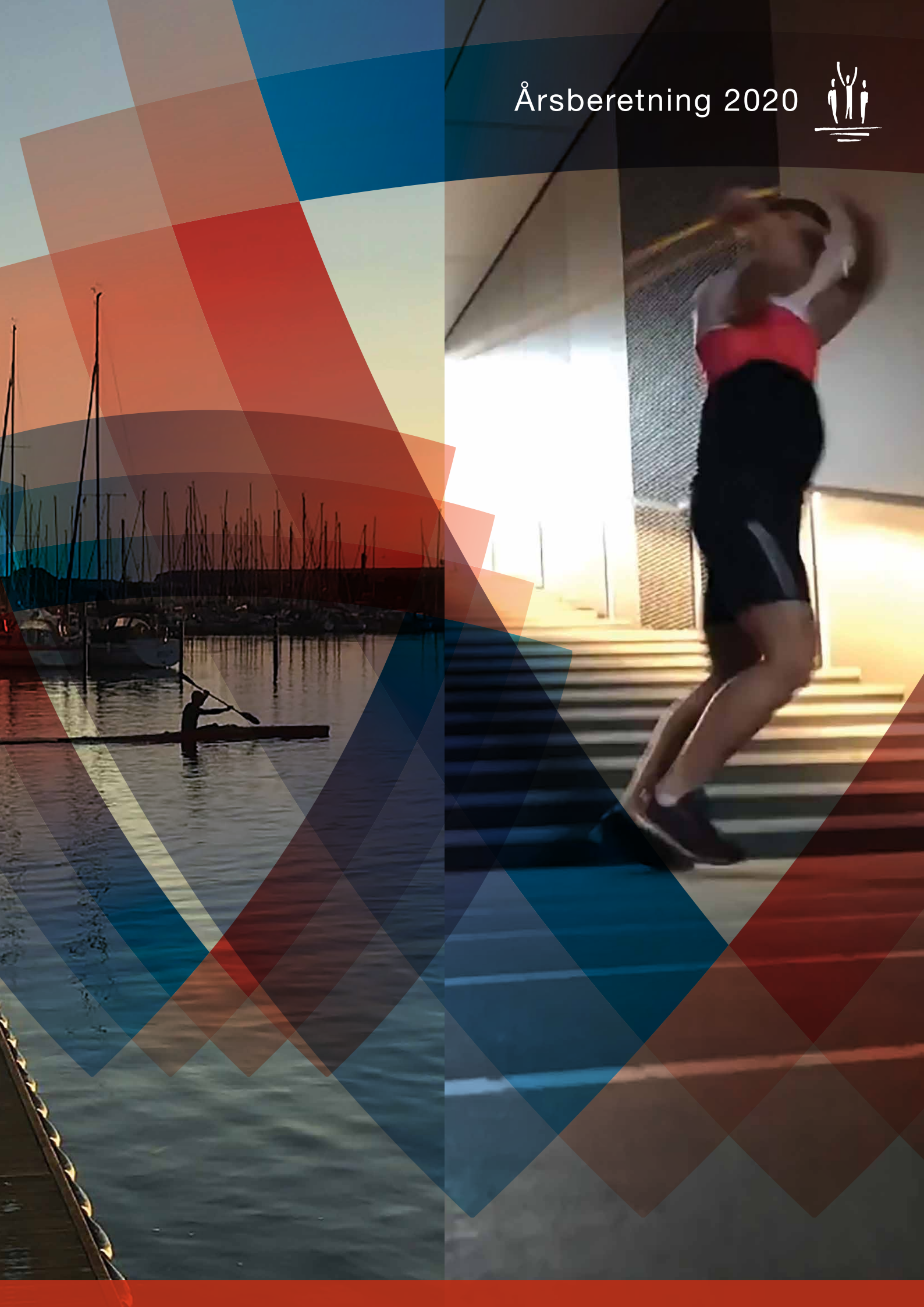


Årsberetning 2020



Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

Årsberetning

Mission og vision Side 09
Forudsætning for resultater Side 10
Team Copenhagens omverden Side 12
Fokusområder Side 16
Styrkelse af Team Copenhagen Side 21
Sportslige resultater 2020 Side 26
Målsætninger 2021 Side 28
Bestyrelse og sekretariat Side 32

Årsrapport

Regnskab Side 34
Bilag Side 46
Fondsoplysninger Side 48

Forside/Bagside:

Jonas Czajkowski - Brønshøj Judo Club. Privatfoto, Jonas Czajkowski

Sigurd Stæhr Sørensen - Nybro-Furå Kano- og Kajakklub og Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. Foto: Frederik Pihl

Magnus Jensen - Københavns BMX Klub. Foto: Privatfoto, Magnus Jensen

Forord

Et mildest talt mærkeligt sportsår

Det københavnske sportsår 2020 var – grundet Corona-epidemien – præget af både udskydning og aflysning af både nationale og internationale turneringer og kvalifikationsstævner. Der er imidlertid stadig en masse at glæde sig over, både med hensyn til medaljehøst, men ikke mindst i forhold til vores samarbejdsklubbers karakter og omstillingsparathed.

Forbilledlig omstillingsparathed

Da det danske og internationale samfund lukkede ned i begyndelsen af foråret, stod de fleste af os med spørgsmålet: hvad kommer der til at ske? Det var naturligvis også tilfældet blandt vores samarbejds klubber, deres sportslige ledelser og deres udøvere. Hvad med DM? Hvad med EM? Hvad med VM? Hvad med OL-kvalifikationen? Glipper min chance? Har alt arbejdet været spildt?

Det var en usikker tid, hvor afmagt og frustration let kunne have taget førertrøjen. Men her vil jeg meget gerne komme med en stor ros til vores samarbejds klubber, deres trænere, ledere og ikke mindst udøvere. Det var en enorm inspiration at se, hvordan de omstillede sig til en ny og markant anderledes virkelighed, og hvordan de med stor kreativitet fortsatte deres træning, under hensyntagen til de gældende restriktioner. Judokæmpere fra Brønshøj Judo Club lavede udendørs selv-træning med elastikker som sparringspartner; sportsdansere fra KAF skiftede bonede gulve, åbentstående skjorter og pailletter ud med gangbroen på Kalvebod Brygge, jakker og handsker. BMX-ryttere lod cyklen stå, og styrketrænede på udendørs træningsanlæg for at holde den eksplosive muskelstyrke ved lige. Mange af vores samarbejds klubber

oplevede også en styrkelse af fællesskabet, hvor udøvere støttede hinanden, delte træningsinspiration og afholdt virtuelle træninger og sociale arrangementer.

Den vilje, motivation og solidaritet, som kom til udtryk i denne tid, var ganske enkelt inspirerende at være vidne til, og det er et vidnesbyrd om den stærke karakter, vores samarbejds klubber besidder.

Den store omstillingsparathed dækkede Team Copenhagen i artikelserien: "Eliteidræt alene – træning i et lukket land", som kan findes på Teamcopenhagen.dk

Fokusområder i 2020

Fysisk træning

I 2020 har vi fortsat haft et øget fokus på fysisk træning hos klubberne og i morgentræningsmiljøerne. Dette fokus blev anlagt i 2019, da vi blandt andet kunne se, at sammenligning af fysiologiske screeninger af førsteårs akademielever over de seneste fem år afslørede en klar tendens til, at nye akademielever år efter år havde et svagere fysisk udgangspunkt, mht. både mobilitet samt grundlæggende styrke. Det generelle og specialiserede niveau havde omvendt været stigende, men tilsyneladende på bekostning af det basale fysiske udgangspunkt. Det er Team Copenhagens vurdering, at den grundlæggende og basale fysiske træning i for mange elitemiljøer er blevet nedprioriteret i de seneste år. Det er ikke hensigtsmæssigt – hverken i forhold til præstationsoptimering eller skadesforebyggelse.

Vi oplever en stor lydhørhed fra vores samarbejds-klubber; men bevægelsen er svær, da det kræver både prioritering, gode fysiske rammer og faglige kompetencer, som ikke nødvendigvis altid er til rådighed. Derfor vil basaltræning og fysisk træning stadig være et fokusområde i 2021, både på akademiet og i det generelle klubudviklingsarbejde.

Elitekommuneaftale

Efter at have forhandlet med Team Danmark igen en del af 2019 blev aftalen ved udgangen af året – og med deltagelse fra Københavns Kommune – færdigforhandlet med særligt fokus på uddannelsesområdet, faciliteter og tværkommunalt samarbejde. Fejring og underskrift af den nye aftale var tænkt i forbindelse med DM-festen i marts; men den blev som bekendt aflyst.

Samarbejde med specialforbund

Det oprindeligt planlagte samarbejde har været præget af Covid-19-pandemien, som har påvirket mulighederne for at udvikle det yderligere i praksis. Der er dog generelt en tættere dialog med forbundene – ikke mindst i forbindelse med støtteansøgninger fra klubberne – og mere specifikt er det forventningen, at den dialog, der i 2020 har været med henholdsvis Dansk Forening for Rosport og Dansk Skytte Union fører til konkrete samarbejder om et kraftcenter og et udviklingscenter, der både kommer til at styrke den lokale talentudvikling og bringe den tættere på forbundenes landsholdsarbejde.

Eliteidrætsnetværket

Også dette netværk har været præget af Covid-19-pandemien, men der har trods alt været mødeaktivitet. Årets første møde fulgte netop op på årets nedlukning og indeholdt en præsentation af vores tværgående, datadrevne fysiologiske projekt med PerformanceLab. Dette tema blev der så fulgt op på ved årets andet møde. Årets tredje møde er reserveret til en præsentation af det reviderede støttekoncept. Men dette er endnu ikke datofastsat, og beslutningen er, at det giver bedre mening at skyde det til allerførst i det nye år.

Kommunikation

Team Copenhagens kommunikationsstrategiske fokus på videoformidling på de sociale medier fortsætter med at give pote. Vi er i 2020 lykkedes med at fortælle historier om den københavnske eliteidræt, der via de sociale medier når vidt og bredt. Det gælder f.eks. Team Copenhagens videoserie "Skill School", hvor vi går tæt på en idrætsgrens detaljer; men også andre videoer som f.eks. flere informationsvideoer om opskrivning til Hafniakollegiet i Valby Idrætspark. Alene via Team Copenhagens og Team Copenhagen Eliteidrætsakademis Facebook-sider er der blevet set ca. 14500 minutters video pr. november 2020, hvilket svarer til 25 timer. Team Copenhagens indhold er blevet delt, liket og kommenteret i alt 2676 gange og haft en organisk rækkevidde på ca. 85.000 mennesker. Det er meget tilfredsstillende, og ansporer klart til videre udforskning af videoformatets potentiale i 2021, til gavn for synligheden af både Team Copenhagen og vores samarbejdspartnere.

