



Indholdsfortegnelse

Forord Side 03

Årsberetning

Mission og vision Side 08
Forudsætning for resultater Side 10
Team Copenhagens omverden Side 12
Fokusområder Side 16
Styrkelse af Team Copenhagen Side 21
Sportslige resultater 2021 Side 26
Bestyrelse og sekretariat Side 30

Årsrapport

Regnskab Side 32
Bilag Side 44
Fondsoplysninger Side 46

Forord

Nok et usædvanligt sportsår

Vel har 2021 været præget af pandemi og nødvendige restriktioner, som vi sammen har måttet indordne os under. Men for mange har idrætten under nævnte vilkår også været et styrkende indhold i samfundet. Og for mange har fælles oplevelser og sammenhold været lys i mørke dage. At vi så i tillæg har set mange flotte præstationer af københavnske atleter, må gerne være det boost, som øger aktiviteten og styrker kvaliteten yderligere i de københavnske foreninger.

Stå sammen

København er en fantastisk by – med rige muligheder og krævende vanskeligheder. Med en diversitet, der præger byens forskellige kvarterer – både befolkningsmæssigt og med hensyn til idrætsforeninger. Og strid er ofte reaktionen, når forskelle står overfor hinanden. Men alle vi, der er knyttet til idræt, har mange erfaringer, der fortæller om, at det giver mening at stå sammen – også selv om, der er naturlige forskelle på kultur og erfaringer. Så lad os stå sammen ud af pandemien og tiden efter og lade idræt være en central faktor i indsatsen på at realisere byens rige muligheder for alle borgere.

Fokusområder i 2021

Fysisk træning

Mod slutningen af 2020 konkluderede vi, at der for at realisere vores planer om øget fokusering på den fysiske træning ude i træningsmiljøerne både skulle prioritering, egnede fysiske rammer og faglige kompetencer til. Og med tilgangen af to sportsligt tværgående morgentræningsmiljøer indenfor rammerne af Eliteidrætsakademiet med

fokus på fysisk træning – et i GMC, hvor Judo Copenhagen står for træningen, samt et andet på Ørestad Gymnasium, hvor en dygtig idrætslærer forestår aktiviteterne – er et stort skridt taget i en rigtig retning. Begge miljøer er godt i gang, og tilbagemeldingerne er fine.

Til stimulation af de faglige kompetencer har vi afholdt et trænerkursus i fysisk basistræning for 15 trænere med Mats Mejdevi.

Samarbejde med specialforbund

Desværre har coronaen også været begrænsende for udviklingen af klubbernes samarbejde med deres respektive specialforbund. Feltet af samarbejdsrelationer er ikke blevet større, men det vil være et fortsat indsatspunkt at samle vore samarbejdsklubber med deres respektive specialforbund om fælles indsatser og for at sikre, at den lokale talentudvikling spiller ind i de nationale strategier

Ansvarlig Eliteidræt i København (AEK)

Indsatsen for, at vi bidrager til, at der arbejdes med Ansvarlig Eliteidræt i København har så småt været i gang siden 2019, og er nu strategisk sat i gang på to spor, som til nu har vist sig at give god mening. Det uddannende og forebyggende er resulteret i en kursusrække for akademielever i samarbejde med forskellige fagekspertes, og der er tale om: Kvalitet i træning (er afholdt), Selvtillid i sport (planlagt), Transitioner (planlagt), Relativ energimangel i sport (planlagt) samt Vaner omkring ernæring (planlagt). – Det andet spor drejer sig om adgang til professionel hjælp til talenter og eliteatleter, der har større udfordringer, end hvad der er normalt forekommende i sporten. I den sammenhæng har vi lavet aftaler med professionelle indenfor tre fagområder: ernæring, sportspsykologi

og klinisk psykologi. I den forbindelse betaler vi for opstart og udredning. Der har til nu været nogle få konkrete henvendelser til vores hotline, som har medført afklaringsforløb for de udøvere, som henvendelserne drejede sig om. Og vi betragter fremadrettet AEK som en integreret del af vores arbejde, som vi i 2022 skal evaluere og formentlig justere. Desuden foreligger en kommunikationsopgave med at gøre atleter, trænere, ledere og forældre bevidste om tilbuddet

Eliteidrætsnetværket

Den anden af coronaen forårsagede nedlukning påvirkede de fleste foreninger på en anden måde end den første, og de har haft behov for at bruge deres ressourcer på at komme på benene igen. Det har de fået lov at fokusere på, og der har derfor ikke været afholdt møder i eliteidrætsnetværket i 2021.

Kommunikation

I det første halvår af 2021 havde Covid-19 stadig et solidt greb om både Danmark og resten af verden. Det havde selvfølgelig konsekvenser for københavnske udøvere og klubber. Men corona i 2021 adskilte sig dog fra 2020. Hvor 2020 var kendetegnet ved fravær af aktivitet – særlig konkurrenceaktivitet – var 2021 kendetegnet ved, at konkurrencer blev afviklet, dog under markant anderledes forhold, end vanligt. Isolation, test-regimer, mundbind, særlige indflyvningsregler mv. Det aspekt dækkede vi både løbende via vores sociale medier, men måske bedst eksemplificeret med artiklen: "Uforglemmelig debut i en coronaboble i Tel Aviv, der handlede om Jonas Czajkowskis (Brønshøj Judo Club) debut på den internationale Judo World Tour (findes på www.teamcopenhagen.dk/oplev-cphsport).

Københavnsk eliteidræt var flot repræsenteret med hele 15 deltagere til OL – samt en enkelt til PL – i Tokyo. Og i løbet af sommeren gjorde vi vores

til, at københavnerne kunne være klar over, hvem de københavnske OL-atleter var, samt hvornår man kunne følge dem på deres færd ved OL. Vi varmede op til legene ved at tegne et lille portræt af tidligere akademielever Sebastian Fini, der netop var blevet udtaget til OL som mountainbikerytter. Derudover kørte vi en følgeton på vores sociale medier, hvor vi gjorde opmærksom på hvilke atleter, der kunne følges hvornår og på hvilken TV-kanal.

Udvikling af akademiet

Som tidligere nævnt blev der i løbet af 2021 oprettet to tværgående morgentræningsmiljøer i akademi-regi. I begyndelsen af 2022 vil vi fokuseret sprede budskabet om tværgående morgentræning til især de udøvere, hvor vi ikke har idræts-specifikke morgentræningstilbud. Et tiltag, der for mange talenter fra en del – i københavnsk kontekst – mindre idrætsgrene vil gøre optagelse på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi til et attraktivt tilbud om en velfungerende dual career.

Når vi konstruktivt evaluerer akademi-tilbuddet for de københavnske talenter, oplever vi, at den største udfordring for alle parter omkring akademiet er den enkelte elevs seriositet og tilgang til at ville være eliteatlet. De unge skal træffe vigtige valg og tage ansvar for valget. Det er vigtigt at erkende, at presset stiger fra alle sider: skolen, venner og sociale strukturer. Der skal prioriteres konsekvent og det kan være svært som ung menneske.

Markante resultater

Den første danske medalje til OL i Tokyo blev skudt hjem af Københavns egen Jesper Hansen. Efter en utrolig spændende finale blev det til en flot sølv-medalje, hvor Jesper Hansen måtte se sig slået af amerikaneren Vincent Hancock.

Sammen med Joachim Sutton (Roskilde Roklub) roede Frederic Sebastian Vystavel fra Københavns

Roklub sig frem til en, for nogen, overraskende bronzemedalje ved OL i Tokyo. Den stærke duo havde opbygget flot form og momentum i løbet af foråret, hvilket kulminerede med det flotte resultat på arenaen Sea Forest Waterway i Tokyo. Og selv om det ikke blev til medalje, leverede Sverri Nielsen fra DSR en flot indsats med sin fjerdeplads i singlesculler.- Endelig bør det nævnes, at de danske 4 X 100 m stafethold bød på imponerende deltagelse fra SPARTA. På kvindernes stafet deltog Emma Beiter Bomme, Ida Karstoft og Astrid Glenner-Frandsen – og på herrernes Frederik Schou-Nielsen og Tazana Kamanga-Dyrbak (Årets Københavnske Idrætstalent 2020).

At bidrage til, at dansk bordtennis opnåede sit bedste resultat i over et årti, er i sig selv en præstation, der er værd at bemærke. Mere bemærkelsesværdigt bliver det dog, når man tager i betragtning, at Anders Lind i marts 2021 var involveret i en alvorlig trafikulykke, hvor han brækkede ryggen. Anders Lind kæmpede sig fra hospitalsseng, gennem genoptræning, til comeback på landsholdet og bidrog til at sikre dansk metal; – det er en utrolig præstation, som kun kan hyldes. Anders Lind, som repræsenterer Københavns Bordtennisklub, er også efterfølgende blevet belønnet med Toyota, DIF og Team Danmarks "intet er umuligt"-pris.

