Rindom og badmintontræner Lars Uhre.

Ellers handlede inspirationsmøderne gennemgående om talenters udvikling og læring. Vi startede året med Morten Bennekou, som med baggrund i sine mange år som talentansvarlig for landevejsrytterne, fortalte om, hvordan han hele tiden arbejdede med, at udøverne var bevidste og tog ansvar for egen udvikling. Herefter havde vi et forrygende møde med professor Lene Tanggaard fra Aalborg Uni, som meget tankevækkende talte om vigtigheden af at flytte talentudvikling fra præsta-

tionsorientering til læringsorientering. Et mindset, som jeg tror, at alle aftenens deltagere mere eller mindre har taget til sig. Det havde også sat sig så dybe spor, så det endte med at blive det bag årets seminar underliggende tema.

I kølvandet på årets TALENT-DK arrangementer har vi ad flere omgange i Team Copenhagen drøftet, om niveauet indimellem er for langt fra den verden, som vore klubber opererer i. Vi har i hvert fald en usikkerhed om, hvor vidt klubberne får tilstrækkelig operationel viden ud af det. Men da vi ikke betvivler de mange spændende indlægs værdi, vil vi i 2017 forsøge os med både et viden-bearbejdningværktøj samt i relevante tilfælde koordinere bearbejdningen med aktiviteter i Eliteidrætsnetværket.

Lovende samarbejder

På bagkanten af TALENT-DK seminaret i november 2015 opstod et spændende samarbejde med forsker Louise Kamuk Storm fra SDU. Vi har ad flere omgange haft møder med hende, og er nu indgået i et samarbejde med både forsker og på sigt nogle af hendes specialestuderende om at kigge nærmere på at gøre noget ved et område, som vi alle mente trænger til styrkelse: sports-pædagogik. Under arbejdstitlen "Talent og læring" vil vi bestrebe os på at udvikle materialer og evt. kurser til styrkelse af den pædagogiske tyngde blandt især de trænere, der har det daglige udviklingsansvar for idrættens mange spændende talenter.

Gennem 2016 har vi også været involveret i dele af forarbejdet til etableringen af et Nationalt Elite-sports Center (NEC) i København. Og det har været godt at se, at der er basis hertil gennem gensidig forståelse mellem DIF og Team Danmark. Set fra vores position er der også et stigende behov for, at idrættens talent- og eliteudvikling kommer

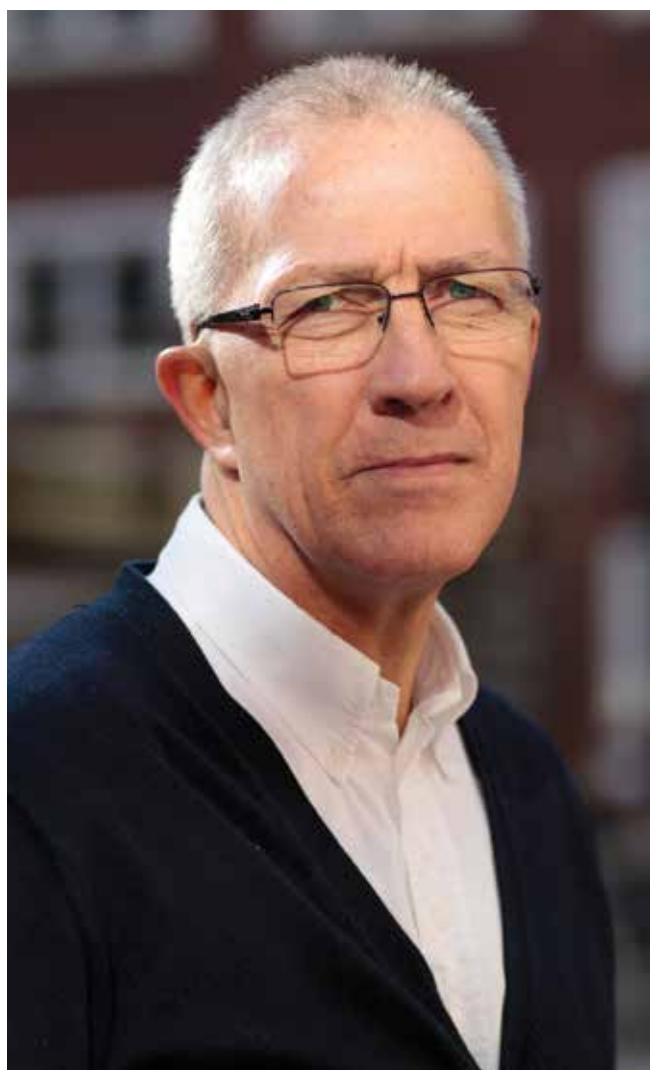
til at ske med et endnu mere udviklet samarbejde mellem de københavnske klubber, deres respektive specialforbund, Team Danmark og os. Denne udvikling havde en god start i 2016, og vi er klar til en fortsættelse i det nye år.

I det daglige er vi også meget glade for det konstruktive samarbejde med Københavns Kommune; primært med Kultur- og Fritidsforvaltningen, men vi møder også opbakning fra øvrige forvaltninger og fra politisk hold.

Fast grund

I alt hvad vi foretager os, bestræber vi os på, at vi har fodfæste i den nødvendige forståelse, viden og kompetence. Vi erkender, at selv om hurtig succes kan være berusende, er det ikke det, vi skal satse på, for udviklingen af eliteidræt, som sker under stadigt stigende krav, kræver en vedholdende og langsigtet indsats – hver dag.

Og der er ingen short-cuts!



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2017



Team Copenhagen

Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med fem københavnske uddannelsesinstitutioner og otte københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen.

Forudsætning for resultater

Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte realistiske og ambitiøse mål – for derefter at forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence klubberne imellem understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreuddanne de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at 47 klubber indtil videre har gennemført Team Copenhagens klubuddannelse. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om en klubuddannelse; ligesom alle de klubber, der har været igennem uddannelsen, gennemfører opfølgingskurser ca. hvert andet år. På den måde sikres en kontinuerlig udvikling af klubberne.

”Hvis vi skal ramme et drømme set up i DMK, skal vi have klart mere uddannelse af vore trænere. Og jeg er meget ambitiøs og kritisk i forhold til den trænerstab, vi har på vores ungdomselite. Der er flere helhjertede forældre blandt dem, men skal vi tage det næste skridt, er det ikke optimalt, da blandt andet den afgørende objektivitet naturligt nok kan være svær at få frem. Det skal dog nævnes, at vi også har nogle forældre, der er gået ind i arbejdet med en god indstilling for at lære, og disse gode kræfter skal der naturligvis arbejdes videre på.”



Thorsten Breiding, cheftrener Dansk Mountainbike Klub, om arbejdet med at have ledere og trænere, der kan løfte opgaverne optimalt.

Scan koden og læs hele interviewet.

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det velfungerende fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. Uden at fjerne fokus fra klubudviklingen kommer Team Copenhagen de kommende år til at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og –uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte. Dels ved målrettede initiativer med praksisorienteret kompetenceudvikling af trænere indenfor specifikke områder som fx sportspsykologi.

