



Eliteidrætssøner

Team Copenhagen  
TALENT

## Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

### Årsberetning

Mission og vision	Side 09
Forudsætning for resultater	Side 10
Omverdenen	Side 12
Fokusområder	Side 16
Udvikling af eliteidrætten i København	Side 16
Styrkelse af Team Copenhagen	Side 22
Sportslige resultater 2018	Side 24
Målsætninger for 2019	Side 28
Bestyrelse og sekretariat	Side 32

### Årsrapport

Regnskab	Side 34
Bilag	Side 46
Fondsoplysninger	Side 48

#### Forsiden:

Sif Bendix Madsen fra KTK86.

Marcus B. Frandsen fra Gymnastikforeningen Gefion

Jonas Winterberg-Poulsen fra Fægtklubben Trekanten

Mette Perthu-Hansen fra B.93

# Forord

*Med fremkomsten af Kristoffer Henriksens bog "Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse" (2011) blev der for alvor sat fokus på miljøets betydning for udviklingen af den kommende elite i idrættens verden. Men ét er fokus, noget andet er succesfuld implementering og realisering.*

*Team Copenhagen er hele tiden opmærksom på fremkomsten af ny evidensbaseret viden om de for potentiale- og talentudvikling betydningsfulde faktorer. Og vi er ivrige efter at få den tilegnede viden sat i spil, men skal det lykkes gennem vores arbejde for de københavnske klubber, er vedholdenhed og tålmodighed afgørende dyder.*

## Fokusområder i 2018

Igennem hele året har der været fokus på uddannelse af trænere, og det vil der også være i de kommende år, for træneres dygtighed er ikke en statistisk størrelse. Og mange af udøvernes flotte resultater er ofte forbundet med trænere, der målrettet ønsker at blive ved med at udvikle sig. Det øgede fokus på trænerens uddannelse og udvikling har sideløbende øget klubbernes opmærksomhed på det, og vi har i år oplevet en større søgning mod såvel de formelle uddannelser i DIF- og specialforbundsregi som andre uddannelsesinitiativ.

Herudover har der været fokus på en øget forståelse for den samlede talentudvikling i dansk idræt, og især hvilken rolle, det lokale niveau kan spille. Heri ligger også forståelsen for, at et øget samarbejde er nødvendigt. For vores samarbejds klubber gælder det især med respektive specialforbund. Dette er en indsats, der skal styrkes yderligere i det nye år, da vi kan se, at det styrker talentudviklingsmiljøerne og sammenhængen mellem de forskellige led i udviklingskæden.

Udviklingen i samarbejdet med de klubber, der forestår Eliteidrætsakademiets morgentræninger,

har også på flere centrale områder været positiv, så vi står med styrkede morgentræningsmiljøer. Især har fokus på prøveperiode for nye elever fra opstarten i august til efterårsferien i oktober, styrket fokus på fremmøde samt formuleringen af tydelige forventninger til morgentrænere og elever haft effekt. En udvikling, der er afgørende, når vi samtidig har udvidet antallet af elever på akademiet fra 108 i 2017 til 135 i 2018.

De eksisterende samarbejdsaftaler, som vi har med ungdomsuddannelsesskolerne, er gode og velfungerende. Men vi arbejder videre på, at der bliver yderligere fleksibilitet i forhold til de unges idrætsaktiviteter. Ligesom vi arbejder på at kunne etablere styrkede relationer til erhvervsskolerne, så alle ungdomsuddannelser giver københavnske talenter muligheden for at håndtere deres uddannelse og satsning på eliteidræt på en forsvarlig måde.

Endelig er der ligeledes blevet arbejdet på at udvikle et tættere samarbejde med idrætsfolkeskolerne i København i håb om, at idrætsstilbuddene på både folkeskole- og ungdomsuddannelsesniveau styrkes på de enkelte skoler, så vi får en samlet uddannelsesstreng.

## Resultater af årets fokuseringer

Gennem vort daglige arbejde støtter vi initiativer, der – integreret i klubbernes fortløbende talentudvikling – kan løfte niveauet for disse. Og vi kan se en flot udvikling indenfor en række idrætsgrene, om end de konkrete resultater på seniorniveau for en stor dels vedkommende må afvente, at udøverne bliver lidt ældre.

I Fægteklubben Trekanten ser vi en stadig voksende talentgruppe, nu også med enkelte piger, som bliver spændende at følge. Udover at arbejde med at få international succes fungerer fægterne på seniorniveau som værdifulde rollemodeller for klubbens talentgruppe. Lidt på samme måde har den langsigtede opbygning i Nørrebro Taekwondo Klub, som også rummer plads til samarbejde med andre lokale klubber, stille og roligt skabt talenter, der nu kan begå sig internationalt på ældste ungdomsniveau. Dette arbejde skal fortsættes samtidig

med, at transitionen til seniorniveau kræver kvalificeret fokus; en problematik, som klubben tidligere har haft store vanskeligheder med.

Indenfor cykelsportens forskellige discipliner tegner udviklingen også spændende. Der er endnu tale om små – og skrøbelige – miljøer, men med dygtige ungdomsryttere på både bane og landevej fra ABC, mountainbikeryttere fra DMK og BMX-ryttere fra Københavns BMX Klub. For sidstnævnte klubs vedkommende er der også etableret et tæt samarbejde med forbundet.

For de store klubbers vedkommende er der også spændende udvikling på gang. Angående håndbold er der efterhånden blevet etableret en god struktur på trænersiden i AJAX København med kvalificeret fokus på kompetenceudvikling. Dette har resulteret i et øget antal spillere udtaget til DHFs talenttræning og ungdomslandshold; indtil videre dog primært på pigesiden. I Hovedstadens Svømmeklub bliver resultaterne af klubbens stærke organisation og systematiserede, langsigtede talentudvikling stadig tydeligere i form af danske mesterskaber og landsholdsudtagelser

## Flotte københavnske resultater

Ved bordtennis-DM i marts vandt Anders Lind, der repræsenterer Brønshøj Bordtennis to titler i henholdsvis single og mixdouble; den sidste sammen med klubkammeraten Sophie Walløe, der desuden vandt sølv ved para-VM.

For kvindesiden i AJAX København bød 2018 på store opmuntringer. U18-pigerne sikrede sig i april DM-sølv efter en lovende sæson, og da det samtidig lykkedes seniorerne at bide sig fast i ligaen efter sin første sæson på øverste hylde, tegner fremtiden spændende for kvindehåndbold i hovedstaden. – I samme måned vandt Fægteklubben Trekanten både individuelt og hold DM i fleuret for både mænd og kvinder.

I maj var Mathilde Kiilgaard fra Danske Studenters Roklub med til at sikre bronze i firer uden styrmand ved årets Ungdoms EM. Og i samme måned vandt Gefion-gymnasten Marcus Bovien Frandsen herrenes AA-konkurrence ved DM i idrætsgymnastik; hvilket for øvrigt var tredje gang i hans karriere.

Herudover har Gefion i løbet af året haft fem gymnaster til EM og tre til VM.

I løbet af sommerens svømme-DM begynder udbyttet af Hovedstadens Svømmeklubs langsigtede indsats at blive tydeligt; blandt andet sikrede Maria Grandt sig tre individuelle titler.

For femte år i træk sikrede B.93s kvinder sig oprykning, og denne gang til landets bedste række, 3F-Ligaen. Det var dejligt at se, at det pigefodboldprojekt, som Team Copenhagen støtter, styrer som planlagt.

Med sin Europa-guld gevinst i juli i Berlin befæstede Mathias Madsen fra Brønshøj Judo Club sin position i den europæiske juniorelite, og det bliver spændende at følge Mathias, når han skal i gang med at kæmpe sig op i den europæiske seniorelite.

For Oliver Wulff Frederiksen fra Team ABC Junior har 2018 været succesrigt. Udover fire danske mesterskaber i banecykling vandt han med sin makker i august bronze ved VM i parløb. – Månedens bød også på andre stærke resultater. SPARTA satte sig for 33. hhv. 21. år i træk på atletikkens hold-DM for henholdsvis mænd og kvinder. Og af individuelle titler blev det til ni mandlige og syv kvindelige. Tilsvarende erobrede Amager Beachvolley på Amager Strand DM for kvinder.

Ved Ungdoms-OL i Buenos Aires i oktober var der også medaljer til københavnske atleter. Triatleten Sif Bendix Madsen, som i marts modtog Team Copenhagens "Årets københavnske talent" ved DM-festen på Rådhuset, åbnede OL-stævnet med på førstedagen at vinde sølv i triatlon. Hun fulgte denne medalje op med en af guld på et kombineret europæisk hold i stafet. På fleuret sikrede Jonas Winterberg-Poulsen fra Fægteklubben Trekanten sig bronze, hvilket var en flot opfølgning på hans sølvmedalje fra ungdoms-EM i marts.

På Sorø Sø roede DSR sig til otte danske mesterskaber – heriblandt den prestigefyldte titel i otter med styrmand. Og for Roforeningen KVIK blev det til tre danske titler.

Årets sidste danske mesterskaber gav også flot udbytte for hovedstadens atleter. I trampolin blev

det både individuelt som for hold DM for KTK's kvinder. Og på de blanke gulve dansede Marta Kocik og Nikolaj Lund fra KAF sig til DM i 10 danse. Endelig repræsenterede kæmpere fra judo og taekwondo København på fornem vis. Politiets Judoklub vandt udover hold-titlen fire individuelle, danske mesterskaber, og Brønshøj Judo Club hjemtog fire titler. Imens vandt Nørrebro Taekwondo Klub, der driver det københavnske udviklingscenter under forbundet, sammen med Copenhagen City Taekwondo, hvis kæmpere også er en del af udviklingscentret, fem danske seniormesterskaber og syv ungdomstitler.

### Fremadrettede tiltag

I 2019 kommer der, udover videreførelsen af en række af det foregående års satsninger, specifikt fokus på den fysiske træning i støttede klubber. Det handler primært om at sikre, at klubberne besidder de fornødne kompetencer til at forestå den bedst mulige fysiske træning, men også at træningen bliver systematiseret og i højere grad journaliseret, så den basale fysiske træning får relevant opmærksomhed. Hertil kommer, at vi vil vurdere muligheden for en øget brug af fysiologiske screeninger.

### Akademiet udvikler – og udvikler sig

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, som vi startede op i 2009, er stadig under udvikling og opbygning. Der er sket en omlægning af de fysiologiske screeninger for 1. års eleverne, så vi har gruppescreeninger på alle idrætter, hvilket giver os bedre muligheder for at sammenligne indgangsniveauet på de forskellige årgange. En viden, som giver melding om, hvor der skal sættes ind med træningen. Dette har for eksempel ledt til, at det ene af morgentræningspassene bliver basis- og styrketræning. Tilsvarende tilpasser vi også kursusstilbuddene løbende. For eksempel har vi i år forsøgt med Life Skills-kurser for forældrene. Dette viste sig positivt, da de fik øget indsigt i de unges situation; samtidig er omfanget af kontakt og henvendelser til os øget markant. Året bød også på et nyt kursusstilbud til eleverne. En tidligere professionel fodboldspiller fortalte om aspekterne ved et tidligt karrierestop, hvor den personlige identitet blev overraskende forandret.

