



Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

Årsberetning

Mission og vision	Side 09
Forudsætning for resultater	Side 10
Omverdenen	Side 12
Fokusområder	Side 16
Udvikling af eliteidrætten i København	Side 16
Styrkelse af Team Copenhagen	Side 22
Sportslige resultater 2017	Side 24
Målsætninger for 2018	Side 28
Bestyrelse og sekretariat	Side 32

Årsrapport

Regnskab	Side 34
Bilag	Side 46
Fondsoplysninger	Side 48

Forord

En naturlig konsekvens af at arbejde med eliteidræt er det essentielle i at forstå og fastholde fokus på, at resultater opnås kun gennem mange års vedholdende arbejde, som skal være baseret på både forskning og erfaringer.

Samarbejde

2017 har for Team Copenhagen været præget af arbejdet med talent- og eliteudvikling i samarbejde med eliteidrættens organisationer. Det er lykkedes at finde fælles fodslag om værdierne og kulturen for god, kvalificeret og sund talentudvikling – samt en fælles forståelse af mål og retning.

Samarbejdet med DIF og Team Danmark har resulteret i en tydelig formidling af værdierne og et dagligt arbejde i praksis, som i stigende grad er i tråd med forskning og erfaringer.

Den stigende fokusering på samarbejde er for alvor slået igennem i 2017, og hos både udøvere, trænere, ledere, bestyrelser, klubber – og naturligvis også os selv – hersker forståelsen:

De store resultater, vi alle stræber efter, opnås ikke alene.

For at alle led i københavnsk eliteidræt kan indgå i og bidrage til den samlede udvikling, er det afgørende at forstå og anerkende sin rolle – og at samarbejde ud fra den bevidsthed. Team Copenhagen er afhængig af et frugtbart samarbejde baseret på gensidig respekt med alle samarbejdsklubberne, så vi sammen løbende kan opkvalificere det sportslige arbejde med udøverne i deres dagligdag. Vi arbejder for hele tiden at forbedre rammerne og at implementere bedre brug af ekspertise.

Vigtigste medspillere

Som en naturlig konsekvens af, at Team Copenhagen varetager eksekveringen af Københavns Kommunes forpligtelser som eliteidrætskommune, er vi afhængige af, at der blandt politikere og forvaltningsansvarlige er forståelse for eliteidrættens særlige behov omkring de områder, der understøtter udviklingen i foreningerne. Især handler det om langsigtet facilitetsudvikling, projektmidler og skolesamarbejde. I forhold til skoleområdet drejer det sig meget om dagligdagen på idrætsfolkeskolerne, som der for øvrigt gerne måtte komme flere af. For skal de spille en reel rolle i den langsigtede udvikling af eliteidrætten, skal arbejdet baseres på den viden, der løbende fremkommer, og hænge sammen med arbejdet på foreningsniveau.

Samarbejdet med Team Danmark handler primært om tilgang af ny viden og inspiration. I forhold til DIF drejer samarbejdet sig mere om generel viden og uddannelsesstilbud, og i forhold til specialforbundene fokuserer samspillet på specifik viden samt gensidig orientering om understøttende satsninger.

2017 – et spændende år

I midten af november modtog jeg en herlig mail fra Simon Jeiner, som var formand i Fægteklubben Trekanten. Simon sendte en tak for, at Team Copenhagen havde været en afgørende faktor for, at klubben, som fire år tidligere stod med store problemer, nu havde oplevet den første, store kulmination på deres mangeårige satsning på et fleuret-hold med højt internationalt niveau. Det unge hold, som udgør det danske landshold på fleuret, havde ved et World Cup-stævne i Tokyo opnået en flot 4. plads, og undervejs besejret de regerende verdensmestre fra Italien. Resultatet var

toppen på året, men undervejs havde fægterne leveret præstationer, som gav dem stadigt flottere placeringer på verdensranglisten. I januar kom både Thomas Berg og Conrad Kongstad i top 64 i forbindelse med World Cup-stævnet i Paris. I februar besejrer Thomas ranglistens nr. 5 og i slutningen af juli når han den bedste danske rangering i 15 år med en 39. plads. Sammen har de talentfulde fægtere rettet blikket mod at blive udtaget til OL i Tokoyo i 2020.

En central person i denne flotte udvikling har været klubbens sportschef, Laurence Halsted, som Team Copenhagen har støttet på forskellig vis. Udover økonomisk støtte har vore uddannelses- og inspirationstilbud haft sportschefens interesse; især var Laurence inspireret af teorierne om "Growth Mindset" og "Grit" i forbindelse med deltagelse i kurset "Mentalitetsudvikling" samt nogle af aktiviteterne i TALENT-DK.

Udover fægteklubben vil jeg for 2017 fremhæve Danske Studenters Roklub og Københavns Amatørsportsdanser Forening som toppræsterende miljøer.

Lærke Berg Rasmussen, som vandt bronze ved OL i Rio sammen med Anne Dsane Andersen, tog hul på 2017 med Christina Juhl Johansen som ny makker, og de har i den grad leveret varen. I juli vandt det nye makkerpar bronze ved World Cup i Schweiz; og sæsonen blev toppet med bronze ved VM i Florida. – På knap så gyngende grund brillede parret Nikolaj Lund og Marta Kocik fra KAF. I februar vandt parret EM i 10 danse i København; især på baggrund af en helt forrygende serie latin-danse. Udover mesterparret har KAF, som lige har haft 50 års jubilæum, mange talentfulde dansere,

som dagligt sætter farve på livet med deres intense træning på de blanke gulve i træningssalen i Grøndal MultiCenter.

Lovende miljøer

For SPARTA viste 2017 nok en gang klubbens massive dominans i dansk atletik. I forbindelse med holdturneringens finaler i september satte herrerne sig for 32. år i træk på DM-guldet – og kvinderne leverede samme resultat for 20. år i træk. I sig selv imponerende, men måske også et billede af, at landets øvrige hold ikke har samme bredde. Langt mere interessant og lovende er de mange flotte resultater, som klubbens talentfulde, unge atleter har leveret i løbet af året.

Ved ungdoms NM i 10-kamp hentede Mads Lund U18 guld og Gustav Lundholm U20 bronze. Senere i juni forbedrede Andreas Lindgren den 35 år gamle danske rekord på 1.500m. I august vandt Sophie Søefeldt guld ved NM U18 på 3.000m, mens Anna Mark Helwich tog sølv på 1.500m. Endelig slettede William Devantier U18-rekorderne på både 800 og 1.500m. Det skal da også lige bemærkes, at alle atleterne går eller har gået på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

Udover de nævnte atleter har SPARTA en meget flot buket af talenter, som alle er resultat af klubbens koncentrerede talentarbejde, som for alvor tog fart i 2009, hvor en række af talenterne var blandt de første elever på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

Med opførelsen af Bellahøj Svømmearena kom den nødvendige facilitet for, at svømning i København havde en ramme, hvor en klub kunne satse på for alvor at blive en magtfuld faktor i en idrætsgren, hvor Danmark har stolte traditioner. Hovedstadens Svømmeklub har med stor indsigt og langsigtet indsats sat gang i en udvikling, som tegner særdeles lovende. Ved DM i juli vandt HSK 1 guld – 3 sølv – 1 bronze og to svømmere blev udtaget til VM på langbane. Derudover blev HSK til DM for hold i oktober landets 4. bedste seniorklub. I november blev det ved DM i Greve til 4 guld – 1 sølv og 18 deltagere i A-finaler; og ved EM i Royal Arena havde klubben tre svømmere med.

Men ved DM for ”Årgangssvømmere 2017”, som er for de yngste, der kan konkurrere om DM, blev HSK suverænt bedste klub: 46 medaljer (21 guld – 14 sølv – 11 bronze). Og hvis man hertil lægger medaljerne fra Ungdoms DM (3 guld – 1 sølv – 3 bronze), bliver resultaterne fra HSK de kommende 5-10 år spændende at følge.

Spirende miljøer

København er på mange måder karakteriseret ved en høj diversitet. Boligmæssigt, befolkningens sammensætning – samt med hensyn til idrætsgrene. Denne karakteristik skal Team Copenhagen naturligvis afspejle, hvis der er tale om idræt på nationalt og internationalt niveau. Iblandt de mindre idrætsgrene er der spændende, spirende miljøer, som er godt på vej.

Copenhagen Floorball Club sikrede sig første nationale titel, da de i januar blev pokalmestre: Sigtet må også snart rettes mod det danske mesterskab.

Da Team Copenhagen blev etableret i 2004, var et af vores første, større projekter med nogle særdeles talentfulde kæmpere fra Nørrebro Taekwondo Klub. Men da de unge kæmpere skulle slå igennem på seniorniveau, valgte drengene af uddannelsesmæssige hensyn at stoppe idrætssatsningen. Denne problematik har vi efterfølgende drøftet med klubben, og noget tyder på, at man for alvor er ved at have løst problemet. Ved NM i januar vandt NTK 1 sølv og 3 bronze, og ved DM blev det til guld til både Otto Herlev Jørgensen og Jonas Tiedjen Bang. Samme Otto blev som Junas Shareef nordiske juniormestre. Herudover står NTK for driften af udviklingscentret, Copenhagen Taekwondo Center. Også kæmperne fra Judo Copenhagen, som er et samarbejde mellem Brønshøj Judo Club, Mitani og Politiet, viser spirende tegn på udvikling. Både Emilie Sook og Mathias Madsen, som begge repræsenterer BJC, har vundet medaljer ved store internationale turneringer i 2017. Begge kæmpere har kikkerten rettet mod OL 2020.