Balance i hverdagen

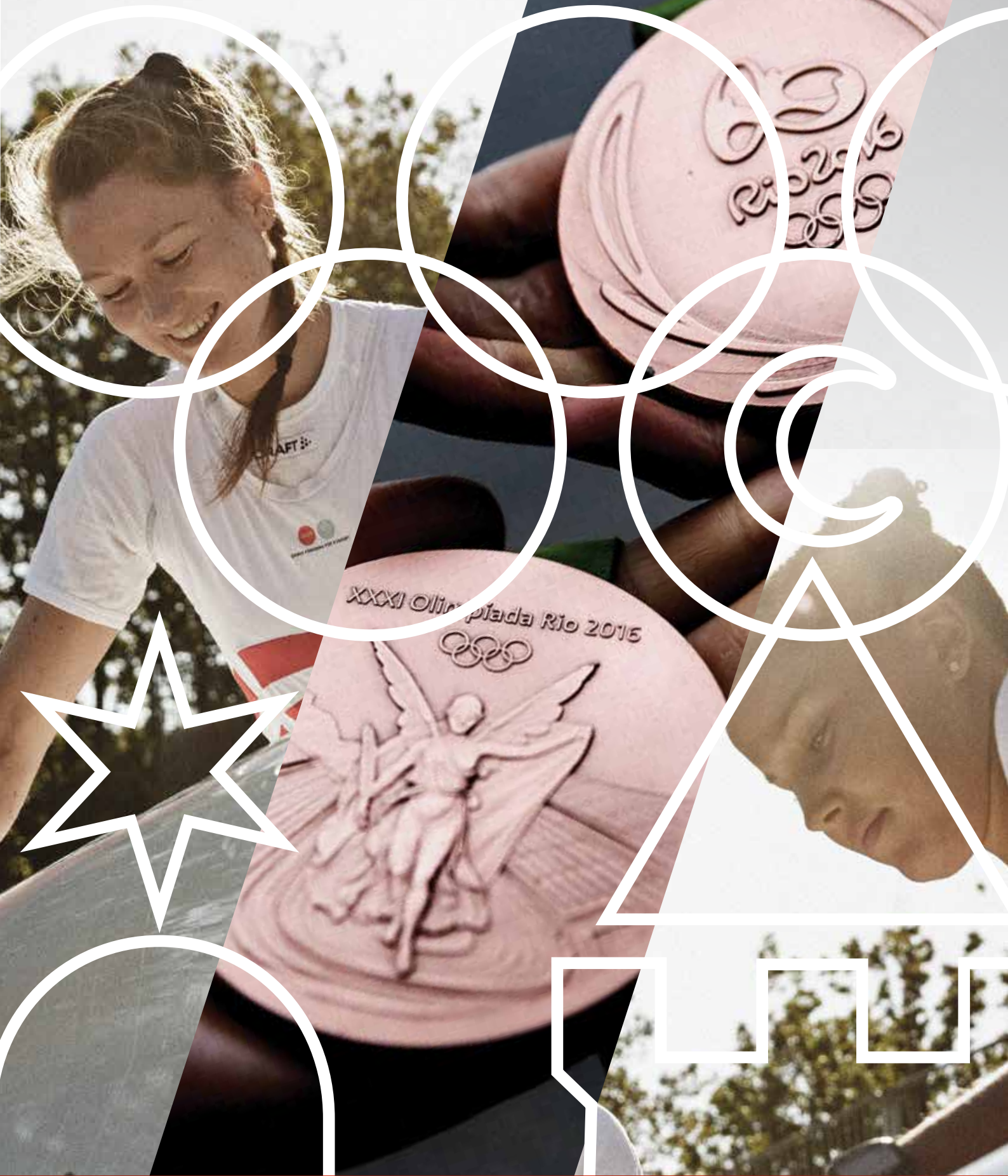
Team Copenhagen arbejder på at forbedre balancen mellem idræt, uddannelse/job og privatliv for både unge talenter og ældre udøvere. I 2009 var Team Copenhagen derfor den centrale drivkraft i opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for talenter, der vil tage en ungdomsuddannelse. Det seneste initiativ er muligheden for at tage en 10. klasse med mulighed for morgentræning. I 2015 blev der etableret et samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningens faglige Center omkring 10. klasse, hvilket betyder, at det fra august 2016 var muligt at gå i 10. klasse og morgentræne med de øvrige elever på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. På akademiet kombinerer talenterne skolegang med træning, og i løbet af deres ungdomsuddannelse modtager de kurser, der skal hjælpe dem og give dem redskaber til at skabe balance i en travl dagligdag. I 2016 blev der afholdt både Life Skills kurser og ernæringskurser for udøvere og deres forældre, ligesom ”Behandling og genoptræning af sportsskader” som tidligere år også har været på programmet. I 2016 blev der for første gang afviklet et kursus for de elever, der skal videre fra en ungdomsuddannelse.

Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse og formåen.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrencer og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Udover at støtte ovennævnte områder arbejder Team Copenhagen også på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning bag udøverne gennem en lang række kommunikationsaktiviteter, Team Copenhagen Årskort og hjælp til udvikling af events.



RAFT



XXXI Olimpiáda Rio 2016



Omverdenen

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens umiddelbare omverden, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igennem parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

Eliteidrætten

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter.

Igennem den økonomiske støtte, rådgivningen af trænere, udøvere, forældre og andre fra elitemiljøet samt nyhedsformidlingen og artikler på Team Copenhagens hjemmeside motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelses tilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og som noget nyt også deres forældre.

Erhvervslivet

Team Copenhagen arbejder kontinuerligt på at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse er opbakningen fra erhvervslivet central.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.

Københavns Kommune

Team Copenhagen er nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fonden har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. I 2016 ydede Københavns Kommune et støttebeløb på 6.503.260 kr. til Team Copenhagens arbejde.

Udover de netop beskrevne nærmeste samarbejdspartnere, har Team Copenhagen en række andre vigtige samarbejdspartnere, der alle kan bidrage til indsatsen med at nå missionen.

Danmarks Idrætsforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med den administrative ledelse af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter.



TEAM DANMARK



Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idræts-skadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling. Som en del af Team Copenhagens 2015-2018 strategi indgår afholdelse af en årlig perspektivdag med Team Danmark.

Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 22 elitekommuner. En samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejdsaftalens indhold.

Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling.

Københavns borgere

Københavnernes opbakning til og deltagelse i de forskellige idrætsarrangementer spiller en vigtig rolle i det københavnske eliteidrætslivs trivsel. Derfor er det vigtigt, at Team Copenhagen fortæller eliteidrætslivets mange gode historier til de københavnske borgere. Historierne bliver formidlet på Team Copenhagens website samt sociale medier.

Borgerne i København har med Team Copenhagen Årskort mulighed for at opleve meget af den københavnske eliteidræt. Kortet gælder aftaler med B.93, Ajax København, Stevnsgade Basketball, Sportsdanserforeningen KAF og Sparta.

Medierne

Den københavnske eliteidrætsverden er en mangfoldig størrelse med masser af idrætsgrene, der sjældent får meget spalteplads eller sendetid i hverken landsdækkende eller lokale medier. I arbejdet på at skabe fokus på eliteidrætslivet i København arbejder Team Copenhagen derfor hele tiden aktivt opsigende på at få nogle af de mange gode historier om den københavnske eliteidræt ud i både lokale og landsdækkende medier. Formidlingen af viden om de københavnske eliteklubber er af stor betydning for klubbernes evne til at tiltrække medlemmer, tilskuere og sponsorer. På den måde spiller Team Copenhagen en central rolle som værdiskaber for klubberne.





Fokusområder

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

Fokusområder

1. Udvikling af eliteidrætten i København
 - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne
 - 1.2. Støttekoncept
 - 1.3. Kompetenceudvikling
 - 1.4. Optimering af de aktives rammer
2. Styrkelse af Team Copenhagen
 - 2.1. Økonomi
 - 2.2. Sponsorarrangementer
 - 2.3. Kommerciel udvikling
 - 2.4. Kommunikation
 - 2.5. Netværk

1. Udvikling af eliteidrætten i København

Team Copenhagen har som sin primære målsætning at arbejde på at forbedre og videreudvikle vilkårene for den københavnske eliteidræt. En forbedring af vilkårene skal være med til at sikre en bæredygtig eliteudvikling i de københavnske eliteklubber med dertilhørende gode sportslige resultater.

1.1. Økonomisk støtte og konsulent- ydelse til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støttekrone ud i de københavnske eliteklubber. I 2016 uddelte Team Copenhagen således sammenlagt 2.710.000 kr. til udviklingsarbejde i 22 klubber.

Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på teamcopenhagen.dk.

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen særligt på talentudvikling. Cirka 80 % af den udbetalte støtte går til talentudvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et arbejde, der kan aflæses i klubbernes resultater.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagens hjælp til klubberne i høj grad af en

lang række konsulenttydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune.

1.2. Støttekoncept

Team Copenhagens støttekoncept stiller, i tråd med den hastige udvikling indenfor eliteidræt, høje krav til de klubber, der fremover ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggeren for klubbernes langsigtede talentarbejde, er der med støttekonceptet sat øget fokus på den vigtige kompetenceudvikling af klubbernes trænere.

Derudover er der i støttekonceptet lagt vægt på at optimere klubbernes samarbejde med de respektive specialforbund, da dette er af afgørende betydning for både at kunne give talenterne den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste ende kunne forløse talenterne og skabe resultater på international seniorniveau.

1.3. Kompetenceudvikling

Eliteidrætsnetværk

Team Copenhagen etablerede i 2012 et eliteidrætsnetværk med det formål at inspirere og styrke samarbejdet mellem de københavnske eliteklubber.

Møderne i eliteidrætsnetværket tager så vidt muligt udgangspunkt i klubbernes dagligdag og har fokus på, at klubberne kan lære af hinandens erfaringer.

I 2016 har der således været delt erfaringer om unge udøvers deltagelse i internationale konkurrence og træneres syn på og brug af sportpsykologi i hverdagen, ligesom der også har været fokus på trænerens kompetenceudvikling

Sidstnævnte – og i det hele taget rammerne for det fremtidige samarbejde – var emnet for to arrangementer i netværket.

Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse

”På en tur til et af verdens stærkeste svømmemiljøer i Australien oplevede jeg, at der selv ud af verdensklassesvømmere strålede en stærk glæde ved træningen, som jeg ikke i samme grad havde oplevet tidligere. At skabe denne glæde har vi meget fokus på i Hovedstadens Svømmeklub. For at fastholde de unge talenter arbejder vi målrettet med en række principper omkring den daglige træning, så den altid opleves motiverende og ikke slidsom. Der skal være:

- variation
- progression
- kontinuerligt arbejde
- bevidst oplevelse af vandet.

På et kursus, vi fornylig afholdt i HSK, oplevede jeg ungdomsforskeren Søren Østergaard, som var vildt inspirerende. Han betonedede, at for børn og unge var det vigtigt, at de med deres idræt oplever, at:

- det er sjovt – og jeg lærer noget
- det sker sammen med andre
- man bliver set som den, man er.”

Cheftræner i Hovedstadens Svømmeklub, Øjvind Røslund, om glæde som afgørende element i træningen.



Scan koden og læs hele interviewet.

kompetencer. Især har fokus igennem de seneste år været rettet imod et så stærkt fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagens klubuddannelse en væsentlig rolle.