Omstilling af aktiviteter

Da forårets nedlukning af samfundet blev en realitet, krævede det nødvendigvis, at planlagte aktiviteter – blandt andet på akademiet – skulle gentænkes. Det årlige introduktionsmøde for akademielever og deres forældre, som normalt er ét stort møde, blev af hensyn til det daværende forsamlingsforbud delt op i flere små. På trods af årsagen til ændringen var alt andet end opløftende, har det faktisk givet et positivt udbytte. At, møderne var mindre, betød, at der var tid og rum til en tættere dialog med børn og forældre. Dette har skabt en mærkbart større fortrolighed og trykthed, hvor både akademielever og deres forældre i højere grad har rakt ud til Team Copenhagen, til gavn for både den enkelte udøver og morgentræningsmiljøerne som helhed.

Markante resultater

Triatleten Magnus Ditlev fra KTK86 (f. 31.10.97) tog fusen på feltet, da han overraskende løb først over målstregen ved Ironman i Gdynia i Polen. Det blev hans første sejr som professionel, og det var ikke hvem som helst, der måtte se sig slået af den unge KTK86'er. Den dobbelte tyske verdensmester i Ironman, Patrick Lange, rettede efter løbet, i al venskabelighed og med et smil på læben, henvendelse til Magnus Ditlev med spørgsmålet: *"who the fuck are you?"*. Magnus Ditlevs sejr er imidlertid ikke noget lykketræf, der er opstået ud af det blå, men derimod et resultat af en enorm udvikling, som har foregået i det forbilledligt stærke elitemiljø som KTK86, med støtte fra Team Copenhagen, har fået stablet på benene. Med chefræner Jens Petersen-Bach i spidsen bliver der med stor kontinuitet udviklet triatleter, både herrer og damer, der kan bide skeer med verdenstoppen.

Roeren Sverri Nielsen fra DSR blev også nævnt i sidste års forord. I 2019 var det for at markere hans kvalifikation til OL, der blev sikret, da den

stærke færing roede sig til VM-sølv. Selvom OL som bekendt blev udskudt, er formen i den grad blevet holdt ved lige, og det demonstrerede Sverri ved i år at vinde EM-guld i Poznan i Polen. Det tegner altså godt for et af Danmarks klart varmeste bud på en OL-medalje i Tokyo.

Aktiviteter i TALENT-DK

Inden årets aktiviteter kom i gang, var mulighederne for at afholde møderne som normalt afblæst. Så vi måtte i gang med at finde ud af, hvordan vi kunne håndtere at afholde vore inspirationsmøder; og løsningen blev i form af Teams Live Event.

På årets første møde gennemgik professor Morten Zeuthen fra Musikkonservatoriet tankerne bag sine teorier om øvnings-praksis med øvningens forskellige karakter i de tre rum: laboratoriet – træningslokalet – koncertsalen. Præsentationen rummede virkelig mange inspirerende referencer til enhver performancekulturs arbejde med talenter systematiske dygtiggørelse.

Også juni-mødet blev virtuelt. Først gennemgik lektor Anne Essenbæk Toftebjerg fra CPH Business nyeste forskning om "Ledelse af talenter fra Generation Z". Herefter fortalte sportschef Lars Green Bach fra Dansk Svømme Union og seniorkonsulent Leo Smith fra Talents Unlimited, hvordan man sammen tog nye skridt i arbejdet med at udvikle og forløse potentialer og talenter hos både Sportsafdelingen og siden svømmerne. Fænomenet hedder TT38 Talent Test og er udviklet af Talents Unlimited.

Over sommeren, hvor smittetallet var faldet, kunne vi atter mødes fysisk. Og i september var det lykkedes os at få teaterinstruktør Peter Langdal til at komme og fortælle os, hvordan han arbejder med at forløse store talenters potentiale. Det blev en sprudlende og udbytterig aften, hvor Peter på særdeles farverig vis gav tilhørerne vigtige pointer bag hans arbejde, som i vid udstrækning nåede ind i alle performancekulturer.

Sidste inspirationsmøde var det kendte format: "Jeg – et talent", og som altid blev vi præsenteret for fire egenartede og meget tankevækkende veje fra fornemmelsen af tidlig dedikation til udfoldelse på allerøverste hylde. Vi blev beriget af 100 m løber Astrid Glenner Frandsen, SPARTA, ass. professor Jakob G. Knudsen, KU bio, solo-accordionist Andreas Borregaard, DKDM samt CEO Kresten Schultz Jørgensen, Oxymoron.

Årets sidste arrangement var seminaret "Etisk ansvarlig talentudvikling" den 2. november på Marriott, der som altid var en perfekt ramme. Men grundet restriktioner og bekymring for smitte var kun omkring 60 personer fysisk til stede; mens der sad mange ud over hele landet og fulgte dagens program via Teams. Dagen blev åbnet af Jan Harkamp, der med baggrund i sit seriøse arbejde med dokumentarer om nogle af eliteidrættens skyggesider talte om vigtigheden af etisk ansvarlige miljøer, hvor ledere og trænere i deres kontakt med talenter var kompetente og empatiske.

Siden fulgte de fire hovedindlæg, hvor først Stine Falsig Pedersen fortalte om sin etiske tilgang til de studerende på KU bio. Herefter indviede Senior Director Claus Flensburg os i, hvordan man håndterede talenterne hos Arla Foods på ansvarlig vis. På forbilledlig vis trådte Line Fredens fra DKDM til efter et afbud dagen før, og gav et spændende billede af det moralske fundament under konservatoriets udvikling af deres kunstneriske og følsomme

talenter. Dagens sidste indlæg, som handlede om et projekt, der kører i regi af det engelske fægteforbund – "True Athletes Project" – blev fremført af fægteforbundets sportschef Laurence Halsted.

Nye fremadrettede tiltag

Vel har København en ganske veludviklet infrastruktur, men for mange af eleverne på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi udgør transporten mellem morgentræningssted og deres respektive ungdomsuddannelse ofte en problematisk faktor. Blandt andet herfor vil vi i det nye år arbejde på, om vi kan lykkes med at udbygge akademiets geografiske dækning, så transporten ikke skal stå i vejen for en relevant regelmæssighed i morgentræningen.

Etik og ansvar

Sideløbende med årets mange afsløringer af krænkende adfærd overalt i samfundet har vi arbejdet intenst på at skabe et fundament for, at arbejdet i alle vore samarbejdsklubber og morgentræningsmiljøer foregår på et etisk forsvarligt grundlag. Vi er klar over, at vi ikke bare kan skrive os til forsvarlighed, så vi er indstillet på at påvirke kulturen gennem samarbejde og dialog med ledere, trænere, udøvere og forældre, uddannelse og understøttende aktiviteter, så udvikling og trivsel kendetegner livet i københavnsk eliteidræt.

Revision af støttetildelinger

Der har i samarbejde med bestyrelsen flere gange været drøftet, at principperne for tildelingen af forskellige former for støtte trængte til en revision, så effekten af støttemidlerne bliver optimeret. Vi

har identificeret et behov for at komme tættere på klubberne for at sikre et skarpere fokus på, hvad vi skal hjælpe den enkelte klub med – og hvad, vi ikke skal. Det er afgørende med en tydeliggørelse af nødvendige forudsætninger for succesfuld, langsigtet talentudvikling. Herunder et udbygget samarbejde med vore klubbens specialforbund, da det i høj grad er sammen med dem, at talentarbejdet kan føre til resultater på internationalt eliteniveau.

For at opnå den ønskede optimering vil det reviderede støttekoncept medføre:

- Skærpede organisatoriske krav til klubberne
- Tydeligere sportslige minimumskrav ift. talentudvikling
- Forpligtelse til at orientere sig om forbundets elitesatsning
- Større dynamik på centrale områder
 - Mulighed for, at flere klubber kan blive en del af Akademiet
 - Mere dynamisk brug af midler, da penge ikke alene er løsningen
- En generel opdeling i brugen af midler på:
 - Udviklingstiltag i Team Copenhagen-regi
 - Direkte støtte til hhv.:
- Udviklingstiltag (ekstern hjælp)
- Drift (løn til nøglepersoner)

Tak for et specielt år

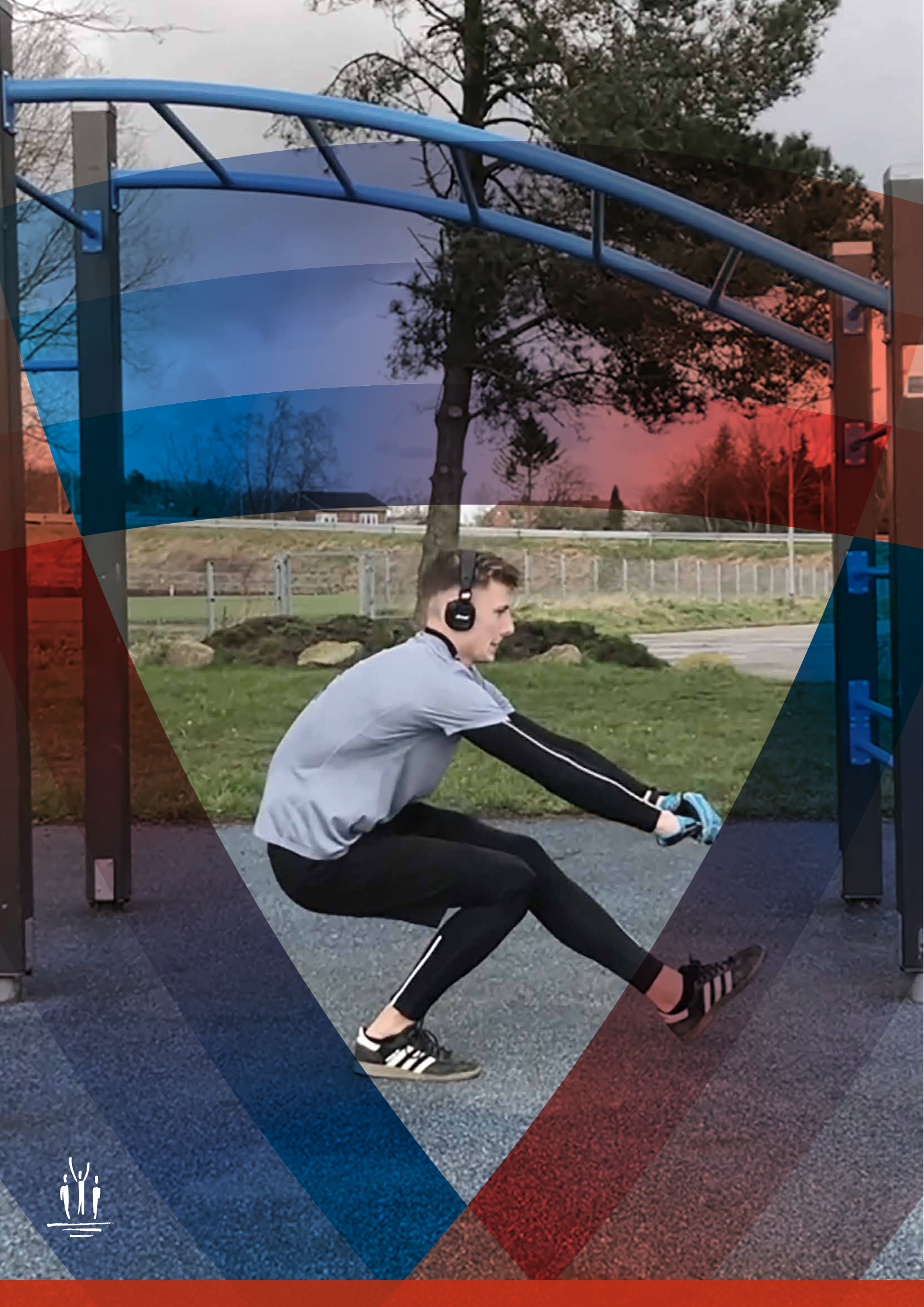
Når vi går ind i 2021, sker det nok fortsat i coronaens skygge. Men både på vejen ud af det gamle år og ind i det nye vil vi glæde os til samarbejdet med klubber, specialforbund, uddannelsesinstitutioner, sponsorer, idrætsinstitutioner, bestyrelsen, TALENT-DKpartnere, politikere og embedsmænd. Sammen har vi klaret os godt – og sammen kan vi gøre det endnu bedre i det nye år.