I vores beretning fra sidste år satte jeg fokus på de store holdidrætters problemer, som primært er af økonomisk karakter. Men jeg vil ikke undlade at nævne, at vi spændt følger et par interessante, talentfulde spirer. AJAX Københavns kvinder rykkede i 2017 op i ligaen, hvor det dog i første halvseson blot er blevet til et enkelt point (har siden scoret yderligere 2). Men fra lederside er der arbejdet med et realistisk fokus, hvor det primære er at lære, hvad der kræves for at begå sig i ligaen. Vi må håbe, at det lykkes holdet at fastholde liga-

positionen, så erfaringerne fra første ligasæson kan blive vekslet om til flere points i den kommende sæson; for klubbens talentarbejde tegner godt. U18 pigerne vandt DM sølv, U16 pigerne var med i mesterskabsslutspillet og U14 var lige ved at komme med i finalekampene.

Vores økonomiske støtte til B.93 i 2017 har primært været rettet mod pigefodbolden, som også har en række akademielever imellem, og som har gjort det rigtig godt og nu skal spille kvalifikationskampe om oprykning til ligaen. Kunne være godt med et københavnsk hold i ligaen, så klubberne ikke blot skal være leverandører til omegnens ligahold.

Med åbne øjne

Som det må stå klart efter læsning af ovenstående, så er en væsentlig del af udviklingsmiljøernes succes forbundet til den økonomiske støtte fra Team Copenhagen. Men for os er det afgørende, at støtten aldrig bliver en selvfølge og bliver opfattet som en sovepude. Gennem en grundig behandling af de indkommende ansøgninger og regelmæssig opfølgning på anvendelsen af de bevilgede penge arbejder vi for at sikre, at lederne går realistisk ind i arbejdet med at skabe udviklende miljøer, så de med åbne øjne forpligter sig til projekterne og det arbejde, der følger med. De må gerne opleve os som krævende, men de skal også vide, at vi er der for dem, hvis de har brug for råd, sparring og hjælp. For at klæde ledere og trænere så godt på til opgaverne som muligt, tilbyder vi en række udviklende møder og kurser i løbet af året.

Det andet hold omkring "Mentalitetsudvikler" er endnu ikke afsluttet, men det ser heller ikke ud til, at der er behov for at sætte et tredje forløb i gang i 2018. Tre gange i år har der været møde i Eliteidrætsnetværket, hvor emnerne har drejet sig om forskellige aspekter om klubbernes situation og udvikling.

Hertil kommer, at der for udøverne bliver udbudt basiskurser om sportsernæring, forebyggelse af skader og life skills. I enkelte tilfælde har det været sammen med elever fra Eliteidrætsakademiet.

Interessante muligheder

I vores løbende bestræbelser på at kunne stimulere vore samarbejdsclubber til udvikling og resultater er vi konstant på jagt efter nye værktøjer, metoder og ideer. Det har i 2017 resulteret i, at vi er i dialog med et konsulentfirma fra Århus, e-stimate. Firmaet medvirkede på TALENT-DK seminaret i november, hvor de holdt et indlæg om identifikation af talent ved hjælp af særlige personprofil-analyser. Vi er i gang med at undersøge, om der er grundlag for et samarbejde til gavn for vore københavnske klubber og deres udvikling.

Gode tilløb

Niveauet på de forskellige aktiviteter, hvor vi ønsker at formidle ny viden og forståelse, er generelt højt, og giver i mange sammenhænge stof til refleksion og afledte optimeringer af arbejdet med eliteidrætten. Men i vores iver skyder vi iblandt også så højt, at ekstra støtte til bearbejdning er nødvendig. Vi har primært i TALENT-DK regi forsøgt med forskellige formater, så udbyttet for den enkelte kan styrkes. Vi er på vej, og har især haft positive resultater med at få vendt forskellige deltageres oplevelser

af dilemmaer i forhold til egen praksis. – Vi er på sporet, men vi vil stadig søge efter at blive endnu skarpere på dette vitale område.

NEC – stadig på tegnebrættet

I løbet af året har vi holdt møder med projekt-direktøren for Team Danmarks planer om etablering af et Nationalt Elitesports Center i København. I den sammenhæng har vi især fokus på, at centret kan rumme muligheder for den københavnske eliteidræt, som den ikke har i dag. Derfor arbejder vi med en strategi for Team Copenhagen i forhold til den projekterede centeretablering.

I denne og mange andre henseender har vi en velfungerende dialog med Københavns Kommune – primært Kultur- og Fritidsforvaltningen. Med belysning fra alle berørte parter side er der størst chance for konstruktive løsninger. Derfor har vi fremadrettet et stort ønske, som handler om, at kommunens kultur- og fritidsstrategi også indarbejder en idrætspolitik, der også viser opmærksomhed på eliteidrætten gennem en langsigtet facilitiesudvikling, da eliteidrætten har særlige behov, som i høj grad handler om hverdagens træning og fleksibel mulighed herfor.

Høje ambitioner

At arbejde med eliteidræt er uløseligt forbundet med høje ambitioner. Indfrielse af disse er betinget af en spændende blanding af viden, kompetence, erfaring – og hårdt arbejde.

Vi er klar til et nyt spændende år.



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2018



Team Copenhagen

Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med fem københavnske uddannelsesinstitutioner og otte københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen.

Forudsætning for resultater

Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte realistiske og ambitiøse mål – for derefter at forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreudanne de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at 48 klubber indtil videre har gennemført Team Copenhagens klubuddannelse. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om en klubuddannelse; ligesom de klubber, der har været igennem uddannelsen, gennemfører opfølgingskurser ca. hvert tredje år. På den måde sikres en kontinuerlig udvikling af klubberne.

”Vi skal i mange henseender tænke på den samlede struktur og dens indhold, så alle væsentlige aspekter er omfattet, så tilbuddene giver mening – helt fra spillerne er i 8-10 års alderen. I den sammenhæng er det vigtigt, at man undlader for tidligt at være resultatfikserede, da man med alt for tidlig selektions-tragt skaber vilkår og tilstande, hvor alt for mange aldrig får mulighed for at udvikle sig, og hermed får negative oplevelser, som har tidligt frafald som konsekvens. Vi er derfor afhængige af dygtige trænere og ledere, der forstår opgavens kompleksitet, og forstår at skabe en ramme af glæde og udvikling – tilpasset den enkelte”.



Mathias Berg

Sportschef damer AJAX

Scan koden og læs hele nyhedsbrevet

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det velfungerende fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. Uden at fjerne fokus fra klubudviklingen fortsætter Team Copenhagen de kommende år med at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og – uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte. Dels ved målrettede initiativer indenfor specifikke områder. De senere år særligt med fokus på praktisk anvendelse af sportspsykologi.

Balance i hverdagen

I 2009 var Team Copenhagen den centrale drivkraft i opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for talenter, der vil tage en ungdomsuddannelse. Akademiet har siden udviklet sig år for år, både når man tæller idrætsgrene der indgår og antallet af uddannelsesinstitutioner der ønsker at medvirke til at skabe balance i unge idrætstalenter hverdag.

I 2017 voksede akademiet endnu engang. Denne gang var forøgelsen på det idrætslige område, hvor der nu yderligere tilbydes kvalificeret morgentræning i både badminton, taekwondo og trampolin. Ligeledes har vi fået de første akademielever på Københavns Åbne Gymnasium, og dermed er vores anden STX uddannelsespartner nu også for alvor i gang som aktiv samarbejdspartner med den københavnske eliteidræt.

På Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kombinerer talenterne skolegang med træning, men vigtigst af alt så modtager de i løbet af deres ungdomsuddannelse kurser og refleksionsopgaver, der skal hjælpe dem og give dem redskaber til at skabe balance i en travl dagligdag. I 2017 har vi afholdt ernæringskurser for udøvere og deres forældre, forebyggelse og behandling af idrætsskader ligesom vi har fortsat har Life Skills på programmet.

Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse og formåen.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrencer og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Udover at støtte ovennævnte områder arbejder Team Copenhagen også på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning bag udøverne gennem en lang række kommunikationsaktiviteter, Team Copenhagen Årskort og hjælp til udvikling af events.



Omverdenen

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens umiddelbare omverden, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igen parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

Eliteidrætten

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter.

Igennem den økonomiske støtte, rådgivningen af trænere, udøvere, forældre og andre fra elite-miljøet samt nyhedsformidlingen og artikler på Team Copenhagens hjemmeside motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelsesstilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og som noget nyt også deres forældre.

Erhvervslivet

Team Copenhagen arbejder kontinuerligt på at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse er opbakningen fra erhvervslivet central.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.

Københavns Kommune

Team Copenhagen er nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fonden har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. I 2017 ydede Københavns Kommune et støttebeløb på 6.438.043 kr. til Team Copenhagens arbejde.

Udover de netop beskrevne nærmeste samarbejdspartnere, har Team Copenhagen en række andre vigtige samarbejdspartnere, der alle kan bidrage til indsatsen med at nå missionen.

Danmarks Idrætsforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med store dele af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter. I de senere år er samarbejdet med vore samarbejdsklubbers specialforbund intensiveret.



TEAM DANMARK



Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idrætsskadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling. I 2017 har samarbejdet desuden haft fokus på ønsket om at etablere et centralt Nationalt Elitesportscenter i København.

Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 22 elitekommuner. En samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejdsaftalens indhold.

Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling.

Københavns borgere

Københavnerne opbakning til og deltagelse i de forskellige idrætsarrangementer spiller en vigtig rolle i det københavnske eliteidrætslivs trivsel.