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. 47 klubber har siden 2005 gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og

"Til den første workshop fik jeg en aha-oplevelse i forbindelse med, at vi skulle starte med at spørge os selv "hvorfør er jeg træner?". Det brugte vi meget tid på at få analyseret. Det gav mig virkelig noget at tænke over at stoppe op og stille mig selv det spørgsmål. De fleste af os, der bliver trænere, starter jo med at være udøvere, og overtager så en dag en træning. Måske går man videre og sekunderer udøvere til stævner, og lige pludselig er man træner. Det var sjovt at stoppe op og spørge ind til "hvorfør" og så sætte nogle ord på. De andre i gruppen udfordrede så én på de ord, så man virkelig nåede ind til kernen af det. Der er jo en masse ord, som tolkes forskelligt - også fordi vi kommer fra forskellige idrætter. Man sover ikke så godt efter de første par gange, fordi man ligger og grubler over tingene. Det var en god ting."



Stig Kramer, chefræner i Copenhagen Taekwondo Center, om deltagelsen i Team Copenhagens mentalitetsudviklingsforløb.

Scan koden og læs hele interviewet.

organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne, på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse, udarbejdet en flerårig udviklingsplan, der skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen, ligesom de har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

Team Copenhagen gennemførte i 2016 desuden fire opfølgingsforløb med klubber, der allerede har gennemført uddannelsen. Opfølgingsforløbet tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde.

Derudover gennemførtes et kursus for nye bestyrelsesmedlemmer med udgangspunkt i elementerne i klubuddannelsen og med en introduktion til Team Copenhagens arbejde.

Klubuddannelsen afvikles i samarbejde med SportHouse.

Mentalitetsudvikling af trænere

Som et led i det forøgede fokus på kompetenceudvikling af klubbernes trænere afsluttedes i efteråret 2016 det første et-årige mentalitetsudviklerforløb med talentansvarlige trænere fra seks københavnske klubber. Formålet med forløbet er at gøre deltagerne mere bevidste om samt dygtigere til at håndtere og udvikle de mentale aspekter i den daglige træning.

Forløbet tager udgangspunkt i trænerne selv og deres daglige virke og er tilrettelagt så praksisnært som muligt.

I begyndelsen af 2017 igangsættes et nyt mentalitetsudviklerforløb med seks trænere fra københavnske klubber.

Øvrige kurser

Derudover afvikler Team Copenhagen også en række kurser for aktive, trænere og forældre. I 2016 blev der afholdt et kursus i basal sportsernæring og et i skadesforebyggelse. Kurserne afvikles i samarbejde med Team Danmarks eksperter på de respektive områder.

"Vel hænder det, at der kommer et stort, upoleret talent "ind fra gaden", men jeg "ser rødt", hvis man tror, at her skal "speederen trykkes i bund", så store resultater kommer indenfor en kort tidshorizont. Man taber noget måske stort på gulvet, og påfører et talent en unødigt oplevelse, for store resultater i atletik er uløseligt forbundet med seriøs fundering og langsigtet arbejde – Sådan er min holdning; og jeg er glad for at være træner."



Michael Jørgensen, træner i Sparta, om det nødvendigheden af det langsigtede fokus inden for talentudvikling.

Scan koden og læs hele interviewet.

1.4. Optimering af de aktives rammer

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Det er Team Copenhagen Eliteidrætsakademis overordnede målsætning at skabe balance mellem idræt, uddannelse og det sociale liv for unge eliteidrætsudøvere. Det sker ved at skabe rammerne for, at de unge eliteidrætstalenter kan tage en ungdomsuddannelse samtidig med, at de opretholder en høj træningsmængde med et kvalitativt højt niveau. Rammerne sættes gennem samarbejdsaftaler med københavnske uddannelsesinstitutioner og københavnske idrætsklubber, der indgår i Team Copenhagen Eliteidrætsnetværk. Akademiet sikrer herigennem eliteidrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt og uddannelse går hånd i hånd.

De første akademielever startede i august 2009. De kunne vælge enten fodbold- eller atletiklinjen, og seks fodboldelever og 13 atletikelever valgte således en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta eller B.93 Fodbold.

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metropolitan skolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte, og der blev også indgået en samarbejdsaftale med Københavns Tekniske Skole, som indgik i akademiet på samme vilkår som Gefion og Niels Brock.

Siden er seks andre idrætsgrene kommet til: Håndbold (samarbejde med Ajax København), kunstskøjteløb (samarbejde med Skøjteklub København), bordtennis (samarbejde med Københavns Bordtennisklub), cykelsport (samarbejde med Dansk Mountainbike Klub), og fægtning (samarbejde med fægteklubben Trekanten). I 2014 kom roning med som en del af akademiet i samarbejde med Danske Studenters Roklub og i 2015 blev der indgået aftale om, at BMX skulle indgå som en del af cykelgruppen fra august 2016. I 2016 er der indgået aftaler med tre nye idrætsgrene, således at endnu flere talenter får mulighed for at uddanne sig inden for rammerne af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. I 2017 siger vi derfor yderligere velkommen til talenter fra badminton, taekwondo og trampolin.

Det er vigtigt for Team Copenhagen, at så mange ungdomsuddannelser som muligt er repræsenteret i akademiet, så det er muligt for alle idrætstalenter at tage den ønskede ungdomsuddannelse og bibeholde et højt træningsniveau. Derfor har Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2016 haft samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutioner for STX, HHX, HTX, EUD og HF.

Derudover afholdes to af de tre life skills kurser for eleverne nu i morgentræningenstiden for at minimere nødvendige afbud til eftermiddagstræning. Til det tredje kursus bliver forældre inviteret med til erfaringsudvekslingen og fælles løsning af dilemmaer.

De seneste tre år har akademiet inviteret fodboldspillerne indenfor til basis- og mobilitetstræning i december / januar. Tiltaget har begge år fået en særdeles positiv evaluering samtidig med, at spillerne havde taget øvelserne til sig i løbet af året, og øget deres grundlæggende fysiske færdigheder som bevægelighed, koordination og core styrke. Basistræningen er en kombination af fysiske øvelser med dertilhørende forklaringer og betydninger af øvelserne, således at deltagerne bliver klogere på de fysiologiske aspekter, mens de træner.

Folkeskoler

København har i 2016 to velfungerende idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrætsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team

Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med videndeling samt at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsuddannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. Med udvidelsen af idrætsgrenene på akademiet med start fra august 2017 skabes fundamentet for en stærkere sammenhæng mellem de idrætsgrene, der tilbydes morgentræning i folkeskoleregion til glæde for de talenter, der allerede i 7. klasse har valgt at sætte ekstra fokus på deres idræt.

Netværk

Tilegnelse af ny viden og forståelse sker på individuelle præmisser og er betinget af åbenhed, erfaring – og de filtre, vi alle mere eller mindre bevidst går rundt med. Derfor opfordrer Team Copenhagen

hele tiden til deltagelse i relevante netværk som et vitalt supplement til løbende udvikling. Vi tilbyder også det åbne møde både gennem Eliteidrætsnetværket og TALENT-DK. Og selv deltager vi i forskellige netværk i tilknytning til Team Danmark og DIF.

Talentudviklingsmiljøer

Med afsæt i sportspsykologisk konsulent Kristoffer Henriksens forskning om talentmiljøer har Team Copenhagen i flere år arbejdet med at stimulere udvikling og vækst af talentmiljøer af bedste kvalitet. Men det er også vigtigt at erkende, at foruden de svar, som den foreliggende forskning giver, ska-

STINE NØRKLIT LØNBORG

- håndboldspiller og
gymnasieelev

Stine spiller håndbold i Ajax København, hvor hun siden sin debut i oktober 2015 har spillet med 1. holdet. Til næste år bliver hun seniorspiller, og hun arbejder målrettet med sin træning for at opnå en fast plads på 1. holdet.

Stine er også elev på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. I december 2014, hvor hun var førsteårselev svarede Stine på fem spørgsmål til "Ugens elev" til Team Copenhagens hjemmeside og Facebook-side. Stine går nu i 3. g og efter to års udvikling, svarer hun her på fem spørgsmål igen.

2014

1. Hvad er din drøm med din sport?

Min drøm er at gå hele vejen. Altså at opnå at spille på det danske landshold, at komme til en stor turnering som EM, VM eller OL. Men også at få nogle år som "fuldtidsprofessionel", hvor min hverdag består af håndbold.

2. Hvad er dit mål for i år - 2014/2015 sæsonen?

Mit mål for i år, er primært at få udviklet mit spil så meget som muligt. Derudover vil jeg gerne fortsætte på Talenttræning, som jeg lige er blevet udtaget til.

3. Hvad er det bedste ved din sport?

Det bedste ved håndbold er mange ting. Det er bl.a. fællesskabet, man har med sine holdkammerater, men også bare selve spillet. Den følelse, man har, når man spiller håndbold er bare helt speciel. Man kan selvfølgelig have sine op- og nedture, men når alt går godt, er der ingenting, der slår det. Det kan simpelthen redde hele min dag at skulle til træning og se mine veninder igen, og bare få lov til at få en bold i hånden.

2017

1. Hvad er din drøm med din sport, nu hvor der er gået to år?

Jeg har stadig en drøm om at komme til at spille med de bedste og gerne som professionel. En landsholdskamp ville klart være et kæmpe mål at opnå, men jeg drømmer dog mest om at komme til at spille som fuldtidsprofessionel lige nu.

2. Hvad er dit mål for i år - 2016/2017 sæsonen?

Mit mål er stadig at udvikle mit spil mest mulig, i takt med at jeg bliver seniorspiller til næste år og gerne vil opnå en fast plads på 1. holdet. Da vi er tæt på en oprykning til håndboldligaen, hvilket er et helt andet fysisk niveau, end hvad jeg er vant til på U18, har jeg brug for en masse vægttræning for at udvikle min fysik allerede nu.