I 2019 er der også nyheder på programmet. Eksempelvis kommer der som en overbygning på ernæringskurset et forløb vedrørende "Relativ Energi Mangel i Sport" – især henvendt til de unge piger, for hvem ubalance i kosten kan få fatale konsekvenser.

### Inspiration skal følges op af refleksion

På ethvert inspirationsmøde og seminar sidder der tilhørere, som åbent lytter – og lader det blive ved det. Det kender vi også i forbindelse med aktiviteterne i TALENT-DK, men vi gør en indsats for, at deltagerne forstår, at indlæggene gerne må være underholdende – men ikke er underholdning. De skal tjene til inspiration, som skal forvaltes gennem refleksion og diskussion. Hvis det ikke sker i tilstrækkelig grad, når vi ikke målet med at afholde TALENT-DK arrangementerne.

Det skal dog medgives, at vi ser en klar positiv udvikling i den henseende gennem de sidste to-tre år.

Første møde i 2018 havde temaet "Psykologi og sociale medier" og drejede sig især om, hvordan brugen af sociale medier påvirker vores talenter evne til at fokusere, restituere og lære. Adfærdspsykolog Anders Colding-Jørgensen gav blandt andet en kompetent og udfordrende beskrivelse af konsekvenserne ved udbredt brug af mobile devices for talenternes evne til at koncentrere sig.

Måned efter fik vi fem meget spændende ledere med overordnet ansvar for talentudviklere til at give deres bud på, hvordan man identificerer, arbejder med og videreudvikler dygtige talentudviklere. En opgave, som er vital for vellykket talentudvikling, da forudsætningen for succesfuld talentudvikling er kompetente talentudviklere, som er i konstant udvikling. Aftenen var meget spændende, og de talentansvarlige mødedeltagere fik masser af stof til nødvendig eftertanke.

I slutningen af august havde vi atter en aften med "Jeg – et talent" i Nykredits fine rammer. Fire meget reflekterede personligheder, repræsenterende hver sin performancekultur, som alle var – eller havde været – store stjerner på deres respektive felter, indviede os i deres individuelle rejser fra den spæde begyndelse til der, hvor de var i dag. Aftenen var enormt berigende – og det var dejligt at se, at blandt deltagerne var der også unge talenter, som deres klubber havde valgt at invitere med.

Årets seminar, som atter nød at være på Marriott Hotel, havde temaet: "Talentudvikling i praksis". Talentansvarlige fra Novo Nordisk A/S, Fægteklubben Trekanten, Forsvarsakademiet samt DR's Talenthold gav fire meget interessante og forskellige indlæg om, hvordan de arbejdede i hver deres egenartede verden med at identificere, udvikle og forløse potentiale og talent. For den enkelte seminardeltager var det mødet med det mere eller mindre bekendte og det stærkt fremmede. En tilgang, som burde lede til en masse konstruktiv refleksion. Dagen blev rundet af med et meget spændende og imponerende indlæg af sportschefen for Dansk Fægte-Forbund, Laurence Halsted. Spændende på grund af gennemgangen af Self Compassion som tilgang til talentudvikling; imponerende, fordi det blev holdt flot på dansk, selv om Laurence blot har boet her i fire år.

### Frustrerende melding

I forbindelse med Kultur- og Fritidsudvalgets arbejde med budgettet for 2019 blev det af besparelsesmæssige hensyn besluttet, at forvaltningen med virkning fra det nye år trak de opgaver, som Team Copenhagen udfører for kommunen, tilbage.

Formentlig kommer den slags beskeder altid ubejlignet; det gjorde den i hvert fald for Team Copenhagen. Drivkraften i forhold til en række centrale opgaver, der relaterede til vores indsats på længere sigt, blev uundgåeligt påvirket. Og ikke overraskende var den daglige arbejdsglæde kommet under et mærkbart pres.

Lykkeligvis fik vi i forbindelse med arbejdet om kommunens samlede budgetaftale i begyndelsen af september besked om, at Borgerrepræsentationen havde besluttet at tilbagerulle den oprindelige beslutning.

Det har været godt at komme tilbage på sporet igen, - og imageanalysen blev gennemført op mod jul - men jeg tror, at vi alle har været forbavsede over, hvor demotiverende effekt den første besked har haft på vores arbejde i et lille halvt år. Vi kæmper for at genvinde gejsten, og ser frem til et konstruktivt og produktivt 2019 – uden frustrerende meldinger.

### Værdifuld feedback

Som ovenfor nævnt, gennemførte vi imageanalysen i ugerne op mod jul. Respondenterne er primært fra de klubber, vi samarbejder med, samt øvrige samarbejdspartnere og sponsorer/erhvervspartnere.

Analysens spørgsmål består af udsagn, hvortil der skal svares i hvilken grad, Team Copenhagen lever op til de fremførte udsagn. Og jeg skal ikke lægge skjul på, at den generelle positive holdning til vores arbejde, som analysen fortæller, har gjort os meget glade. Med få undtagelser scorer vi i overvejende grad "Meget højt" og "Højt" – og det er vigtigt, når vi for eksempel spørger: "I hvor høj grad synes du, at Team Copenhagen ...":

- arbejder på at skabe de bedste udviklingsmiljøer?
- udvikler eliteidrætten på en etisk og ansvarlig måde?
- har klare holdninger uden at være forudindtaget?
- tilfører eliteidrætten kvaliteter og nye dimensioner?
- gør idræt og uddannelse i sammenhæng mulig?
- er med til at gøre København til en dynamisk by med en stærk idrætsprofil?

Hertil fik vi også betydningsfuld besked om, at vi skulle styrke vores kommunikation om klubbernes aktiviteter på de sociale medier – og lave tiltag for at øge trafikken på vores websites

### Nogle spændende puslespil forestår

Med afsæt i imageanalysens positive billede af, hvordan især vore samarbejds klubber oplever Team Copenhagen, går vi et skridt dybere ind i idrættens sammensatte univers af forskellige interesser. I relation til DIF er det primært opgaven at skabe et åbent og udviklende samarbejde mellem vore støttede klubber og de respektive specialforbund. Med Team Danmark forsætter arbejdet med videndeling og brug af eksperter. Hertil er der kommet en meget stor brik i spil med hensyn til at udvikle Nationalt Elitesportscenter (NEC), hvor planer om udbygning af regionalt samarbejde med øvrige eliteidrætskommuner har høj prioritet. En proces, hvor Team Copenhagen skal kæmpe for at sikre balancen mellem varetagelse af københavnske interesser og regionale samarbejdskonsekvenser. Den forestående proces har endvidere afstedkommet, at fornyelsen af elitekommuneaftalen er blevet administrativt forlænget et år – mod normalt

forlængelse på fire år. Så i løbet af de kommende år forestår en række fælles opgaver:

- Samspil om udvikling af NEC
- Samspil om øvrig facilitetsudvikling
- Videndeling og brug af eksperter
- Trænerudvikling
- Afklaring af bomuligheder
- Generel udvikling af Dual Career
- Understøttelse af foreningslederes udvikling

I forhold til Kultur- og Fritidsforvaltningens nye afdeling, Idrætsudvikling skal vi have afklaret veldefinerede samarbejdsflader på følgende områder:

- Klub- og foreningsudvikling
- Det videre arbejde med NEC
- Ny elitekommuneaftale med Team Danmark
- Eventområdet
- Samarbejdet med skoler og uddannelsesinstitutioner

Vi har allerede taget nogle indledende skridt i samarbejdet, og ser frem til fortsættelsen i en konstruktiv atmosfære, så opgaverne bliver løst til glæde for alle implicerede parter.

### Udfordrende nyt år

Bliver årets mange opgaver løst på bedste vis, er københavnsk eliteidræt på vej mod en styrket position. Men selv med en flot, konstruktiv indsats er der basale nødder, der skal knækkes. Team Copenhagen får for tredje år i træk beskåret sit kommunale tilskud med 100.000 kroner (også i 2020), så vi kommer også til at afsøge markedet for store og mellemstore virksomheder, der er villige til at hjælpe med økonomiske indsprøjtninger de kommende år.

Trods markante udfordringer er Team Copenhagen indstillet på at tage helhjertet fat på håndteringen af opgaverne.

Vi vil gerne have lov til at sige mange tak for samarbejde og opbakning i 2018 til vore københavnske samarbejds klubber, DIF med specialforbund, Team Danmark, Københavns Kommune, Kultur- og Fritidsforvaltningen (inkl. Idrætsudvikling), akademisamarbejdspartnere, sponsorer, partnere i TALENT-DK og øvrige samarbejdspartnere.



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2019



sky



Team  
Copenhagen

thested  
Group

hummel

EUROSPAR  
VILDBJERG



sky

sky

sky



# Team Copenhagen

## Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

## Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

### Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

### Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med seks københavnske uddannelsesinstitutioner og 11 københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen.

# Forudsætning for resultater

## Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte realistiske og ambitiøse mål – for derefter at forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreudanne de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at knap 50 klubber indtil videre har gennemført Team Copenhagens klubuddannelse. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om en klubuddannelse; ligesom de klubber, der har været igennem uddannelsen, løbende gennemfører opfølgingsforløb. På den måde understøttes en kontinuerlig udvikling af klubberne.

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det velfungerende fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. Uden at fravige fokus fra klubudviklingen fortsætter Team Copenhagen de kommende år med at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og –uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte. Dels gennem et øget og mere formelt samarbejde med den sportslige ledelse i de relevante specialforbund og gennem målrettede initiativer indenfor specifikke områder. De senere år særligt med fokus på praktisk anvendelse af sportspsykologi.

## Balance i hverdagen

I 2009 blev Team Copenhagen Eliteidrætsakademi oprettet - en uddannelsesordning for talenter, der vil tage en ungdomsuddannelse. Akademiet har siden udviklet sig år for år, både når man tæller idrætsgrene, der indgår og antallet af uddannelsesinstitutioner der ønsker at medvirke til at skabe balance i unge idrætstalenters hverdag.

I 2018 har vi arbejdet på at konsolidere den store vækst, akademiet har gennemgået de seneste år. Vi har fokuseret på at styrke morgentræningsmiljøerne kvalitativt og dermed både løfte niveauet og mindske frafaldet. Vi har ligeledes arbejdet med at styrke samarbejdet og strukturerne på de senest tilkomne samarbejdsskoler, ligesom vores kompetencegivende aktiviteter har gennemgået en evaluering.

På Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kombinerer talenterne skolegang med træning, men vigtigst af alt modtager de i løbet af deres ungdomsuddannelse kurser, workshops og refleksionsopgaver, der giver dem redskaber til at skabe balance i en travl dagligdag. I 2018 har vi afholdt ernæringskurser for udøvere og deres forældre, forebyggelse og behandling af idrætsskader, ligesom vi har haft tre Life Skills møder med hver deres refleksionsopgave tilknyttet. Vi har ligeledes udvidet med en specifik forældreworkshop, der understøtter Life Skills opgaverne, så flere af talenternes ressourcepersoner har viden om problemstillinger og dilemmaer i de unges hverdag.

## Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse og formåen.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrence og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Udover at støtte ovennævnte områder arbejder Team Copenhagen også på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning bag udøverne gennem en lang række kommunikationsaktiviteter, Team Copenhagen Årskort og hjælp til udvikling af events.



MADSEN

MADSEN  
DEN

Team  
Copenhagen

MADSEN

## Omverdenen

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens umiddelbare omverden, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igenem parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

### Eliteidrætten

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, Eliteidrætsakademi, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter.

Igennem den økonomiske støtte, rådgivningen af trænere, udøvere, forældre og andre fra elite-miljøet samt nyhedsformidlingen og artikler på Team Copenhagens hjemmeside motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelses tilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og deres forældre.

### Erhvervslivet

Team Copenhagen arbejder kontinuerligt på at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse er opbakningen fra erhvervslivet central.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.

### Københavns Kommune

Team Copenhagen er nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fonden har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. I 2018 ydede Københavns Kommune et støttebeløb på 6.438.043 kr. til Team Copenhagens arbejde.

Udover de netop beskrevne nærmeste samarbejdspartnere, har Team Copenhagen en række andre vigtige samarbejdspartnere, der alle kan bidrage til indsatsen med at nå missionen.



---

## TEAM DANMARK

---

### Danmarks Idrætsforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med store dele af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter. I de senere år er samarbejdet med vore samarbejdsklubbers specialforbund intensiveret.

### Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idrætsskadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling. I 2018 har samarbejdet desuden haft fokus på ønsket om at etablere et centralt Nationalt Elitesportscenter i København.

### Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 23 elitekommuner. En samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejdsaftalens indhold.

Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling.

### Københavns borgere

Københavnernes opbakning til og deltagelse i de forskellige idrætsarrangementer spiller en vigtig rolle i det københavnske eliteidrætslivs trivsel. Derfor er det vigtigt, at Team Copenhagen fortæller eliteidrætslivets mange gode historier til de københavnske borgere. Historierne bliver formidlet på Team Copenhagen's website samt sociale medier.

Borgerne i København har med Team Copenhagen Årskort mulighed for at opleve meget af den københavnske eliteidræt. Kortet, der kan købes på [teamcopenhagen.dk](http://teamcopenhagen.dk), gælder aftaler med B.93, Ajax København, Stevnsgade Basketball, Sportsdanserforeningen KAF og Sparta.

### Medierne

Den københavnske eliteidrætsverden er en mangfoldig størrelse med masser af idrætsgrene, der sjældent får meget spaltepads eller sendetid i hverken landsdækkende eller lokale medier. I arbejdet på at skabe fokus på eliteidrætslivet i København arbejder Team Copenhagen derfor hele tiden aktivt opsøgende på at få nogle af de mange gode historier om den københavnske eliteidræt ud i både lokale og landsdækkende medier. Formidlingen af viden om de københavnske eliteklubber er af stor betydning for klubbernes evne til at tiltrække medlemmer, tilskuere og sponsorer. På den måde spiller Team Copenhagen en central rolle som værdiskaber for klubberne.





**SPIETH**

Copenhagen

# Fokusområder

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

## Fokusområder

1. **Udvikling af eliteidrætten i København**
  - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne
  - 1.2. Støttekoncept
  - 1.3. Kompetenceudvikling
  - 1.4. Optimering af de aktives rammer
  - 1.5. Netværk
  - 1.6. Talentudviklingsmiljøer
2. **Styrkelse af Team Copenhagen**
  - 2.1. Økonomi
  - 2.2. Sponsorarrangementer
  - 2.3. Kommunikation
  - 2.4. Netværk

### 1. Udvikling af eliteidrætten i København

Team Copenhagen har som sin primære målsætning at arbejde på at forbedre og videreudvikle vilkårene for den københavnske eliteidræt. En forbedring af vilkårene skal være med til at sikre en bæredygtig eliteudvikling i de københavnske eliteklubber med dertilhørende gode sportslige resultater.

#### 1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støtte kroner ud i de københavnske eliteklubber. I 2018 uddelte Team Copenhagen således sammenlagt 2.866.000 kr. til udviklingsarbejde i 27 klubber.

Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på [teamcopenhagen.dk](http://teamcopenhagen.dk).

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig



adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen særligt på talentudvikling. Cirka 80 % af den udbetalte støtte går til talentudvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et arbejde, der kan aflæses i klubbernes resultater.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagens hjælp til klubberne i høj grad af en lang række konsulenttydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune.

## 1.2. Støttekoncept

Team Copenhagens støttekoncept stiller, i tråd med den hastige udvikling indenfor eliteidræt, høje krav til de klubber, der fremover ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggereen for klubbernes langsigtede talentarbejde, er der med støttekonceptet sat øget fokus på den vigtige kompetenceudvikling af klubbernes trænere.

Derudover er der i støttekonceptet lagt vægt på at optimere klubbernes samarbejde med de respektive specialforbund, da dette er af afgørende betydning for både at kunne give talenterne den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste ende kunne forløse talenterne og skabe resultater på internationalt seniorniveau.

## 1.3. Kompetenceudvikling

### Eliteidrætsnetværk

Team Copenhagen etablerede i 2012 et eliteidrætsnetværk med det formål at inspirere og styrke samarbejdet mellem de københavnske eliteklubber.

Møderne i eliteidrætsnetværket tager så vidt muligt udgangspunkt i klubbernes dagligdag, og formålet er, at klubberne kan lære af hinandens erfaringer.

I 2018 blev der afholdt tre møder i netværket. Det første havde fokus på værdibaseret talentudvikling i praksis, hvor der blev taget udgangspunkt i Fægteklubben Trekantens gode erfaringer med netop det takket være en meget bevidst tilgang til alle aktørers indsats og attitude.

Årets andet møde var henlagt til Esbjerg, hvor Team Danmark afholdt talentsummit med repræsentation fra de otte specialforbund, der er kategoriseret som verdensklasseforbund. Da samarbejde er afgørende for succesfuld talentudvikling, var bevidstheden primært valgt for at tydeliggøre over for de københavnske klubber, hvilken væsentlig rolle netop de spiller i dansk eliteidræt – og hvordan den rolle bedst udfyldes.

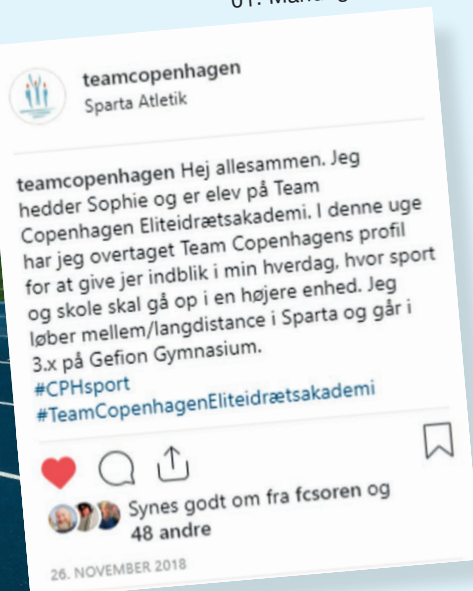
På årets sidste møde blev der både udvekslet refleksioner fra talentsummit og samtidig diskuteret, hvordan Team Copenhagens støttekoncept fremover bedst understøtter klubbernes talentudvikling.

### Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse kompetencer. Især har fokus igennem de seneste år været rettet imod et så stærkt fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagens klubuddannelse en væsentlig rolle.

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. Siden 2005 har knap 50 klubber gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne udarbejdet en flerårig udviklingsplan på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse. Denne analyse skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen, ligesom klubberne har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

01: Mandag morgen



02: Mandag eftermiddag



03: Mandag aften



Team Copenhagen gennemførte i 2018 desuden tre opfølgingsforløb med klubber, der allerede har gennemført uddannelsen. Opfølgingsforløbet tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde.

Klubuddannelsen gennemføres i samarbejde med Sport-House.

#### Mentalitetsudvikling af trænere

Akkurat som året før gennemførtes i 2018 et 1-årigt mentalitetsudviklerforløb med talentudviklingsansvarlige trænere fra en håndfuld københavnske klubber. Formålet er at gøre deltagerne mere bevidste om samt dygtigere til at håndtere og udvikle de mentale aspekter i den daglig træning.

Forløbet tager udgangspunkt i trænerne selv og deres daglige virke, og det er tilrettelagt så praksisnært som muligt.

#### Basalkurser

Derudover holder Team Copenhagen også en række kurser for aktive, trænere og forældre. I 2017 blev der afholdt et kursus i basal sportsernæring og et i skadesforebyggelse. Kurserne afvikles i samarbejde med Team Danmarks eksperter på de respektive områder.

### 1.4 Optimering af de aktives rammer

#### Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Formålet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er at skabe de bedst mulige rammer for talentudviklingen i København. Ordningen skal sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse og understøtte morgentræningsmiljøer i udvalgte eliteidrætsklubber. Det sker via et samarbejde mellem københavnske uddannelsesinstitutioner, københavnske idrætsklubber og Team Copenhagen.

Akademiet stræber mod at give idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt og uddannelse går hånd i hånd, samtidig med at idrætstalenterne gennem møder og workshops udvikler kompetencer til at leve, træne og reflektere som eliteidrætsudøvere.

De første akademielever startede i august 2009. Tilbuddet var rettet mod fodboldspillere og atletikudøvere, der dengang kunne vælge mellem en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta eller B.93 Fodbold.