TAK for samarbejdet – og et godt nyt år.

Leif Chr. Mikkelsen



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2021



Team Copenhagen

Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med otte københavnske uddannelsesinstitutioner og 11 københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen. I skrivende stund er der 149 aktive akademielever.

Forudsætning for resultater

COVID-19

Det vil nok ikke komme som en overraskelse for mange, at Coronaepidemien også har haft en stor indvirken på sportens verden. Særligt konkurrenceaktiviteten har været hårdt ramt af udskydninger og aflysninger. Det kommer med al ønskelig tydelighed til udtryk, når Team Copenhagen som vanligt gør status over årets københavnske medaljehøst. I langt de fleste idrætsgrene har medaljeskamlerne samlet støv i 2020.

Det betyder imidlertid ikke, at den københavnske eliteidræt, dens klubber og udøvere har siddet med hænderne i skødet og afventet lysere tider; nej, de har konkurreret og især trænet i det omfang, det har kunnet lade sig gøre – selvfølgelig under streng hensyntagen til de til enhver tid gældende restriktioner og sundhedsfaglige anbefalinger.

Den samme indstilling har Team Copenhagen forsøgt at lægge for dagen. Fysiske arrangementer, møder og andre aktiviteter er kun blevet afviklet i det omfang, det har kunnet lade sig gøre med klar hensyntagen til de gældende restriktioner og anbefalinger. Det har blandt andet betydet, at arrangementer, oplæg, seminarer og andre aktiviteter i Team Copenhagen regi i – størstedelen af – 2020 er blevet afviklet virtuelt – enten helt eller delvist. Enkelte aktiviteter har dog ikke kunnet erstattes virtuelt, og er derfor blevet aflyst.

Det til trods, har forudsætningerne for resultaterne været anderledes i 2020, hvilket også kommer til udtryk flere steder i nærværende årsberetning. Men Team Copenhagen har, ligesom vores samarbejdspartnere, forsøgt at få det optimale ud af en vanskelig periode med nye uforudsete udfordringer – og vi synes, vi er lykkedes med det og har samtidigt lært en masse undervejs.

Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte ambitiøse, men stadig realistiske mål – og derefter forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreudanne de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at godt 50 foreninger indtil videre har gennemført klubudviklingsforløb i samarbejde med Team Copenhagen. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om klubuddannelse; og alle klubber får løbende mulighed for opfølgingsforløb med fokus på opdateringer af udviklingsplaner og sportslige strategier for at sikre en kontinuerlig udvikling af klubberne.

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. I forlængelse heraf fortsætter Team Copenhagen de kommende år med at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte, og gennem målrettede initiativer indenfor specifikke områder. De senere år særligt med fokus på praktisk anvendelse af sportspsykologi og ikke mindst på korrekt ernæring samt i 2020 en øget opmærksomhed på skadesforebyggelse og på at hjælpe både trænere og udøvere med dette.

Samarbejde

Store resultater skabes sjældent alene. Det gælder i den grad også i elitesport, selv om fortællinger om store præstationer skabt i modgang og uden opbakning fra omverdenen kan fascinere i en grad, så man kan forledes til at tro, at de er eksempler til efterlevelse.

Team Copenhagen er imidlertid overbevist om, at samarbejde er en vigtig forudsætning for sportslig succes på højeste, internationale seniorniveau. Det gælder både mellem konkurrerende foreninger indenfor en given sportsgren, men i høj grad også mellem klubber og specialforbund.

Derfor fokuseres der løbende på at øge og formalisere samarbejdet med de relevante specialforbund, så de kommer tættere på de københavnske klubber, og der i fortsat højere grad arbejdes i samme retning og videndes lokalt, regionalt og nationalt. Det er ligeledes et permanent indsatspunkt at øge samarbejdet på tværs af sportsgrene i håb om at skabe relationer og basis for videndeling mellem både udøvere, trænere og ledere; både gennem formelle netværk og i forlængelse af forskellige udviklingsinitiativer, da vi er overbeviste om, at der er et fortsat stort potentiale i også dette samarbejde.

Balance i hverdagen

I 2009 blev Team Copenhagen Eliteidrætsakademi oprettet – en uddannelsesordning for talenter, der skal i gang med en ungdomsuddannelse. Akademiet har siden udviklet sig år for år, både når man tæller idrætsgrene, der indgår, og antallet af uddannelsesinstitutioner, der ønsker at medvirke til at skabe balance i unge idrætstalenter hverdag.

I størstedelen af 2020 har Coronaepidemien betydet, at det primære arbejde har fokuseret på at gennemføre så mange morgentræninger under så sikre og forsvarlige forhold som muligt. Det har været et voldsomt år – ikke mindst for vores samarbejdsclubber, der har måtte hjemsende trænere og ansatte, og i nogle tilfælde afskedige. Der har været omstruktureringer, usikkerhed, bekymringer m.m., hvilket naturligvis har sat sit

præg på både træning, aktiviteter og i sidste ende energiniveauet.

Vores fælles afholdte workshops har derfor også været ramt, og vi har derfor kun afholdt kursus i basal sportsernæring og relativ energimangel i sport. Vores dygtige morgentrænere har fulgt op virtuelt med opgaver og samtaler i det omfang, det har ladet sig gøre.

Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse. I 2020 har skiftende Covid-19-restriktioner haft indflydelse på mange udøvers adgang til gode træningsfaciliteter. Her har Team Copenhagen ageret bindeled mellem de københavnske eliteklubber og kultur- og fritidsforvaltningen, både i forbindelse med første genåbning midt i maj måned og anden nedlukning i begyndelsen af december, hvor professionel idræt og øvrig elitesport på højeste niveau i et vist omfang har haft mulighed for at hhv. at genoptage og fortsætte træning og visse konkurrencer. Team Copenhagens bestod i – bl.a. gennem dialog med de relevante specialforbund – at sikre, at det var de rette udøvere, der fik dispensation til at fortsætte træningen, og at dette kunne dokumenteres overfor relevante myndigheder.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrencer og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Udover at støtte ovennævnte områder arbejder Team Copenhagen også på at skabe opmærksomhed omkring og opbakning bag udøverne gennem en lang række kommunikationsaktiviteter og hjælp til udvikling af events.

Team Copenhagens omverden - Vigtigste interesser

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens vigtigste interesser, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igennem parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

Eliteidrætten

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, Eliteidrætsakademi, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter. Igennem både økonomiske støtte, rådgivningen af trænere, sportslig ledelse, udøvere, forældre og andre fra elitemiljøet motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelses tilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og deres forældre.

Team Copenhagen bidrager løbende med at fortælle fængende historier fra de københavnske eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed. Historierne begrænser sig ikke blot til resultater, men skal også give indblik i det hårde arbejde, der ligger forud for enhver succes.

Denne historiefortælling har til hensigt at skabe større indsigt og fascination med henblik på at øge interessen for de enkelte eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed; øget interesse er en vital brik i bestræbelserne for at gøre det mere attraktivt for erhvervslivet at investere sponsorkroner i den københavnske eliteidræt.

Erhvervslivet

Team Copenhagen forsøger at arbejde på at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse kunne opbakningen fra erhvervslivet være en afgørende håndsrækning.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.

Københavns Kommune

Team Copenhagen er nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fonden har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. Siden etablering af idrætsenheden i 2018 har der været fint samarbejde på en række områder.



TEAM DANMARK

Udover de netop beskrevne nærmeste samarbejdspartnere, har Team Copenhagen en række andre vigtige samarbejdspartnere, der alle kan bidrage til indsatsen med at nå missionen.

Danmarks Idrætsforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med store dele af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter. I de senere år er samarbejdet med vore samarbejdsklubbers specialforbund intensiveret med god effekt for de pågældende klubber.

Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idrætsskadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling.

Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 24 elitekommuner. Samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejds-

aftalens indhold. Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling. I 2020 har dette dog været stærkt begrænset. Der var i forvejen ikke planlagt en decideret studietur i løbet af året, og derudover bremsede nedlukningen planerne om fysiske møder, og det må ift. tidligere års møder i netværket konstateres, at selv i et ellers stærkt netværk mindskes udbyttet af møder med mange deltagere markant, når det foregår virtuelt i stedet for fysisk.

Medierne

Den københavnske eliteidrætsverden er en mangfoldig størrelse med masser af idrætsgrene, der sjældent får meget spaltepads eller sendetid i hverken landsdækkende eller lokale medier. I arbejdet på at skabe fokus på eliteidrætslivet i København arbejder Team Copenhagen derfor hele tiden aktivt opsøgende på at få nogle af de mange gode historier om den københavnske eliteidræt ud i både lokale og landsdækkende medier. Formidlingen af viden om de københavnske eliteklubber er af stor betydning for klubbernes evne til at tiltrække medlemmer, tilskuere og sponsorer. På den måde spiller Team Copenhagen en central rolle som værdiskaber for klubberne.





Fokusområder

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

Fokusområder

1. **Udvikling af eliteidrætten i København**
 - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentytelser til eliteklubberne
 - 1.2. Team Copenhagens støttekoncept
 - 1.3. Kompetenceudvikling
 - 1.4. Facilitetsmæssige forbedringer
 - 1.5. Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

2. **Styrkelse af Team Copenhagen**
 - 2.1. Økonomi og kommerciel udvikling
 - 2.2. Sponsorarrangementer
 - 2.3. Kommunikation
 - 2.4. Netværk

1.1. Økonomisk støtte og konsulent-ydelser til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støttekroner ud i de københavnske eliteklubber. I 2020 bevilligede Team Copenhagen således sammenlagt 2.902.500 kr. til udviklingsarbejde i 25 klubber.

Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på teamcopenhagen.dk.