Derfor er det vigtigt, at Team Copenhagen fortæller eliteidrætslivets mange gode historier til de københavnske borgere. Historierne bliver formidlet på Team Copenhagen's website samt sociale medier.

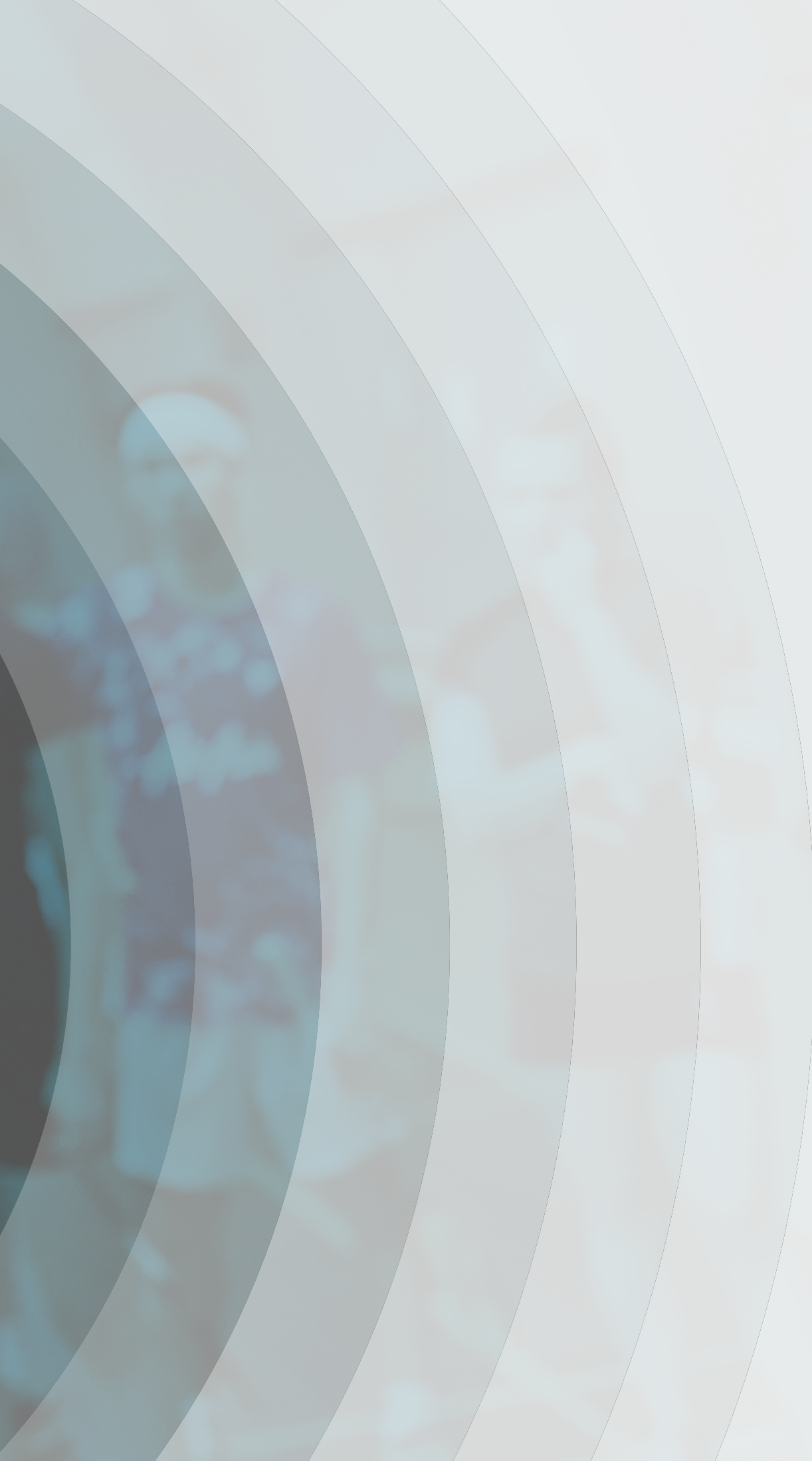
Borgerne i København har med Team Copenhagen Årskort mulighed for at opleve meget af den københavnske eliteidræt. Kortet gælder aftaler med B.93, Ajax København, Stevnsngade Basketball, Sportsdanserforeningen KAF og Sparta.

Medierne

Den københavnske eliteidrætsverden er en mangfoldig størrelse med masser af idrætsgrene, der sjældent får meget spaltepads eller sendetid i hverken landsdækkende eller lokale medier. I arbejdet på at skabe fokus på eliteidrætslivet i København arbejder Team Copenhagen derfor hele tiden aktivt opsøgende på at få nogle af de mange gode historier om den københavnske eliteidræt ud i både lokale og landsdækkende medier. Formidlingen af viden om de københavnske eliteklubber er af stor betydning for klubbernes evne til at tiltrække medlemmer, tilskuere og sponsorer. På den måde spiller Team Copenhagen en central rolle som værdiskaber for klubberne.



Team
copenhagen
eliteidrætsakademi



Fokusområder

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

Fokusområder

1. Udvikling af eliteidrætten i København
 - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne
 - 1.2. Støttekoncept
 - 1.3. Kompetenceudvikling
 - 1.4. Optimering af de aktives rammer
2. Styrkelse af Team Copenhagen
 - 2.1. Økonomi
 - 2.2. Sponsorarrangementer
 - 2.3. Kommerciel udvikling
 - 2.4. Kommunikation
 - 2.5. Netværk

1. Udvikling af eliteidrætten i København

Team Copenhagen har som sin primære målsætning at arbejde på at forbedre og videreudvikle vilkårene for den københavnske eliteidræt. En forbedring af vilkårene skal være med til at sikre en bæredygtig eliteudvikling i de københavnske eliteklubber med dertilhørende gode sportslige resultater.

1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støttekrone ud i de københavnske eliteklubber. I 2017 uddelte Team Copenhagen således sammenlagt 2.937.650 kr. til udviklingsarbejde i 25 klubber.

Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på teamcopenhagen.dk.

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen særligt på talentudvikling. Cirka 80 % af den udbetalte støtte går til talent-

udvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et arbejde, der kan aflæses i klubbernes resultater.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagen's hjælp til klubberne i høj grad af en lang række konsulenttydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune.

1.2. Støttekoncept

Team Copenhagen's støttekoncept stiller, i tråd med den hastige udvikling indenfor eliteidræt, høje krav til de klubber, der fremover ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggeren for klubbernes langsigtede talentarbejde, er der med støttekonceptet sat øget fokus på den vigtige kompetenceudvikling af klubbernes trænere.

Derudover er der i støttekonceptet lagt vægt på at optimere klubbernes samarbejde med de respektive specialforbund, da dette er af afgørende betydning for både at kunne give talenterne den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste ende kunne forløse talenterne og skabe resultater på internationalt seniorniveau.

1.3. Kompetenceudvikling

Eliteidrætsnetværk

Team Copenhagen etablerede i 2012 et eliteidrætsnetværk med det formål at inspirere og styrke samarbejdet mellem de københavnske eliteklubber.

Møderne i eliteidrætsnetværket tager så vidt muligt udgangspunkt i klubbernes dagligdag og formålet er, at klubberne kan lære af hinandens erfaringer.

I 2017 blev der afholdt tre møder i netværket. Det første havde fokus på både Team Danmarks og klubbernes tilgange til og erfaring med at sætte udvikling og uddannelse af trænere i system.

Team Copenhagen's kontor er et sted, som jeg altid glæder mig til at besøge grundet det gode humør og den kvalificerede sparring. Team Copenhagen har altid givet Fægteklubben Trekanten utrolig opbakning, og det er noget, der giver stor tillid i vores talent-elite projekt. Det er ingen hemmelighed, at vi aldrig ville være nået så langt med projektet uden Team Copenhagen's støtte. Personligt er jeg taknemmelig for de udviklingsmuligheder, det har givet mig, som tydeligt viser værdien i at investere i mennesker”.

Laurence Halsted
Tidligere sportschef,
Fægteklubben Trekanten

Det efterfølgende møde i netværket omhandlede værdibaseret talentudvikling. Med udgangspunkt i dansk idræts værdisæt for talentudvikling blev klubbernes egne tilgange til talentudvikling diskuteret.

Årets møderække blev afsluttet med fokus på perspektiver for den fremtidige facilitetsudvikling i relation til den mulige etablering af et Nationalt Elitesportscenter i København.

Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse kompetencer. Især har fokus igennem de seneste år været rettet imod et så stærkt fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagen's klubuddannelse en væsentlig rolle.

”Det særlige i forhold til identifikation af talent er, at det er mere kompliceret end som så. Det er interessant, at der er så mange overlap fra alle de forskellige performancekulturer, der er repræsenteret her i dag. Så jeg går fra TALENT-DK seminaret med mere inspiration fra nogle af de brancher, jeg normalt ikke beskæftiger mig med”.

Claus Schrøder, projektleder hos DR Ung og rektor på talentudviklingsprogrammet 'Talenthold'



Scan koden og læs video fra
TALENT-DKs heldagsseminar
”Identifikation af talent?”

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. 48 klubber har siden 2005 gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne, på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse, udarbejdet en flerårig udviklingsplan, der skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen, ligesom de har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

Team Copenhagen gennemførte i 2017 desuden tre opfølgingsforløb med klubber, der allerede har gennemført uddannelsen. Opfølgingsforløbet tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde.