3. Hvad giver din sport dig?

Håndbolden giver mig en masse ting, både en god fysisk form og gode sociale oplevelser på og udenfor banen. Det giver mig følelsen af at være sammen på et hold med andre, som har det samme træningsønske og går lige så meget op i håndbold, som jeg gør. Det giver også nogle stærke venskaber udenfor banen, hvor vi kender hinanden på godt og ondt. Det at være sammen i mange timer til træning, kamp og ikke mindst håndboldstævner over mange dage giver et sammenhold med varige venskaber.

ber arbejdet med dens nye viden også en række nye spørgsmål. Derfor er det vigtigt, at udviklingen af optimale miljøer formår at basere sig på kvalificeret viden – og samtidig er dynamisk, så den ikke bliver rigid i sin egen visdom.

Da vi i april 2016 havde besøg af professor Lene Tanggaard fra Aalborg Universitet i vidensnetværket TALENT-DK blev vi alle udfordret på vore antagelser af hendes forskning. Hun argumenterede for, at talentudvikling skulle fokusere meget mere på læring i talenteres forløsning end på præstationer undervejs. Aftenen, som for øvrigt satte sig klare spor i resten af årets aktiviteter i TALENT-DK, har også haft betydning for hvordan, mange klubber arbejder med timingen af specialisering og udvælgelse blandt unge, lovende idrætsudøvere.

Team Copenhagen vil også fremadrettet både tilskynde til udvikling i netværkssammenhænge for vore klubber samt selv indgå i sammenhænge, hvor vi både kan bidrage og blive beriget. En meget tidlig kamp om talenterne er ikke nødvendigvis befordrende for, at vi i den sidste ende ser de unge talenter blomstre og udfolde sig som eliteatleter. Derfor vil vi i flere sammenhænge opfordre til samarbejde på tværs af klubskel, så der bliver mulighed for at skabe lærende og udviklende miljøer med tilstrækkelig kritisk masse til, at selv små idrætsgrene får en udvikling, som måske ellers ikke havde været mulig.



2014

4. Hvad kan du bedst lide – træning eller konkurrencer?

Jeg må indrømme, at jeg bedst kan lide kampe, pga. deres spænding og intensitet og krav til, at man yder sit bedste for holdet. Det er også fordi, det er kampene, der er grunden til, man møder op til træning og yder sit bedste. Det gode ved træning er, at man kan eksperimentere og være kreativ med sit spil, så man kan udvikle sig. Men kampene er stadig min favorit.

5. Hvad er dine forventninger til Team Copenhagen Eliteidrætsakademi?

Mine forventninger til at være en del af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er, at jeg får lov til at træne med en masse andre elitehåndboldspillere. Her har jeg altså mulighed for at få støtte gennem fællesskabet, da vi jo allesammen prøver at opnå det samme, nemlig at få tid til at kunne dyrke vores sport så meget som muligt, samtidig med vi går i skole. Det synes jeg er rigtig rart, fordi vi alle ved, hvad det kræver at træne på eliteniveau. Det er også godt at møde andre eliteidrætsudøvere gennem Team Copenhagen, og jeg har stor respekt for, hvor meget de trænere og hvor målrettede alle er med deres idræt.

2017

4. Foretrækker du stadig kampe frem for træning?

Jeg fortrækker stadig at spille kampe, men har også respekt for, at træning er nødvendigt for at kunne yde det optimale i kampe. Der er dog ikke noget bedre end følelsen af at have vundet en kamp, specielt hvis den har været tæt, og det ender med en sejr.

5. Hvordan har du udviklet dig som håndboldspiller gennem de sidste to år?

Jeg har skiftet håndboldklub til Ajax København siden sidst. Skiftet har udviklet mig i flere retninger. Jeg er kommet på et hold med andre rigtig dygtige håndboldspillere, som har gjort, at jeg har udviklet min håndboldforståelse. Det har også givet mig et elite-mindset at blive en del af Team Copenhagen med morgentræninger sammen med andre fra klubben, hvilket er nødvendigt for, at jeg kan klare mig i min videre udvikling. Jeg er blevet klar over, hvad der skal til for at spille med de allerbedste, da jeg har været rykket op og spillet med på klubbens 1. divisionshold i de sidste to år. Her har der været en masse erfarne håndboldspillere, som har været søde og gode til at lære fra sig.

"Vi har i et godt og konstruktivt samarbejde med Team Copenhagen afholdt et par gode arrangementer i året, der er gået. De har været godt arrangeret, og der har været spændende deltagelse og indlæg fra atleternes side."

Keld Danielsen, partner i Deloitte, som sponsorerer Team Copenhagen

2. Styrkelse af Team Copenhagen

2.1. Økonomi

Det kommunale støttebeløb, som i 2016 var på 6.503.260 kr., er betingende for vort arbejde. Men i løbet af 2016 har vi også kæmpet for at fastholde og forøge vore indtægter fra samarbejde med mellemstore og små sponsorer. Desværre dog uden noget specielt imponerende resultat. Og da vi de fire næste år gennemsnitligt får reduceret vores tilskud med 100.000 kr. om året, er det afgørende, at vi med forøget styrke får forøget værdien af vore kommercielle samarbejdsaftaler.

2.2 Sponsorarrangementer

Team Copenhagen har i 2016 afholdt to hospitalitetsarrangementer for vore sponsorer.

Via Sund & Bælt fik organisationen Børn, Unge & Sorg og 16 af deres frivillige mulighed for at køre på mountainbike i Hareskoven. Dansk Mountainbike Klub (DMK) stillede op med tre af deres dygtige talenter samt klubbens talentchef, som gav god instruktion i at forcere forhindringerne i skoven. Udover det fysiske med kørslen, var der til lejligheden også arrangeret en naturvejleder, som kunne udfordre musklerne i hjernen og fortælle om skovens plante- og dyreliv.

Københavns Flugtskytte Klub stillede op med OL-deltager og tidligere verdensmester i skeet-skydning, Jesper Hansen, som kyndig instruktør for en række kunder og medarbejdere hos Deloitte. Undervejs fik deltagerne også lejlighed til at få et personligt indblik i oplevelsen ved at deltage til et OL, og livet som idrætsudøver med konkurrencer på øverste niveau.

Herudover var alle samarbejdspartnere i februar inviteret til Copenhagen Open og EM i 10-dans, arrangeret af Sportsdanserforeningen KAF og afholdt i Tivoli Congress Center, samt Danmarksmeesterfesten på Københavns Rådhus i marts og senere Copenhagen Athletics Games på Østerbro stadion, arrangeret af Sparta.

Alle events var indledt med netværksorienterede og hyggelige forarrangementer.

I samarbejde med vore dygtige klubber, vil vi også i 2017 invitere sponsorer på sportslige oplevelser, der kan styrke relationerne både internt i virksomhederne samt kunder og medarbejdere imellem.

2.3. Kommerciel udvikling

De seneste mange år er tilgangen af sponsorkroner kommet fra trofaste sponsorer, som vi er meget taknemmelige for. Herudover har loyale samarbejdspartnere ydet vigtige rabatter og stor hjælp-somhed. Men der skal mere til. For at vi på langt sigt kan fortsætte med at understøtte og stimulere udviklingen af københavnsk talent og elite, vil vi prioritere flere interne ressourcer til arbejdet med at generere sponsorater. Vi har besluttet, at vi minimum i hvert kvartal vil udarbejde et oplæg til samarbejde med potentielt relevante erhvervsvirksomheder. Vi har den opfattelse, at arbejdet med at støtte udviklingen af københavnsk eliteidræt er en god sag, der fortjener nogle hjælpende hænder

Gennem de sidste tre år har Team Copenhagen formidlet kontakten til Det Bentsenske Understøttelseslegat, som støtter projekter af mere social karakter. I 2016 blev det til to donationer i form af 10.000 kr. til SIK Fight og deres arbejde med unge boksetalenter på Nørrebro samt 10.000 kr. til Stevnsgade Basketball og deres projekt med at få flere piger på Nørrebro til at spille basket.

Team Copenhagen er glade for, at bestyrelsen for legatet betænker de københavnske klubber, og vil i 2017 igen finde gode projekter, der kan modtage bidrag.



2.4. Kommunikation

Nye tiltag i 2016

Der skete flere større ændringer på kommunikationsområdet i 2016.

I foråret 2016 fik både Team Copenhagen og TALENT-DK nyt website. I den forbindelse blev Team Copenhagen Eliteidrætsakademis website lagt under Team Copenhagens website for at vise en større sammenhæng mellem de to instanser.

Endvidere blev Eliteidrætsakademiets logo ændret for at skabe en større visuel sammenhæng med Team Copenhagen.

Team Copenhagen
Eliteidrætsakademi



Oprindeligt logo



team
copenhagen
eliteidrætsakademi

Nyt logo

Yderligere et nyt tiltag er nyhedsbrevet CPHsport Inspiration, som bringer artikler om eliteidrætten i København. Nyhedsbrevet er en erstatning for CPH sport magasinet, som af økonomiske årsager blev nedlagt i 2015. CPHsport Inspiration vil udkomme 10 gange årligt. Artiklerne bliver ligeledes delt på Team Copenhagens Facebookside for at opnå størst mulig spredning. Der er 445 modtagere af CPHsport Inspiration, og antallet af abonnenter stiger løbende.

På teamcopenhagen.dk findes tilsvarende menu-punktet "CPHsport Inspiration", hvor artiklerne, som bringes i nyhedsbrevet ligger. Derudover rummer inspirationsområdet samtlige CPH sport magasiner og anden form for inspiration til arbejdet med eliteidræt.