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen ikke mindst på talentudvikling, da en væsentlig del af selve elitearbejdet finder sted i forbundsregi og derfor finansieres ad anden vej. Mere end ¾ af den udbetalte støtte går til talentudvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et langsigtet arbejde, der både vil kunne aflæses i klubbernes resultater og ses som et bidrag til sportens samlede udvikling.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagens hjælp til klubberne i høj grad af en lang række konsulent-ydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune. Konsulent-ydelserne kan både tage form som forløb, men foregår også løbende i de korrespondancer, der er med klubberne. I 2020 har Team Copenhagen påbegyndt en øget opmærksomhed omkring kommunikationsrådgivning til klubberne. Team Copenhagen skal bidrage til at styrke klubbernes

kompetenceniveau, særligt i forhold til ekstern kommunikation, da dette er en uhyre vigtigt i bestræbelserne for at tiltrække sponsorer. Denne indsats havde imidlertid pressede vilkår i 2020, da hjemsendelser, lav sportslig aktivitet og andre akutte opgaver i klubberne gjorde, at kommunikationsindsatsen i mange tilfælde er blevet nedprioriteret. Dog er der fremgang at spore, hvor flere og flere københavnske klubber tager kommunikationsopgaven alvorligt og som udkommer med godt indhold.

1.2. Team Copenhagens støttekoncept

Team Copenhagens støttekoncept, der blev revideret i slutningen af året, kan ses på teamcopenhagen.dk.

Det har øget kravene til de klubber, der ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggeren for klubbernes langsigtede talent- og evt. elitearbejde, har støttekonceptet bl.a. fokus på klubbernes samarbejde med de respektive specialforbund, da dette er af afgørende betydning for at kunne give unge udøvere den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste ende forløse potentialet og skabe resultater på internationalt seniorniveau.

Støttekonceptet stiller også krav til klubbernes organisation og ledernes evner samt ikke mindst trænerens kompetencer, der er altafgørende for talentudviklingen.

1.3. Kompetenceudvikling

Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse kompetencer. Især har fokus igennem de seneste år været rettet imod et så stærkt

fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagens klubuddannelse en væsentlig rolle.

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. Siden 2005 har 50 klubber gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne, på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse, udarbejdet en flerårig udviklingsplan, der skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen. Ligesom de har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

Af naturlige årsager gennemførte Team Copenhagen i 2020 blot et enkelt opfølgingsforløb med en klub, der tidligere har gennemført uddannelsen. Opfølgingsforløbet tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde og hjælpe med at opdatere udviklingsplaner og relevante strategier.

Klubuddannelsen gennemføres i samarbejde med Sporthouse.

Trænerudvikling

Trænerens betydning for talentudviklingen kan ikke overvurderes. Derfor er talenttrænerens uddannelsesniveau og kompetenceudvikling et fast fokuspunkt for Team Copenhagen.

En væsentlig del af de støttemidler, der udbetales til de københavnske klubber, bruges netop på hele tiden at sikre tilstrækkelige trænerkompetencer. Det bliver samtidig et fremtidigt målepunkt for Team Copenhagen. Dels for at have et kontinuerligt overblik over klubbernes trænerkompetencer og dels i håb om, at det eksplicitte fokus kan medvirke til at løfte niveauet.

Heldigvis råder næsten alle støttede klubber over talentansvarlige med enten diplomtræneruddannelse eller universitetsuddannelse i idræt. Det er dog stadig Team Copenhagens ambition, at der i de støttede klubber kommer flere trænere med uddannelser på dette niveau, og at trænerne fortsat udvikler sine kompetencer derfra – både gennem formelle uddannelser og på anden vis

Eliteidrætsnetværk

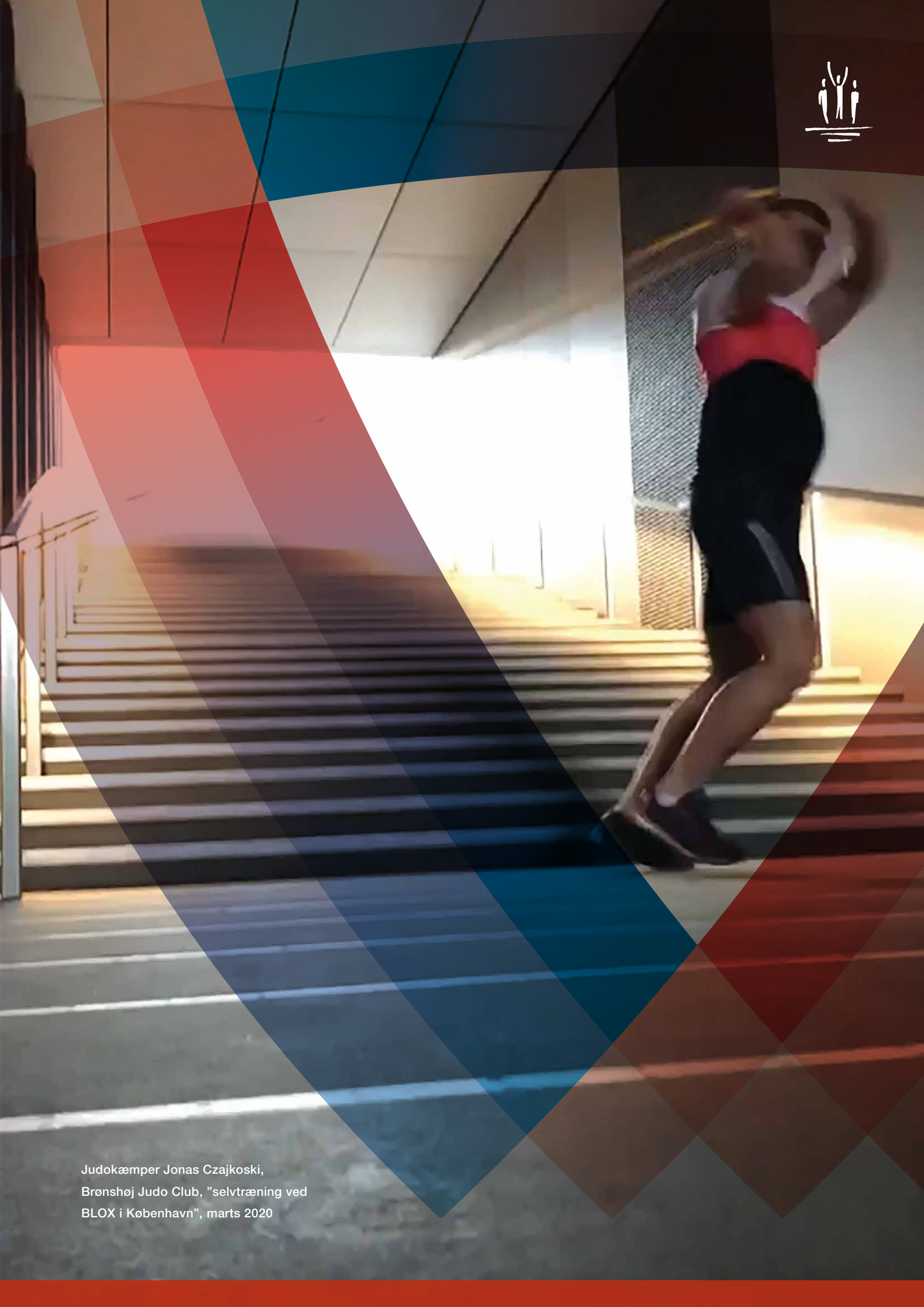
Team Copenhagen etablerede i 2012 et eliteidrætsnetværk med det formål at inspirere og styrke samarbejdet mellem de københavnske eliteklubber.

Møderne i eliteidrætsnetværket tager så vidt muligt udgangspunkt i klubbernes dagligdag og formålet er, at klubberne kan lære af hinandens erfaringer.

I 2020 har der været begrænsede muligheder for mødeaktivitet. Der har været afholdt to møder i eliteidrætsnetværket, som begge har haft fokus på implementeringen af et tværgående datafokuseret fysiologisk projekt, hvor udøvere i en række udvalgte sportsgrene løbende vurderer deres egen (primært fysiske) tilstand – både for at trænerne kan justere den fysiske belastning i træningen og for at bidrage til en øget refleksion over belastning og velbefindende i det hele taget også i forventning om, at det kan virke skadesforebyggende. Det var planen, at et tredje møde i eliteidrætsnetværket skulle omhandle revisionen af Team Copenhagens støttekoncept, men det lod sig ikke gøre som følge af nedlukningen.

Sponsorkursus

Team Copenhagen afholder et internt sponsorkursus over tre moduler for interesserede københavnske eliteklubber og i 2020, var det med deltagelse af: Fægteklubben Trekanten, Sportsdanserforeningen KAF og Københavns Badmintonklub. Kurset giver et grundlæggende indblik i arbejdet med kommercielle samarbejder og en metodisk tilgang ift. afklaring, planlægning og udvikling af klubbernes kommercielle produkter. De to første moduler i april og maj blev afviklet via Teams-møder, mens det tredje og afsluttende modul i september kunne afvikles i Team Copenhagens lokaler, da forsamlings-restriktionerne gjorde det muligt at mødes fysisk indenfor retningslinjerne. Her præsenterede de tre klubber deres sponsorarbejde og forskellige erfaringer samt de fremtidige faser med det kommercielle arbejde i klubberne. Som afsluttende inspiration afholdt formanden fra Københavns BMX Klub, et spændende indlæg om deres praktiske erfaringer omkring arbejdet med sponsorer. Klubben deltog på Team Copenhagens sponsorkursus i 2019.



Judokæmper Jonas Czajkoski,
Brønshøj Judo Club, "selvtræning ved
BLOX i København", marts 2020

1.4. Facilitetsmæssige forbedringer

Team Copenhagen arbejder for at forbedre adgangen til både eksisterende og kommende faciliteter med henblik på at styrke talent- og elitearbejdet.

Udviklingspotentialet for den københavnske eliteidræt ift. at have tilstrækkelig og fleksibel adgang til tidssvarende faciliteter forsøges realiseret i samarbejde med Københavns Kommunes Kultur- og fritidsforvaltning. Målet er, at talentudvikling og eliteidræt prioriteres højere, når der fordeles træningstider, og en mere strategisk tilgang til facilitetsudvikling, herunder med etablering af faciliteter, der prioriterer talentudvikling og eliteidræt.

Samtidig var det håbet, at der i 2020 – i samarbejde med både Københavns Kommune og Team Danmark – kunne sættes fokus på at fortsætte udviklingen af Team Danmark Innovationscenter København (TDIC), hvilket nedlukningen imidlertid bremsede. Og efter årsskiftet er planerne i øvrigt blevet ændret, så indsatsen igen skal fokusere på etableringen af et Nationalt Elitesports Center, som Team Copenhagen nu ser frem til at bidrage til udviklingen af.