04: Tirsdag morgen

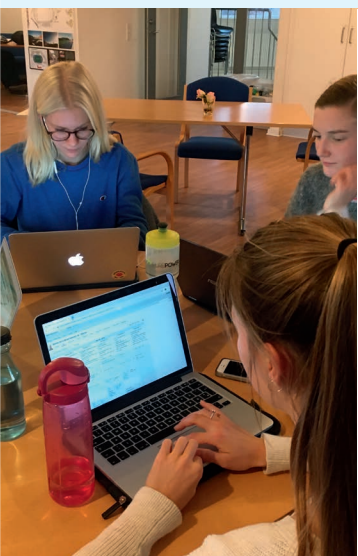


**teamcopenhagen**  
Sparta Atletik

**teamcopenhagen** Jeg har som en del af Team Copenhagen morgentræning hver tirsdag og torsdag fra 7:45-9:15. I dag stod træningen på cirkeltræning i vægtlokalet 🤗👯 #cphsport #teamcopenhaganeliteidrætsakademi

288 visninger  
27. NOVEMBER 2018

05: Tirsdag eftermiddag



**teamcopenhagen**  
Sparta Løb

**teamcopenhagen** Efter skole sidder jeg som regel i Spartas klublokale inden træningen begynder omkring klokken 17. Det kan nemlig ikke rigtig betale sig at tage hjem, da jeg bor lidt længere væk. Her laver jeg lektier, slapper af og spiser eftermiddagsmad sammen med mange af de andre akademielever 😊 #cphsport #teamcopenhaganeliteidrætsakademi

Synes godt om fra christian\_poul og 30 andre  
27. NOVEMBER 2018

06: Tirsdag aften



**teamcopenhagen**  
Sparta Atletik

**teamcopenhagen** Så kom tirsdagens hårde aftentræning også i hus. Vi løb i Fælledparken, hvor vi startede ud med vores sædvanlige opvarmingsrutine, så løb vi 10 minutters tempotur og derefter fartleg: 5 x 4 min. Efterfølgende lavede vi diverse coreøvelser i hallen. Nu er jeg hjemme og kan slappe af 😊 #cphsport #teamcopenhaganeliteidrætsakademi

Synes godt om fra thorstenbreiding og 32 andre  
27. NOVEMBER 2018



**teamcopenhagen**

**teamcopenhagen** Jeg har netop fået den gode nyhed, at jeg er blevet udtaget til EM cross. Det afholdes i Holland d. 9 december, og jeg glæder mig meget til at løbe i de røde og hvide farver igen 🤗😍 #cphsport #teamcopenhaganeliteidrætsakademi

**teamcopenhagen** TILLYKKE @sophie\_soefeldt 😊👯

Synes godt om fra fcsoren og 34 andre  
28. NOVEMBER 2018

07: Onsdag morgen

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metro-politanskolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte. Efterfølgende er flere samarbejdsskoler kommet til, og samarbejdet rummer nu uddannelser på Gefion Gymnasium, Niels Brock JTP, Københavns Åbne Gymnasium, HF-centeret Efterslægten, NEXT (Rebslagervej) samt et 10. klassestilbud på Ø10.

Lige så vel, som samarbejdsskoler er kommet til, er akademiet også vokset i antallet af idrætsgrene, der tilbydes. I 2010 udvidede vi med håndbold i samarbejde med Ajax København, i 2011 kom kunstskejteløb til i samarbejde med Skøjteklub København, bordtennis i samarbejde med Københavns Bordtennisklub og cykelsport i samarbejde med DMK og ABC Cykling. Fægtning i samarbejde med fægteklubben Trekanten kom til i 2012, og i 2014 udvidede vi endnu engang med roning i samarbejde med Danske Studenter Roklub. I 2016 blev der indgået aftale om, at BMX indgik som en del af cykelgruppen, og endelig i 2017 underskrev vi samarbejdsaftaler med badminton (KBK), taekwondo (NTK) og trampolin (KTK).

Hvert år afholder Team Copenhagen Eliteidrætsakademi en række kompetencegivende aktiviteter, som elever på akademiet er forpligtet til at deltage i. I 2018 er der som tidligere afholdt ernæringskursus for akademieleverne og deres forældre, Life Skills workshops og idrætsskadekursus. Nye tiltag omfatter Life Skills for forældre, transitionsworkshop for tredje årgang samt en workshop om relativ energimangel i sport (REM-S) for piger .

08: Onsdag aften



Vi afholder så vidt muligt vores kurser i morgen-træningstiden for at sikre, at alle akademielever har mulighed for at deltage, og samtidig undgå at lægge yderligere beslag på deres sparsomme tid.

### Folkeskoler

København har for nuværende to idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrætsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med videndeling samt at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsuddannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

09: Torsdag morgen



Der er fremadrettet fokus på gensidig videndeling og erfaringsudveksling, ligesom der arbejdes mod at skabe muligheder for idrætslinjer på flere københavnske folkeskoler.

### 1.5 Netværk

Tilegnelse af ny viden og forståelse sker på individuelle præmisser og er betinget af åbenhed, erfaring – og de filtre, vi alle mere eller mindre bevidst går rundt med. Derfor opfordrer Team Copenhagen hele tiden til deltagelse i relevante netværk som et vitalt supplement til løbende udvikling. Vi tilbyder også det åbne møde både gennem Eliteidrætsnetværket og TALENT-DK. Og selv deltager vi i forskellige netværk i tilknytning til Team Danmark og DIF.

10: Torsdag aften



11: Fredag morgen



12: Fredag eftermiddag



13: Lørdag formiddag



14: Lørdag aften



## 1.6 Talentudviklingsmiljøer

I forbindelse med en af de tidligere DM-fester på rådhuset kårede vi en meget ung udøver som "Årets københavnske Talent"; talentet var 12 år. Kåring af så ung en atlet vil ikke ske mere.

Forskning har siden dokumenteret, at tidlig påførsel af prædikamentet TALENT kan have flere potentielt negative konsekvenser, end positive – om nogen!

Tidlig jagt på præstationer har ofte alvorlige følger for de unge atleter og deres potentiales udvikling og forløsning, med dårlig motivation, stress, præstationsangst – og højt frafald som resultat. For at skabe miljøer, der på kvalificeret vis tager vare på de unge atleters trivsel, udvikling og dannelse, stilles der store krav til ledernes og trænerens kompetence og personlighed. Team Copenhagen arbejder målrettet på at støtte opbygningen af udviklende miljøer, og det sker i frugtbar samarbejde med de københavnske klubber, deres specialforbund og Team Danmarks eksperter.

Gennem aktiviteterne i TALENT-DK og Eliteidrætsnetværket søger vi at nære de udviklingsansvarliges behov for løbende at reflektere over igangværende praksis og at få inspiration til nye tiltag. Ved mødet med praktiskere fra andre performancekulturer og klubber samt teoretiske eksperter bliver deltagerne både inspireret, bekræftet og udfordret i forhold til centrale elementer i deres aktuelle tilgang til opgaverne. Dette skal gerne bidrage til ledernes og trænerens dynamiske udvikling. På årets seminar i TALENT-DK satte vi fokus på "Talentudvikling i praksis", hvor selv mødet med kontrasterende udviklingsmiljøer gav næring til spontane kvalitetscheck af eget miljøes niveau. Endelig gav seminarets sidste indlæg om "Self Compassion" – med sine for mange helt nye tanker – stof til den fremtidige strategi for indsatsen.

Fremadrettet vil TALENT-DK fortsætte med at inspirere med aktiviteter, der vil stimulere udviklingen af nyt, bæredygtigt brændstof for styrkelsen af sunde talentmiljøer.

15: Søndag formiddag



## 2. Styrkelse af Team Copenhagen

### 2.1. Økonomi og kommerciel udvikling

Det kommunale støttebeløb, som i 2018 var på 6.464.130 kr., er det økonomiske fundament for vores arbejde. Fra starten af året var vi imidlertid offensive i bestræbelserne på at indgå nye sponsoraftaler. Men med beskeden om, at Forvaltningen med virkning fra det nye år trak de opgaver tilbage, som vi udfører for Kommunen, gav arbejdet med at skabe sponsoraftaler ikke længere mening.

Da vi så i september i forbindelse med indgåelsen af kommunens samlede budgetaftale fik at vide, at den varslede tilbagerulning af vore opgaver var aflyst, var opgaven med indgåelse af sponsorer med virkning fra det nye års start i vid udstrækning forpasset. Det skal retfærdigvis dog medgives, at denne ene af de to store virksomheder, Bella Center Hospitality Group viste stor imødekommenhed, så vi kunne afholde det årlige TALENT-DK-seminar primo november på Marriott Hotel på særdeles favorable vilkår.

Viljen til at skabe nye aftaler er igen blevet tændt, så vi håber meget, at større københavnske virksomheder vil give arbejdet med at skabe gode vækstbetingelser for københavnsk talent og elite en masse hjælpende hænder – og kroner. For situationen er stadig den, at vi de næste to år får reduceret det kommunale tilskud med 100.00 kr om året.

### 2.2 Sponsorarrangementer

I 2018 har Team Copenhagen inviteret vores kommercielle samarbejdspartnere til fire netværks-skabende arrangementer.

I januar afholdt vi et morgeninspirationsmøde og fagligt indlæg om "Digitalisering" og med emnerne: "Den optimale digitale kundeoplevelse" og "5G". Indlæggene blev afholdt af No Zebra, der er digitalt e-handelsbureau og langvarig sponsor i Team Copenhagen samt af digital konsulent, Claus Hoffmann. I februar blev der inviteret til Copenhagen Open og Europamesterskaberne i standarddans, hvor Sportsdanserforeningen KAF var arrangør. Arrangementet blev afholdt i flotte

rammer i Tivoli Hotel & Congress Center. Københavns Kommune fejrede sine senior danske mestre og internationale medaljetagere ved VM og EM på Københavns Rådhus i marts, Danmarksmesterfesten blev afviklet af Team Copenhagen, og dette blev indledt med et for-arrangement for bestyrelse og samarbejdspartnere. I juni inviterede vi til et dobbelt-arrangement og to store sportsbegivenheder på Østerbro Stadion. På storskærm kunne man først opleve Danmark spille mod Frankrig til fodbold-VM, og efter kampen lød startskuddet på stadion til Copenhagen Athletics Games – European Classic Permit Meeting. Her blev de danske eliteudøvere og unge københavnske talenter matchet mod internationale topatleter. Sparta var arrangør af stævnet i samarbejde med Dansk Atletik Forbund.

Der har endvidere været planlagt tre hospitality-arrangementer for vor sponsor Deloitte i 2018. To kajakarrangementer i Københavns havn og et flugtskydningsarrangement. Desværre måtte Deloitte aflyse to af disse grundet få tilmeldinger og afbud lige op til, og Team Copenhagen var nødsaget til at aflyse og udskyde et arrangement, da instruktøren akut blev forhindret.

Det er imidlertid aftalt at arrangere og afvikle flere nye events i 2019, hvor vi i samarbejde med vores dygtige klubber vil invitere på sportslige aktiviteter, der kan styrke relationer og netværk.



## 2.3. Vidensnetværket TALENT-DK

Med det formål at skabe opmærksomhed omkring og opbakning til den københavnske eliteidræt, som er en af Team Copenhagens seks målsætninger, anvender vi en række forskellige kommunikationskanaler, som vil blive gennemgået i det følgende.

### Teamcopenhagen.dk

Team Copenhagens website fungerer primært som platform for:

- Nyheder fra den københavnske eliteidrætsverden.
- Information om Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.
- Information om støttekonceptet.
- Artikler om den københavnske eliteidræt og samtlige CPHsport magasiner.
- Generel information om Team Copenhagen.
- Materialer fra bestyrelsesmøder.