Klubuddannelsen gennemføres i samarbejde med Sport-House.

Mentalitetsudvikling af trænere

Akkurat som året før gennemførtes i 2017 et 1-årigt mentalitetsudviklerforløb med talentudviklingsansvarlige trænere fra en håndfuld københavnske klubber. Formålet er at gøre deltagerne mere bevidste om og dygtigere til at håndtere og udvikle de mentale aspekter i den daglig træning.

Forløbet tager udgangspunkt i trænerne selv og deres daglige virke og er tilrettelagt så praksisnært som muligt.

Øvrige kurser

Derudover afvikler Team Copenhagen også en række kurser for aktive, trænere og forældre. I 2017 blev der afholdt et kursus i basal sportsernæring og et i skadesforebyggelse. Kurserne afvikles i samarbejde med Team Danmarks eksperter på de respektive områder.

”Team Danmark og Team Copenhagen har et godt samarbejde med fokus på at sikre gode rammer for talentarbejdet i Københavns kommune og forbedre forholdene i en række sportsgrene i form af faciliteter, kombinationen af uddannelse og sport, videndeling og støtte til træneruddannelse. I år har vi haft særligt fokus på værdibaseret talentarbejde. Værdier er vigtige, fordi de motiverer og målretter vores handlinger, og således hjælper os med at træffe de rigtige beslutninger, der understøtter en bæredygtig talentudvikling med fokus på langsigtet udvikling til senior elite og trivsel hos den enkelte atlet”.

Peter Jensen
Konsulent i Team Danmark

1.4 Optimering af de aktives rammer

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Formålet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er at skabe de bedst mulige rammer for talentudviklingen i København. Uddannelsesordningen skal sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse. Det sker via et samarbejde mellem københavnske uddannelsesinstitutioner, københavnske idrætsklubber og eliteidrætsfonden Team Copenhagen.

Akademiet stræber mod at give talenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt og uddannelse går hånd i hånd, samtidig med at idrætstalenterne gennem kursusvirksomhed, udvikler kompetencer til at leve, træne og reflektere som eliteidrætsudøver.

De første akademielever startede i august 2009. Tilbuddet var rettet mod fodboldspillere og atletikudøvere, der dengang kunne vælge mellem en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta eller B.93 Fodbold.

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metro-politanskolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte. Efterfølgende er flere samar-

bejdsskoler kommet til og samarbejdet rummer nu uddannelser på Gefion Gymnasium, Niels Brock JTP, Københavns Åbne Gymnasium, HF-centeret Efterslægten, NEXT EUX samt et 10. klassestilbud på Ø10.

Lige så vel, som samarbejdsskoler er kommet til, er akademiet også vokset i antallet af idrætsgrene, der tilbydes. I 2010 udvidede vi med håndbold i samarbejde med Ajax København, i 2011 kom kunstscojteløb til i samarbejde med Skøjteklub København, bordtennis i samarbejde med Københavns Bordtennisklub, cykelsport i samarbejde med DMK og ABC Cykling. Fægtning i samarbejde med fægteklubben Trekanten kom til i 2012 og i 2014 udvidede vi endnu engang med roning i samarbejde med Danske Studenters Roklub. I 2016 blev der indgået aftale om, at BMX indgik som en del af cykelgruppen, og endelig i 2017 underskrev vi samarbejdsaftaler med badminton (KBK), taekwondo (NTK) og trampolin (KTK).

Hvert år afholder Team Copenhagen Eliteidrætsakademi ernæringskursus, Life Skills kurser og idrætsskadekursus for akademieleverne og deres forældre. At være eliteudøver kræver nemlig ikke kun meget fra udøveren selv, men også fra omgivelserne. Vi afholder så vidt muligt vores kurser i morgentræningstiden, for at sikre at alle akademielever har mulighed for at deltage, og samtidig undgå at lægge yderligere beslag på deres sparsomme tid.

Folkeskoler

København har for nuværende to idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrættsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med videndeling samt at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsudannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. I 2017 har Team Copenhagen Eliteidrætsakademi deltaget i 2 møder på skolerne, informationsmøder samt deltaget på Nørre Fælled Skoles studietur, hvor man blandt andet besøgte Wang i Oslo – en privatskole og gymnasieskole med tilbud for talentfulde idrætsudøvere.

1.5 Netværk

Tilegnelse af ny viden og forståelse sker på individuelle præmisser og er betinget af åbenhed, erfaring – og de filtre, vi alle mere eller mindre bevidst går rundt med. Derfor opfordrer Team Copenhagen hele tiden til deltagelse i relevante netværk som et vitalt supplement til løbende udvikling. Vi tilbyder også det åbne møde både gennem Eliteidrætsnetværket og TALENT-DK. Og selv deltager vi i forskellige netværk i tilknytning til Team Danmark og DIF.

1.6 Talentudviklingsmiljøer

Med afsæt i sportspsykologisk konsulent Kristoffer Henriksens forskning om talentmiljøer har Team Copenhagen i flere år arbejdet med at stimulere udvikling og vækst af talentmiljøer af bedste kvalitet. Men det er også vigtigt at erkende, at foruden de svar, som den foreliggende forskning giver, skaber arbejdet med dens nye viden også en række nye spørgsmål. Derfor er det vigtigt, at udviklingen af optimale miljøer formår at basere sig på kvalificeret viden – og samtidig er dynamisk, så den ikke bliver rigid i sin egen visdom.

Gennem aktiviteterne i TALENT-DK søger vi løbende at få lagt nye brikker i det store dynamiske puslespil om de betingede faktorer for skabelsen af dygtige talentudviklingsmiljøer. I år havde vi det

SILKE SOFIE HOLME BONNEN

- fodboldspiller og
gymnasieelev

Silke startede på Team Copenhagens Eliteidrætsakademi i 2015, hvor hun spillede U18 i B.93. Siden da har hun gennemgået en udvikling, der resulterede i et klubsifte, hvor hun i dag spiller på senior 1. holdet i 3F Ligaen, der er den bedste række for kvinder i Danmark.

Tilbage i oktober 2015 svarede Silke på fem spørgsmål til "Ugens elev" til Team Copenhagens hjemmeside og Facebookside. I dag går hun i 3.g på Gefion Gymnasium, og efter to år med sport, uddannelse og morgentræning svarer hun endnu engang på fem spørgsmål om hendes personlige og sportslige udvikling.

2015

1. Hvad er din drøm med din sport?

Min drøm med fodbold er at komme på landsholdet og spille for en god klub – enten i 3F ligaen eller i udlandet.

2. Hvad er dit mål for i år - 2015/2016 sæsonen?

Mit mål for i år er at blive udtaget til u17 landsholdet.

3. Hvad er det bedste ved din sport?

Det bedste ved fodbold er, at det er rigtig udfordrende både fysisk og mentalt. Og så er det en holdsport, hvilket jeg er meget glad for. Da jeg bruger så meget tid på fodbold, er det vildt dejligt at have nogen at dele det med. Jeg kan slet ikke forestille mig ikke at have mit hold.

2018

1. Hvad er din drøm med din sport, nu hvor der er gået to år?

Min drøm er stadig at komme på landsholdet og at spille i en god klub i udlandet, da jeg nu allerede spiller i den bedste række i Danmark. Egentlig er mit mål bare at komme så langt som muligt og at udnytte mit talent fuldt ud – hvad end det nu rækker til. Det kræver selvfølgelig masser af træning, så det er også vigtigt at huske at nyde det, imens man gør det.

2. Hvad er dit mål for i år – 2017/2018 sæsonen?

Mit mål for i år er at vinde medaljer i 3F ligaen med mit hold BSF. Individuelt er det at arbejde med ting som hovedspil og hurtighed.

3. Hvad giver din sport dig?

Min sport giver mig en form for frihed, som jeg ikke rigtig oplever andre steder. Fodbold giver mig et mål, så jeg føler, der er en mening med de ting, jeg laver i hverdagen. Fx at gå tidligt i seng, fordi jeg godt vil være klar til træning næste dag. Derudover har jeg mødt en masse mennesker gennem fodbold, som jeg ikke ville være foruden.

første inspirationsmøde om, hvilke krav til kompetencer og personlighed, som gode talentudviklere bør besidde. Senere var fokus rettet mod de "vigtige voksne", som med deres generøse visdom har hjulpet store talenter med at få personlige perspektiver sat på plads.

Endelig satte seminaret spørgsmål ved de mange dilemmaer som identifikation af talent rummer. Dagen rummede diskussioner om, hvordan man sikrer talentudviklingsmiljøers rummelighed.

Team Copenhagen vil også fremadrettet både tilskynde til udvikling i netværkssammenhænge for vore klubber samt selv indgå i sammenhænge, hvor vi både kan bidrage og blive beriget. En meget tidlig kamp om talenterne er ikke nødvendigvis

befordrende for, at vi i den sidste ende ser de unge talenter blomstre og udfolde sig som eliteatleter. Derfor vil vi i flere sammenhænge opfordre til samarbejde på tværs af klubskel, så der bliver mulighed for at skabe lærende og udviklende miljøer med tilstrækkelig kritisk masse til, at selv små idrætsgrene får en udvikling, som måske ellers ikke havde været mulig.



2015

4. Hvad kan du bedst lide – træning eller konkurrencer?

Jeg kan bedst lide kamp, fordi det er det, jeg træner op til hver dag. Det er der, hvor du kan vise alt det, du har øvet dig på, og det er det, folk vurderer dig ud fra.