1.5 Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Formålet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er at skabe de bedst mulige rammer for talentudviklingen i København. Ordningen skal sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, samt understøtte morgentræningsmiljøer i københavnske eliteidrætsklubber. Det sker via et samarbejde mellem københavnske uddannelsesinstitutioner, københavnske idrætsklubber og eliteidrætsfonden Team Copenhagen.

Akademiet stræber mod at give idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt, og uddannelse går hånd i hånd, samtidig med at idrætstalenterne gennem møder og workshops, udvikler kompetencer til at leve, træne og reflektere som eliteidrætsudøvere. Hensigten er at understøtte og fastholde de unge talenter i deres sportslige, uddannelsesmæssige og personlige udvikling i vigtige ungdomsår.

Da de første akademielever startede i august 2009, var ordningen alene rettet mod fodboldspillere og atletikudøvere, der dengang kunne vælge mellem en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta AM eller B.93 Fodbold.

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metropolitanskolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte, og i dag rummer ordningen nu 8 formelle uddannelsespartnere (Ø10, Gefion Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium, Niels Steensens Gymnasium, Ørestad Gymnasium, Niels Brock JTP, HF-centeret Efterslægten og KVUC) samt mindre samarbejder om enkelte elever på fx Hotel og Restaurantskolen, TEC, EUX og EUD.

På samme måde er akademiet vokset i antallet af idrætsgrene, der tilbydes, så der i 2020 var etableret morgentræningsmiljøer i 11 forskellige idrætsgrene (atletik, badminton, bordtennis, cykling, fodbold, fægtning, håndbold, kunstsport, løb, roning og kajakpolo, taekwondo og trampolin).

Hvert år afholder Team Copenhagen Eliteidrætsakademi en række kompetencegivende aktiviteter, som elever på akademiet er forpligtet til at deltage i. Det var ligeledes planlagt for 2020, men i lyset af Coronaepidemien blev det tiltagende svært at samles til aktiviteterne, og tiltagende svært at få tilsagn fra eksperter og oplægsholdere, da nogle var hjemsendte med lønkomensation, mens andre ønskede at vente med at afvikle arrangementer indtil, det igen kunne lade sig gøre at mødes fysisk.

I 2020 lykkedes det os at gennemføre et kursus i basal sportsernæring, en workshop i relativ energimangel i sport for talenter og deres forældre, mens vores sportspsykologiske morgenmøder blev konverteret til små videoer, der gav gode råd og værktøjer til at komme igennem en nedlukning af træningsfaciliteter, undervisning m.m.

Vi har forsøgt at tilpasse vores aktiviteter til de løbende og forskelligartede forsamlingsbegrænsninger, hvilket betød, at vi lykkedes med at holde vores velkomstmøde i august, dog i 4 grupper på 4 forskellige dage, i stedet for et stort samlet møde, som tidligere år.

Folkeskoler

København har to idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrætsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med viden- deling samt muligheder for at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsuddannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

Øvrige samarbejder

I 2020 har vi haft øget dialog med Falkoner- gården gymnasium, som huser Team Danmark eleverne, samt den nytilkomne mulighed for håndbold- og basketballspillere på Ajax København Sportsgymnasium.

Dertil har vi haft et godt samarbejde med KAB og SAB om udviklingen og formidlingen af Hafnia Sportskollegie i Valby Idrætspark, samt nyt samarbejde om akademiets tøjpakke med Craft Sportswear og SG Promotion.

Optimering af de aktives rammer

Kommende mål for Team Copenhagen Eliteidrætsakademi:

- Oprettelse af tilbud for skadede elever
- Afholde Team Danmarks basalkurser samt udvalgte tema-workshops
- Styrke morgentræningstilbuddet gennem kvalitetssikring
- Udbygning af akademiet med et geografisk perspektiv
- Etablering af fysisk morgentræningstilbud for flere idrætsgrene
- Udbygning af uddannelsesspor i København

2. Styrkelse af Team Copenhagen

2.1. Økonomi og kommerciel udvikling

Vores fokuserede satsninger på klubbernes organisationsudvikling, skarpere fysisk træning samt "Ansvarlig eliteidræt i København" har sammen med vores øvrige udviklingsområder øget presset på tilgangen af økonomiske ressourcer.

I det forgange år modtog vi 6.492.775 kr. i kommunal støtte, som er det centrale finansielle grundlag for Team Copenhagen's aktiviteter og eksistens. Hertil kommer mindre sponsorater samt favorable samarbejdsaftaler med en række vigtige leverandører, som samlet gør det muligt for os at skabe et rimeligt grundlag for, at den københavnske eliteidræt har mulighed for at skabe talent- og elitemiljøer, hvor talenter opdages, udvikles og forløses som dygtige eliteudøvere på både nationalt og internationalt højt niveau.

Det skal indrømmes, at vi ved indgangen til 2020 var ret optimistiske, da vi var påbegyndt et lovende samarbejde med "What If We", som er en spændende sponsorkonsulentvirksomhed. Men også her kastede coronaen mørke skygger over de få forsøg, der blev gjort, inden landet lukkede ned. Retfærdigvis skal det nævnes, at de skaffede os en favorabel aftale med Craft Sportswear, formidlet via SG Promotion i forbindelse med årets tøjpakke til de nye akademielever.

Så ved udgangen af 2020 er vi alle klar til i samarbejde med "What If We" at finde københavnske virksomheder, som vil samarbejde med os og nogle af vore samarbejds klubber – til gavn for alle parter.



2.2 Sponsorarrangementer

De netværksskabende arrangementer, som Team Copenhagen normalt afholder for kommercielle samarbejdspartnere, har, ligesom meget andet i 2020, været udfordret af Corona-pandemien.

Få dage før Danmarksmerfesten skulle være afholdt d. 12. marts, og hvor Københavns Kommune traditionsrigt fejrer alle sine senior DM-guldvindere og internationale medaljetagere ved EM og VM på Københavns Rådhus, måtte festen aflyses og udskydes. Det var lige inden, Danmark lukkede ned første gang.

Team Copenhagen planlægger og afvikler festen sammen med medarbejdere fra Københavns Rådhus og bruger den festlige anledning til at invitere bestyrelse og samarbejdspartnere på "rådhuspandekager". Vi håber, at det i 2021 igen bliver muligt at samles (med sikker afstand), så de københavnske atleter, deres trænere og støttende bagland, kan blive fejret.

Ligeledes måtte Spartas store internationale atletikstævne, Copenhagen Athletics Games (CAG), der arrangeres sammen med Dansk Atletik Forbund, og som skulle være afviklet i slutningen af juni, aflyses for 2020. Stævnet har ellers været fast på kalenderen siden 2005, hvor hele den danske atletik elite, internationale toptalenter samt unge københavnske idrætstalenter, har dystet på det hyggelige Østerbro Stadion. Team Copenhagen har stået for et før-arrangement i Spartas lokaler, inden startskuddet har lydt på stadion for sponsorer og samarbejdspartnere, så vi må spændt afvente og håbe, at det bliver muligt at gennemføre CAG i 2021.

I efteråret 2020 var Corona pandemien og smittrykket ikke så voldsomt, da restriktionerne her foreskrev, at man gerne måtte forsamles max 10 personer. Dette gjorde det muligt at gennemføre en række hospitality- og sportsevents for vor sponsor Deloitte og deres medarbejdere, hvor alle krav til afstand m.m. naturligvis blev overholdt.

I starten af september afholdte vi et kajakarrangement hos Amager Ro- og Kajakklub i Københavns



Havn, hvor den tidligere OL-sølvvinder fra Beijing 2008, Kim Wraae, agerede kyndig instruktør. Turen gik fra Islands Brygge og ned mod kanalerne ved Sluseholmen, hvor deltagerne fik afprøvet kajak-evnerne og oplevet havnen en hyggelig eftermiddag fra vand-siden.

Sidst i september inviterede vi på mountainbike kørsel i Hareskoven med to unge talentfulde ryttere fra Dansk Mountainbike Klub (DMK) som guides. Her blev der givet gode tips og tricks til at forcere sving, hop og andre forhindringer på de forskellige MTB-spor i skoven, og der blev afholdt en underholdende "time trail" konkurrence. Efter kørslen fik deltagerne mulighed for at dele oplevelser og "war stories" fra turen i skoven, mens der kunne nydes grillede burgers hos vores værter hos MTB Tours.



Det sidste event var et skeetskydningsarrangement hos Københavns Flugtskytte Klub (KFK) på deres skydebaner på Amager. Her fik vores gæster mulighed for at skyde lerduer på både bagdue-/træningsbanerne og på de udfordrende skeetbaner. På grund af Corona-situationen var OL 2020, der skulle have været afviklet i Tokyo i august måned, udskudt ligesom en række andre internationale konkurrencer. KFK's formand og pro-træner fik derfor klubbens største stjerne, den tidligere Verdensmester, Europamester og 2 x OL deltager, Jesper Hansen, til at være med-skydeinstruktør. Efter skydningen kunne deltagerne høre om Jespers oplevelser til OL, og få et godt indblik i livet som eliteatlet på øverste niveau.



Team Copenhagen vil gerne takke klubberne og atleterne, der har været instruktører, for velvilligt at stille op til vores sportsevents, og give vore gæster "sved på panden" og en særlig oplevelse.

Vi håber, at det i løbet af 2021 bliver muligt at afvikle vore fysiske aktiviteter igen, så vi kan tilbyde nye og eksisterende sponsorer og samarbejdspartnere på spændende events, der styrker relationer og netværk.



Billede fra informationsaften på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

Foto: Frederik Pihl



Klatrer Primula Aalund, Dansk Bjerg- og Klatreklub, "Still-billede fra Skill School Episode 6: Klatring", februar 2020. Foto: Frederik Pihl



Sportsdanserpar Mie Funch og Egor Kondratenko, Sportsdanserforeningen KAF, "still-billede fra Skill School Episode 7: Rumba", august 2020. Foto: Frederik Pihl

2.3 Kommunikation

Omstilling fra den fysiske til den virtuelle verden
En af de helt store kommunikationsopgaver i 2020 var omstillingen af aktiviteter og arrangementer fra det fysiske til det virtuelle og digitale.

Coronarestriktionerne har påvirket alle Team Copenhagens arrangementer siden marts 2020. Det har gjaldt f.eks. en stor del af TALENT-DKs aktiviteter og arrangementer i regi af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. Det har krævet en skarp omstilling, og en evne til hurtigt at tilegne sig nye IT-tekniske kompetencer. Foruden det rent tekniske, har det været en ambition for Team Copenhagen, at alle arrangementer har skullet afvikles på en måde, hvor der ikke blev gået på kompromis med kvaliteten af indholdet. Derfor har selve tilrettelæggelsen og afviklingen af de virtuelle arrangementer været prioriteret højt. Heldigvis har flere evalueringer vist, at de virtuelle deltagere på tværs af Team Copenhagens aktiviteter har været meget tilfredse. At organisationen nu besidder de kompetencer betyder, at Team Copenhagen fremover vil bestræbe sig på, at deltagere til fremtidige arrangementer altid vil have muligheden for at deltage virtuelt – Corona eller ej. Det giver stor værdi til deltagere, der af den ene eller anden årsag er forhindret i at møde fysisk op til et givent arrangement.