Som et sidste nyt tiltag, blev den traditionsrige nytårshilsen fra Team Copenhagens direktør formidlet som en videohilsen i stedet for som et nyhedsbrev.



Scan koden og se nytårshilsenen 2016



Inden afgang til Rio blev OL-deltagerne ønsket god tur af Team Copenhagens bestyrelsesformand og Kultur- og Fritidsborgmester, Carl Christian Ebbensen til en reception på Københavns Rådhus.

#CPH2RIO

Fem af de københavnske klubber, som er en del af Team Copenhagens støttekonceptet, havde udøvere med til de Olympiske Lege i Rio.

Danske Studenters Roklub

- Lærke Berg Rasmussen
(toer uden styrmand sammen med Anne Dsane Andersen)
- Anne Lolk, Letvægtsdobbeltsculler
(sammen med Juliane Elander Rasmussen)
- Mads Rasmussen og Rasmus Quist, letvægtsdoublesculler

Roforeningen KVIK

- Anne Dsane Andersen
toer uden styrmand sammen med Lærke Berg Rasmussen)
- Fie Udby Erichsen, Singlesculler

Københavns Flugtskytte Klub

- Jesper Hansen, skydning, skeet

Københavns BMX Klub

- Niklas Laustsen, BMX

Sparta

- Ole Hesselbjerg, 3000 m forhindringsløb



Det blev til en flot bronzemedalje til OL-debutanterne Anne Dsane Andersen fra Roforeningen KVIK og Lærke Berg Rasmussen fra Danske Studenters Roklub.

På Team Copenhagens website finder du tre artikler med Anne og Lærke – to inden OL og én artikel efter.



Scan koden og læs mere om udøverne og se billeder på Team Copenhagens OL-website



Scan koden og læs artiklerne med OL-debutanterne



Scan koden og se TV-indslaget
fra Danmarksmesterfesten

Danmarksmesterfesten 2016

Den 1. marts 2016 strålede Rådhuspladsen på Københavns Rådhus med københavnske medaljevindere. De var samlet til den årlige Danmarksmesterfest. Festen er en hyldelse til de københavnske udøvere, der har vundet en medalje til senior DM eller en EM-, VM- eller OL-medalje i det forgangne år. Det er Københavns overborgmester, som inviterer til festen, der arrangeres af Team Copenhagen i samarbejde med medarbejdere på Københavns Rådhus.

Festen blev indledt med flotte taler af overborgmester, Frank Jensen og administrerende direktør i Danmarks Idrætsforbund, Morten Mølholm.

Herefter blev scenen overtaget af dygtige cykelryttere fra Dansk Mountainbike Klub, der gav de knap 400 gæster et indblik i hvor teknisk dygtig, man skal være, når man skal sejre i vildt terræn på to hjul. Efterfølgende gik turen til Norge, hvor skiskytten Anders Schiellerup, som vandt EM sølv i skiskydning, blev interviewet af Team Copenhagen's direktør, Leif Chr. Mikkelsen. Stevngade Superwomen, som vandt pokalfinalen i 2015 og 2016, viste derefter publikum, hvordan man dribler og dunker sig til sejr.

Til Danmarksmesterfesten kåres også "Årets Idrætstalent". Prisen gik i 2016 til cykelrytteren Andreas Lund fra ABC Cykling. Han er en af unge cykelryttere, som man indenfor cykelverdenen, har høje forventninger til.

Inden der blev budt på Rådhuspandekager i festsalen, imponerede rapperen Pede B gæsterne med sit talent for at jonglere med ord på underholdende vis.

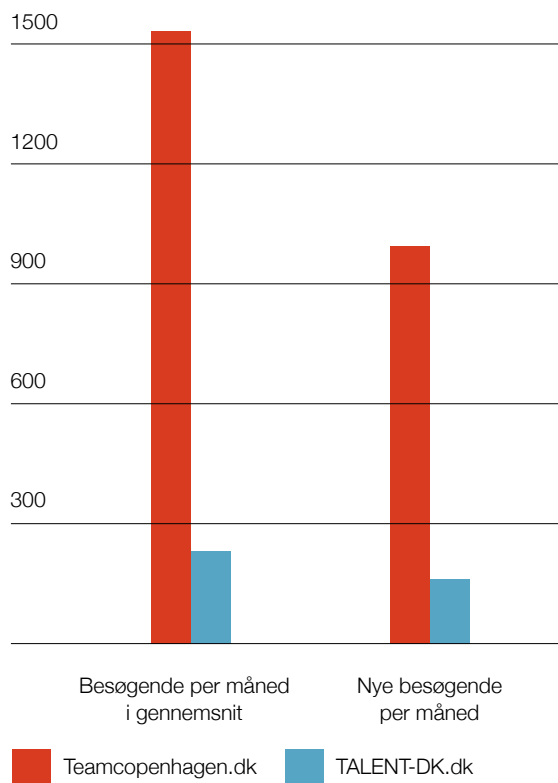


Scan koden og se hele interviewet.



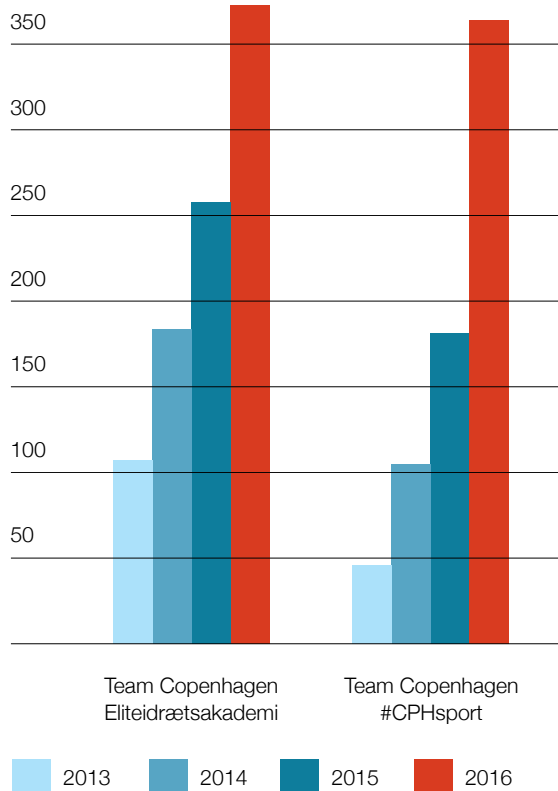
Scan koden og læs hele artiklen med
"Årets Idrætstalent 2016".

Besøgende og nye besøgende (per måned)



* I forbindelse med de nye websites anvendes et nyt analysesystem. Derfor forekommer der ikke tal fra forrige år.

Antal følgere på facebook



* I marts 2016 blev der i forbindelse med det nye teamcopenhagen.dk oprettet en ny Facebookside med flere muligheder end den forhenværende. Derved startede antallet af følgere forfra.

Websites

teamcopenhagen.dk

Teamcopenhagen.dk fungerer primært som platform for:

- Nyheder fra den københavnske eliteidrætsverden.
- Information om og ansøgning til Team Copenhagen Eliteidrætsakademi
- Løbende information om afholdelse af kurser, tilmeldingsfrister, kontakter m.m.
- Information om sportsarrangementer i København.
- Generel information om Team Copenhagen, støttekonceptet m.m.
- Videndeling under fanebladet CPHsport Inspiration

TALENT-DK

Websitet TALENT-DK.dk tjener et andet formål end Team Copenhagens website, idet det ikke leverer daglige nyheder, men i højere grad har som mål at være et middel til inspiration, debat og information. Også i 2016 har hjemmesiden været brugt til at informere om de forskellige arrangementer, der er blevet afholdt i TALENT-DK-regi. Derudover er der på hjemmesiden links til interessante artikler, bøger og interviews, som kunne tænkes at inspirere TALENT-DK.dk's besøgende.

Der er 305 abonnenter på TALENT-DK's nyhedsbrev. Der sendes blandt andet nyhedsbreve ud som optakt til og opfølgning på TALENT-DK's aktiviteter.