DCU sendte et nærmest helt nyt, og ungt hold til EM i banecykling i Schweiz. På holdet var blandt andre blot 17årige Carl-Frederik Bevort fra ABC Junior Team. Det danske hold, der ikke engang havde forventet at skulle køre med om medaljerne, endte med at tage guld foran hjemmeholdet fra Schweiz. Carl-Frederik, der i fjor var modtager af Team Copenhagens Talentpris Årets Københavnske Idrætstalent, viste altså her, hvorfor han er et af Danmarks største talenter på jernhesten.- Han sluttede desuden året af med at blive nummer to i konkurrencen om at blive Årets fund i dansk idræt. Blandt de i alt 10 nominerede var der fra køben-

havnske klubber også judokæmperen Mathias Madsen fra Amager Judo Skole og Sofia Bisgaard og Clara Windeleff fra Cph Beach.

Aktiviteter i TALENT-DK

Det årlige partnermøde i januar, hvor det forgangne år evalueres og ønsker for det nye fremlægges, blev grundet corona klaret via et spørgeskema til partnere og københavnske eliteklubber. Og skemaerne rummede mange spændende forslag, som bidrog til, at arrangementerne i 2021 var af rigtig høj kvalitet.

Det første inspirationsmøde, "*Virtual talentudvikling og netpsykologi*" var et spændende og aktuelt bidrag i en tid med pandemi og restriktioner. I maj blev der sat fokus på "*Talentudviklerens rolle og betydning*". Der var værdifuld belysning af vigtigheden af, at organisationernes kultur rummede muligheder for reelt talentarbejde. Og i relation til mentorordninger og tryghed i udviklingen blev vi præsenteret for centrale aspekter omkring magt i relationer og tryghedszoner i talenteres sårbare faser. "*Jeg – et talent*" gav indblik i fire talenter oplevelser af, hvad der havde skabt grundlaget for deres udfoldelse af potentiale og talent. "*Gør øvelse mester?*" var en farverig opfølgning på Morten Zeuthens bidrag om øvningsstrategi fra 2020 samt belysning af afgørende aspekter for det enkelte talents udvikling.

Seminaret, som igen blev afviklet i Marriott Hotels perfekte rammer, belyste "*Aspekter ved talentudvikling*". Vi fik indblik i, hvordan man på Rytmask Musikkonservatorium arbejder med at skabe udvikling for talenter i en verden, hvor deres frie udvikling er betingende for succes. Helle Hein leverede et fængslende indslag om stress i performancekulturer, som gav deltagerne nye optioner til at forholde sig hensigtsmæssigt til pres og udfordringer. Noget, som givet er centralt for underviserne på

I 2021 havde vi følgende arrangementer:

Januar	partnermøde via spørgeskema – grundet corona
6/4	<i>"Virtual talentudvikling og netpsykologi"</i> Mads Schramm, Grow People Jakob Hansen, DoubleYou Partnes
25/5	<i>"Talentudviklerens rolle og betydning"</i> Michael Steen Holst, KMD Kirsten M. Poulsen, KMP+ House of Mentoring Tim Frederiksen, DKDM
23/8	<i>"Jeg – et talent"</i> Søren Chr. Meyer, Zero North A/S Thomas Wivel, standup og grafisk kunstner Nynne Afzelius, Gefion Gymnasium Muzafar Ali, Puzzel
6/10	<i>"Gør øvelse mester?"</i> Anders Tranberg Andreasen, Team Copenhagen Søren Kjærgaard, RMC Stefan Madsen, FCK
8/11	Seminar: <i>"Aspekter ved talentudvikling"</i> Henrik Sveidahl, RMC Helle H. Hein, motivationsforsker Ellen Smidt-Nielsen, ATU Carsten Lassen, Specialisterne Tim Frederiksen, DKDM Erik Veje Rasmussen, billedkunstner

ATU's tilbud til talenter på ungdomsuddannelserne. Sidste indlæg gav tankevækkende indsigt i, hvor ofte neurodivergente talenter bliver overset, når der vælges medarbejdere til gode jobs.

Endelig afsluttede vi dagen med et nyt format, hvor Tim Frederiksen og Erik Veje Rasmussen lukkede os ind i deres rejser mod udvikling og forløsning af talent og nysgerrighed på deres vej til højeste respektive niveauer.

Støttetildelinger

Tildelingerne i 2021 har primært haft fokus på varetagelse morgentræning på akademiet, uddannelse af trænere både internt i Team Copenhagen-regi og eksternt samt hjælp til honorering af nøglepersoner med afgørende betydning for klubbernes talentudvikling

TAK for mange fantastiske år

Da jeg midt på året 2003 blev spurgt af den daværende overborgmester Jens Kramer Mikkelsen, om jeg ikke kunne lave en københavnsk form for Team Danmark, blev jeg med det samme fanget af ideen. Efterhånden, som tankerne begyndte at tage form, mødte jeg en spændende ung medarbejder fra forvaltningen, som viste sig at være så god, at han – Thomas Bøgh – blev Team Copenhagens første idrætskonsulent.

I oktober 2003 besluttede Borgerrepræsentationen, at Team Copenhagen skulle etableres i løbet af første halvår af 2004. Selv startede jeg 1. februar i nogle skønne kontorer i Kødbyen og 19. april blev fonden konstitueret med en såre imponerende bestyrelse. I den forbindelse skal lyde en kæmpe tak til Fritz Schur, som har været fast og værdifuldt medlem af bestyrelsen siden dag 1.

Mange ting blev skudt i gang, og centralt blev klubuddannelsen, som vi sammen med Henning Hansen fra SportHouse har haft som en forudsætning for klubberne at gennemføre for at kunne modtage støtte; og samarbejdet eksisterer stadig.

Der gik ikke lang tid, før vi kendte til en masse forrygende foreninger, som alle gerne med åbent sind ville deltage i samarbejdet med os. Ja, selv Det Kgl. Teater ville arbejde sammen med os. Det resulterede i, at vi sammen lavede seminaret "Kulturmødet", som blev en forrygende oplevelse, hvor Nørrebro Taekwondo Klub lagde hus til en dag, som vi afsluttede med, at klassiske dansere fra den kongelige ballet battlede med kæmpere fra NTK.

Det blev starten på et samarbejde, som i marts 2006 udmøntede sig i en dag i Operaen, hvor 200 engagerede deltagere på tværs af performance-

kulturer opdagede, at der i forhold til udvikling af talent var store mængder at lære på tværs af kulturer. Dagens dønninger resulterede i etableringen af TALENT-DK.

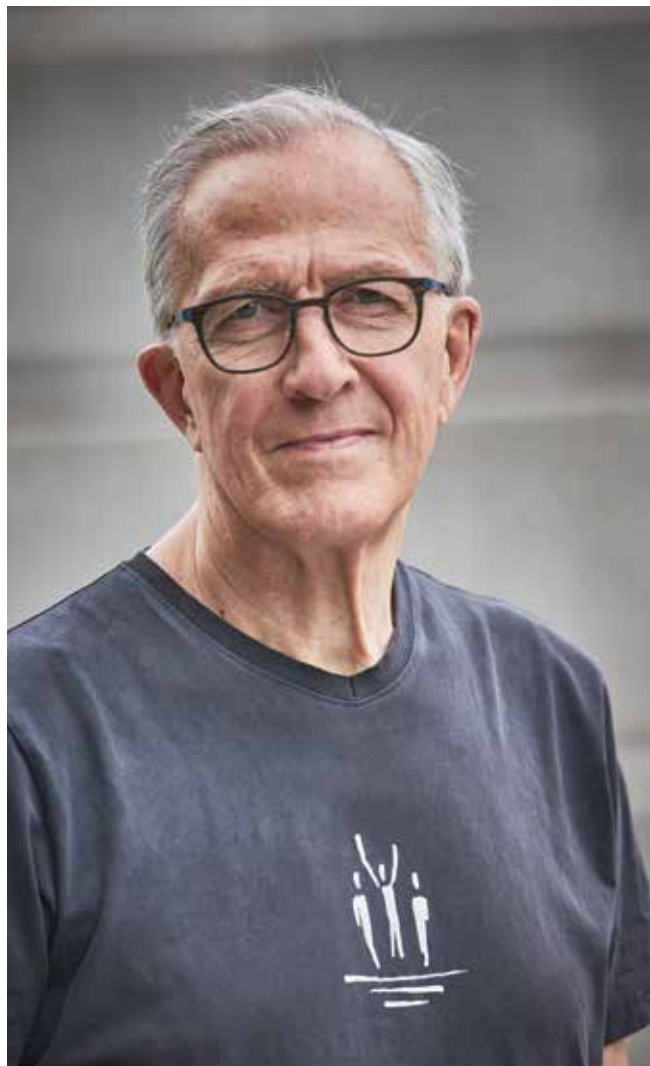
I 2009 lykkedes det os – i forbindelse med jagten på et kvalificeret svar på de unge talents ønske om at kombinere deres eliteidræt med en fleksibel ungdomsuddannelse – at ansætte Lise W. Pedersen, som havde skrevet ph.d. om idrætsfolkeskoler, som uddannelseskonsulent. Og der gik ikke lang tid før, der i samarbejde med Gefion Gymnasium og Niels Brock var skabt uddannelsesmuligheder for atletik, som morgentrænede hos SPARTA, og fodbold hos B.93. Året efter kom håndbold til hos AJAX. Og i 2011 kom bordtennis, kunstsportløb og både mountainbike og landevejscykling med. Siden er der løbende opstået muligheder for morgentræning for fægtning, roning, BMX, badminton, taekwondo og trampolin. Og i 2021 lykkedes det at etablere de to tværgående morgentræningsmiljøer samt et kombineret miljø mellem gymnastik og trampolin i GMC. – Dette havde aldrig kunnet lade sig gøre uden tilgangen af positive samarbejdsinstitutioner, som stadig er med i netværket; det drejer sig om Københavns Åbne Gymnasium, KVUC, Ø10, Niels Steensens Gymnasium og senest Ørestad Gymnasium.