5. Hvad er dine forventninger til Team Copenhagen Eliteidrætsakademi?

Mine forventninger er at få 3 år med masser af fodbold, hvor jeg kan udvikle mig og lære en masse og øve mig på nogle af de ting, man måske ikke kan normalt til træning.

2018

4. Foretrækker du stadig kampe frem for træning?

Ja, men det er bestemt ikke, fordi jeg ikke kan lide at træne. Man bliver næsten nødt til også at kunne lide at træne, da det er det, man gør størstedelen af tiden. Men kampe er der, hvor det virkelig gælder, så det foretrækker jeg stadig.

5. Hvordan har du udviklet dig som fodboldspiller gennem de sidste to år?

Jeg er sikker på, at jeg har udviklet mig på mange områder, da der er sket meget på disse to-tre år. På banen kan jeg nok mest mærke det i forhold til, at jeg tager mere ansvar og er modigere end før, og at jeg har udviklet mig, blandt andet igennem morgentræning, til at have fået et bedre skud og en bedre teknik end for to år siden. Derudover kan jeg også mærke, at jeg er blevet bedre til ting, der både gælder på og uden for banen, som ikke at stresses i pressede situationer og ikke blive for nervøs, når jeg ved, at det er nu, det gælder, og det er nu, jeg skal præstere.

"TALENT-DKs seminarer er blandt de få, hvor der er noget at komme efter hver gang. Vores samarbejde med Team Copenhagen er positivt, da I arbejder ud fra de samme grundlæggende holdninger til talentudvikling, og vores diskussioner omkring fx KBK viser, at I også udlever dem i praksis. Og det er ikke så simpelt og indlysende, som det lyder..."

Bo Ømosegaard
Talentsansvarlig i
BadmintonDanmark

2. Styrkelse af Team Copenhagen

2.1. Økonomi

Det kommunale støttebeløb, som i 2017 var på 6.438.043 kr., er betingende for vort arbejde. Men i løbet af 2017 har vi også kæmpet for at fastholde og forøge vore indtægter fra samarbejde med medlemstore og små sponsorer. Desværre dog uden noget specielt imponerende resultat. Og da vi i fire år frem til og med 2020 gennemsnitligt får reduceret vores tilskud med 100.000 kr. om året, er det afgørende, at vi med forøget styrke får forøget værdien af vore kommercielle samarbejdsaftaler.

2.2 Sponsorarrangementer

Team Copenhagen har i 2017 afholdt tre netværksorienterede arrangementer, hvor alle kommercielle samarbejdspartnere har været inviteret. I februar inviterede vi til Copenhagen Open og EM i 10-dans, arrangeret af Sportsdanserforeningen KAF, og afholdt i flotte omgivelser i Tivoli Hotel & Congress Center. I marts fejrede Københavns Kommune sine senior Danske mestre på Københavns Rådhus, som afvikles og arrangeres af Team Copenhagen, og senere på året kunne vore samarbejdspartnere opleve atletik i international klasse ved Copenhagen Athletics Games på Østerbro stadion. Stævnet er arrangeret af Sparta i samarbejde med Dansk Atletik Forbund.

Alle events var indledt med hyggelige forarrangementer.

I 2017 blev der ikke aktiveret nogle hospitalityarrangementer, men det er aftalt med vor sponsor Deloitte at afvikle en række events i løbet af 2018.

Her vil vi i samarbejde med vore dygtige klubber invitere på sportslige aktiviteter, der kan styrke relationer og netværk; kunder og medarbejdere imellem.

2.3. Kommerciel udvikling

De seneste mange år er tilgangen af sponsor kroner kommet fra trofaste sponsorer, som vi er meget taknemmelige for. Herudover har loyale samarbejdspartnere ydet vigtige rabatter og stor hjælpsomhed. Men der skal mere til. For at vi på langt sigt kan fortsætte med at understøtte og stimulere udviklingen af københavnsk talent og elite, vil vi prioritere flere interne ressourcer til arbejdet med at generere sponsorer. Vi har besluttet, at vi minimum i hvert kvartal vil udarbejde et oplæg til samarbejde med potentielt relevante erhvervs virksomheder. Vi har den opfattelse, at arbejdet med at støtte udviklingen af københavnsk eliteidræt er en god sag, der fortjener nogle hjælpende hænder.

Gennem de seneste fire år har Team Copenhagen formidlet kontakten til Det Bentsenske Understøttelseslegat, som støtter projekter af social karakter. I 2017 blev det til hele tre donationer og på lidt større beløb end tidligere. Nørrebro Taekwondo Klub modtog 12.500 kr. til et projekt med at udvikle og fastholde flere ungdomstrænere. Stevnsgade Basketball modtog 12.500 kr. til deres projekt; "Piger på Nørrebro skal dyrke idræt", og bokseklubben SIK Fight modtog ligeledes 12.500 kr. til arbejdet med unge boksetalenter på Nørrebro.

Team Copenhagen har været glade for, at bestyrelsen for legatet har betænkt de københavnske klubber, og gennem årene bidraget med mere end 100.000 kr. til initiativer, der medvirker til at skabe gode rollemodeller for andre børn og unge.



2.4. Kommunikation

Nye tiltag i 2017

Instagram & LinkedIn

I sommeren 2017 har Team Copenhagen etableret sig på flere nye kommunikationsområder, hvad angår de sociale medier. Team Copenhagen eksisterer på Instagram under brugernavnet 'teamcopenhagen', hvor hashtags kan anvendes i et forsøg på at udbrede den københavnske eliteidræt og herunder Team Copenhagens eksistens og arbejde. Mediet blev tilvalgt, da det primært henvender sig til en yngre målgruppe, og særligt akademieleverne, der ikke anvender Facebook i lige så høj grad som førhen.

Derudover figurerer både Team Copenhagen og TALENT-DK nu på LinkedIn. Her kan der med fordel antages en mere professionel, erhvervsorienteret tilgang til Team Copenhagen og TALENT-DKs arbejde. Det skyldes, at LinkedIn for Team Copenhagen og TALENT-DK hovedsageligt kan anvendes til at etablere og vedligeholde en relation til eksisterende eller kommende samarbejdsclubber og trænere, potentielle kommercielle samarbejder eller andre erhvervsorienterede interessenter.

CPHsport Inspiration

Team Copenhagens nyhedsbrev CPHsport Inspiration udsendes fortsat 10 gange årligt, hvor der bringes artikler om eliteidrætten i København. Artiklerne bliver ligeledes delt på Team Copenhagens Facebookside for at opnå størst mulig spredning. Der er på nuværende tidspunkt 467 modtagere af CPHsport Inspiration, og antallet af abonnenter stiger løbende. På teamcopenhagen.dk findes tilsvarende menupunktet "CPHsport Inspiration", hvor artiklerne, som bringes i nyhedsbrevet ligger. Derudover rummer inspirationsområdet samtlige CPHsport magasiner og anden form for inspiration til arbejdet med eliteidræt.



CPHsport Inspiration
Scan koden og læs
nyhedsbreve fra
#CPHsportInspiration



Nyårshilsen 2017

Scan koden og se
nyårshilsenen 2017.

Sportslige resultater 2017

Danske mestre – senior og ungdom

Den københavnske idræt markerer sig ved den store bredde, forstået på den måde, at københavnske udøvere gør sig bemærket indenfor mange, især individuelle idrætsgrene.

Det er naturligvis seniorresultaterne, der er de vigtigste, og i 2017 blev det til 78 individuelle danske mesterskaber i de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter.

Nok engang blev der hentet flest medaljer i atletik. Udover som vanligt at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd og kvinder, vandt Østerbroklubben Sparta 55 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 24 var af guld. Spartanerne er endnu mere dominerende på ungdomsfronten. Ved ungdoms-DM ude og inde hentede

Sparta hele 206 individuelle medaljer – heraf 97 af guld – og samtidig supplerede naboen KIF med 19 individuelle medaljer ved ungdom-DM.

Københavnske klubber er også dominerende i judo. Både ved hold-DM, som igen blev domineret af københavnske klubber, og individuelt, hvor de tre klubber i Judo Copenhagen-samarbejdet, Mitani, Brønshøj Judo Club og PI Judo tilsammen vandt ni individuelle danske mesterskaber ved senior-DM. I ungdomsrækkerne blev det til 16 guldmedaljer til samarbejds-klubberne med Brønshøj Judo Club som topscorer med 12 af slagsen.

I det hele taget er det ungdomsresultaterne, der imponerer mest. Indenfor de idrætsgrene, som Team Copen-

hagen støtter, blev det til 194 danske ungdomsmesterskaber – og dermed fortsat fremgang for de unge københavnske udøvere.

Københavns Skiklub vandt 20 titler ved ungdoms-DM – og 32 medaljer i alt.

Hovedstadens Svømmeklub var også flittige medaljetagere og hentede i alt 20 medaljer ved danske ungdomsmesterskaber – heraf 7 af guld.

Det samme antal danske ungdomsmesterskaber nåede både Københavns Trampolinklub, Gymnastikforeningen Gefion og Fægteklubben Trekanten også op på og understreger dermed det københavnske potentiale i de individuelle idrætsgrene.