### TALENT-DK.dk

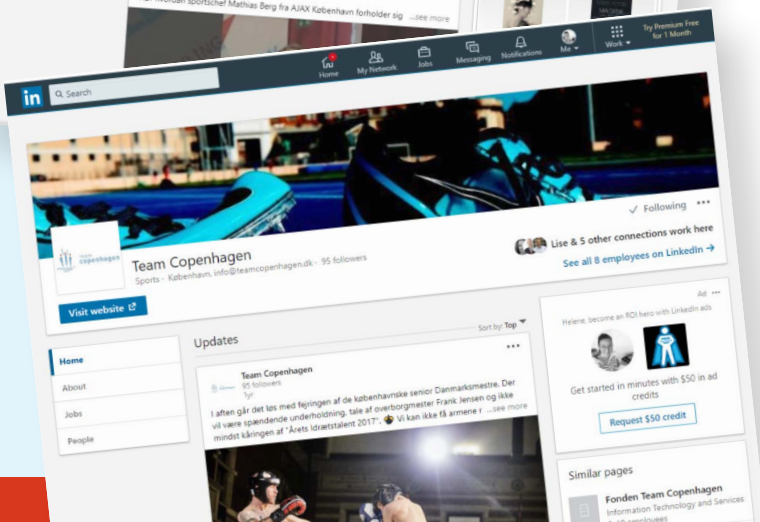
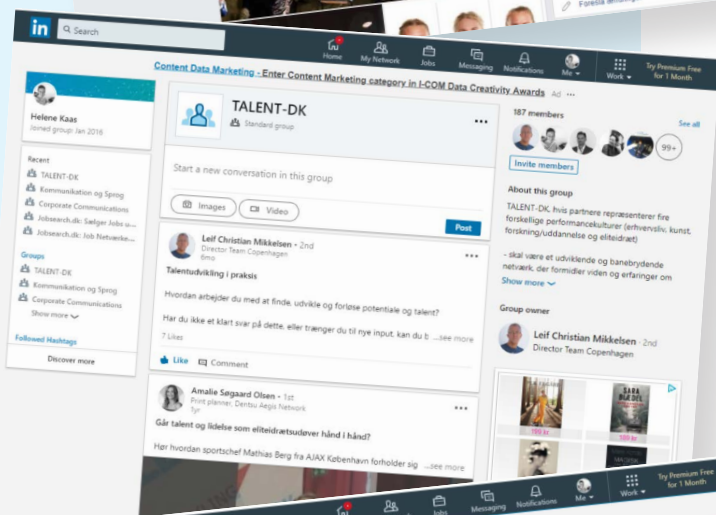
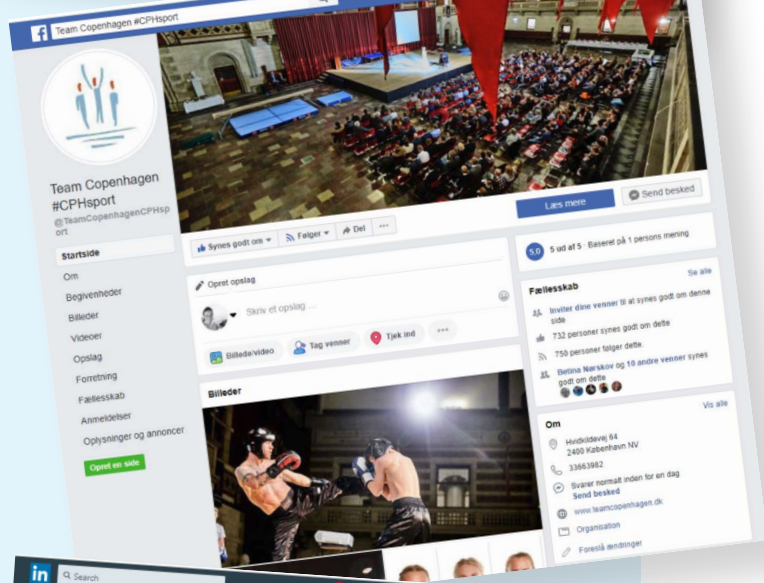
Selvom vidensnetværket TALENT-DK bliver drevet af Team Copenhagen, har netværket sit eget website, hvor partnere og andre videbegærlige kan finde information om identifikation, forløsnings og udvikling af potentiale og talent. Websitet informerer om inspirationsmøder og det årlige seminar. Derudover rummer sitet materiale fra arrangementerne, links til artikler og boganmeldelser.

### Facebook.com/Team Copenhagen #CPHsport

På Team Copenhagens Facebookside "Team Copenhagen #CPHsport" deles flittigt nyheder fra de københavnske klubber, og man kan derved få et godt overblik over præstationer og aktiviteter inden for den københavnske eliteidræt, når man følger siden. Siden bliver også brugt til at dele artikler, begivenheder, konkurrencer med mere.

### Facebook.com/TeamCopenhagenakademiet

Team Copenhagen Eliteidrætsakademiet Facebookside følges af både akademielever, deres forældre og andre med interesse for kombinationen af eliteidræt og ungdomsuddannelse. Siden formidler praktiske informationer til eleverne og nyheder, hvor elever fra Eliteidrætsakademiet er omfattet. "Ugens elev", hvor akademieleverne skiftes til at svare på fem spørgsmål, er fortsat et populært element på siden, og interaktionen (likes, kommentarer, delinger) omkring det ugentlige opslag er stor.



# Sportslige resultater 2018

## Danske mestre – senior og ungdom

Udøvere gør sig bemærket indenfor mange, især individuelle, idrætsgrene.

Det er naturligvis seniorresultaterne, der er de vigtigste, og i 2018 blev det til 64 individuelle danske mesterskaber i de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter. Det er en del færre end i 2017, hvilket primært skyldes to ting. Københavnsk Skiklub er dominerende i dansk skisport, men på grund af det manglende internationale perspektiv, støtter Team Copenhagen ikke længere klubben økonomisk, hvorfor dens titler ikke er talt med i statistikken. Derudover vandt Sparta færre individuelle danske mesterskaber end de foregående år.

Der blev dog stadig – især takket være Sparta – nok engang hentet flest medaljer i atletik. Udover som vanligt at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd og kvinder, vandt Østerbroklubben 45 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 16 var af guld, mens naboen KIF supplerede med 14

individuelle medaljer. Spartanerne er endnu mere dominerende på ungdomsfronten. Ved ungdoms-DM ude og inde hentede Sparta hele 207 individuelle medaljer – heraf 89 af guld.

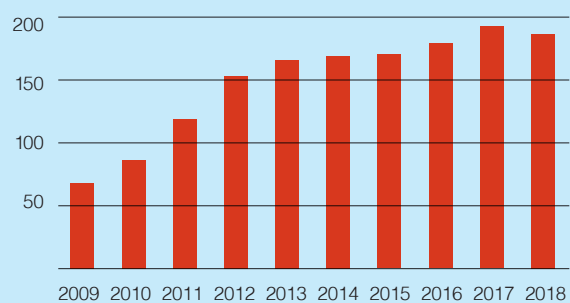
Københavnske klubber er også dominerende i judo. Både ved hold-DM, hvor PI vandt guld og Brønshøj fik bronze, og individuelt, hvor de tre klubber i Judo Copenhagen-samarbejdet, Mitani, Brønshøj Judo Club og PI Judo tilsammen vandt otte individuelle danske mesterskaber ved senior-DM. I ungdomsrækkerne blev det til 15 guldmedaljer til samarbejdsklubberne.

Indenfor fægtning, hvor Danmark også så småt er begyndt at røre på sig internationalt, er Fægteklubben Trekanten dominerende i fleuret. Således blev det til DM-guld såvel individuelt som for hold for både mænd og kvinder, og samtidig er klubben ikke mindre dominerende på ungdoms-

Indenfor traditionelt stærke sportsgrene som svømning og cykling er de københavnske klubber ligeledes på vej frem og kan forventes at bidrage til stærke seniorresultater de kommende år. Resultatmæssigt gør de sig dog – ligesom det gælder københavnerklubber indenfor idrætsgymnastik og trampolin – primært bemærket i ungdomsrækkerne.

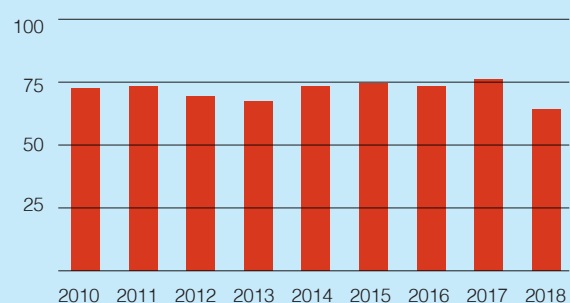
Uden at overvurdere potentialet alene ud fra resultaterne blev det i 2018 til 186 danske ungdomsmesterskaber indenfor de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter. Det er en lille nedgang, akkurat som for de seniormesterskaber, der er målet med Team Copenhagen's arbejde. Udviklingen gennem de seneste år viser imidlertid stadig en markant fremgang, som forhåbentlig vil resultere i et øget københavnsk aftryk på kommende flotte internationale seniorresultater for dansk idræt.

### Ungdoms DM



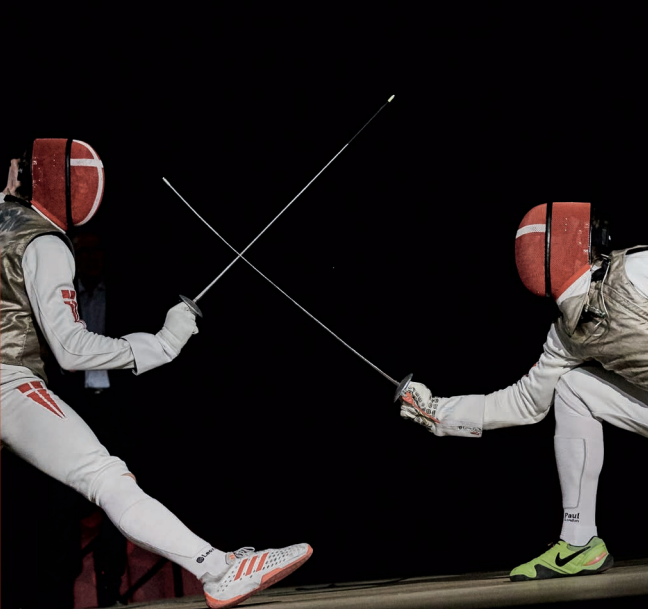
Antallet af danske ungdomsmesterskaber inden for de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter, har haft et mindre fald fra 194 i 2017 til 186 i 2018, men udviklingen gennem de seneste ti år viser stadig en markant fremgang.

### Seniormedaljer



Antallet af danske seniormesterskaber indenfor de idrætsgrene, Team Copenhagen støtter, er faldet fra 78 i 2017 til 64 i 2018. Dette skyldes to ting, hvilket du kan læse om i teksten ovenfor.





## Danmarksmesterfesten 2018

Den 6. marts 2018 kl. 19.30 strålede Rådhus salen med de mange medaljevindere, som var mødt op for at blive fejret for deres senior DM-medalje eller internationale medalje. Team Copenhagens direktør Leif Chr. Mikkelsen bød velkommen til Danmarksmesterfesten, som er Københavns Kommunes fest for det forgangne års københavnske medaljevindere. Herefter trådte overborgmester Frank Jensen op på scenen og efter flotte ord til de smilende mestre gav han ordet videre til Danmarks Idrætsforbunds direktør Morten Mølholm Hansen.