Fortsat fokus på videoformidling

Team Copenhagen har i 2020 fortsat en stærk satsning på videoformidling, og udviklingen fra 2019 er fortsat ind i 2020. Video egner sig aldeles godt til at formidle og vække interesse for eliteidræt, og derudover er det en indholdstype, der bliver foretrukket på SoMe. Dette ses tydeligt på den store mængde interaktion, Team Copenhagen har på det samlede videoindholdsoutput. Video er uden tvivl den type indhold, der performer bedst – på tværs af kommunikationskanaler. De mest populære videoer er fortsat Team Copenhagens Skill School-serie, hvor der går tæt på en sportsgren i en træningskontekst. I 2020 stod Skill School videoer om hhv. sportsdans og klatring for sammenlagt 3700 afspillede minutter. Video er kommet for at blive, og det vil fortsat være en skarp prioritet i 2021.

Det er dog ikke kun været videointhold, der er værd at nævne i 2020. I forårets hårde nedlukning, gik Team Copenhagen tæt på samarbejdsklubbers atleter i det nedlukkede Danmark i artikelserierne *"Eliteidræt alene – træning i et lukket land"* og *"Nå, OL blev ikke i år"*. Begge serier kan findes på Team Copenhagens hjemmeside.

2.4 Vidensnetværket TALENT-DK

For at bygge vores indsats i forhold til udvikling af potentiale og talent på et højt kvalificeret fundament, etablerede vi allerede i 2007 vidensnetværket TALENT-DK. Ideen var at skabe et netværk, hvor partnerne generøst delte viden og erfaringer fra deres forskellige performancekulturer. Og vi er så heldige, at vi gennem fællesskabet har deltagere fra erhvervslivet, kunstens verden, forskning og uddannelse samt eliteidræt – og blandt disse de ypperste fra deres respektive felter.

I løbet af et år afholder vi arrangementer i tre forskellige formater: et partnermøde i januar, hvor vi evaluerer det forgange års seancer og fremsætter ønsker til indholdet i det nye år, 3-4 inspirationsmøder, som typisk ligger fra 17 til 21, og endelig et heldags seminar primo november.

TALENT-DK er ikke en kursusvirksomhed, men et inspirationsforum, hvor indlægsholderne fra deres respektive talentmiljøer åbent fortæller om deres erfaringer og det underliggende teoretiske grundlag bag deres succesfulde arbejde. Ofte er der tale om materiale af meget høj kvalitet, men hvis det skal give gevinst for tilhørerne, er det bidende nødvendigt, at de efterfølgende er indstillet på at reflektere og lade sig inspirere til at tage guldklumperne ind som elementer, der giver mening i egen performancekultur.

Udover spændende indlæg åbner arrangementerne også op for, at man spontant kan drøfte sine refleksioner med deltagere fra både egen og andre performancekulturer; og eventuelt indgå aftale om at mødes senere.

I 2020 afholdt vi følgende:

- 21/1 Partnermøde
- 22/4 *"Close the Door Behind You"*
v. Morten Zeuthen, DKDM
- 4/6 *"Ledelse af talenter fra Generation Z"*
v. Anne Essenbæk Toftebjerg,
CPH Business – samt
*"Nye veje i arbejdet med at udvikle
og forløse potentialer og talenter"*
v. Lars Green Bach, DSvU og Leo Smith;
Talents Unlimited
- 15/9 *"Forløsning af store talenters potentiale"*
v. Peter Langdal, teaterinstruktør
- 23/9 *"Jeg – et talent"*
v. Astrid Glenner Frandsen, SPARTA
– Jakob G. Knudsen; KU bio
– Andreas Borregaard, DKDM
– Kresten Schultz Jørgensen, Oxymoron
- 2/11 Seminar: *"Etisk ansvarlig talentudvikling"*
Jan Harkamp, DR Sporten
Stine Falsig Pedesen, KU bio
Claus Flensborg, Arla Foods
Line fredens, DKDM
Laurence Halsted, Dansk Fægteforbund

Sportslige resultater 2020

Danske mestre – senior

Coronarestriktionerne begrænsede i mange sammenhænge eliteidrættens muligheder i løbet af 2020, og det gjaldt ikke mindst afholdelsen af konkurrencer. Det er næppe gået manges opmærksomhed forbi, at OL i Tokyo blev udsat, men også mange nationale konkurrencer måtte aflyses, og i en del sportsgrene var det end ikke muligt at afholde danske mesterskaber.

Da den københavnske idræt markerer sig ved den store bredde, forstået på den måde at københavnske udøvere gør sig bemærket indenfor mange, især individuelle idrætsgrene, kan det også ses på medaljestatistikken.

Uden afholdelsen af danske mesterskaber i bl.a. judo, taekwondo og sportsdans, hvor københavnske udøvere har haft for vane at hente en del medaljer, blev det i 2020 til 44 individuelle danske mesterskaber – og 52 DM-titler i alt, 17 færre end i 2019.

Atletik er fortsat den sportsgren, københavnere henter flest medaljer i. Udover endnu engang, men mere snævert end i mange år, at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd (34. gang i træk) og kvinder (23. gang i træk), vandt Sparta 43 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 13 var af guld, mens naboen KIF supplerede med 3 DM-titler.

Roning er en anden traditionelt stærk københavnsk sportsgren – såmænd også internationalt. Ved årets DM hentede DSR og KVIK tilsammen 13 medaljer, heraf otte guldmedaljer til DSR og to til KVIK

Derudover er den københavnske idræt på vej frem og viser potentiale i en række sportsgrene som cykling (på tværs af de mange discipliner), svømning, triatlon, fægtning og beachvolley, som alle hentede medaljer ved årets danske mesterskaber.

Som nævnt var året præget af mange aflyste konkurrencer og desuden begrænsede muligheder for træning. For udøverne er det derfor uhyre vigtigt at få indhentet sidstnævnte i det rette tempo og ikke forhøje skaderisikoen markant ved at forcere konkurrencedeltagelsen, når det bliver muligt, selv om det kan virke fristende.

I Team Copenhagen har det aparte år desuden givet anledning til yderligere overvejelser om, hvordan vi bedst måler den sportslige effekt af indsatsen i og med vores samarbejdsklubber, da enhver medaljestatistik er påvirkelig af en række faktorer og derfor ikke kan stå alene. Også i mindre ekstreme år end 2020, da fx antallet af samarbejdsklubber og -sportsgrene varierer. Vi vil dog fortsat opgøre antallet af københavnske

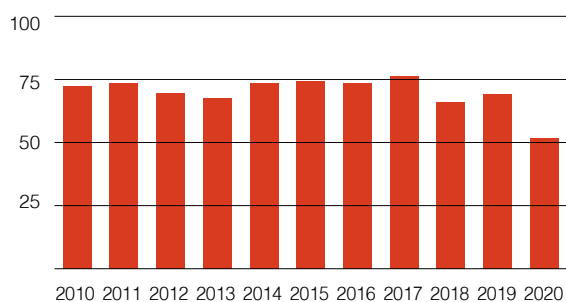
medaljer ved senior-DM, men statistikken skal suppleres fornuftigt.

Konkret er den planlagte udfasning af opgørelsen over antallet af medaljer ved danske ungdomsmesterskaber, som Team Copenhagen har offentliggjort de sidste ti år, realiseret, da resultatmæssig succes på ungdomsniveau ikke nødvendigvis hænger sammen med flotte seniorresultater.

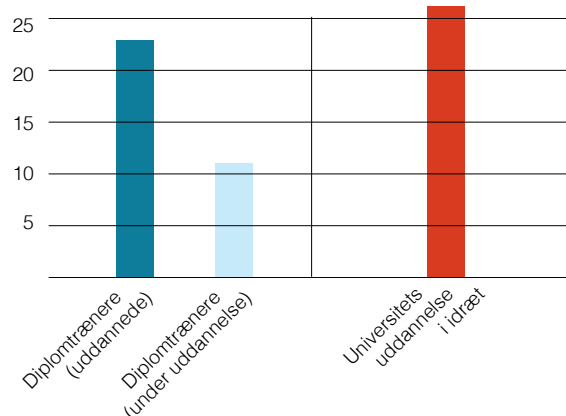
Derudover vil Team Copenhagen fra 2021 opgøre antallet af samarbejdsklubbernes landsholdsudtagelser på hhv. senior- og ældste ungdomsniveau som supplement til den opgørelse af træneruddannelsesniveaulet i samarbejdsklubberne, der blev på begyndt i 2019.

I 2020 er der således 22 diplomtrænere i Team Copenhagen's samarbejdsklubber, mens yderligere 11 er i gang med diplomtræneruddannelsen, hvilket er på niveau med året før. Derudover er der 28 trænere, som enten har eller er i gang med en universitetsuddannelse i idræt, hvilket er en markant stigning ift. 2019.

Guld ved senior-DM



Træneres uddannelsesniveau





Fra venstre: Carl-Frederik Bevort, cykelrytter, Team ABC Junior. Patrick Wonsyld sportsdirektør, Team ABC Junior. Niels Preysz, Business Development Manager, No Zebra. Foto: Frederik Pihl

Årets Københavnske Idrætstalent 2020

Hvert år kårer Team Copenhagen "Årets Københavnske Idrætstalent" ifm. Danmarksmeesterfesten på Københavns Rådhus, men grundet Coronapandemien og nedlukningen af Danmark i marts måned, blev festen aflyst og prisoverrækkelsen måtte udskydes til september, hvor det blev muligt at samles indenfor retningslinjerne og afholde kåringen.

Selve prisen gives til en ungdomsathlet, der i det forgange sportsår har vist en udvikling, der indikerer et potentiale, som kan føre til store resultater på seniorniveau. Komitéen bestod i 2020 af:

Astrid Glenner-Frandsen

– elitesprinter i Sparta (på daværende tidspunkt repræsenterede hun KIF, red.)

Jesper Holm Joensen

– CEO, No Zebra

Jeppe Haugaard

– Specialkonsulent, Team Copenhagen

Lise Warren Pedersen

– Uddannelseskonsulent, Team Copenhagen

Vinderen af de i alt fire nominerede til Årets Københavnske Idrætstalent 2019, blev:

Cykelrytteren **Carl-Frederik Bevort** fra ABC. Kåringen foregik i ABC Cyklings klublokaler i Brønshøj. Valget faldt på Carl-Frederik Bevort på grund af en lang række imponerende ungdomsresultater ved blandt andet at blive dansk mester i U17-klassen i alle tre landevejsdiscipliner, linjeløb, enkeltstart og holdløb.

Udover de store cykelresultater, så blev der i kåringen også lagt vægt på, at Carl-Frederik er et klubmenneske, der med sit engagement i klubben bidrager positivt til det elitemiljø, han er en del af, og et godt forbillede for de yngre ryttere i klubben. Det var komitéens holdning, at Carl-Frederik Bevort "besidder en selvstændighed og modenhed, der lover godt for Carl-Frederiks fortsatte udvikling mod at blive seniorrytter i topklasse".