Ungdoms medaljer

Individuelle

Sparta

206 medaljer, 97 af guld

Københavns Skiklub

42 medaljer, 20 af guld

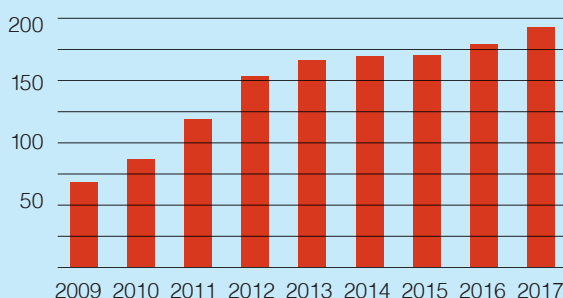
Brønshøj Judo Club

22 medaljer, 12 af guld

Hovedstadens Svømmeklub

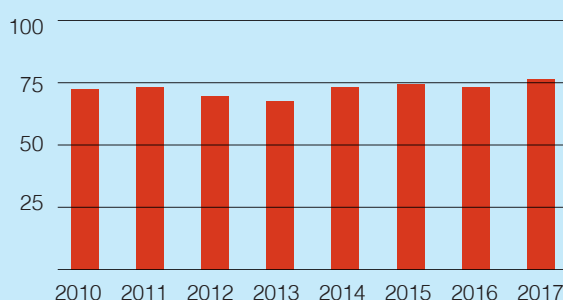
20 medaljer, 7 af guld

Ungdoms DM



Antallet af danske ungdomsmesterskaber inden for de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter, er steget fra 68 i 2009 til 194 i 2017.

Seniormedaljer



Antallet af danske seniormesterskaber indenfor de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter, er steget fra 74 i 2010 til 78 i 2017.



Danmarksmesterfesten 2017

Den 8. marts 2017 sydede Rådhusalen af mange københavnske medaljevindere samt trænere og ledere fra udøvernes respektive klubber. Festen, som er Københavns Kommunes fejring af sine medaljevindende atleter, bliver arrangeret af Team Copenhagen i samarbejde med medarbejdere på rådhuset.

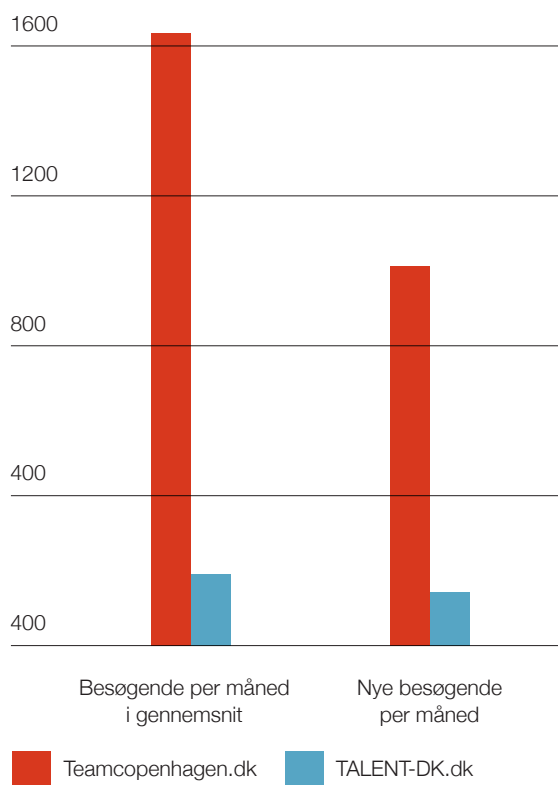
Aftenens indledende tale blev holdt af aftenens vært, overborgmester Frank Jensen, som blev efterfulgt af den administrerende direktør i DIF, Morten Mølholm Hansen. I direkte forlængelse af talerne overtog kickboksere fra Zen-To scenen med en kraftfuld opvisning, som blev styret af cheftræner Lars Krusaa.

Videre viste et gribende TV-klip afslutningen på OL-finalen i dame 2'er, hvor Anne Dsane Andersen og Lærke Rasmussen flot roede sig til en bronzemedalje. Lærke kunne ikke være tilstede på rådhuset, men havde sendt en videohilsen fra Portugal, hvor hun var på træningslejr.

Herefter gik CPH Bordtennis' talent- og elitetræner, Nick Ilso på scenen med Sophie Walløe, som havde været PL-deltager i Rio 2016. Efter en levende opvisningskamp blev både træner og spiller interviewet.

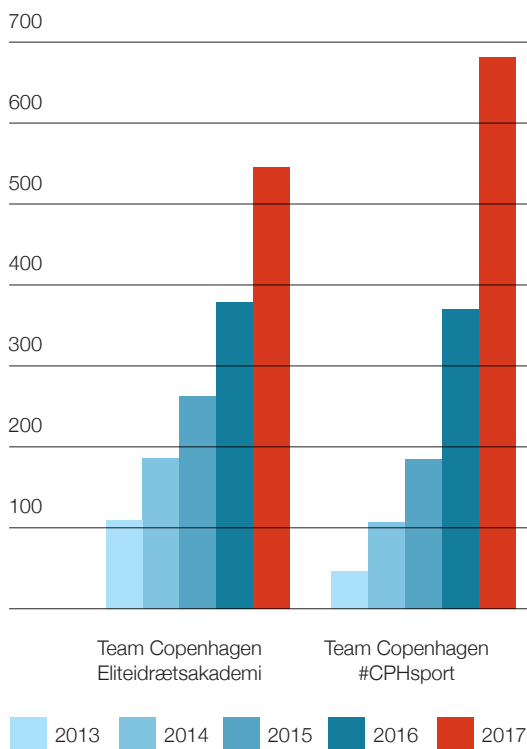
Traditionen tro sluttede den sportslige underholdning af med Team Copenhagens kåring af "Årets Idrætstalent 2016". Vinder blev den meget talentfulde løber Anna Mark Helwigh fra Sparta, som med kåringen modtog et rejselegat på 10.000 kr., som blev overrakt af Martin Will, der er adm. Direktør for Consensus it, som sponsorerer legatet.

Besøgende og nye besøgende (per måned)



**I forbindelse med de nye websites anvendes et nyt analysesystem. Derfor forekommer tallene fra år 2016 og frem*

Antal følgere på facebook



**I marts 2016 blev der i forbindelse med det nye teamcopenhagen.dk oprettet en ny Facebookside med flere muligheder end den forhenværende. Derved startede antallet af følgere forfra i 2016.*

Websites

Teamcopenhagen.dk

Teamcopenhagen.dk fungerer primært som platform for:

- Nyheder fra den københavnske eliteidrætsverden.
- Information om og ansøgning til Team Copenhagen Eliteidrætsakademi
- Løbende information om afholdelse af kurser, tilmeldingsfrister, kontakter m.m.
- Information om sportsarrangementer i København
- Generel information om Team Copenhagen, støttekonceptet m.m.
- Videndeling under fanebladet CPHsport Inspiration

TALENT-DK

Websitet TALENT-DK.dk tjener et andet formål end Team Copenhagenens website, idet det ikke leverer daglige nyheder, men i højere grad har som mål at være et middel til inspiration, debat og information. Også i 2017 har hjemmesiden været brugt til at informere om de forskellige arrangementer og seminarer, der er blevet afholdt i TALENT-DK-regi. Derudover er der på hjemmesiden links til interessante artikler, bøger og interviews, som kunne tænkes at inspirere TALENT-DK.dk's besøgende.

Der er 260 abonnenter på TALENT-DK's nyhedsbrev. Der sendes blandt andet nyhedsbreve ud som optakt til og opfølgning på TALENT-DK's aktiviteter.

Facebook

På Team Copenhagenens Facebookside "Team Copenhagen #CPHsport" deles flittigt nyheder fra de københavnske klubber, og man kan derved få et godt overblik over præstationer og aktiviteter inden for den københavnske eliteidræt, når man følger siden. Siden bliver også brugt til at dele artikler, begivenheder, konkurrencer med mere. Team Copenhagen Eliteidrætsakademis Facebookside følges af både akademielever, deres forældre og andre med interesse for kombinationen af eliteidræt og ungdomsuddannelse. Siden formidler praktiske informationer til eleverne og nyheder, hvor elever fra Eliteidrætsakademiet er omfattet. "Ugens elev", hvor akademieleverne skiftes til at



svare på fem spørgsmål, er fortsat et populært element på Facebooksiden, og interaktionen (likes, kommentarer, delinger) omkring det ugentlige opslag er stor.

Antallet af følgere på begge Facebooksider stiger uge for uge og siderne er dermed med til at øge Team Copenhagens kendskabsgrad og skabe fokus på eliteidrætten i København.

2.5 Vidensnetværket TALENT-DK

TALENT-DK's partnere er repræsentanter for de fire performancekulturer: eliteidræt, forskning/uddannelse, kunst og erhvervsliv. Målet med netværket er, at partnerne gennem forskellige aktiviteter vil udfordre og udvikle hinanden til gavn for både talenter, talentudviklere og respektive organisationer. Team Copenhagen fungerer som sekretariat og drivkraft for TALENT-DK. Arrangementerne i TALENT-DK afholdes i form af fire-fem årlige inspirationsmøder, som byder på oplæg og diskussion partnerne imellem. Derudover afholdes der hvert år et heldagsseminar i november. Endelig stod vi for præsentation af en ny bog om talent i maj.