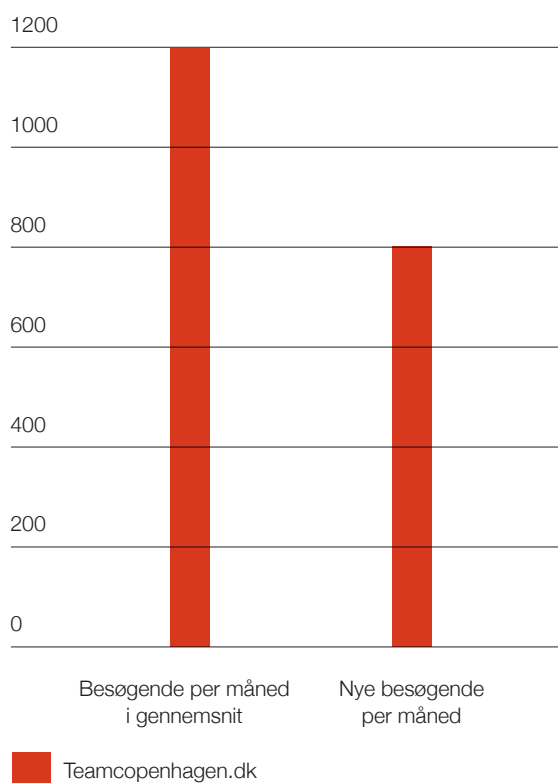
Da den mere formelle del var forbi, sparkede guldvinderne fra Nørrebro Taekwondo Klub gang i salen og imponerede med deres flyvende fysik.

Imponerede salen gjorde også Fægtklubben Trekanten med en række af deres dygtigste fægtere. Heriblandt vinder af Team Copenhagens pris "Årets Idrætstalent 2012", Kolja Dahlin, som efterfølgende deltog i et interview på scenen.

Herefter var det tid til overrækkelse af "Årets Idrætstalent 2017" og det medfølgende rejselegat på 10.000 kr., som var sponsoreret af Consensus it. Prisen gik til triatleten Sif Bendix Madsen fra triatlonklubben KTK86. Sif deltog senere på året i Ungdoms OL, hvorfra hun vendte hjem til Danmark med to medaljer: Sølv i triatlon og guld i mixed relay.

Aftenens sidste indslag stod den klassiske guitarist og vinder af P2 Talentprisen 2018, Niklas Johansen, for. Da han havde spillet sidste tone, blev der budt velkommen til festbuffet, som traditionen tro bød på de klassiske og eftertragtede Rådhuspandekager.

### Besøgende og nye besøgende (per måned)

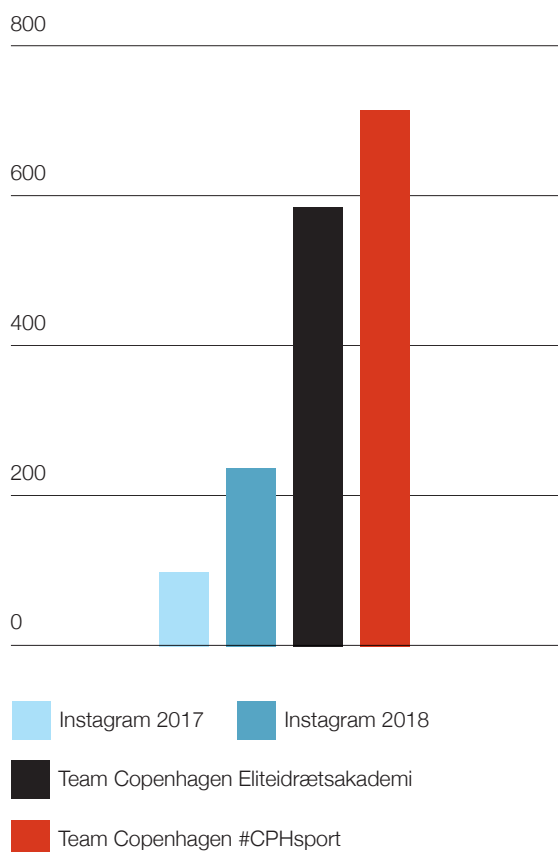


Antallet af følgere på begge Facebooksider stiger uge for uge, og siderne er dermed med til at øge Team Copenhagens kendskabsgrad og skabe fokus på eliteidrætten i København.

### Instagram

I 2018 har der været øget fokus på Instagram som kanal til at skabe opmærksomhed omkring den københavnske eliteidræt. Et nyt tiltag er Instagram Takeover. Sophie Søefeldt, elev på Team Copenhagen Elitedrætsakademi, overtog som den første Team Copenhagens Instagramprofil og gav følgerne indblik i sin tilværelse med skole og sport (se side 18). Det gav en masse nye følgere og likes af opslag. Andre elever har efterfølgende overtaget profilen med stor succes. I 2019 fortsætter vi med at overlade profilen til elever på Elitedrætsakademiet. Som noget nyt vil vores samarbejds klubber også overtage profilen og give indblik i deres aktiviteter. Målet er, at profilen på sigt skal "tilhøre" de aktive indenfor eliteidræt i København, som med deres billeder og ord bidrager til at markedsføre København som en attraktiv by med en stærk idrætsprofil – et af de i Team Copenhagens vedtægter beskrevne formål.

### Antal følgere på sociale medier



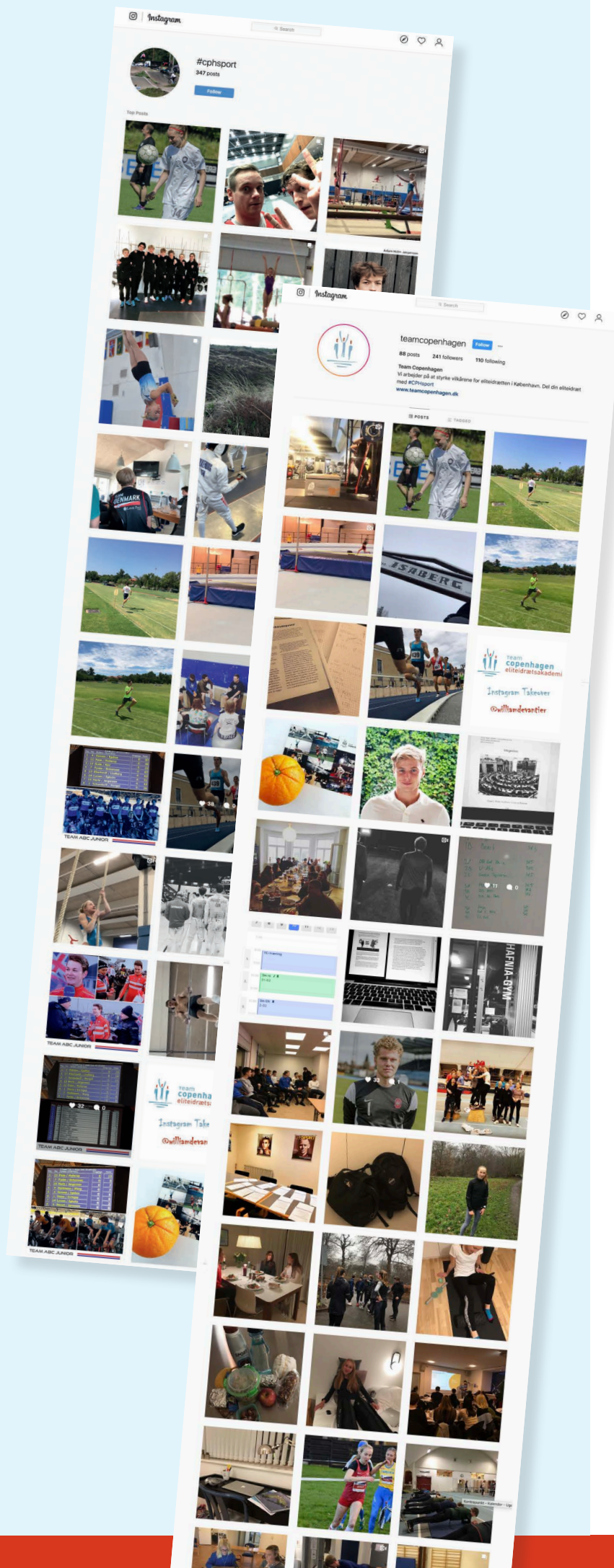
### #CPHsport

Hashtagget #CPHsport, som vi begyndte at anvende for to år siden, bliver nu også brugt af både klubber og eliteidrætsudøvere. Med et enkelt klik på hashtagget på især Instagram får man en farvestrålende fornemmelse af de mange eliteidrætsaktiviteter i København. Målet er, at alle vores samarbejds klubber bruger hashtagget i deres opslag på sociale medier. På nuværende tidspunkt er der 347 opslag med #CPHsport på Instagram.

### LinkedIn

Team Copenhagen har en side på LinkedIn, og TALENT-DK har en gruppe.

TALENT-DK gruppen bruges primært i forbindelse med arrangementer i netværket. Team Copenhagens side er indtil nu blevet brugt i et meget begrænset omfang. For både TALENT-DK og Team Copenhagen ligger der et stort uudnyttet potentiale i forhold til de mange erhvervsorienterede muligheder, som platformen rummer. Dette vil der blive kigget mere på i 2019.



## Nyhedsbreve

8 gange årligt udsender vi et nyhedsbrevet CPHsport Inspiration med historier fra den københavnske eliteidræt. Indtil maj 2018 var der 467 modtagere af nyhedsbrevet, men da persondataforordningen trådte i kraft i maj måned, skulle modtagerne tilmelde sig nyhedsbrevet på ny, og vi mistede mange modtagere på den konto. På nuværende tidspunkt er der 87 modtagere, så der ligger et stort arbejde med få flere til at tilmelde sig nyhedsbrevet, hvormed endnu flere kan få kendskab til den københavnske eliteidræt.

TALENT-DK har sit eget nyhedsbrev, som sendes ud som optakt til og opfølgning på TALENT-DK arrangementer. Inden persondataforordningen trådte i kraft, var der 260 modtagere af nyhedsbrevet. Nu er der 43, så også her ligger der et stort potentiale i forhold til at få flere modtagere.

## 2.4 Vidensnetværket TALENT-DK

TALENT-DKs partnere er repræsentanter for de fire performancekulturer: Eliteidræt, forskning/uddannelse, kunst og erhvervsliv. Målet med netværket er, at partnerne gennem forskellige aktiviteter vil udfordre og udvikle hinanden til gavn for både talenter, talentudviklere og respektive organisationer. Team Copenhagen fungerer som sekretariat og drivkraft for TALENT-DK. Arrangementerne i TALENT-DK afholdes i form af fire-fem årlige inspirationsmøder, som byder på oplæg og diskussion partnerne imellem. Derudover afholdes der hvert år et heldagsseminar i november. Følgende arrangementer blev afholdt i 2018:

- "Psykologi og sociale medier" med Anders Colding-Jørgensen (inspirationsmøde).
- "Ledelse af talentudviklere" med Henrik Sveidahl, Nynne Afzelius, Arne Sørensen, Stefan Herman og Lars Green Bach (inspirationsmøde).
- "Jeg – et talent" Anne Nørklit Lønborg, Eva Wulff Helge, Peter Biigaard og Rasmus Henning (inspirationsmøde).
- "Talentudvikling i praksis" med David Høj, Louise Seibæk, Henrik Ryberg og Claus Schrøder Nielsen/Signe Muusmann (seminar).