Med prisen fulgte også et rejselegat på 10.000 kr. som var sponsoreret af Team Copenhagens mangeårige samarbejdspartner, det digitale web- og e-handelsbureau, No Zebra, der har hovedsæde i Aarhus, men som nu også har kontor i København.

Målsætninger 2021

Udvikling af eliteidrætten i København

Handlinger

Styrkelse af eliteklubberne

Uddannelse af ledere og trænere

Klubuddannelse

Eliteidrætsnetværk

Bedre uddannede trænere

Fokus på fysisk træning

Fortsat tilbud om adfærdsprofil-test

Kursus om sponsorarbejde

Inspirationsmøder og seminar i TALENT-DK

Facilitetsmæssige forbedringer

Medvirke i Team Danmarks etablering af center

Etablering af facilitet til fysisk træning

Påvirkning af fordelingsregler

Rådgivning og konsulenttydelser

Fortsat 360 graders dialog med støttede klubber

Udnytte viden i specialforbund

Fokus på "Ansvarlig eliteidræt i København" (AEK)

Støttetildelinger

Optimering af de aktives rammer

Styrkelse af Team Copenhagens Eliteidrætsakademi

Bedre geografisk dækning

Uddannelsesprogrammer

Tilbyde Team Danmarks basalkurser

REM-S workshop

Kursus vedr. ludomani

Hotline for atleter i krise

Fokus på morgentrænerrollen

Uddannelse af de aktive

Div. Basalkurser

Kommunikation

Styrkelse af klubbers eksterne kommunikation

Optimering af Akademiets branding, formål og aktiviteter

Promovering af københavnsk eliteidræt og deling af viden

Udbrede nyheder fra klubberne

Events

Medvirken ved CAG 2021

Afvikling af DM fest

Målsætninger

Mønsterklubanalyse/3. år. Styrket fokus på organisationsudvikling

Tre årlige møder

Fortsat fokus på uddannelses- og udviklingsplaner

Kompetent fysisk træner i alle klubber. Fortsat brug af Your Performance App

Målrettet udvalgte trænere/trænergrupper

Forløb for interesserede klubber

Fastholde høj klub-deltagelse – stimulere refleksion og læring

Søge at blive reel del af arbejdsgruppe

Påvirke KFF til prioritering – alt.: samarbejde med klub(ber)

Større hensyn til og forståelse for eliteidrættens behov

Øget fokus på samarbejde med eksterne aktører

Samarbejde med specialforbund i sportsgrene, vi støtter

Dialog og prioritering af indsats i samarbejdsclubber

3 årlige støtterunder – budget: 2,8 mio. kr. Opdeling af støtte i: udviklingstiltag i TCph-regi, i klub-regi eller driftsstøtte

Tilgang af nye udd.-partnere, så logistikken bliver uproblematisk

Flere omgange af "Basal sportsernæring"

Støttet af opfølgende materialer til videre bearbejdning

Styrke ansvarlighed hos udøvere

Sikring af, at den rette hjælp igangsættes

2 typer kursus:

- morgentrænerrollen og udvikling af denne

- sportsernæring med fokus på REM-S og forstyrret spisning

Afholdes primært i klubregi

Løbende rådgivning af klubber med størst udviklingspotentiale

Særlig fokus på:

- God og tilstrækkelig kost (REM-S)

- Gevinster ved basal- og styrketræning

- Life Skills og Dual Career

Løbende, offensive artikler – primært sociale medier

2-5 oplag/uge (FB og Instagram)

8 årlige nyhedsbreve

8 årlige Skill School-videoer

6-8 artikler om livet som eliteudøver

Ansvar for forarrangement: sponsorer og samarbejdspartnere

Ansvar for forarrangement og fejring af danske mestre 2019 og 2020 i Rådhusalen

Styrkelse af Team Copenhagen

Handlinger

Kommercielle indtægter

Fundraising

Søge politisk opbakning for øgning af tilskud
Stram omkostningsstyring

Kommunikation

Styrkelse af Team Copenhagens position

Bidrage til kommercielle indtægter
Artikler om TALENT-DK's kvaliteter

Netværk

Samarbejde med Team Danmark

Samarbejde med DIF
Styring og udvikling af TALENT-DK

Samarbejde med KFF
Samarbejde med BUF

Samarbejde mellem uddannelsespartnere

Målsætninger

Genoptage styrkelse af kommercielle produkter og salgsindsats

Sponsoraftaler, faste: 150.000 kr.

Sponsoraftaler, ad hoc: 15.000 kr.

TALENT-DK partnerskaber: 200.000 kr.

Events TALENT-DK: 50.000 kr.

Annoncer TCph web: 10.000 kr.

Fortsætte samarbejdet med "What if We"

Revitalisering af Erhvervsklub

Tilgang af fondsmidler TCph/TALENT-DK: 40.000 kr.

Tilskud fra fordelingsmidler og øgning af årligt tilskud
tydelige prioriteringer, så budget overholdes

Øget kendskabsgrad hos primære interessenter

Fængslende fortællinger om den københavnske eliteidræts udvikling og
TCphs rolle heri

Opdyrkning af relationer til presse og meningsdannere

Tættere samarbejde med kommunikationsansvarlige i samarbejds klubber

Understøtte marketingaktiviteter kommunikativt

Tydeliggørelse af TALENT-DK's værdi for de forskellige performancekulturer

Fastholde og udvide netværk

Styrke egen og klubbers faglighed

Øget fokus på fælles interesser

Fastholde og udvide viden og netværk

"Partnermøde" i januar

3-5 inspirationsmøder

Heldags seminar – primo november

Øget brug af www.TALENT-DK.dk

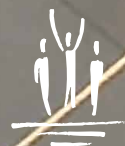
Styrke partnerkreds: Erhvervsliv, kunst og udd./forskning

Styrke eget og klubbers samarbejde med relevante dele af KFF

Tættere samarbejde mellem idrætsskoler og Akademiet for synergi i en
sammenhængende københavnsk uddannelsesstreng

Ungdomsuddannelser med idrætsordning skal dække byen geografisk





Mads Rubek Kvitoft - Sparta Atletik
Foto: Frederik Pihl

Bestyrelse 31.12. 2020



Franciska Rosenkilde, formand
Kultur- og fritidsborgmester



Jonas Bjørn Jensen, næstformand
Kultur- og fritidsudvalget



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Anders Tinning
Team Danmark



Hassan Nur Wardere
Københavns Borgerrepræsentation



Nels Petersen



Berit Puggaard
Underdirektør, TNS Gallup



Naja Lybecker
PR & Brand Advisor, Naja Lybecker PR



Jesper Dünweber Darre
Human Capital Group

Sekretariatet 31.12. 2020



Jeppe Haugaard
Idrætskonsulent

Henrik Büchner
Kommerciel konsulent

Frederik Pihl
Kommunikationskonsulent

Lise Warren Pedersen
Uddannelseskonsulent

Leif Chr. Mikkelsen
Direktør

Partnere i TALENT-DK 31.12. 2020

Erhvervsliv inkl. off. sektor

Forsvarsministeriets Personalestyrelse
Holstebro Kommune
(Kulturforvaltningen)
Københavns Kommune, Børne og
Ungdomsforvaltningen (BUF)
No Zebra
Nykredit A/S

Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikkonservatorium
Rytmisk Musik Conservatorium
Warner Music

Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge
Gifted Children
Gefion Gymnasium
Rosborg Gymnasium & HF
Sankt Annæ Gymnasium
ScienceTalenter (Astra)

Eliteidræt

Danmarks Idrætsforbund (DIF)
Dansk Håndbold Forbund (DHF)
Dansk Svømmeunion
Eliteidræt Odense
F. C. Københavns Talentafdeling
Gentofte Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Helsingør Talent & Elite
Odense Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Københavnske eliteklubber i samarbejde
med Team Copenhagen

På de følgende sider 34-45 er årsrapporten for 2020 gengivet i samme form, som fremgår af den officielle årsrapport for Fonden Team Copenhagen for 2020. Den officielle årsrapport kan findes på vores hjemmeside under 'om Team Copenhagen> Team Copenhagen's årsrapporter'. I tilfælde af forskelle er det altid den officielle årsrapport, som er den gældende.

Påtegninger

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 9. marts 2021

Direktion Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør

Bestyrelse Franciska Rosenkilde
formand

Jonas Bjørn Jensen
næstformand

Jesper Dünweber Darre

Naja Lybecker Christiansen

Nels Klaus Petersen

Berit Raith Juul Puggaard

Fritz Henrik Schur

Anders Voigt Tinning

Hassan Nur Wardere

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 9. marts 2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26769

Ledelsesberetning

Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et nationalt – og gerne internationalt – højt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder for at styrke den københavnske eliteidræt gennem en kvalificeret vifte af aktiviteter. Gennem tre årlige støtterunder uddeler Team Copenhagen økonomisk støtte til op imod 30 eliteprojekter, hvoraf talentprojekter naturligt udgør omtrent 80% af den samlede projektportefølje.

For at understøtte klubbernes og atleternes udvikling forestår fonden en stor række af tilpassede uddannelsesforløb, hvoraf dele heraf er basis og andre udmøntning af nyeste viden på respektive områder. Den store klubuddannelse bruges fortsat til både nye klubber og klubber, der, grundet stor udskiftning i ledelsen, har behov for et fælles fundament af ledelsesværktøjer og -systemer. Og da udviklingen af tidssvarende elitekultur og – miljø er dynamisk, bliver alle vore udviklingsaktiviteter løbende evalueret og revideret. Fondens høje ambitioner, så alle klubberne bliver mødt af vore konsulenter med værdifulde ydelser samt udfordrende sparring, når dialogen går om de respektive klubbers udviklingsprojekter.

Da Team Copenhagen primært arbejder med klubber, der tager sig af talentudviklingsfaserne, har vi siden 2007 drevet vidensnetværket TALENT-DK, hvor repræsentanter fra de fire performancekulturer (erhvervsliv, forskning/uddannelse, kunst og eliteidræt) mødes og deler viden og erfaringer om identifikation, udvikling og forløsning af potentiale og talent. Dette sker gennem 3-5 årlige inspirationsmøder samt et heldagsseminar i november; i 2020 var seminarets tema: "Etisk ansvarlig talentudvikling".

I 2020 har vi fortsat haft fokus på udøvernes opbygning af fysisk og motorisk fundament. I den løbende dialog med klubberne har der været lagt stor vægt på trænerens kompetencer på området, og i enkelte tilfælde har der været betoning heraf i forhold til tildeling af tilskud. Herudover er tættere samarbejde med specialforbund for en række af vores samarbejdsklubber blevet udbygget til stor glæde for de berørte klubber.