Nu er Team Copenhagens tid som selvejende fond ved at rinde ud og arbejdet skal videreføres i form af en selvejende institution. Og den kommer til at stå stærkt fra dag 1, da mine fire supergode medarbejdere – Jeppe, Henrik, Frederik og Anders – stadig er ombord. Selv vil jeg se, om jeg kan finde ud af at være pensionist.

TAK for atten fantastiske år til bestyrelser, klubber, specialforbund, sponsorer, idrætsinstitutioner, TALENT-DK-partnere, politikere og mine medarbejdere.

Held og lykke de næste atten år.

Leif Chr. Mikkelsen



Leif Chr. Mikkelsen, marts 2022

Team Copenhagen

Mission

Team Copenhagen skal gennem et langsigtet samarbejde bygge bro mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune for at udvikle de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Vision

Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag

Den selvejende fond grundlægges

Team Copenhagen blev grundlagt i april 2004 som et led i Københavns Kommunes overordnede strategi om at styrke København som idrætsby.

Københavns Kommunes øgede fokus på idræt fra slutningen af 1990'erne betød, at der var bred politisk opbakning til at etablere en eliteidrætsorganisation. Dermed blev Team Copenhagen grundlagt. Det blev besluttet, at fonden skulle være selvejende, idet det ville sikre, at organisationen kom ud i armslængde i forhold til Københavns Kommune og dermed kunne etablere og udvikle sig friere, end hvis fonden havde været en mere integreret del af kommunen.

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi kom til

I 2009 blev Team Copenhagen udvidet med et Eliteidrætsakademi, en uddannelsesordning for unge idrætstalenter, som ønsker at kombinere idræt på højt plan med en ungdomsuddannelse. Team Copenhagen Eliteidrætsakademi omfatter et samarbejde med syv københavnske uddannelsesinstitutioner og en række københavnske eliteidrætsklubber, som varetager morgentræning to gange om ugen. De fleste af morgentræningsmiljøerne er idrætsspecifikke, men i 2021 udvidede Team Copenhagen Eliteidrætsakademi tilbuddet, så der nu også findes to tværgående morgentræningsmiljøer med fokus på fysisk træning, hvor unge udøvere fra flere forskellige og (i en københavnsk kontekst) mindre idrætsgrene laver fysisk morgentræning sammen med en Team Copenhagen-træner.

Team Copenhagen og den fremtidige organisering af eliteidrætsindsatsen i Københavns Kommune

I efteråret 2021 blev det i Kultur- og fritidsudvalget besluttet, at Team Copenhagen ikke længere skal være en fond, men i stedet organiseres som en selvejende institution*.

Team Copenhagen vil få nedsat en ny bestyrelse, og fortsat have det overordnede faglige ansvar for talent- og eliteidrætsudvikling. Det nuværende tilskud fra Københavns Kommune fortsætter.

Ydermere, skal der findes en ny leder, da Team Copenhagenes direktør siden 2004, Leif Chr. Mikkelsen, går på pension.

I skrivende stund er den selvejende institutions bestyrelse nye bestyrelse endnu ikke udpeget, og Fonden Team Copenhagen er ikke endelig nedlukket endnu.

* Find referat og bilag her: <https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Kultur-%20og%20Fritidsudvalget>

Forudsætning for resultater

Covid-19 i 2021

Som det også var tilfældet i de fleste andre steder i samfundet, satte coronaepidemien fortsat sit præg på Team Copenhagens aktiviteter og arbejdsgange. Nedlukninger og restriktioner har selvfølgelig været begrænsende i et vist omfang, både for Team Copenhagen og vores samarbejdspartnere, men på en markant anderledes måde, end tilfældet var i 2020. De erfaringer, vi gjorde os i 2020, har været værdifulde i forhold til hurtigt at kunne omstille os til den til enhver tid gældende coronasituation. Mange aktiviteter har kunnet blive afholdt online, men som det vil fremgå flere steder i nærværende årsberetning, har der også været aktiviteter og arrangementer, der ikke har kunnet lade sig gøre på grund af coronarestriktioner.

I Team Copenhagens årsberetning fra 2020 udtrykte vi stor begejstring og beundring for de københavnske klubber og deres udøveres evne til at håndtere den vanskelige situation. Denne ros er vi nødt til at gentage i 2021, for igen i år har det været en stor fornøjelse at følge den omstillingsparathed og det gåpåmod, der har været i klubberne; både blandt klubledelserne, trænerne og ikke mindst udøverne, der alle har fundet en vej i det kaotiske og uforudsigelige landskab, Coronaepidemien har skabt.

Samarbejde

Store resultater skabes sjældent alene. Det gælder i den grad også i elitesport, selv om fortællinger om store præstationer skabt i modgang og uden opbakning fra omverdenen kan fascinere i en grad, så man kan forledes til at tro, at de er eksempler til efterlevelse.

Team Copenhagen er imidlertid overbevist om, at samarbejde er en vigtig forudsætning for sportslig succes på højeste, internationale seniorniveau. Det gælder både mellem konkurrerende foreninger indenfor en given sportsgren, men i høj grad også mellem klubber og specialforbund. Derfor fokuseres der løbende på at øge og formalisere samarbejdet med de relevante specialforbund, så de kommer tættere på de københavnske klubber, og der i fortsat højere grad arbejdes i samme retning og videndeles lokalt, regionalt og nationalt.

Det er ligeledes et permanent indsatspunkt at øge samarbejdet på tværs af sportsgrene i håb om at skabe relationer og basis for videndeling mellem både udøvere, trænere og ledere – både gennem formelle netværk og i forlængelse af forskellige udviklingsinitiativer, da vi er overbeviste om, at der et fortsat stort potentiale i også dette samarbejde.

Kompetente trænere og ledere er afgørende

En kompetent klubledelse er en absolut nødvendighed i udviklingen af de rette vilkår for eliteidrætten i København. Ledelsen skal være i stand til at opsætte ambitiøse, men stadig realistiske mål – og derefter forfølge og indfri dem. Den betydelige konkurrence understreger vigtigheden af, at klubberne udvikler stabile organisationer, og at de tiltrækker både dygtige ledere, trænere og udøvere.

Siden sin grundlæggelse har Team Copenhagen fokuseret meget på vigtigheden af at videreudvikle de københavnske klubledere. Det har resulteret i, at mere end 50 foreninger indtil videre har gennemført klubudviklingsforløb i samarbejde med

Team Copenhagen. Der kommer stadig enkelte klubber til, og de får også tilbuddet om klubuddannelse; og alle klubber får løbende mulighed for opfølgingsforløb med fokus på opdateringer af udviklingsplaner og sportslige strategier for at sikre en kontinuerlig udvikling af klubberne.

Kompetente og velfungerende ledelser skaber det fundament, hvorpå talenterne kan udvikles. I forlængelse heraf fortsætter Team Copenhagen de kommende år med at rette øget opmærksomhed mod kompetenceudviklingen af trænerne, som har den altafgørende nøglerolle i forhold til talentudviklingen. Dels gennem at øge kravene til generelle trænerkompetencer og uddannelsesniveau i de klubber, som ønsker økonomisk støtte og gennem målrettede initiativer indenfor specifikke områder. De senere år særligt med fokus på fysisk træning og i 2021 specifikt med trænerkursus i basistræning for udvalgte trænere på tværs af klubber ud fra den betragtning, at især indenfor talentudvikling er det udviklingen af udøvernes basale kompetencer (også de fysiske), der bør gives størst opmærksomhed.