Overskrifterne for inspirationsmøderne og seminaret i 2017:

- Krav til kompetence og personlighed hos talentudviklere
- Talentfulde mønsterbrydere
- Talentets katalysatorer
- "Jeg – et talent"
- "Identifikation af talent?" (seminar)
- "Når talent forpligter" (bogpræsentation)

Målsætninger for 2018

Udvikling af eliteidrætten i København

Handling

Konsulentytelser og økonomisk støtte til klubberne

Klub- og bestyrelsesuddannelse

Eliteidrætsnetværk

Fokus på sportslig ledelse i samarbejdsclubber

Etablering af udviklingsplaner for trænere

"Talent og læring" tages op igen

"ATK 2.0" (aldersrelateret træningskoncept/Team DK)

Inspirationsmøder og seminar i TALENT-DK

Udbygning af værktøjer og metoder

ift. klub- og talentudvikling

Prioritere blandt planer og behov for nye faciliteter

Fortsat deltagelse i NEC-processen

Støttetildelinger

Optimering af de aktives rammer

Fortsat styrkelse af Team Copenhagen

Eliteidrætsakademi

Uddannelse af de øvrige aktive

Kommunikation

Rådgive klubberne kommunikativt

Nyhedsbrevet CPHsport Inspiration

Deling af artikler på FB

CPHsport debatforum på FB

Events

Medvirken ved CAG 2018 (26. juni)

Afholdelse af fest for de danske mestre på Rådhuset

Målsætning

Individuelle forløb for tre klubber. Herudover kursus for nye bestyrelsesmedlemmer

Opfølgingsforløb (incl. Mønsterklubanalyse) for 3-4 klubber.

3 møder med afsæt i aktuelle dilemmaer

Tilskynde til faglig styrkelse gennem rådgivning omkring rekruttering og udvikling

Støttede klubber skal have strategi for kontinuerlig uddannelse af trænere

Samarbejde med SDU genoptages (forsker været på barsel)

Fortsat formidling og relevant implementering

Fastholdelse og udbygning af den positive deltagelsesudvikling

Afdækning af relevante muligheder i samarbejde med e-stimate

Fokus på faciliteter til eliteidrættens daglige brug

Kæmpe for, at københavnske elitemiljøer bliver tilgodeset

3 årlige tildelinger – i alt 2,9 mio. kr.

Rekruttering af elever – fokus på individuelle idrætsgrene

Orientering om akademiet på idrætsfolkeskoler og

københavnske klubber – samt på idrætsefterskoler

Styrkelse af samarbejdet med idrætsfolkeskolerne

Fokuseret markedsføring via nyheder, aktiviteter – og på sociale medier

Videreudvikling af kurser i life skills og lifestyle

Afdække muligheder for oprettelse af morgentræningsmiljø på Amager

Grundig evaluering af akademiet med henblik på optimerende reformer

Kurset i life skills, skadesforebyggelse og sportsernæring – evt. også omkring ludomani

Fortsættelse af fysiologiske screeninger og opfølgende samtale

Kursus i sportsernæring og skadesforebyggelse

Oplæg på Eliteidrætsnetværket – info om muligheder og opfordring til kontakt

8-10 årlige nyhedsbreve

Forøgelse af trafikken på vore websites

Ad hoc indlæg/ deling af artikler

Forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere

Forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere og selve festen i Rådhusalen

Styrkelse af Team Copenhagen

Handling

Indtægtsgivende aktiviteter

Kommercielle indtægter

Fundraising

Kommunikation

Styrkelse af TCph's position, image og kendskabsgrad

Netværk

Samarbejde med Team Danmark

Samarbejde med DIF

Deltagelse i Idrætsforum København

Samarbejde med NEXS (KU)

Samarbejde med Kultur – og Fritidsforvaltningen

Styring og udvikling af TALENT-DK

Udarbejdelse af årsplan

Styrkelse og udvidelse af partnerkreds

Forøgelse af deltagernes udbytte

Målsætning

Sponsoraftaler: 300.000 kr. – nyt oplæg hvert kvartal

TALENT-DK partnerskaber: 325.000 kr.

Events TALENT-DK: 50.000 kr. – seminarpladser udbydes senest 30/6

Annoncer på web: 45.000 kr.

Samlet tilgang i fondsmidler (TCph og TALENT-DK) på 50.000 kr.

Afdækning af min. 20 relevante fonde – inden 30/4

Kommunikere med større tydelighed om principielle anliggender

Større synlighed i det offentlige rum – støttet af online aktivitet

Implementering af rutine, der understøtter konsistent aktivering af brand

Deltagelse i netværks- og inspirationsmøder smat studietur

Løbende dialog vedr. udvikling af NEC

Være opdateret om specialforbunds prioriteringer til vores vurdering af internationalt potentiale

Styrke opmærksomhed hos sports- og talentchefer på københavnske talentmiljøer

Være tæt på tiltag i IFK, så påvirkning kan ske rettidigt

Tilbyde muligheder for bachelor- og specialestuderende

Sikring af bedst mulige vilkår for klubbernes talent- og elitearbejde

Forbedre samarbejdet omkring foreningsudvikling og koncepter

Objektiv påvirkning af KFF's ledelse i forhold til NEC-processen

Etablere konstruktivt samarbejde med tiltrædende idrætschef

Indhold: 1 partnermøde, 3-5 inspirationsmøder og 1 heldags seminar

Udarbejdelse af webbaseret antologi

Især indenfor Erhvervsliv og Kunst – stærkere samfundsmæssig indsigt

Udvikling af mere aktiverende mødeformater

Rutiner for opfølgning – herunder øget brug af www.TALENT-DK.dk





Bestyrelse 31.12. 2017



Carl Christian Ebbesen, formand
Kultur- og fritidsborgmester



Michael Gatten, næstformand
Kultur- og fritidsudvalget



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Knud Skadborg
Konsulent i Team Danmark



Klavs Mygind
Københavns Borgerrepræsentation



Nels Petersen



Berit Puggaard
Underdirektør, TNS Gallup



Christian Gangsted-Rasmussen
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen



Jesper Dünweber Darre
ABC Cykling og Human Capital Group

Sekretariatet 31.12. 2017



Leif Chr. Mikkelsen
Direktør

Helene Kaas
Kommunikationskonsulent

Henrik Büchner
Kommerciel konsulent

Lise Warren Pedersen
Uddannelseskonsulent

Jeppe Haugaard
Idrætskonsulent

Partnere i TALENT-DK 31.12. 2017

Erhvervsliv

Energistyrelsen
Holstebro Kommune
(Kulturforvaltningen)
Københavns Kommune, Børne-
og Ungdomsforvaltningen (BUF)
No Zebra
Nykredit A/S
People Test Systems A/S
TDC A/S

Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikkonservatorium
Statens Scenekunstscole

Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge
Gifted Children
Gefion Gymnasium
Hotel- og Restaurant Skolen
Københavns Idrættefterskole (KIES)
Niels Brock
Professionshøjskolen METROPOL
Rosborg Gymnasium
Rødovre Gymnasium
Sankt Annæ Gymnasium
ScienceTalenter (Sorø Akademi)

Eliteidræt

Dansk Boldspil Union (DBU)
Dansk Håndbold Forbund (DHF)
Dansk Svømmeunion
Eliteidræt Odense
F. C. Københavns Talentafdeling
Gentofte Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Helsingør Talent & Elite
Københavnske eliteklubber i samarbejde
med Team Copenhagen

På de følgende sider 34-45 er årsrapporten for 2017 gengivet i samme form, som fremgår af den officielle årsrapport for Fonden Team Copenhagen for 2017. Den officielle årsrapport kan findes på vores hjemmeside på <https://www.teamcopenhagen.dk/media/2597/tc-aarsrapport-2017.pdf> eller under 'Om Team Copenhagen' > 'Team Copenhagen årsrapporter'. I tilfælde af forskelle er det altid den officielle årsrapport, som er den gældende.

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 20. marts 2018

Direktion Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør

Bestyrelse Niko Høck Grünfeld
formand

Jonas Bjørn Jensen
næstformand

Jesper Dünweber Darre

Christian Gangsted-Rasmussen

Nels Klaus Petersen

Berit Raith Juul Puggaard

Fritz Henrik Schur

Knud Skadborg

Hassan Nur Wardere

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 20. marts 2018

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26769

Ledelsesberetning

Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et nationalt - og gerne internationalt - højt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder med at styrke den københavnske eliteidræt gennem en bred vifte af aktiviteter. Hvert år uddeler fonden gennem tre støtterunder økonomisk støtte til en stor række eliteprojekter, hvoraf talentprojekter naturligt udgør omtrent 80% af den samlede projektportefølje.

Herudover forestår fonden flere specialudviklede uddannelsesforløb, hvor især den store organisations- og lederuddannelse løbende bidrager til et stort kvalitetsløft i mange københavnske klubber. Dette tilbud udbydes fortsat til både nytilkomne eliteaktiviteter og klubber, der har gennemført en større udskiftning af ledelsen. Og da udviklingen af tidssvarende elitekultur og -miljø er dynamisk, er alle vores større uddannelsesaktiviteter genstand for løbende og konstruktiv kritisk revision. Fonden fungerer i vid udstrækning også som konsulent og udfordrende sparringspartner på en række forskellige udviklingsprojekter i klubberne.

I 2017 opstartede vi det andet forløb af kursus i mentalitetsudvikling, som er et stærkt tilbud til en gruppe af de dygtigste trænere. Herudover er fokus på kontinuerlig udvikling af klubbernes elitetrænere blevet et mere centralt element i de opfølgende statusmøder.

Herudover leverer fonden en stor indsats med hensyn til at kommunikere om den københavnske eliteidræts mange præstationer og kvaliteter. I 2017 er indsatsen på digitale medier blevet øget markant. Med ambitionen om at udsende 8-10 årlige, temabårne nyhedsbreve har vi oplevet en flot vækst i antallet af "abonnenter".

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fonden betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium, Niels Brock, NEXT EUX, HF-Centret Efterslægten og Ø10. Herudover samarbejder akademiet med Falkonergårdens Gymnasium, Niels Brock EUD og CphBusiness. Ved udgangen af 2017 er 140 unge atleter tilknyttet akademiet.