# Målsætninger for 2019

## Udvikling af eliteidrætten i København

### Handling

### Målsætning

#### Konsulentydelse og økonomisk støtte til klubberne

Klub- og bestyrelsesuddannelse

Individuelle forløb efter behov. Tilsvarende angående kursus for nye bestyrelsesmedlemmer

Opfølgingsforløb (incl. Mønsterklubanalyse) for 3-4 klubber

Eliteidrætsnetværksmøder

Tre møder med praksisnært fokus

Styrket uddannelse af trænere

Fortsat fokus på uddannelses- og udviklingsplaner

Opgradering af fysisk træning

Krav om kompetent fysisk træner i alle støttede klubber

Tilbud om adfærdsprofil-test

Fortsat indhentning af erfaringer i samspil med e-stimate

Kursus om sponsorarbejde

Forløb for 3-4 klubber – start i 1. halvår

Afholdelse af aktiviteter i TALENT-DK

3-5 inspirationsmøder og heldags seminar

Medvirken i NEC-processen

Indgå i det forberedende arbejde – varetage københavnske interesser

Påvirke fordelingsregler

Opnå større hensyn til og forståelse for eliteidrættens behov

Udnytte viden i specialforbund

Indgå samarbejdsaftaler med specialforbund i støttede idrætsgrene

Revision af støttekoncept

Støtten skal bidrage skarpere til klubbernes udvikling

Støttetildelinger

3 årlige runder – budget: 2,9 mio. kr.

#### Optimering af de aktives rammer

Fortsat styrkelse af Team Copenhagen

Forbedrede uddannelsestilbud på KÅG og HF Efterslægten

Eliteidrætsakademi

Sikre samarbejdsaftaler med tekniske uddannelser

Sikre fleksibilitet i uddannelse vi aftaler med partnerskoler

Afholdelse af 3-6 af Team Danmarks basalkurser

Udvikling og afholdelse af overbygning til basal sportsernæring - REM-S

Afholde kursus om ludomani

Oplæg om sport og identitet – obligatorisk for fodboldelever

Styrke morgentræningstilbuddet gennem øget fokus på deltagelse og

tydeligere retningslinjer for afbud

Udvikle sportslige screeninger, så udvælgelsen bliver mere sikker

Omlægning af visse morgentræninger til ét styrkepas og et sportsspecifikt pas

Tydeliggøre info om, hvordan TCph's sekretariat og konsulenter kan anvendes

Opgradering af tøjpakke, så eleverne fremtræder mere homogent

Afholde Team Danmarks basalkurser

Udbrede brug af fysiologiske screeninger og motivere til selvjournalisering

af fysisk træning

Uddannelse af øvrige aktive

#### Kommunikation

Afdækning af klubbernes behov for kommunikativ rådgivning

Styrke klubbernes kommunikation internt og eksternt

Kvalitetssikring af akademiets udsendelse af materialer og signaler

Løbende sikring af værdimæssig konsistens i akademiets kommunikation

Promovering af københavnsk eliteidræt og deling af viden

Udbrede nyheder fra klubberne – 5-7 FB-opslag ugentlig

Skabe indblik i akademielevers tilværelse – 20 Instagram Takeovers, 20 Ugens

Elev på website og SoMe. Samt månedlige morgentræningsreportager

8 årlige nyhedsbreve med indhold, der kan støtte klubbernes udvikling

#### Events

Medvirken ved CAG 2019 (18. juni)

Forestå forarrangementet

Fejring af danske mestre på Rådhuset

Forestå forarrangement for sponsorer og samarbejdspartnere samt selve

DM-festen i Rådhusalen

# Styrkelse af Team Copenhagen

## Handling

### Indtægtsgivende aktiviteter

#### Kommercielle indtægter

## Målsætning

Sponsoraftaler: 250.000 kr. – fire store sponsoroplæg

Sponsoraftaler ad hoc: 30.000 kr.

TALENT-DK partnerafgifter: 325.000 kr.

Events TALENT-DK: 60.000 kr.

Annoncer til CPH web: 30.000 kr.

#### Fundraising

Samlet tilgang af fondsmidler (TCph og TALENT-DK): 50.000 kr.

### Kommunikation

#### Implementering af Team Copenhagens brandguide

Kvalitetssikre sekretariatets eksekvering af brandguidelines

#### Styrke Team Copenhagens kendskabsgrad

Flere opslag på FB om Team Copenhagens aktiviteter

4 artikler i dag- eller ugeblade

Løbende informering af primære interessenter

Øge aktiviteten på Team Copenhagens LinkedIn-side

Større synlighed i det offentlige rum

#### Understøtte marketingaktiviteter

Større interaktion mellem marketing- og kommunikationsfunktion

### Netværk

#### Samarbejde med Team Danmark

Deltage i studieture, netværksmøder og inspirationsmøder

Deltage i NEC-processen

Løbende dialog med sportsmanagers om specialforbund

#### Samarbejde med DIF

Løbende dialog med Team Talent og Elite om relevante specialforbund

### Styring og udvikling af TALENT-DK

Afholdelse af partnernøde, 3-5 inspirationsmøder og seminar

Øge trafikken på [www.TALENT-DK.dk](http://www.TALENT-DK.dk) – støttet af kommunikation

Udvide partnerkredsen – især indenfor erhvervsliv, kunst og uddannelse/forskning

#### Samarbejde med KFF/Ildrætsudvikling

Koordinering af klubudviklingsaktiviteter

Involvering i NEC-forberedelserne og fornyelse af Elitekommuneaftalen

Bistå ved udvikling af større events

Udvidelse af fleksible uddannelsesstilbud for dygtige, unge udøvere

#### Samarbejde med BUF

Medvirke til videndeling og udvikling af fælles idrætsskolekoncept



Team  
Copenhagen

Team  
Copenhagen

TEAM

Team



DK

erik

erik

enhagen

# Bestyrelse 31.12. 2018



**Franciska Rosenkilde, formand**  
Kultur- og fritidsborgmester



**Jonas Bjørn Jensen, næstformand**  
Kultur- og fritidsudvalget



**Fritz Schur**  
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



**Knud Skadborg**  
Afdelingschef i Team Danmark



**Hassan Nur Wardere**  
Københavns Borgerrepræsentation



**Nels Petersen**



**Berit Puggaard**  
Underdirektør, TNS Gallup



**Christian Gangsted-Rasmussen**  
Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen



**Jesper Dünweber Darre**  
ABC Cykling og Human Capital Group



# Sekretariatet 31.12. 2018



Leif Chr. Mikkelsen  
Direktør

Helene Kaas  
Kommunikationskonsulent

Henrik Büchner  
Kommerciel konsulent

Lise Warren Pedersen  
Uddannelseskonsulent

Jeppe Haugaard  
Idrætskonsulent

## Partnere i TALENT-DK 31.12. 2018

### Erhvervsliv

Holstebro Kommune  
(Kulturforvaltningen)  
Københavns Kommune, Børne og  
Ungdomsforvaltningen (BUF)  
No Zebra  
Nykredit A/S  
People Test Systems A/S  
TDC A/S

### Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikkonservatorium

### Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge  
Gifted Children  
Gefion Gymnasium  
Hotel- og Restaurant Skolen  
Københavns Idræts efterskole (KIES)  
Niels Brock  
Professionshøjskolen METROPOL  
Rosborg Gymnasium  
Sankt Annæ Gymnasium  
ScienceTalenter (Sorø Akademi)

### Eliteidræt

Dansk Håndbold Forbund (DHF)  
Dansk Svømmeunion  
Eliteidræt Odense  
F. C. Københavns Talentafdeling  
Gentofte Kommune (Børn, Unge & Fritid)  
Helsingør Talent & Elite  
Københavnske eliteklubber i samarbejde  
med Team Copenhagen

På de følgende sider 34-45 er årsrapporten for 2018 gengivet i samme form, som fremgår af den officielle årsrapport for Fonden Team Copenhagen for 2018. Den officielle årsrapport kan findes på vores hjemmeside under 'om Team Copenhagen> Team Copenhagen's årsrapporter'. I tilfælde af forskelle er det altid den officielle årsrapport, som er den gældende.

# Påtegninger

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 12. marts 2019

Direktion                      Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør

Bestyrelse                      Franciska Rosenkilde  
formand

Jonas Bjørn Jensen  
næstformand

Jesper Dünweber Darre

Christian Gangsted-Rasmussen

Nels Klaus Petersen

Berit Raith Juul Puggaard

Fritz Henrik Schur

Knud Skadborg

Hassan Nur Wardere

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### *Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen*

#### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisor- onspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 12. marts 2019

### Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Kronow  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne19708

Ole Ørnstrup  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne26769

# Ledelsesberetning

## Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et nationalt - og gerne internationalt - højt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

## Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder for at styrke den københavnske eliteidræt gennem en kvalificeret vifte af aktiviteter. Gennem tre årlige støtterunder uddeler Team Copenhagen økonomisk støtte til op imod 30 eliteprojekter, hvoraf talentprojekter naturligt udgør omtrent 80% af den samlede projektportefølje.

For at understøtte klubbernes og atleternes udvikling forestår fonden en stor række af tilpassede uddannelsesforløb, hvoraf dele heraf er basis og andre udmøntning af nyeste viden på respektive områder. Den store klubuddannelse bruges fortsat til både nye klubber og klubber, der grundet stor udskiftning i ledelsen har behov for et fælles fundament af ledelsesværktøjer og -systemer. Og da udviklingen af tidsvarende elitekultur og -miljø er dynamisk, bliver alle vore udviklingsaktiviteter løbende evalueret og revideret. Fonden har høje ambitioner, så alle klubberne bliver mødt af vore konsulenter med værdifulde ydelser samt udfordrende sparring, når dialogen går om de respektive klubbers udviklingsprojekter.

I 2018 har der været særligt fokus på trænerens faglige niveau, og i den løbende dialog om klubbernes eliteaktiviteter er der fra vores side blevet lagt ekstra vægt på trænerens vilje til fortsat dygtiggørelse – med god effekt.

Team Copenhagen arbejder for, at København fremstår som en dynamisk by med en stærk idrætsprofil. Dette sker ved at kommunikere om den københavnske eliteidræts flotte præstationer og kvaliteter. Hertil kommer, at fonden også offensivt videreformidler relevant ny viden. Som i 2017 er aktiviteterne på sociale medier i levende vækst. Eksempelvis har akademielever berettet om deres hverdag med studier og idræt på vore Instagramprofil som "takeovers". #CPHsport bliver efterhånden brugt af både klubber og udøvere, som med et klik kan danne sig et overblik over eliteidrætsaktiviteterne i København.

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fonden betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Niels Brock, NEXT EUD, Efterslægten HF og Kildevældskolen (10.kl.). Herudover samarbejder akademiet med Falkonergårdens Gymnasium, TEC Frederiksberg og Cph Business. – Ved udgangen af 2018 er 135 dygtige atleter tilknyttet akademiet.