Ny uddannelseskonsulent og nye aktiviteter i regi af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Den 1. maj 2021 fratrådte Lise Warren Pedersen sin stilling som uddannelseskonsulent i Team Copenhagen efter at have været ansat i Team Copenhagen siden februar 2012. Som en af sine hovedopgaver har Lise formået at skalere Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, så der 2021 er tilknyttet flere morgentræningsmiljøer og flere uddannelsespartnere. I løbet af 2021 er to tværgående morgentræningsmiljøer blevet etableret hos hhv. Brønshøj Judo og på Ørestad Gymnasium. Tilsvarende startede Gymnastikforeningen Gefion og Københavns Trampolin Klub er fælles morgentræningsmiljø for gymnaster.

På uddannelsessiden er Ørestad Gymnasium indtrådt som ny uddannelsespartner, hvilket har givet en bedre geografisk dækning for københavnske talenter, som ønsker at kombinere sport på højt plan med en ungdomsuddannelse.

Den 1. juni 2021 tiltrådte Anders Tranberg Andreassen som ny uddannelseskonsulent og overtog ansvaret for at drifte og videreudvikle Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. Anders kommer fra en stilling som talent- og elitekoordinator i Dansk Forening for Rosport, hvor han igennem en længere årrække har arbejdet med talentudvikling samt understøttelse af eliten i roning. Anders' uddannelsesmæssige baggrund er cand.scient. i idræt og human fysiologi.

Gode faciliteter, konkurrence- og træningsbetingelser

Stabile og fleksible rammer er helt afgørende for opnåelse af store resultater, ligesom gode træningsfaciliteter og -tider har betydning for en optimal forberedelse.

Også i 2021 prægede Covid-19-restriktioner mange udøvers adgang til træningsfaciliteter som følge af nedlukningen fra december 2020. Her agerede Team Copenhagen bindeled mellem de københavnske eliteklubber og Kultur- og Fritidsforvaltningen. Team Copenhagen tog ansvar for – bl.a. gennem dialog med de relevante specialforbund – at sikre, at det var de rette udøvere, der fik dispensation til at fortsætte træningen, og at dette kunne dokumenteres overfor relevante myndigheder.

Derudover er et hensigtsmæssigt støtteapparat en betingelse for, at eliteudøverne kan koncentrere sig om at finde balancen mellem træning, konkurrencer og efterfølgende restitution. Det har de som udgangspunkt via deres dagligdag i en af de mange københavnske eliteklubber, som Team Copenhagen yder konsulent- og økonomisk støtte til.

Team Copenhagens omverden - vigtigste interesser

Det er Team Copenhagens overordnede opgave at fungere som brobygger mellem eliteidrætten, erhvervslivet og Københavns Kommune. De tre parter udgør fondens vigtigste interesser, og det er derfor helt centralt, at Team Copenhagen skaber samarbejde og resultater imellem og igennem parterne ved både at være katalysator og drivkraft.

Den københavnske eliteidræt

Team Copenhagen har dagligt kontakt med den københavnske eliteidræt i forbindelse med fondens støttekoncept, Eliteidrætsakademi, løbende rådgivning samt PR- og kommunikationsaktiviteter. Igennem både den økonomiske støtte, rådgivningen af trænere, sportslig ledelse, udøvere, forældre og andre fra elitemiljøet motiverer Team Copenhagen klubberne til at gå efter stadig bedre resultater.

Succes i eliteidræt kræver stærke kompetencer i klubberne. Dem forsøger Team Copenhagen fortløbende at udvikle gennem den obligatoriske klubuddannelse og andre uddannelses tilbud. En række andre kursustilbud i henholdsvis skadesforebyggelse, sportsernæring og life skills er rettet mod udøverne og deres forældre.

Team Copenhagen bidrager løbende med at fortælle fængende historier fra de københavnske eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed. Historierne begrænser sig ikke blot til resultater, men skal også give indblik det hårde arbejde, der ligger forud for enhver succes. Denne

historiefortælling har til hensigt at skabe større indsigt og fascination med henblik på at øge interessen for de enkelte eliteklubber og den københavnske eliteidræt som helhed; øget interesse er en vital brik i bestræbelserne for at gøre det mere attraktivt for erhvervslivet at investere sponsorkroner i den københavnske eliteidræt.

Erhvervslivet

Team Copenhagen arbejder for at skaffe økonomiske ressourcer til den københavnske eliteidræt. I den forbindelse kunne opbakningen fra erhvervslivet være en afgørende håndsrækning.

Det er Team Copenhagens ønske at give erhvervslivet konkrete tilbud i de samarbejdsaftaler, fonden i hård konkurrence søger at indgå. Udover økonomisk støtte arbejder Team Copenhagen også på at skabe samarbejde med forskellige funktioner i virksomhederne, så udveksling af viden og erfaringer kan finde sted. Vidensnetværket TALENT-DK er i denne sammenhæng et særligt inspirerende forum, hvorfra der knyttes interessante bånd forskellige fagområder og interesser imellem.

Københavns Kommune

Team Copenhagen har siden sin start været nedsat som en selvejende fond under Københavns Kommune og fungerer derfor i et tæt samarbejde med denne. Fondens har den til enhver tid siddende Kultur- og Fritidsborgmester som bestyrelsesformand. Siden etablering af Idrætsenheden i 2018, har der været fint samarbejde på en række områder.



TEAM DANMARK

Danmarks Idrætsforbund og specialforbund

Team Copenhagen har et konstruktivt og nært samarbejde med store dele af Danmarks Idrætsforbund (DIF). Sammen arbejder Team Copenhagen og DIF for at finde løsninger til gavn for begge parter. I de senere år er samarbejdet med vore samarbejdsklubbers specialforbund intensiveret med god effekt for de pågældende klubber. Det er intentionen, at ethvert samarbejde med en klub indenfor en given sportsgren, også involverer et samarbejde med specialforbundet – ikke mindst for at sikre at alle parter arbejder i samme retning.

Team Danmark

Team Danmark er en vigtig samarbejdspartner for Team Copenhagen. Sammen afholder de to parter blandt andet kurser i sportsernæring og idræts-skadeforebyggelse; kurser, der er henvendt til både trænere, udøvere og forældre. Sammen med Team Danmark og de øvrige elitekommuner pågår også løbende udveksling af viden og ideer vedrørende optimering af niveau på talentudvikling.

Københavnske Uddannelsesinstitutioner

Team Copenhagen Eliteidrætsakademi samarbejder med en række københavnske ungdomsuddannelser for at kunne tilbyde atleter en sammenhængende hverdag, hvor der er plads til både skole og sport. I 2021 indgik syv uddannelsespartnere i eliteakademi. De syv er Gefion Gymnasium, Niels Steensens Gymnasium, Niels Brock Handelsgymnasium, KVUC, Københavns Åbne Gymnasium, Ørestad Gymnasium og Ø10. Ørestad Gymnasium

er nytilkommen uddannelsespartner og med deres indtræden oplever Team Copenhagen en bedre geografisk dækning af Københavns kommune.

Elitekommuner

Københavns Kommune er en af Danmarks 24 elitekommuner. Samarbejdsaftale mellem Team Danmark og kommunen udstikker således rammerne for dele af kommunens aktiviteter på især talentudviklingsområdet. Team Copenhagen har ansvaret for Københavns Kommunes indsats på eliteidrætsområdet, og det er derfor Team Copenhagen, der arbejder med at realisere samarbejdsaftalens indhold. Team Copenhagen deltager i diverse netværksarrangementer sammen med de øvrige elitekommuner og nyder her godt af den løbende vidensdeling og erfaringsudveksling. I 2021 har der været afholdt to – heldigvis fysiske – arrangementer i netværket.

Derudover er der – indenfor elitekommunesamarbejdet – etableret et netværk for de fire største kommuner, som Team Copenhagen naturligvis indgår i, ligesom Team Copenhagen bidrager til at udvikle det generelle elitekommunesamarbejde som en del af den referencegruppe, der har det til opgave.





Udvikling af eliteidrætten i København

Det er Team Copenhagens overordnede mål at skabe de "rette vilkår" for eliteidrætten i København.

For at nå målet har Team Copenhagen opdelt arbejdet i to overordnede områder, fonden skal koncentrere sin indsats omkring:

Fokusområder

1. Udvikling af eliteidrætten i København
 - 1.1. Økonomisk støtte og konsulentydelse til eliteklubberne
 - 1.2. Team Copenhagens støttekoncept
 - 1.3. Kompetenceudvikling
 - 1.4. Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi
 - 1.5. Facilitetsmæssige forbedringer
2. Styrkelse af Team Copenhagen
 - 2.1. Økonomi og kommerciel udvikling
 - 2.2. Sponsorarrangementer
 - 2.3. Vidensnetværket TALENT-DK

1.1. Økonomisk støtte og konsulent-ydelser til eliteklubberne

Siden Team Copenhagen blev etableret i 2004, har fonden tre gange årligt kanaliseret støttekroner ud i de københavnske eliteklubber. I 2021 bevilligede Team Copenhagen således sammenlagt 2.483.000 kr. til udviklingsarbejde i 21 talentudviklingsmiljø med deltagelse af i alt 25 klubber.