Facebook

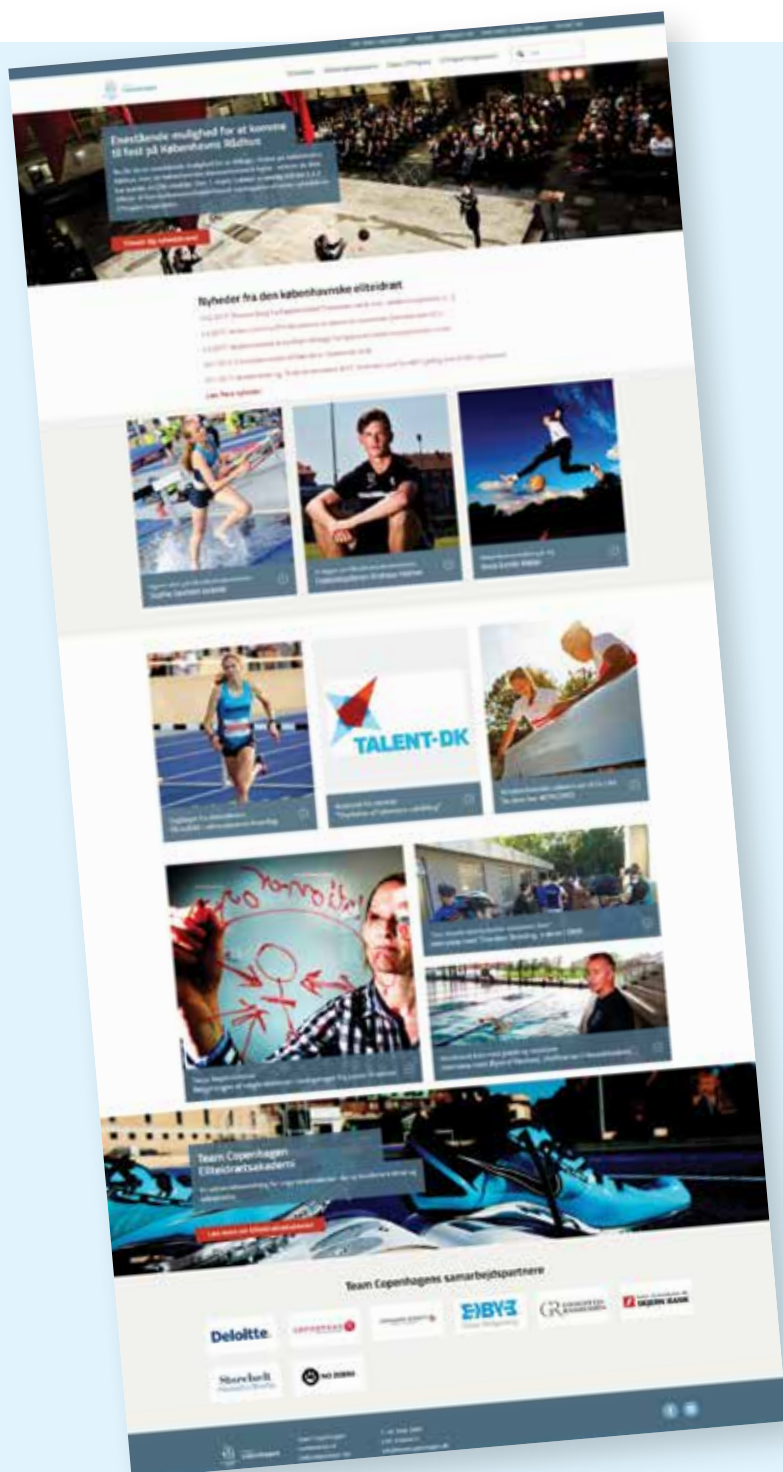
På Team Copenhagens Facebookside "Team Copenhagen #CPHsport" deles flittigt nyheder fra de københavnske klubber, og man kan derved få et godt overblik over præstationer og aktiviteter inden for den københavnske eliteidræt, når man følger siden. Siden bliver også brugt til at dele artikler, begivenheder, konkurrencer med mere. Team Copenhagen Eliteidrætsakademis Facebookside følges af både akademielever, deres forældre og andre med interesse for kombinationen af eliteidræt og ungdomsuddannelse. Siden formidler praktiske informationer til eleverne og nyheder, hvor elever fra Eliteidrætsakademiet er omfattet. "Ugens elev", hvor akademieleverne skiftes til at svare på fem spørgsmål, er fortsat et populært element på Facebooksiden og interaktionen (likes, kommentarer, delinger) omkring det ugentlige opslag er stor.

Antallet af følgere på begge Facebooksider stiger uge for uge og siderne er dermed med til at øge Team Copenhagens kendskabsgrad og skabe fokus på eliteidrætten i København.

Team Copenhagen i medierne i 2016

Team Copenhagen arbejder kontinuerligt på at skabe medieomtale af den københavnske eliteidræt i lokale og landsdækkende medier. Medieomtalen spænder fra omtale af kommende arrangementer/ kampe til udbredelse af de mange flotte resultater, som klubberne opnår. PR-arbejdet omfatter en løbende dialog til journalisterne på de forskellige medier.

Team Copenhagen blev nævnt i sammenlagt 21 artikler (lokalt og nationalt) og 2 TV-indslag. Team Copenhagen blev desuden nævnt i en række digitale medier. Vi har imidlertid ikke ressourcer til en løsning, der overvåger digitale medier.



2.5. Vidensnetværket TALENT-DK

TALENT-DK's partnere er repræsentanter for de fire performancekulturer: eliteidræt, forskning/uddannelse, kunst og erhvervsliv. Målet med netværket er, at partnerne gennem forskellige aktiviteter vil udfordre og udvikle hinanden til gavn for både talenter, talentudviklere og respektive organisationer. Team Copenhagen fungerer som sekretariat og drivkraft for TALENT-DK. Arrangementerne i TALENT-DK afholdes i form af fire-fem årlige inspirationsmøder, som byder på oplæg og diskussion partnerne imellem. Derudover afholdes der hvert år et heldagsseminar i november.

Overskrifterne for inspirationsmøderne og seminaret i 2016:

- Talentudvikling
- Fra performancekultur til læringskultur
- Talent og mentoring
- Talentstrategi – udvikling, implementering og eksekvering
- Det unikke talent i teamsammenhæng
- Erfaringer med talenter i mentorordninger
- Styrkelse af talenter udvikling (seminar)

Til det årlige seminar kåres "Årets Talentudvikler". Prisen gik i 2016 til Nick Ilsø fra CPH Bordtennis.



Scan koden og læs interviewet med Nick Ilsø.



Scan koden og se indslaget om årets talentudvikler.

Sportslige resultater 2016

Danske mestre – senior og ungdom

Den københavnske idræt markerer sig ved den store bredde, forstået på den måde, at københavnske udøvere gør sig bemærket indenfor mange – især individuelle – idrætsgrene. Det er naturligvis seniorresultaterne, der er de vigtigste, og i 2016 blev det til 75 individuelle danske mesterskaber i de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter.

Nok engang blev der hentet flest medaljer i atletik. Udover som vanligt at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd og kvinder, vandt Østerbroklubben 43 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 19 var af guld. Spartanerne er endnu mere dominerende på ungdomsfronten. Ved ungdoms-DM ude og inde hentede Sparta hele 180 individuelle medaljer – heraf 68 af guld.

Københavnske klubber er også dominerende i judo. Alle medaljer i hold-DM gik til københavnske klubber, mens Brønshøj Judo Club og PI Judo tilsammen vandt ni individuelle danske mesterska-

ber ved senior-DM. I ungdomsrækkerne blev det til hele 25 københavnske guldmedaljer med Brønshøj Judo Club som topscorer, men også Amager Judo Skole og Mitani bidrog til medaljehøsten.

I det hele taget er det ungdomsresultaterne, der imponerer mest. Indenfor de idrætsgrene, som Team Copenhagen støtter, blev det til 174 danske ungdomsmesterskaber – og dermed fortsat fremgang for de unge københavnske udøvere.

Københavns Skiklub vandt 23 titler ved ungdoms-DM – og 53 medaljer i alt. Hovedstadens Svømmeklub var også flittige medaljetagere og hentede i alt 33 medaljer ved danske ungdomsmesterskaber – heraf 7 af guld.

Ligeledes værd at bemærke er Københavns Trampolinklub og Nørrebro Taekwondoklub, som hentede hhv. 23 og 19 medaljer ved ungdoms-DM, og hhv. 7 og 6 af guld.

Ungdomsmedaljer

Individuelle

Sparta

180 medaljer, 68 af guld

Københavns Skiklub

48 medaljer, 22 af guld

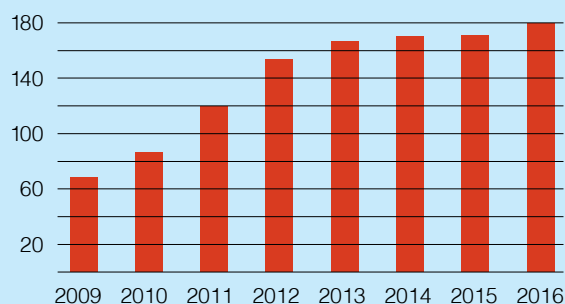
Hovedstadens Svømmeklub

33 medaljer, 7 af guld

Brønshøj Judo Club

20 medaljer, 14 af guld

Ungdoms DM



Antallet af danske ungdomsmesterskaber inden for de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter, er steget fra 68 i 2009 til 180 i 2016.



Anne Dsane Andersen og
Lærke Berg Rasmussen



Mads Rasmussen og
Rasmus Quist



Jesper Hansen



Brønshøj Judo Club



Hovedstadens Svømmeklub

OL 2016

Ni udøvere fra københavnske klubber deltog i sommerens OL i Rio, hvor Danmark hentede hele 15 medaljer.

Roerne i toer uden styrmand; Anne Dsane Andersen og Lærke Berg Rasmussen fra hhv. KVIK og DSR klarede sig bedst og overraskede mange med en imponerende bronze-medalje.

I roning deltog endvidere Mads Rasmussen og Rasmus Quist fra DSR i doublesculler; Fie Udby Erichsen, KVIK i single-sculler samt Anne Lolk fra DSR (sammen med Juliane Elander) i doublesculler – uden dog at opnå medaljer.

Jesper Hansen fra Københavns Flugskytte Klub endte lige udenfor medaljerækken i skeetskydning, mens Ole Hesselbjerg fra Sparta måtte nøjes med en sekundær placering i 3000 meter forhindringsløb, og det samme måtte Niklas Laustsen fra Københavns BMX Klub.