Økonomisk udvikling

Fonden har siden sin etablering i 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud. Det første år var tilskuddet på 5 mio.kr., og det har fonden, når man tillægger en pristalsmæssig fremskrivning, modtaget hvert år siden. Med virkning fra 2017 vil det årlige tilskud over fire år gennemsnitligt blive reduceret med 100.000 kr., så reduktionen i tilskud er 400.000 kr. i 2020.

Sideløbende med arbejdet med den sportslige udvikling har fonden søgt at generere sponsorater, fonds- midler samt indtægter fra netværksaktiviteter. I andet halvår af 2017 har arbejdet med at skabe kontakt til potentielle sponsorer været intensiveret, og ved årets udgang var der konstruktiv dialog med to store københavnske virksomheder, som forhåbentlig beslutter sig til at støtte vores arbejde i 2018 og fremad.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 2017

	Note	2017 kr.	2016 kr.
Kommercielle indtægter mv.		517.462	588.265
Offentligt tilskud		6.438.043	6.503.260
Indtægter		6.955.505	7.091.525
Personaleomkostninger		3.157.203	3.205.644
Andre eksterne omkostninger	1	461.550	696.527
Arrangementer		129.240	197.149
Omkostninger		3.747.993	4.099.320
Resultat før finansielle poster		3.207.512	2.992.205
Finansielle poster	2	(1.714)	13.071
Resultat før skat		3.205.798	3.005.276
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		3.205.798	3.005.276
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.937.650	2.710.000
Øvrig støtte		42.500	30.000
Klubuddannelse		366.300	337.496
		3.346.450	3.077.496
Overført fra tidligere år		(140.652)	(72.220)
		3.205.798	3.005.276

Balance

Balance pr. 31.12.2017

	Note	2017 kr.	2016 kr.
Tilgodehavende kommercielle indtægter		21.325	129.075
Tilgodehavende moms		35.928	11.835
Forudbetalte omkostninger		10.615	0
Likvide beholdninger		4.630.719	4.294.952
Omsætningsaktiver		4.698.587	4.435.862
Aktiver		4.698.587	4.435.862
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		3.194.253	3.334.905
Egenkapital	5	3.494.253	3.634.905
Feriepengeforpligtelse		361.111	355.056
Skyldige uddelinger		617.650	150.000
Skyldige omkostninger		225.573	295.901
Gældsforpligtelser		1.204.334	800.957
Passiver		4.698.587	4.435.862

Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2017	2016
	kr.	kr.
Husleje	100.350	146.979
Tryksager	21.452	45.459
Kontorartikler	28.889	42.680
Hardware	10.199	64.962
It-udvikling mv.	83.626	81.725
Konsulentassistance - it	7.450	38.375
Internetabonnement	19.267	33.430
Telefon	4.948	6.256
Markedsføring	4.811	11.630
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	89.300	73.160
Personaleomkostninger	5.632	3.619
Kursusomkostninger, netto	10.290	8.753
Mødeomkostninger	4.182	9.089
Rejseomkostninger	9.087	25.312
Konsulentassistance - business	21.085	66.248
Konsulentydelse, TALENT-DK	0	3.950
Øvrige omkostninger	40.982	34.900
	461.550	696.527

2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	473	13.071
Renteomkostninger - negativ rente	(2.187)	0
	(1.714)	13.071

3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2017 kr.
Copenhagen Beachvolley	125.000
DSR og KVIK	200.000
Fægteklubben Trekanten	200.000
Judo Copenhagen	150.000
Københavns BMX Klub	90.000
Københavns Trampolin Klub	130.000
Sportsdanserforeningen KAF	140.000
Ajax København Håndbold	140.000
Dansk Mountainbike Klub	150.000
Hovedstadens Svømmeklub	125.000
Nørrebro Taekwondo Klub	120.000
Skøjteklub København	50.000
Stevns­gade Basketball	125.000
ABC Cykling	150.000
B93	125.000
Copenhagen Floorball Club	110.000
CPH Bordtennis	140.000
Gymnastikforeningen Gefion	100.000
KIF	125.000
Københavns Badminton Klub	170.000
Københavns Skiklub	60.000
Sparta Atletik & Motion	160.000
Amager Volleyball Klub	52.650
	2.937.650

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2017	300.000	3.334.905	3.634.905
Årets resultat før uddelinger	0	3.205.798	3.205.798
Uddelt til eliteidræt	0	(3.346.450)	(3.346.450)
Egenkapital 31.12.2016	300.000	3.194.253	3.494.253

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Bilag

Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004-2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	I alt
Atletik	660.000	280.000	278.000	275.000	280.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	285.000	3.543.000
Badminton	400.000	100.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	170.000	1.670.000
Basketball	45.500	0	0	50.000	50.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	125.000	840.500
BMX	0	0	0	50.000	40.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	90.000	510.000
Boksning	40.000	0	0	0	0	0	0	0	0	40.000	0	80.000
Bordtennis	355.000	175.000	175.000	225.000	225.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	140.000	2.275.000
Billard	130.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	130.500
Brydning	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
Cykelsport	161.000	180.000	235.000	160.000	265.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	300.000	2.671.000
Floorball	265.000	100.000	100.000	60.000	0	0	50.000	95.000	100.000	100.000	110.000	980.000
Fodbold	507.000	120.000	150.000	175.000	295.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	125.000	2.442.000
Fægtning	253.000	90.000	110.000	120.000	110.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	200.000	1.618.000
Gymnastik	275.000	120.000	80.000	80.000	0	0	0	0	0	125.000	100.000	762.000
Hurtigløb på skøjter	80.000	20.000	20.000	40.000	40.000	0	0	0	0	0	0	200.000
Håndbold	520.000	120.000	120.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	140.000	1.950.000
Ishockey	55.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.000
Judo	165.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	0	140.000	100.000	0	150.000	1.155.000
Kajak	80.000	0	0	40.000	40.000	0	0	0	0	0	0	160.000
Karate	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
Kunstskejtøløb	60.000	0	0	80.000	90.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	50.000	895.000
Motorsport	160.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160.000
Roning	436.600	280.000	260.000	260.000	250.000	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	200.000	2.821.600
Rulleskejtøløb	60.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60.000
Rugby	0	0	30.000	0	0	0	0	0	0	0	0	30.000
Sejlsport	70.700	30.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100.700
Skisport	360.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000		80.000	60.000	1.160.000
Skydning	265.000	20.000	0	0	0	25.000	75.000	0	0	0	0	385.000
Sportsdans	205.000	100.000	0	100.000	120.000	130.000	130.000	150.000		140.000	140.000	1.365.000
Squash	160.000	80.000	80.000	83.000	75.000	100.000	0	0	0	0	0	578.000
Styrkeløft	0	30.000	0	30.000	0	0	0	0	0	0	0	60.000
Svømning	49.800	0	0	0	0	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	140.000	1.365.000
Taekwondo	400.000	165.000	125.000	125.000	125.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	120.000	1.790.000
Tennis	110.000	60.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	0	0	0	650.000
Trampolin	55.000	80.000	110.000	120.000	110.000	110.000	110.000	150.000	150.000	130.000	130.000	1.250.000
Triathlon	561.700	171.500	150.000	50.000	125.000	150.000	150.000	175.000	0	0	0	1.533.200
Volleyball/beachvolley	568.800	120.000	50.000	0	60.000	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	177.650	1.481.450
Vægtløftning	0	0	0	25.000	20.000	0	0	0	0	0	0	45.000
Idrætsforskning	50.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.000
I alt	7.646.600	2.621.500	2.458.000	2.708.000	2.880.000	3.085.000	3.150.000	3.265.000	2.850.000	2.710.000	2.937.650	36.311.750

Bilag

Bilag 2

Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2016

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197
2016	81	65	82	228

*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2017	Individuel	Hold
Guld	78	7
Sølv	58	8
Bronze	58	7
Sum	194	22

Københavnske seniorhold i bedste række: 2005 – 2017

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
I alt	21	27	29	31	28	30	32	35	33	31	30	29	30

Fondsoplysninger

Fonden	<p>Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV</p> <p>T: +45 3366 3982 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/TeamCopenhagenCPHsport</p> <p>CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december</p>
Bestyrelse pr. 31.12.2017	<p>Carl Christian Ebbesen, bestyrelsesformand, Kultur- og fritidsborgmester, Michael Gatten, næstformand, Kultur- og Fritidsudvalget Klaus Mygind, Københavns Borgerrepræsentation Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen Knud Skadborg, Team Danmark Nels Petersen, Nykredit Christian Gangsted-Rasmussen, Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen Berit Puggaard, TNS Gallup Jesper Dünweber Darre, ABC Cykling og Human Capital Group</p> <p><i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i></p>
Direktion	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør</p>
Sekretariat	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Helene Kaas, kommunikationskonsulent Lise Warren Pedersen, uddannelseskonsulent</p>
Revisor	<p>Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C</p>
Banker	<p>Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K</p>

Tryk	Damgaard-Jensen A/S Speditørvej 9 2450 København SV
Design	Tonning Design
Oplag	150 stk.
Fotos	Klaus Sletting

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2017 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Team Copenhagen
Grøndal MultiCenter
Hvidkildevej 64
2400 København NV

T +45 3366 3982
info@teamcopenhagen.dk
www.teamcopenhagen.dk



Team
copenhagen



TALENT-DK



Team
copenhagen
eliteidrætsakademi

Team
copenhagen
eliteidrætsakademi