Støttemidlerne er bevilliget til varetagelse af morgentræning, træneruddannelse, tilknytning af eksperter samt bidrag til honorering af nøglepersoner. Læs om støttemodtagerne og se ansøgningsfrister på teamcopenhagen.dk.

Derudover har Team Copenhagen i løbet af året anvendt 487.000 kr på andre sportslige udviklings-tiltag.

Team Copenhagen ønsker at sikre, at fundamentet i klubberne er bæredygtigt til en langvarig elitesatsning. Derfor skal klubbernes organisation, ledelse og elitetrænere være på et tilfredsstillende niveau. Og så er det nødvendigt, at der er tilstrækkelig adgang til de rette trænings- og konkurrencefaciliteter. Opfyldes disse krav, kan klubberne komme i betragtning til støtte.

I arbejdet for den københavnske eliteidræt fokuserer Team Copenhagen ikke mindst på talentudvikling, da en del af selve elitearbejdet finder sted i forbundsregi og derfor finansieres ad anden vej. Mere end ¾ af den udbetalte støtte går til talentudvikling, og det glæder Team Copenhagen at se det store arbejde, der udføres med de mange talenter ude i klubberne. Et arbejde, der kan aflæses i klubbernes resultater.

Udover tildeling af økonomisk støtte består Team Copenhagens hjælp til klubberne i høj grad af en lang række konsulent-ydelser. Det drejer sig om områder som organisationsudvikling, ledersparring, kommunikation og eksponering samt medvirken til samarbejde med Københavns Kommune.

1.2. Team Copenhagens støttekoncept

Team Copenhagens støttekoncept, der blev revideret i slutningen af 2020, har øget kravene til de klubber, der ønsker at modtage støtte. Foruden generelt at hæve overliggøren for klubbernes langsigtede talent- og evt. elitearbejde, har støttekoncept bl.a. fokus på klubbernes samarbejde med de respektive specialforbund, da dette er af afgørende betydning for at kunne give unge udøvere den rette internationale konkurrenceerfaring og i sidste ende forløse potentialet og skabe resultater på internationalt seniorniveau.

Støttekonceptet stiller også krav til klubbernes organisation og ledernes evner samt ikke mindst trænerens kompetencer, der er altafgørende for talentudviklingen.

1.3. Kompetenceudvikling

Klubuddannelse

Skal de københavnske eliteklubber opnå varig succes, er det helt nødvendigt, at de rette kompetencer er til stede – både i bestyrelseslokalerne, i den daglige drift og på træningsbanerne. Team Copenhagen ønsker at medvirke til at sikre og udvikle disse kompetencer. Især har fokus igen de seneste år været rettet imod et så stærkt fundament i klubberne, som overhovedet muligt. Her spiller Team Copenhagens klubuddannelse en væsentlig rolle.

Klubuddannelsens formål er at kompetenceudvikle klubbernes bestyrelser. Siden 2005 har mere end 50 klubber gennemført klubuddannelsen, som har sikret dem et solidt fundament på det ledelsesmæssige og organisatoriske område. Efter endt uddannelse har klubberne, på baggrund af en grundig analyse af klubbens organisation og ledelse, udarbejdet en flerårig udviklingsplan, der skaber grundlag for samarbejdet med Team Copenhagen, ligesom de har udviklet politikker og strategier indenfor relevante områder. Selv om næsten alle klubber har gennemført uddannelsen, kommer der stadig enkelte til.

Også i 2021 var denne del af Team Copenhagens arbejde dog præget af Covid19-restriktioner og efterveer deraf, og ingen opfølgingsforløb er derfor blevet afsluttet, men tre af slagsen blev igangsat i slutningen af året. Opfølgingsforløbene tilbydes for at støtte klubberne i deres fortsatte arbejde og hjælpe med at opdatere udviklingsplaner og relevante strategier. Klubuddannelsen gennemføres i samarbejde med SportHouse.

Trænerudvikling

Trænerens betydning for talentudviklingen kan ikke overvurderes. Derfor er talenttrænerens uddannelsesniveau og kompetenceudvikling et fast fokuspunkt for Team Copenhagen.

En væsentlig del af de støttemidler, der udbetales til de københavnske klubber, bruges netop på hele tiden at sikre tilstrækkelige trænerkompetencer. Det bliver samtidig et fremtidigt målepunkt for Team Copenhagen. Dels for at have et kontinuerligt overblik over klubbernes trænerkompetencer og dels i håb om, at det eksplicitte fokus kan medvirke til at løfte niveauet.

Heldigvis råder næsten alle støttede klubber over talentansvarlige med enten diplomtræneruddannelse eller universitetsuddannelse i idræt. Det er dog stadig Team Copenhagens ambition, at der i de støttede klubber kommer flere trænere med uddannelser på dette niveau, og at trænerne fortsat udvikler deres kompetencer derfra – både gennem formelle uddannelser og på anden vis. Hvad det sidste angår, afholdt Team Copenhagen i 2021 i samarbejde med Sportsbasics et uddannelsesforløb i fysisk basistræning for 15 udvalgte trænere på tværs af samarbejdsclubberne.

1.4. Styrkelse af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi

Formålet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er at skabe de bedst mulige rammer for talentudviklingen i København. Ordningen skal sikre idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, samt understøtte morgentræningsmiljøer i københavnske eliteidrætsklubber. Det sker via et samarbejde mellem københavnske uddannel-

sesinstitutioner, københavnske idrætsklubber og eliteidrætsfonden Team Copenhagen.

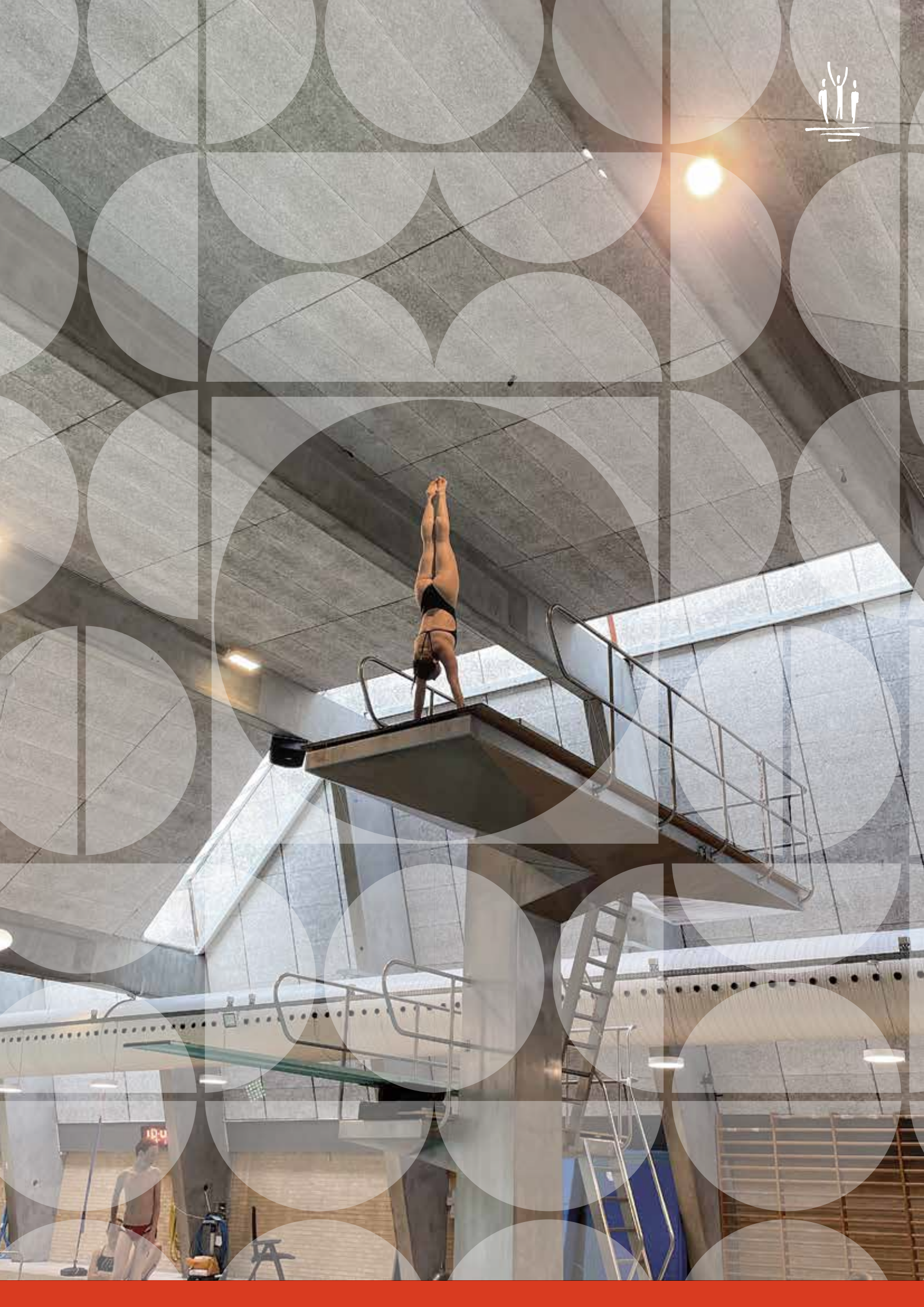
Akademiet stræber mod at give idrætstalenter en sammenhængende tilværelse, hvor idræt og uddannelse går hånd i hånd samtidig med, at idrætstalenterne gennem møder og workshops udvikler kompetencer til at leve, træne og reflektere som eliteidrætsudøvere. Hensigten er at understøtte og fastholde de unge talenter i deres sportslige, uddannelsesmæssige og personlige udvikling i de vigtige ungdomsår.