Målsætninger for 2017

Udvikling af eliteidrætten i København

Handling

Konsulentydelse og økonomisk støtte til klubberne

Klub- og bestyrelsesuddannelse

Eliteidrætsnetværk

Mentalitetsudvikling

Mental træning

Udviklingsplaner for trænere

”Talent og læring”

”ATK 2.0” (aldersrelateret træningskoncept/Team DK)

Inspirationsmøder og seminar i TALENT-DK

Kulturanalyser (talent- og elitemiljøer)

Facilitetsmæssige forbedringer

Medvirke i forarbejdet vedr. NEC

Støttetildelinger

Optimering af de aktives rammer

Fortsat styrkelse af Team Copenhagen

Eliteidrætsakademi

Uddannelse af de øvrige aktive

Kommunikation

Rådgive klubberne kommunikativt

Etablering af platform for videndeling og debat

Nyhedsbrevet CPHsport inspiration

CPHsport debatforum på FB

Større synergi mellem klubbernes og

TCph's kommunikation

Events

Medvirken ved CAG 2017

Afvikling af kommunens fest for de danske mestre

Målsætning

Individuelle forløb for 4-5 klubber – incl. kursus for nye bestyrelsesmedlemmer

Opfølgingsforløb (incl. Mønsterklubanalyse) 3-4 klubber

3 møder med afsæt i aktuelle behov. Koordineres med aktiviteter i TALENT-DK

Nyt forløb igangsættes – 6 deltagere

Basalkursus for trænere

Prioritering af fortsat udvikling – opsamling i forbindelse med ansøgning

Samarbejde med SDU om udvikling af sportspædagogik

Formidling og implementering i samarbejds klubber

Styrke klubbernes motivation for deltagelse gennem koordinering med andre tiltag – hertil kommer operationalisering af viden

Implementering i 1. halvår

Prioritere blandt behov for nyanlæg. Afdækning af reelle behov

Arbejde for, at københavnsk talentudvikling bliver tilgodeset

3 årlige tildelinger – i alt 3 mio. kr.

Markedsføring af akademiet på landets idrætsefterskoler

Styrke sammenhængen mellem idrætsfolkeskoler og akademiet

Tilgang af Københavns Åbne Gymnasium som uddannelsespartner

Kurser: sportsernæring, skadesforebyggelse og life skills

Fysiologiske screening og opfølgende samtale

Kurser i sportsernæring og skadesforebyggelse

Oplæg på Eliteidrætsnetværket – info om muligheder og motivation til kontakt

Aktivering af FB-gruppen ”Team Copenhagen Eliteidrætsnetværk” – incl. deling af operationaliseret viden fra TALENT-DK

8-12 årlige nyhedsbreve

Ugentlige indlæg/deling af artikler

Udsendelse af vejledning og opfordring til, at de deler deres nyheder med os

Arrangere forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere

Forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere

Revitalisering af DM-festen i Rådhushallen mht. form og indhold

Styrkelse af Team Copenhagen

Handling

Indtægtsgivende aktiviteter

Kommercielle indtægter

Fundraising

Kommunikation

Forøgelse af Team Copenhagens kendskabsgrad
Kvalitetssikre sekretariatets eksekvering af brand values

Netværk

Samarbejde med Team Danmark

Samarbejde med DIF

Deltagelse i Idrætsforum København

Samarbejde med NEXS (KU)

Samarbejde med SDU

Samarbejde med KFF

TALENT-DK

Målsætning

Sponsoraftale, faste: 375.000 kr. – min. 1 henvendelse/kvt.

Annoncer på web: 60.000 kr.

TALENT-DK partnere: 325.000 kr.

Events TALENT-DK: 60.000 kr.

Samlet tilgang til Team Copenhagen og TALENT-DK: 100.000 kr.

Større synlighed idet offentlige rum- både fysisk og virtuelt
Gennemførelse af audit-rutine, der sikrer konsekvent eksekvering

Deltagelse i respektive arbejdsgrupper og netværk

Videreførelse af årlig perspektivdag – primo september

Dialog om nye uddannelsesmuligheder

Overblik over DIF's rådgivningsmuligheder til gavn for klubberne

Tættere relationer til specialforbund

Tilbyde muligheder for bachelor- og specialestuderende

Udvikling af "Talent og læring" – evt. identificering af forskning

Bedre prioritering af eliteidrætten

Tilbyde rådgivning: klubudvikling, kommunikation og events

Arrangementer: partnernøde, 3-5 inspirationsmøder og

1 seminar

Styrkelse af klubbernes udbytte ved deltagelse:

- Operationalisering af viden

- Udvikling af formater

- Rutiner for opfølgning (koord. m. Eliteidrætsnetværket)





Bestyrelse 31.12. 2016



Carl Christian Ebbesen, formand
Kultur- og fritidsborgmester



Michael Gatten, næstformand
Kultur- og fritidsudvalget



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Knud Skadborg
Konsulent i Team Danmark



Klaus Mygind
Københavns Borgerrepræsentation



Nels Petersen
Tidligere kommunikationsdirektør Nykredit



Berit Puggaard
Underdirektør, TNS Gallup



Christian Gangsted-Rasmussen
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen



Jesper Dünweber Darre
ABC Cykling og Human Capital Group

Sekretariatet 31.12. 2016



Leif Chr. Mikkelsen
Direktør

Helene Kaas
Kommunikationskonsulent

Henrik Büchner
Kommerciel konsulent

Lise Warren Pedersen
Uddannelseskonsulent

Jeppe Haugaard
Idrætskonsulent

Partnere i TALENT-DK 31.12. 2016

Erhvervsliv

Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Energistyrelsen
Holstebro Kommune
NOVO Nordisk
No Zebra
Nykredit
People Test Systems A/S

Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikkonservatorium
Statens Museum for Kunst
Statens Scenekunstscole

Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge
Børn, Unge & Fritid, Gentofte Kommune
Gifted Children
Niels Brock
Københavns Idræts efterskole (KIES)
Professionshøjskolen METROPOL
Sankt Annæ Gymnasium
ScienceTalenter

Eliteidræt

Dansk Atletik Forbund (DAF)
Dansk Boldspil-Union (DBU)
Dansk Håndbold Forbund (DHF)
Dansk Svømmeunion
Eliteidræt Odense (By- og Kulturforvaltningen)
F.C. København School of Excellence
Helsingør Talent og Elite
Københavnske eliteklubber
(via Team Copenhagen)

Påtegninger

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2016 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2016.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 7. marts 2017

Direktion	Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør	
Bestyrelse	Carl Christian Ebbesen formand	Michael Gatten næstformand
	Jesper Dünweber Darre	Christian Gangsted-Rasmussen
	Klaus Mygind	Nels Petersen
	Berit Puggaard	Fritz Schur
	Knud Skadborg	

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016, der omfatter resultatopgørelse, balance, og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet (side 36-47) aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2016 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 7. marts 2017

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Henrik Wellejus
statsautoriseret revisor

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor

Ledelsesberetning

Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder med at styrke den københavnske eliteidræt gennem en bred vifte af aktiviteter. Hvert år uddeler fonden økonomisk støtte til en stor række eliteprojekter, hvoraf talentprojekter naturligt udgør omtrent 80% af den samlede projektportefølje.

Herudover forestår fonden flere specialudviklede uddannelsesforløb, hvor især den store organisations- og lederuddannelse har bidraget til et stort kvalitetsløft i mange københavnske klubber. Dette tilbud udbydes fortsat til både nytilkomne eliteaktiviteter og klubber, der har gennemført en større udskiftning af ledelsen. Og da udviklingen af tidssvarende elitekultur og -miljø er dynamisk, vil alle vore større uddannelsesaktiviteter være genstand for løbende revision. Fondens fungerer også løbende som konsulent og udfordrende sparringspartner på en række forskellige udviklingsprojekter i klubberne.

I 2016 har kursus i mentalitetsudvikling været et stærkt tilbud til en gruppe af de dygtigste trænere. Et nyt hold bliver startet op i 2017. Herudover er fokus på kontinuerlig udvikling af klubbernes elitetrænere blevet et element i de opfølgende statusmøder.

Herudover leverer fonden en stor indsats med hensyn til at kommunikere om den københavnske eliteidræts mange præstationer og kvaliteter. Men fra starten af 2016 valgte vi – af økonomiske årsager at indstille udgivelsen af magasinet CPHsport. I stedet er der på flere ledder sket en gennemgribende opgradering af vores satsning på digitale medier. Vore websites har fået tiltrængte facelifts og der arbejdes målrettet på en række sociale medier, for øvrigt med rigtig god respons.

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fondens betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Niels Brock, NEXT EUD, Efterslægten HF og Kildevældskolen (10. kl.) – og fra august 2017 udbygges akademiet med Københavns Åbne Gymnasium. Herudover samarbejder akademiet med Falkenbergårdens Gymnasium, Niels Brock EUD og CphBusiness.

Økonomisk udvikling

Fonden har siden sin etablering i 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud. Det første år var tilskuddet på 5 mio.kr., og det har fonden, når man tillægger en pristalsmæssig fremskrivning, modtaget hvert år siden. Med udgangen af 2015 ophørte en 4-årig ekstra-bevilling på 500.000 kr. årligt. Samtidig blev tilskuddet indeksreguleret negativt med ca. 100.000 kr. Med virkning fra 2017 vil det årlige tilskud over fire år gennemsnitligt blive reduceret med 100.000 kr., så reduktionen i tilskud er 400.000 kr. i 2020.

Sideløbende med arbejdet med den sportslige udvikling har fonden søgt at generere sponsorater, fondsmidler samt indtægter fra netværksaktiviteter.