Team Copenhagen arbejder for, at København fremstår som en dynamisk by med en stærk idrætsprofil. Dette sker blandt andet ved at kommunikere om de københavnske eliteklubbers kvaliteter og præstationer. Det er vigtigt for Team Copenhagen, at det ikke kun er, når udøvere træder op på sejrsskamlen, at der bliver fortalt om dem, men også når de slider i træningslokalerne og inspirerer deres klubkammerater, og det elitemiljø, de er en del af.

Team Copenhagens eksterne kommunikation har et stærkt fokus på at formidle den københavnske eliteidræt gennem fængende videoindhold på de sociale medier. Et eksempel på dette er videoserien Skill School, der på andet år, og med stor succes, showcaser forskellige eliteudøveres mestring af en "skill" fra deres idræt. Det er også en vigtig del af Team Copenhagens kommunikationsindsats at bidrage til udviklingen af kommunikationsindsatserne i fondens samarbejds klubber. Det gøres blandt andet ved løbende rådgivning og sparring med klubbernes kommunikationsansvarlige.

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fonden betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Niels Brock, Ørestads Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium, Niels Steensens Gymnasium, Efterslægten HF, Ø10 samt KVUC. Herudover samarbejder akademiet med Falkonergårdens Gymnasium, NEXT og TEC Frederiksberg. Ved udgangen af 2020 er 152 dygtige atleter tilknyttet akademiet.

Økonomisk udvikling

Fonden har siden etableringen i april 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud i tre rater. De første år var tilskuddet på 5 mio.kr., og det har fonden – med pristalsmæssig fremskrivning – modtaget siden. Men siden 2017 er det årlige tilskud over fire år blevet reduceret med gennemsnitligt 100.000 kr. pr. år.

Ved årets start havde vi store forventninger til samarbejde med "What If We", som skulle støtte os i arbejdet med at skaffe sponsorer til mange af vore projekter – og eventuelt også til nogle af vore samarbejds klubber. Men som i næsten alle dele af samfundet satte corona-pandemien en stor kæp i hjulet. Men vi er begge parter klar til at tage fat igen, når Danmark atter åbner.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 2020

	Note	2020 kr.	2019 kr.
Kommercielle indtægter mv.		243.149	376.598
Offentligt tilskud		6.492.775	6.445.653
Indtægter		6.735.924	6.822.251
Personaleomkostninger		3.400.412	3.447.820
Andre eksterne omkostninger	1	582.738	438.8633
Arrangementer		55.152	39.671
Omkostninger		4.038.302	3.926.354
Resultat før finansielle poster		2.697.622	2.895.897
Finansielle poster	2	(35.523)	(21.555)
Resultat før skat		2.662.099	2.874.342
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		2.662.099	2.874.342
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.902.500	2.950.000
Øvrig støtte		7.000	10.000
Klubuddannelse		107.262	200.838
		3.016.762	3.160.838
Overført til næste år		(354.663)	(286.496)
		2.662.099	2.874.342

Balance

Balance pr. 31.12.2020

	Note	2020 kr.	2019 kr.
Tilgodehavende moms		46.283	24.790
Forudbetalte omkostninger		16.363	13.147
Likvide beholdninger		6.018.544	5.334.415
Omsætningsaktiver		6.081.190	5.372.352
Aktiver		6.081.190	5.372.352
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		2.689.751	3.344.414
Egenkapital	5	2.989.751	3.344.414
Feriepengeforpligtelse (indefrosset)		250.799	121.604
Langfristede gældsforpligtelser		250.799	121.604
Feriepengeforpligtelse		203.746	306.949
Skyldige uddelinger		2.116.000	1.387.988
Skyldige omkostninger		520.894	211.397
Kortfristede gældsforpligtelser		2.840.640	1.906.334
Gældsforpligtelser		3.091.439	2.027.938
Passiver		6.081.190	5.372.352

Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2020	2019
	kr.	kr.
Husleje	124.320	102.318
Tryksager	10.750	12.575
Kontorartikler	25.819	37.844
Hardware	18.568	6.975
It-udvikling mv.	78.379	99.512
Konsulentassistance – it	3.100	0
Internetabonnement	50.097	20.409
Telefon	4.717	3.915
Markedsføring	8.912	9.813
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	93.700	88.944
Personaleomkostninger	780	1.167
Kursusomkostninger, netto	11.965	0
Mødeomkostninger	4.840	3.161
Rejseomkostninger	1.139	3.472
Konsulentassistance - business	400	1.500
Øvrige omkostninger	30.252	32.258
Konsulentydelse, PreformanceAppen	75.000	0
Konsulentydelse, sponsor KBK	40.000	0
Konsulentydelse, TALENT-DK	0	5.000
Diverse honorar	0	10.000
	582.738	438.863

2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	0	0
Renteomkostninger - negativ rente	(35.523)	(21.555)
	(35.523)	(21.555)

3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2020 kr.
Copenhagen Beachvolley	136.500
Fægteklubben Trekanten	185.000
Københavns BMX Klub	103.000
Sportsdanserforeningen KAF	115.000
ABC Cykling	165.000
AJAX København	200.000
Amager Volleyball Klub	110.000
Dansk Bjerg- og Klatreklub	100.000
Hovedstadens Svømmeklub	129.000
Judo Copenhagen	144.000
Nørrebro Taekwondo Klub	160.000
Skøjteklub København	100.000
B.93	130.000
Copenhagen Floorball Club	100.000
CPH Bordtennis	130.000
Dansk Mountainbike Klub	130.000
Gymnastikforeningen Gefion	110.000
KIF	125.000
Københavns Badminton Klub	180.000
Sparta Atletik & Motion	150.000
KTK 86	100.000
Datafokuseret fysiologisk projekt	100.000
	2.902.500

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2020	300.000	3.044.414	3.344.414
Årets resultat før uddelinger	0	2.662.099	2.662.099
Uddelt til eliteidræt	0	(3.016.762)	(3.016.762)
Egenkapital 31.12.2020	300.000	2.689.751	2.989.751

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelses værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Bilag

Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004-2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	I alt
Atletik	1.493.000	280.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	285.000	195.000	230.000	275.000	4.243.000
Badminton	725.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	170.000	170.000	190.000	180.000	2.210.000
Basketball	95.500	50.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	125.000	110.000		50.000	1.000.500
BMX	50.000	40.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	90.000	100.000	115.000	103.000	828.000
Boksning	40.000	0	0	0		-	40.000					80.000
Bordtennis	930.000	225.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	140.000	150.000	140.000	130.000	2.695.000
Billard	130.500	0	0	0								130.500
Brydning	50.000	0	0	0								50.000
Cykelsport	736.000	265.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	300.000	275.000	290.000	295.000	3.531.000
Floorball	525.000	0	0	50.000	95.000	100.000	100.000	110.000	115.000	115.000	100.000	1.310.000
Fodbold	952.000	295.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	125.000	135.000	140.000	130.000	2.847.000
Fægtning	573.000	110.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	200.000	210.000	200.000	185.000	2.213.000
Gymnastik	537.000	0	0	0			125.000	100.000	130.000	115.000	110.000	1.117.000
Hurtigløb på skøjter	160.000	40.000	0	0								200.000
Håndbold	910.000	150.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	140.000	160.000	160.000	150.000	2.420.000
Ishockey	55.000	0	0	0								55.000
Judo	515.000	125.000	125.000	0	140.000	100.000		150.000	144.000	130.000	144.000	1.573.000
Kajak	120.000	40.000	0	0								160.000
Karate	50.000	0	0	0								50.000
Klatring	0	0	0	0	0	0	0	0	75.000	80.000	100.000	255.000
Kunstskejteløb	140.000	90.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	50.000	60.000	80.000	100.000	1.135.000
Motorsport	160.000	0	0	0								160.000
Roning	1.236.600	250.000	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	200.000	175.000	150.000		3.146.600
Rulleskejteløb	60.000	0	0	0								60.000
Rugby	30.000	0	0	0								30.000
Sejlsport	100.700	0	0	0								100.700
Skisport	600.000	80.000	80.000	80.000	80.000	100.000	80.000	60.000				1.160.000
Skydning	285.000	0	25.000	75.000								385.000
Sportsdans	405.000	120.000	130.000	130.000	150.000	150.000	140.000	140.000	135.000	110.000	115.000	1.725.000
Squash	403.000	75.000	100.000	0								578.000
Styrkeløft	60.000	0	0	0								60.000
Svømning	49.800	0	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	125.000	120.000	125.000	129.000	1.128.800
Taekwondo	815.000	125.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	120.000	130.000	160.000	160.000	2.240.000
Tennis	330.000	80.000	80.000	80.000	80.000							650.000
Trampolin	365.000	110.000	110.000	110.000	150.000	150.000	125.000					1.120.000
Triathlon	933.200	125.000	150.000	150.000	175.000				67.000	75.000	100.000	1.775.200
Volleyball/beachvolley	738.800	60.000	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	177.650	210.000	245.000	246.500	2.182.950
Vægtløftning	25.000	20.000	0	0								45.000
Idrætsforskning	50.000	0	0	0								50.000
Tværgående projekter										100.000	100.000	200.000
I alt	15.434.100	2.880.000	3.085.000	3.150.000	3.265.000	2.850.000	2.710.000	2.807.650	2.866.000	2.950.000	2.902.500	44.900.250

Bilag

Bilag 2

Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2019

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197
2016	81	65	82	228
2017	85	66	65	216
2018	66	62	64	192
2019	69	65	54	188

*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2020	Individuel	Hold
Guld	45	7
Sølv	36	5
Bronze	40	2
Sum	121	14

Fondsoplysninger

Fonden	<p>Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV</p> <p>T: +45 3366 3982 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/TeamCopenhagenCPHsport</p> <p>CVR-nr: 2766 4474 Stiftet: 19. april 2004 Hjemsted: København Regnskabsår: 1. januar – 31. december</p>
Bestyrelse pr. 31.12.2020	<p>Franciska Rosenkilde, Kultur-og fritidsborgmester, formand Jonas Bjørn Jensen, Kultur- og fritidsudvalget, næstformand Hassan Nur Wardere, Københavns Borgerrepræsentation Fritz Schur, Fritz Schur Gruppen Anders Tinning, Team Danmark Nels Petersen Naja Lybecker, Lybecker PR Berit Puggaard, Kantar Jesper Dünweber Darre, Human Capital Group</p> <p><i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i></p>
Direktion	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør</p>
Sekretariat	<p>Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Frederik Pihl, kommunikationskonsulent Lise Warren Pedersen, uddannelseskonsulent</p>
Revisor	<p>Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C</p>
Banker	<p>Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K</p>

Tryk Damgaard-Jensen A/S
Teknikerby 2
2760 Måløv
Oplag 100 stk.

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2020 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Fonden
Team Copenhagen
Grøndal MultiCenter,
Hvidkildevej 64
2400 København NV

T +45 3366 3982
info@teamcopenhagen.dk
www.teamcopenhagen.dk



Team
copenhagen



TALENT-DK



Team
copenhagen
eliteidrætsakademi