Da de første akademielever startede i august 2009, var ordningen alene rettet mod fodboldspillere og atletikudøvere, der dengang kunne vælge mellem en hverdag med skolegang på Østre Borgerdyd eller Niels Brock og morgentræning hos enten Sparta AM eller B.93 Fodbold.

I 2010 fusionerede Østre Borgerdyd og Metropolitanskolen og blev til Gefion Gymnasium. Samarbejdet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi fortsatte, og i dag rummer ordningen nu 7 formelle uddannelsespartnere (Ø10, Gefion Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium, Niels Steensens Gymnasium, Ørestad Gymnasium, Niels Brock JTP og KVUC) samt mindre samarbejder om enkelte elever på fx Hotel og Restaurantskolen, TEC, EUX og EUD.

Ørestad Gymnasium er nyest tilkommende uddannelsespartner, og ved uddannelsesstarten i august 2021 udbød skolen et tværgående morgentræningsmiljø i regi af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi. I skolens træningsfaciliteter (styrketræningsrum, multisal og idrætshal) morgentræner akademielever fra forskellige mindre sportsgrene i et fælles miljø. Træningen forestås af en fysisk træner, som samtidig er deltidsansat på gymnasiet som idrætslærer. Træningen består af både generel træning og disciplinsspecifik træning.

Et tilsvarende tværgående morgentræningsmiljø er blevet oprettet i lokalerne hos Brønshøj Judo. Her tilbydes i lighed med Ørestad Gymnasium træning for mindre sportsgrene, som ikke er store nok til at have eget disciplinsspecifikt morgentræning.



Gymnaster og trampolinspringere kan nu optages Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, hvor de morgentræner sammen i Grøndal Multicenter. Morgentræningen er et samarbejde mellem Gymnastikforeningen Gefion og Københavns Trampolinklub, hvor begge klubber stiller morgentrænere til rådighed.

Ovenstående tiltag udspringer af et ønske om at gøre Team Copenhagen Eliteidrætsakademi mere tilgængeligt for de atleter, som har brug for ordningen. Med Ørestad Gymnasium som ny uddannelsespartner er den geografiske dækning af ungdomsuddannelser for akademieleverne kraftigt forbedret. Samtidig er tilbuddet om optagelse i Team Copenhagen Eliteidrætsakademi ikke længere afgrænset til de disciplinspecifikke morgentræningsmiljøer, som udbydes i samarbejde med københavnske klubber. Nu kan enhver DIF-godkendt disciplin optages i et af de to tværgående morgentræningsmiljøer beliggende på Ørestad Gymnasium og i Grøndal Multicenter.

Samlet set betyder det, at Team Copenhagen Eliteidrætsakademi nu tilbyder morgentræning til alle DIF-idrætter fordelt på 10 disciplinspecifikke og 2 generelle miljøer. De 12 forskellige morgentræningstilbud er atletik, badminton, bordtennis, cykling, fodbold, fægtning, håndbold, kunstskejteløb, taekwondo, gymnastik/trampolin samt to tværgående miljøer. Roning og kajakpolo udbydes ikke længere som disciplinspecifik morgentræning, da søgningen er yderst begrænset. Roerne kan naturligvis benyttes sig at de tværgående miljøer fremover.

Hvert år afholder Team Copenhagen Eliteidrætsakademi en række kompetencegivende aktiviteter som elever på akademiet er forpligtet til at deltage i. Det var ligeledes planlagt for 2021, men i lyset af coronaepidemien blev det tiltagende svært at samles til aktiviteterne, og tiltagende svært at få tilsagn fra eksperter og oplægsholdere, da nogle var hjemsendte med lønkomensation, mens andre ønskede at vente med at afvikle arrangementer indtil det igen kunne lade sig gøre at mødes fysisk.

I 2021 lykkedes det at gennemføre et kursus om "kvalitet i træningen" for 2. + 3. årgang, mens 1. årgang gennemførte de planlagte fysiologiske screeninger. Samtidig blev alle forældre indbudt til et virtuelt oplæg omhandlende rollen som forælder til en ung og talentfuld atlet. Som et nyt tiltag afholdte vi et virtuelt oplæg om sportsernæring, som var målrettet både akademieleverne og deres forældre.

1.4.1 Folkeskoler

København har to idrætsfolkeskoler. Bellahøj Skole har haft idrætsprofil og idrætsklasser siden 2007 og Nørre Fælled Skole siden 2013. Begge skoler samarbejder med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi, og der arbejdes fremadrettet med videndeling samt muligheder for at lette overgangen fra idrætsfolkeskole til en ungdomsuddannelse i samarbejde med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi.

1.4.2. Ansvarlig eliteidræt i København - AEK

Ansvarlig Eliteidræt i København (AEK) er et strategisk indsatsområde under Team Copenhagen, der har som formål at sætte mental sundhed/trivsel højt på dagsordenen i københavnsk eliteidræt. Det sker både gennem konkrete initiativer i Team Copenhagen-regi og i samarbejdet med de københavnske eliteklubber. Indsatsen blev søsat i efteråret 2021 og indeholder to overordnede spor.

Spor 1 – Det uddannende og forebyggende
Eliteidræt er krævende, ikke mindst for unge mennesker, der samtidigt skal balancere træning og restitution med en ungdoms- eller videregående uddannelse. De unge mennesker skal derfor klædes på, så de får de bedst mulige forudsætninger for at håndtere den krævende hverdag som eliteatlet. Det samme gælder dem, som er tæt på atleterne: deres trænere og forældre. Disse nøglepersoner skal ligeledes have den nødvendige viden, der både kan sætte dem i stand til at understøtte atleterne samt at identificere og reagere på eventuelle udfordringer, før de potentielt udvikler sig yderligere. I regi af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi afholdes der derfor en

række forskellige workshops og kurser til de unge idrætstalenter, deres trænere og forældre. Det er Team Copenhagens ambition, at disse tiltag fortsat skal være et væsentligt bidrag til de københavnske idrætstalenter og disse nøglepersoners evne til hhv. at håndtere og understøtte hverdagen som enten nuværende eller potentielle eliteidrætsatleter.

Spor 2 – Adgang til professionel hjælp til talent- og eliteatleter, der har større udfordringer, end hvad der er normalt forekommende i sporten.

Der er ingen tvivl om, at selvom uddannelse og forebyggelse udgør et effektivt værn mod mentale eller trivselsmæssige udfordringer, vil der være atleter, der har udfordringer, som rækker udover hvad der kan betragtes som normalt forekommende i sporten. Derfor har Team Copenhagen taget initiativ til AEK-”Hotlinen”. Team Copenhagens ambitions med AEK-”Hotlinen” er, at atleter, der har vanskelige udfordringer relateret til deres sport, skal have adgang til professionel hjælp fra en kvalificeret fagperson, som både har de faglige kompetencer til at håndtere den givne udfordring, og som også har specifik erfaring med at arbejde med netop talent- og eliteatleter.

For Team Copenhagen er det vigtigt at sænke adgangsbarrieren til denne hjælp. Det forsøger vi at gøre ved at mindske sandsynligheden for, at økonomiske hensyn afholder atleter, deres trænere eller forældre fra at reagere og opsøge hjælp. Derfor har Team Copenhagen opstillet en økonomisk ramme, der afholder de indledende omkostninger i et givent forløb.

Team Copenhagen har indgået samarbejdsaftaler med en række fagpersoner, der alle har det til fælles, at de har indgående kendskab til, og erfaring med, at arbejde med eliteidrætsudøvere. Vi samarbejder både med en klinisk diætist, sportspsykologer, og en klinisk psykolog.

Ovenstående er et tilbud for elever på Team Copenhagen Eliteidrætsakademi samt atleter, der er en del af et talent- eller elitemiljø i en københavnsk eliteklub.

1.5. Facilitetsmæssige forbedringer

Team Copenhagen arbejder for at forbedre adgangen til både eksisterende og kommende faciliteter med henblik på at styrke talent- og elitearbejdet. Udviklingspotentialet for den københavnske eliteidræt ift. at have tilstrækkelig og fleksibel adgang til tidssvarende faciliteter forsøges realiseret i samarbejde med Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning.