## Økonomisk udvikling

Fonden har siden etableringen i april 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud i tre rater. De første år var tilskuddet på 5 mio. kr., og det har fonden – med pristalsmæssig fremskrivning modtaget siden. Men siden 2017 er det årlige tilskud blevet reduceret med gennemsnitligt 100.000 per år, så reduktionen i tilskuddet i 2020 er 400.000 kr.

Ved udgangen af 2017 var vi i spændende dialog med to store, potentielle sponsorer, men da Kultur- og Fritidsforvaltningen i april 2018 meddelte, at de ville trække Team Copenhagens opgaveportefølje tilbage i forvaltningsregi, forsvandt grundlaget for arbejdet med kommercielle sponsorer. Men da så denne beslutning blev rullet tilbage i forbindelse med kommunens samlede budgetaftaler i september, har vi genoptaget arbejdet med at søge at supplere fondens midler gennem sponsorer. Og vi håber, at vi kan fortælle mere herom om et år.

## Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

# Resultatopgørelse

## Resultatopgørelse for 2018

	Note	2018 kr.	2017 kr.
Kommercielle indtægter mv.		390.332	517.462
Offentligt tilskud		6.464.130	6.438.043
<b>Indtægter</b>		<b>6.854.462</b>	<b>6.955.505</b>
Personaleomkostninger		3.192.185	3.157.203
Andre eksterne omkostninger	1	486.313	461.550
Arrangementer		26.553	129.240
<b>Omkostninger</b>		<b>3.705.051</b>	<b>3.747.993</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>3.149.411</b>	<b>3.207.512</b>
Finansielle poster	2	(11.419)	(1.714)
<b>Resultat før skat</b>		<b>3.137.992</b>	<b>3.205.798</b>
Skat af årets resultat	3	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>3.137.992</b>	<b>3.205.798</b>
<b>Resultatdisponering</b>			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.866.000	2.937.650
Tilbageført direkte støtte tidligere år		(130.000)	0
Øvrig støtte		15.000	42.500
Klubuddannelse		250.335	366.300
		<b>3.001.335</b>	<b>3.346.450</b>
Overført fra tidligere år		136.657	(140.652)
		<b>3.137.992</b>	<b>3.205.798</b>



# Balance

Balance pr. 31.12.2018

	Note	2018 kr.	2017 kr.
Tilgodehavende kommercielle indtægter		0	21.325
Tilgodehavende moms		41.899	35.928
Forudbetalte omkostninger		10.312	10.615
Likvide beholdninger		4.178.228	4.630.719
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>4.230.439</b>	<b>4.698.587</b>
<b>Aktiver</b>		<b>4.230.439</b>	<b>4.698.587</b>
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		3.330.910	3.194.253
<b>Egenkapital</b>	5	<b>3.630.910</b>	<b>3.494.253</b>
Feriepengeforpligtelse		357.694	361.111
Skyldige uddelinger		10.000	617.650
Skyldige omkostninger		231.835	225.573
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>599.529</b>	<b>1.204.334</b>
<b>Passiver</b>		<b>4.230.439</b>	<b>4.698.587</b>

# Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2018	2017
	kr.	kr.
Husleje	115.595	100.350
Tryksager	16.885	21.452
Kontorartikler	46001	28.889
Hardware	9.432	10.199
It-udvikling mv.	83.569	83.626
Konsulentassistance - it	0	7.450
Internetabonnement	25.440	19.267
Telefon	4.984	4.948
Markedsføring	7.627	4.811
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	87.200	89.300
Personaleomkostninger	7.495	5.632
Kursusomkostninger, netto	12.760	10.290
Mødeomkostninger	4.605	4.182
Rejseomkostninger	10.543	9.087
Konsulentassistance - business	4.500	21.085
Øvrige omkostninger	49.677	40.982
	<b>486.313</b>	<b>461.550</b>

## 2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	378	473
Renteomkostninger - negativ rente	(11.797)	(2.187)
	<b>(11.419)</b>	<b>(1.714)</b>

## 3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2018 kr.
DSR og KVIK	175.000
Fægteklubben Trekanten	210.000
Judo Copenhagen	144.000
Københavns BMX Klub	100.000
Sportsdanserforeningen KAF	135.000
Ajax København Håndbold	160.000
Copenhagen Beachvolley	120.000
Hovedstadens Svømmeklub	120.000
Nørrebro Taekwondo Klub	130.000
Skøjteklub København	60.000
Stevnsgade Basketball	110.000
Amager Volleyball Klub	90.000
Dansk Bjerg- og Klatreklub	75.000
ABC Cykling	130.000
B93	135.000
Copenhagen Floorball Club	115.000
CPH Bordtennis	150.000
Dansk Mountainbike Klub	145.000
Gymnastikforeningen Gefion	130.000
KIF	105.000
Københavns Badminton Klub	170.000
Sparta Atletik & Motion	90.000
KTK 86	67.000
	<b>2.866.000</b>

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2018	300.000	3.194.253	3.494.253
Årets resultat før uddelinger	0	3.137.992	3.137.992
Uddelt til eliteidræt	0	(3.001.335)	(3.001.335)
<b>Egenkapital 31.12.2018</b>	<b>300.000</b>	<b>3.330.910</b>	<b>3.630.910</b>

# Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger, der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## Resultatopgørelsen

### Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

#### **Finansielle poster**

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

#### **Skat**

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

#### **Udloddet til eliteidræt**

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

### **Balancen**

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

# Bilag

## Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004-2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	I alt
Atletik	940.000	278.000	275.000	280.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	285.000	195.000	3.738.000
Badminton	500.000	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	170.000	170.000	1.840.000
Basketball	45.500	0	50.000	50.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	125.000	110.000	950.500
BMX	0	0	50.000	40.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	90.000	100.000	610.000
Boksning	40.000	0	0	0	0	0		-	40.000			80.000
Bordtennis	530.000	175.000	225.000	225.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	140.000	150.000	2.425.000
Billard	130.500	0	0	0	0	0						130.500
Brydning	50.000	0	0	0	0	0						50.000
Cykelsport	341.000	235.000	160.000	265.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	300.000	275.000	2.946.000
Floorball	365.000	100.000	60.000	0	0	50.000	95.000	100.000	100.000	110.000	115.000	1.095.000
Fodbold	627.000	150.000	175.000	295.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	125.000	135.000	2.577.000
Fægtning	343.000	110.000	120.000	110.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	200.000	210.000	1.828.000
Gymnastik	377.000	80.000	80.000	0	0	0			125.000	100.000	130.000	892.000
Hurtigløb på skøjter	100.000	20.000	40.000	40.000	0	0						200.000
Håndbold	640.000	120.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	140.000	160.000	2.110.000
Ishockey	55.000	0	0	0	0	0						55.000
Judo	265.000	125.000	125.000	125.000	125.000	0	140.000	100.000		150.000	144.000	1.299.000
Kajak	80.000	0	40.000	40.000	0	0						160.000
Karate	50.000	0	0	0	0	0						50.000
Klatring	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75.000	75.000
Kunstskejtølb	60.000	0	80.000	90.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	50.000	60.000	955.000
Motorsport	160.000	0	0	0	0	0						160.000
Roning	716.600	260.000	260.000	250.000	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	200.000	175.000	2.996.600
Rulleskejtølb	60.000	0	0	0	0	0						60.000
Rugby	0	30.000	0	0	0	0						30.000
Sejlsport	100.700	0	0	0	0	0						100.700
Skisport	440.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	100.000	80.000	60.000		1.160.000
Skydning	285.000	0	0	0	25.000	75.000						385.000
Sportsdans	305.000	0	100.000	120.000	130.000	130.000	150.000	150.000	140.000	140.000	135.000	1.500.000
Squash	240.000	80.000	83.000	75.000	100.000	0						578.000
Styrkeløft	30.000	0	30.000	0	0	0						60.000
Svømning	49.800	0	0	0	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	125.000	120.000	874.800
Taekwondo	565.000	125.000	125.000	125.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	120.000	130.000	1.920.000
Tennis	170.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000					650.000
Trampolin	135.000	110.000	120.000	110.000	110.000	110.000	150.000	150.000	125.000			1.120.000
Triathlon	733.200	150.000	50.000	125.000	150.000	150.000	175.000				67.000	1.600.200
Volleyball/beachvolley	688.800	50.000	0	60.000	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	177.650	210.000	1.691.450
Vægtløftning	0	0	25.000	20.000	0	0						45.000
Ildrætsforskning	50.000	0	0	0	0	0						50.000
<b>I alt</b>	<b>10.268.100</b>	<b>2.458.000</b>	<b>2.708.000</b>	<b>2.880.000</b>	<b>3.085.000</b>	<b>3.150.000</b>	<b>3.265.000</b>	<b>2.850.000</b>	<b>2.710.000</b>	<b>2.807.650</b>	<b>2.866.000</b>	<b>39.047.750</b>

# Bilag

## Bilag 2

### Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2017

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197
2016	81	65	82	228
2017	85	66	65	216

\*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2018	Individuel	Hold
Guld	60	6
Sølv	55	7
Bronze	57	7
Sum	172	20

### Københavnske seniorhold i bedste række: 2005 – 2018

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
I alt	21	27	29	31	28	30	32	35	33	31	30	29	30	28

# Fondsoplysninger

<b>Fonden</b>	<p>Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV</p> <p>T: +45 3366 3982 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/TeamCopenhagenCPHsport</p> <p>CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december</p>
<b>Bestyrelse pr. 31.12.2018</b>	<p>Franciska Rosenkilde, Kultur-og fritidsborgmester, bestyrelsesformand Jonas Bjørn Jensen, Kultur- og fritidsudvalget, bestyrelsesnæstformand Hassan Nur Wardere, Københavns Borgerrepræsentation, bestyrelsesmedlem Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen, bestyrelsesmedlem Knud Skadborg, Team Danmark, bestyrelsesmedlem Nels Petersen, bestyrelsesmedlem Christian Gangsted-Rasmussen, Advokatfirmaet Gangsted-Rasmussen, bestyrelsesmedlem Berit Puggaard, TNS Gallup, bestyrelsesmedlem Jesper Dünweber Darre, ABC Cykling og Human Capital Group, bestyrelsesmedlem</p> <p><i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i></p>
<b>Direktion</b>	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør</p>
<b>Sekretariat</b>	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Helene Kaas, kommunikationskonsulent Lise Warren Pedersen, uddannelseskonsulent</p>
<b>Revisor</b>	<p>Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C</p>
<b>Banker</b>	<p>Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K</p>



Tryk	Damgaard-Jensen A/S Speditørvej 9 2450 København SV
Design	Tonning Design
Oplag	150 stk.
Fotos	Augusto Bizzi Sayorange Mark Bernquist Aquawiz Photography

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2018 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Team Copenhagen  
Grøndal MultiCenter  
Hvidkildevej 64  
2400 København NV

T +45 3366 3982  
info@teamcopenhagen.dk  
www.teamcopenhagen.dk



Team  
**copenhagen**



**TALENT-DK**



Team  
**copenhagen**  
eliteidrætsakademi