Med udgangen af 2016 mistede fonden en mellemstor sponsor, så fremover vil flere af sekretariatets ressourcer blive allokert til at forsøge at etablere støttende aftaler med erhvervslivet samt finde fondsmidler til nye udviklingsprojekter.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 2016

	Note	2016 kr.	2015 kr.
Kommercielle indtægter mv.		588.265	689.339
Offentligt tilskud		6.503.260	7.100.940
Indtægter		7.091.525	7.790.279
Personaleomkostninger		3.205.644	3.118.507
Andre eksterne omkostninger	1	696.527	1.237.576
Arrangementer		197.149	169.422
Omkostninger		4.099.320	4.525.505
Resultat før finansielle poster		2.992.205	3.264.774
Finansielle poster	2	13.071	(419)
Resultat før skat		3.005.276	3.264.355
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		3.005.276	3.264.355
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.710.000	2.850.000
Øvrig støtte		30.000	44.690
Træner- og sportschefspulje		0	0
Klubuddannelse		337.496	316.414
		3.077.496	3.211.104
Overført resultat		(72.220)	53.251
		3.005.276	3.264.355

Balance

Balance pr. 31.12.2016

	Note	2016 kr.	2015 kr.
Tilgodehavende kommercielle indtægter		129.075	0
Tilgodehavende moms		11.835	134.990
Forudbetalte omkostninger		0	53.384
Likvide beholdninger		4.294.952	4.071.823
Omsætningsaktiver		4.435.862	4.260.197
Aktiver		4.435.862	4.260.197
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		3.334.905	3.407.125
Egenkapital	5	3.634.905	3.707.125
Feriepengeforpligtelse		355.056	345.487
Skyldige uddelinger		150.000	0
Skyldige omkostninger		295.901	207.585
Gældsforpligtelser		800.957	553.072
Passiver		4.435.862	4.260.197

Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2016	2015
	kr.	kr.
Husleje	146.979	200.000
Tryksager	45.459	467.091
Kontorartikler	42.680	33.407
Hardware	64.962	8.439
It-udvikling mv.	81.725	70.722
Konsulentassistance - it	38.375	99.150
Internetabonnement	33.430	78.976
Telefon	6.256	7.300
Markedsføring	11.630	17.630
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	73.160	73.500
Personaleomkostninger	3.619	3.259
Kursusomkostninger, netto	8.753	34.172
Mødeomkostninger	9.089	4.820
Rejseomkostninger	25.312	21.195
Konsulentassistance - business	66.248	44.587
Konsulentydelse, TALENT-DK	3.950	27.480
Honorar	0	26.500
Øvrige omkostninger	34.900	19.348
	696.527	1.237.576

2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	13.071	997
Renteudgifter - negativ rente	0	(1.416)
	13.071	(419)

3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2016 kr.
Copenhagen Beachvolley	125.000
Fægteklubben Trekanten	200.000
DSR og KVIK - kraftcenterprojekt	75.000
Københavns BMX Klub	100.000
Københavns Trampolin Klub	125.000
Sportsdanserforeningen KAF	140.000
SIK Fight, boksning	40.000
Ajax København Håndbold	160.000
Dansk Mountainbike Klub	150.000
Hovedstadens Svømmeklub	125.000
Nørrebro Taekwondo Klub	130.000
Skøjteklub København	100.000
Stevns­gade Basketball	125.000
ABC Cykling	125.000
B93	125.000
Copenhagen Floorball Club	100.000
CPH Bordtennis	150.000
Gymnastikforeningen Gefion	125.000
KIF	100.000
Københavns Badminton Klub	150.000
Københavns Skiklub	80.000
Sparta Atletik & Motion	160.000
	2.710.000

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2016	300.000	3.407.125	3.707.125
Årets resultat før uddelinger	0	3.005.276	3.005.276
Uddelt til eliteidræt	0	(3.077.496)	(3.077.496)
Egenkapital 31.12.2016	300.000	3.334.905	3.634.905

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten af-lægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de be-løb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af ned-skrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Bilag

Bilag 1 Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	I alt
Atletik	40.000	180.000	200.000	240.000	280.000	278.000	275.000	280.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	3.258.000
Badminton	45.000	170.000	85.000	100.000	100.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	1.500.000
Basketball	45.500	0	0	0	0	0	50.000	50.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	715.500
BMX	0	0	0	0	0	0	50.000	40.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	420.000
Boksning	0	40.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40.000	80.000
Bordtennis	0	80.000	125.000	150.000	175.000	175.000	225.000	225.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	2.135.000
Billard	26.000	104.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	130.500
Brydning	0	0	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
Cykelsport	0	0	81.000	80.000	180.000	235.000	160.000	265.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	2.371.000
Floorball	15.000	70.000	70.000	110.000	100.000	100.000	60.000	0	0	50.000	95.000	100.000	100.000	870.000
Fodbold	120.000	120.000	120.000	147.000	120.000	150.000	175.000	295.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	2.317.000
				(-60.000)	(60.000)									
Fægtning	83.000	0	80.000	90.000	90.000	110.000	120.000	110.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	1.418.000
Gymnastik	0	57.000	80.000	120.000	120.000	80.000	80.000	0	0	0	0	0	125.000	662.000
Hurtigløb på skøjter	0	0	40.000	40.000	20.000	20.000	40.000	40.000	0	0	0	0	0	200.000
åndbold	70.000	150.000	150.000	150.000	120.000	120.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	1.810.000
Ishockey	0	55.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.000
Judo	40.000	45.000	0	80.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	0	140.000	100.000	0	1.005.000
Kajak	20.000	30.000	30.000	0	0	0	40.000	40.000	0	0	0	0	0	160.000
Karate	0	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
Kunstskejtning	40.000	20.000	0	0	0	0	80.000	90.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	845.000
Motorsport	20.000	80.000	60.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160.000
Roning	0	85.000	146.000	205.600	280.000	260.000	260.000	250.000	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	2.621.600
Rulleskejtning	0	40.000	20.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60.000
Rugby	0	0	0	0	0	30.000	0	0	0	0	0	0	0	30.000
Sejlsport	10.000	0	30.700	30.000	30.000	0	0	0	0	0	0	0	0	100.700
Skisport	40.000	120.000	75.000	125.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000		80.000	1.100.000
Skydning	81.000	0	102.000	82.000	20.000	0	0	0	25.000	75.000	0	0	0	385.000
Sportsdans	65.000	0	40.000	100.000	100.000	0	100.000	120.000	130.000	130.000	150.000		140.000	1.225.000
Squash	0	70.000	70.000	20.000	80.000	80.000	83.000	75.000	100.000	0	0	0	0	578.000
Styrkeløft	0	0	0	0	30.000	0	30.000	0	0	0	0	0	0	60.000
Svømning	0	49.800	0	0	0	0	0	0	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	629.800
Taekwondo	50.000	100.000	125.000	125.000	165.000	125.000	125.000	125.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	1.670.000
Tennis	0	0	50.000	60.000	60.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	0	0	650.000
Trampolin	0	0	0	55.000	80.000	110.000	120.000	110.000	110.000	110.000	150.000	150.000	130.000	1.670.000
Triathlon	117.700	97.500	150.000	196.500	171.500	150.000	50.000	125.000	150.000	150.000	175.000	0	0	1.533.200
Volleyball/beachvolley	69.500	150.000	209.300	140.000	120.000	50.000	0	60.000	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	1.303.800
Vægtløftning	0	0	0	0	0	0	25.000	20.000	0	0	0	0	0	45.000
Idrætsforskning	0	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
I alt	997.700	2.013.800	2.189.000	2.446.100	2.621.500	2.458.000	2.708.000	2.880.000	3.085.000	3.150.000	3.265.000	2.850.000	2.710.000	33.374.100

Bilag

Bilag 2

Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2015

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197

*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2016	Individuel	Hold
Guld	75	6
Sølv	59	6
Bronze	77	5
Sum	211	17

Københavnske seniorhold i bedste række: 2005 – 2016

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
I alt	21	27	29	31	28	30	32	35	33	31	30	29

Fondsoplysninger

Fonden	<p>Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV</p> <p>T: +45 3366 3982 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/teamcopenhagen</p> <p>CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december</p>
Bestyrelse pr. 31.12.2016	<p>Carl Christian Ebbesen, bestyrelsesformand, Kultur- og fritidsborgmester, Michael Gatten, næstformand, Kultur- og Fritidsudvalget Klaus Mygind, Københavns Borgerrepræsentation Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen Knud Skadborg, Team Danmark Nels Petersen, Nykredit Christian Gangsted-Rasmussen, Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen Berit Puggaard, TNS Gallup Jesper Dünweber Darre, ABC Cykling og Human Capital Group</p> <p><i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i></p>
Direktion	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør</p>
Sekretariat	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Helene Kaas, kommunikationskonsulent Lise Warren Pedersen, uddannelseskonsulent</p>
Revisor	<p>Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C</p>
Banker	<p>Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K</p>

Sponsorer



Deloitte.



Storebælt
Sund Æ Bælt

Tryk	Damgaard-Jensen A/S Speditørvej 9 2450 København SV
Design	Tonning Design
Oplag	200 stk.
Fotos	Das Büro for DIF og Team Danmark Steen Brogaard Hovedstadens Svømmeklub Brønshøj Judo Club Klaus Sletting Ajax København

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2016 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Team Copenhagen
Grøndal MultiCenter
Hvidkildevej 64
2400 København NV

T +45 3366 3982
info@teamcopenhagen.dk
www.teamcopenhagen.dk