2. Styrkelse af Team Copenhagen

2.1. Økonomi og kommerciel udvikling

Opgaven med at understøtte vores ambitiøse initiativer vedrørende organisationsudvikling, skærpet kvalitet i den daglige træning og ”*Ansvarlig Eliteidræt i København*” er forbundet med store krav til tilgangen af økonomiske ressourcer

I 2021 modtog vi 6.462.048 kr. i kommunal støtte, som er det bærende finansielle grundlag for Team Copenhagens aktiviteter og eksistens. Herudover modtog vi nogle få mindre donationer fra velmenende firmaer, der bakker os op om vores arbejde med at supportere den københavnske eliteidræts muligheder for at skabe miljøer af relevant kvalitet, så talenter kan opdages, udvikles og forløses som konkurrencedygtige atleter på højt nationalt og internationalt niveau.

Ved indgangen til 2021 håbede vi på, at coronaen ville være overstået, så vi for alvor kunne skabe resultater sammen med sponsorkonsulenten ”*What If We*”. Men desværre bød året både på ankomst af Delta- og Omikron-variant, som var heftigt smittende. Og samarbejdet med konsulenten kom aldrig til at fungere. Retfærdigvis skal det nævnes, at samarbejdet afstedkom en favorabel aftale med Craft Sportswear, venligt formidlet via SG Promotion, om levering af årets tøjpakke til de nye akademielever.

Ved udgangen af 2021 er vi i en afventende position, da vi først i første halvdel af det nye år ved, hvad strategien vedrørende kommercielle indtægter bliver i konstruktionen som selvejende institution.

I 2021 havde vi følgende arrangementer:

Januar	partnermøde via spørgeskema – grundet corona
6/4	<i>"Virtual talentudvikling og netpsykologi"</i> Mads Schramm, Grow People Jakob Hansen, DoubleYou Partnes
25/5	<i>"Talentudviklerens rolle og betydning"</i> Michael Steen Holst, KMD Kirsten M. Poulsen, KMP+ House of Mentoring Tim Frederiksen, DKDM
23/8	<i>"Jeg – et talent"</i> Søren Chr. Meyer, Zero North A/S Thomas Wivel, standup og grafisk kunstner Nynne Afzelius, Gefion Gymnasium Muzafar Ali, Puzzel
6/10	<i>"Gør øvelse mester?"</i> Anders Tranberg Andreasen, Team Copenhagen Søren Kjærgaard, RMC Stefan Madsen, FCK
8/11	Seminar: <i>"Aspekter ved talentudvikling"</i> Henrik Sveidahl, RMC Helle H. Hein, motivationsforsker Ellen Smidt-Nielsen, ATU Carsten Lassen, Specialisterne Tim Frederiksen, DKDM Erik Veje Rasmussen, billedkunstner

2.2 Sponsorarrangementer

I store dele af 2021 har de netværksskabende arrangementer, som Team Copenhagen afholder for kommercielle samarbejdspartnere været udfordret grundet Covid19-pandemien.

I første halvår afholdes der typisk 2-3 arrangementer, men dette var ikke muligt i år.

Spartas internationale atletikstævne, Copenhagen Athletics Games, der rangeres som World Athletics Continental Tour Bronze Meeting og afvikles sammen med Dansk Atletik, blev med nød og næppe afviklet d. 8. juni. Stævnet kunne de danske og internationale atleter bruge, som en af de sidste muligheder for at kvalificere sig til De Olympiske Lege i Tokyo, eller pudse formen af i en konkurrencesituation inden turen gik østpå.

Team Copenhagen står for afvikle et før-/VIP-arrangement i Spartas lokaler, men pga. forsamlingsforbuddet på det tidspunkt, måtte der kun være 500 personer – alt i alt – på Østerbro Stadion! Dette satte sine naturlige begrænsninger, da de konkurrerende atleter, trænere, stævneafviklere m.v. udgjorde størstedelen af de max 500 personer, hvorfor det var meget begrænset, hvad der var plads til af betalende publikumsadgang og adgang for sponsorer.

Dette var ærgerligt, da der få dage efter var fulde huse på lægterne i Parken til fodbold-EM, da restriktionerne var undtaget den store begivenhed. Dog ses der frem mod 2022, hvor der i skrivende stund planlægges mod et Copenhagen Athletics Games, som optakt til atletik VM og hvor der forhåbentligt kan komme mange atleter og gæster på stadion.

Normalt afholdes Danmarksmeesterfesten i marts måned, hvor Team Copenhagen bruger anledningen til at invitere kommercielle- og uddannelsespartnere samt bestyrelse til for-arrangement i Rådhusets kantine; men grundet pandemien blev arrangementet udskudt og flyttet til oktober. Her var "Danmark" stort set normalt igen, så det var rart at kunne samles til den festlige event efter 1½ års udskydelse. Til for-arrangementet havde vi inviteret Team Danmarks nytiltrådte sportsdirektør Lars Balle Christensen til at give et indblik i det nationale elitearbejde og uddannelseskonsulent fra Team Copenhagen, Anders T. Andreassen holdt et oplæg om "Ansvarlig Eliteidræt i København" (AEK), som er et strategisk indsatsområde, der skal sætte mental sundhed/trivsel højt på dagsordenen i københavnsk eliteidræt. Herefter kunne gæsterne være med og fejre de københavnske DM-guldvindere og internationale medaljetagere i Rådhushallen.

I efteråret var det planen, at der skulle have været afviklet et flugtskyttearrangement for PricewaterhouseCoopers / PwC med OL-sølvvinder, Jesper Hansen, fra Københavns Flugtskytte Klub, men da arrangementet siden måtte rykkes, var det ikke muligt at finde en ny dato, hvor der kunne skydes lerduer. Dog lykkedes det, med god fleksibilitet fra Jesper Hansens' side, at finde en dato i december, hvor Jesper i stedet holdt et spændende indlæg for PwC om sit virke som topeeliteatlet og gav et indblik i livet som professionel sportsudøver. Som en særlig afslutning på arrangementet, havde Jesper medbragt OL-sølvmedaljen fra Tokyo, som gæsterne fik lov holde og mærke vægten af.



TALENT-DK arrangementet: "Jeg - et talent". Fra venstre: Søren Chr. Meyer fra Zero North A/S, Nynne Afzelius fra Gefion Gymnasium, Komiker Thomas Wivel og tidligere elite-taekwondokæmper Muzafar Ali.

I 2022 er der datasat endnu et arrangement for PwC med MTB-kørsel i Hareskoven, og vi håber, at kunne invitere eksisterende og nye samarbejdspartnere på relationsskabende, sportslige aktiviteter i samarbejde med vore dygtige klubber og talentfulde atleter.

2.3 Vidensnetværket TALENT-DK

På baggrund af et nysgerrighedsbåret seminar på Operaen i marts 2006, hvor Team Copenhagen og Det Kongelige Teater sammen ville tage en pejling på, hvordan der blev arbejdet med talent i forskellige performancekulturer i Danmark, opstod ideen til at etablere et vidensnetværk, hvor man udvekslede viden og erfaringer om identifikation, udvikling og forløsning af potentiale og talent. Og hurtigt var der partnere fra erhvervslivet, forskning og uddannelse, kunstens verden og eliteidræt.

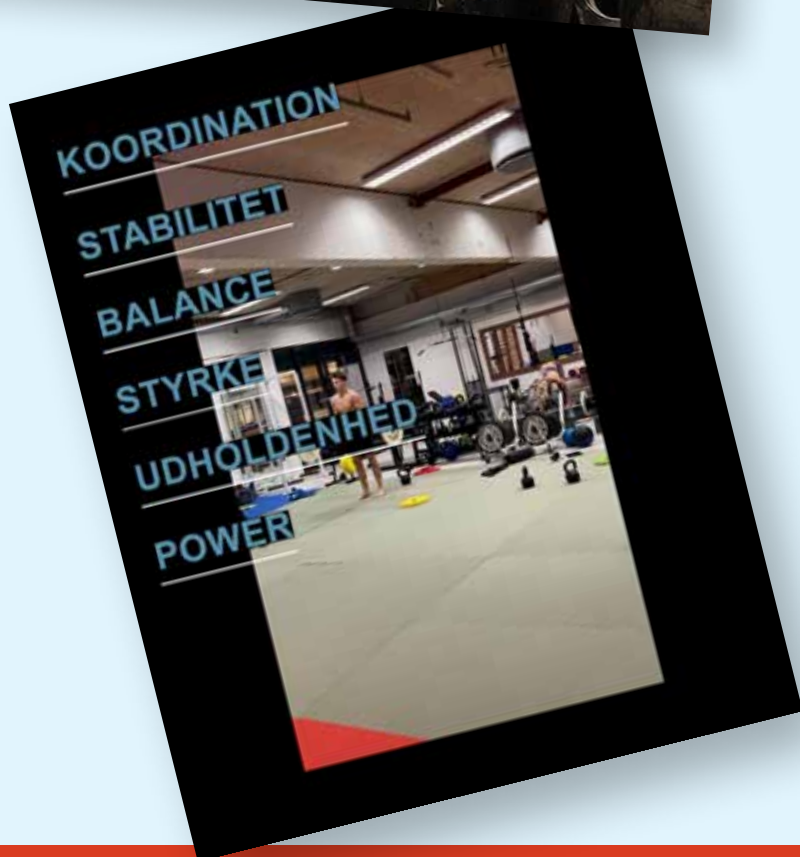
I løbet af et typisk år afholder vi tre typer arrangementer. I januar mødes partnerne for at evaluere det gamle års arrangementer samt fremkomme med forslag og ønsker til temaer – og gerne indlægsholdere – til det nye år. Hertil kommer 3-5 inspirationsmøder, som typisk ligger fra 17 til 21 og endelig årets højdepunkt: et heldags seminar primo november.

En essentiel erfaring efter de mange år er, at arrangementernes indhold ikke skal opfattes som læring, der kan anvendes direkte i egen organisation. Men i stedet opleves inspirerende med relationer til problemer og udfordringer i egen organisation, så man efter konstruktiv refleksion kan se supplerende muligheder og ideer til arbejdet i egen udviklingskultur. Generelt er der tale om inspiration på et meget flot niveau, som kan fortjene, at man deltager med mere end en fra hver organisation, for man hører og ser noget forskelligt, når man møder viden og erfaringer fra andre miljøer.

Vi har de seneste år gjort en ekstra indsats for at samle dokumentation fra aktiviteterne, så der i dag ligger fantastiske vidensbidrag på TALENT DK's website i videnarkivet, som er tilgængelige for interesserede.



Flugtskytte Jesper Hansen og hans OL-sølvmedalje



2.4 Kommunikation i 2021

OL i Tokyo

Blandt de danske atleter til OL i Tokyo 2021 var der i alt 15 udøvere, der til dagligt repræsenterer københavnske eliteklubber. Deres færd skulle københavnske idrætsinteresserede naturligvis kunne følge. Derfor kunne man både på Team Copenhagens SoMe-platforme og hjemmeside hver dag følge med i, hvornår de forskellige atleter var i ilden, og på hvilken medieplatform, de kunne følges. Denne dækning foregik gennem videospots, og under hashtagget #CPH2TOKYO. Det var en service, der blev vel modtaget af såvel Team Copenhagens følgere samt de atleter, der var afsted, og de klubber, de repræsenterede.

Foruden de løbende servicemeddelelser blev resultaterne naturligvis også dækket, både undervejs i OL og som en samlet oversigt efterfølgende. Her er det værd at bemærke, at der blev hevet to OL-medaljer hjem af københavnske atleter.

Kommunikationsindsatsen angående etableringen af Team Copenhagen Eliteidrætsakademis tværgående morgentræningsmiljøer med fokus på fysisk træning

Det generelle kendskab til Team Copenhagen Eliteidrætsakademi er veletableret. I de 10 sportsgrene hvor Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2021 tilbød idrætsspecifik morgentræning, har vi gode kontakter og relationer til de miljøer, hvor de potentielle akademielever befinder sig. Via undersøgelser, vi har foretaget, ved vi, at de potentielle akademielever i udstrakt grad bliver gjort opmærksomme på tilbuddet af deres trænere, landstrænere eller andre voksne "gatekeepers". Fra et kommunikationsperspektiv er det tilfredsstillende at konstatere, at vi igen i år når de udøvere, for hvem tilbuddet er relevant.

Med etableringen af de tværgående morgentræningsmiljøer åbnes imidlertid op for, at udøvere på tværs af nært sagt alle sportsgrene, kan blive en del af akademiet. Det er altså ikke længere kun potentielle udøvere fra 10 forskellige sportsgrene, der skal være klar over, at Team Copenhagen Eliteidrætsakademi eksisterer. Det repræsenterer den kommunikative udfordring, at vi har skullet nå langt bredere ud i bestræbelsen på, at alle potentielle akademielever bliver opmærksomme på muligheden. De udøvere, vi forsøger at nå, kommer typisk fra – i en københavnsk kontekst – små idrætsgrene, hvorfor Team Copenhagen ikke nødvendigvis har haft samarbejde med den givne klub. Det betyder også, at vi ikke kan udnytte den direkte kontakt, som tilfældet er i de 10 specifikke idrætsgrene. Derfor har vi gennem et fint samarbejde med både Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning, Team Danmark og diverse specialforbund arbejdet målrettet på at nå ud til en bred skare af nøglepersoner/gatekeepers, der har videreformidlet muligheden til relevante unge udøvere. Denne indsats er naturligvis blevet suppleret af SoMe-kampagner, hvor der med videospots gøres opmærksom på denne nye mulighed. Kampagnen havde et stærkt videofokus, der er i tråd med Team Copenhagen's overordnede eksterne kommunikationsstrategi.

Baseret på de ansøgninger, der er landet, har vi kunnet konstatere, at det er lykkedes at nå rigtig bredt ud. Vi har fået ansøgninger fra både windsurferen til karatekæmperen. Det er vi meget tilfredse med, da det viser, at kommunikationsstrategien har virket efter hensigten.

AEK – ansvarlig eliteidræt i København

Denne indsats' kompleksitet taget i betragtning, har det været altafgørende for Team Copenhagen at være fagligt skarpe og præcise, både internt og eksternt, omkring det, der vedrører sig AEKs Spor 2 (Hotlinen). Internt har vi haft en god og velovervejet proces omkring, hvordan tilbuddet konkret skulle udformes og konceptualiseres, herunder også arbejdsgange, hensyn til fortrolighed mv.

I forhold til den eksterne kommunikation har det været et vigtigt fokusområde ikke at give den brede offentlighed et indtryk af, at dårlig mental

trivsel er mere hyppigt forekommende i københavnske talent- og elitemiljøer, end hvad der er normalt forekommende, for det er der ikke noget, som tyder på. Der vil dog altid være tilfælde, hvor professionel hjælp er nødvendig, og i de tilfælde er det vigtigt, at nøglepersoner i det pågældende miljø er opmærksomme på de handlingsmuligheder, som AEK kan bidrage med.

Team Copenhagen har derfor valgt en gatekeeperorienteret kommunikationsstrategi på AEK-indsatsen. Det betyder konkret, at vi har fokuseret målrettet på at få kommunikeret budskabet direkte til klubledelser og trænere, og i mindre grad fokuseret på at gå bredt på eksempelvis sociale medier.

I anerkendelse af, at AEKs spor 2 (Hotlinen) er et nyt initiativ, der rummer en stor grad af kompleksitet, har Team Copenhagen vurderet, at det er hensigtsmæssigt at afvente en evaluering af initiativet, førend en mere offensiv og bred kommunikations- og pressestrategi kan iværksættes. På den anden side af en evaluering, og når erfaringen gradvist bliver større, vil det bestemt være relevant at fortælle bredere om AEKs Spor 2, der allerede på nuværende tidspunkt har været til gavn for en række københavnske atleter.

Sportslige resultater 2021

Selvom coronarestriktioner stadig begrænser eliteidrættens muligheder i løbet af 2021, nærmede konkurrenceaktiviteten sig det normale, og i langt de fleste sportsgrene og discipliner var det – i modsætning til i 2020 – atter muligt at afholde danske mesterskaber, ligesom det næppe heller er gået manges opmærksomhed forbi, at det udsatte OL i Tokyo kunne afholdes, også med deltagelse af udøvere fra københavnske klubber.

Danske mestre

Da den københavnske idræt markerer sig ved den store bredde, forstået på den måde at københavnske udøvere gør sig bemærket indenfor mange, især individuelle idrætsgrene, kan det også ses på medaljestatistikken.

Indenfor de sportsgrene hvor Team Copenhagen samarbejder med københavnske klubber, blev det i 2021 således til 77 danske mesterskaber – fordelt på 17 forskellige sportsgrene. Antallet af danske mesterskaber overgår naturligvis klart antallet i 2020, men ligger også over niveauet op gennem 2010'erne.

Atletik er fortsat den sportsgren, københavnere henter flest medaljer i. Udover endnu engang, men mere snævert end i mange år, at forsvare DM-titlerne for hold for både mænd og kvinder, vandt Sparta 51 individuelle medaljer ved senior-DM, hvoraf de 20 var af guld, mens naboen KIF supplerede med 3 DM-titler.

Roning er en anden traditionelt stærk københavnsk sportsgren – såmænd også internationalt. Ved årets DM hentede DSR, KVIK og Københavns Roklub tilsammen 18 medaljer af forskelligt metal; heraf flest til DSR, som hjemtog seks danske mesterskaber.

Derudover vandt københavnske klubber danske mesterskaber indenfor olympiske sportsgrene som cykling (både på baner, landevej og i terræn), judo, taekwondo, bordtennis, svømning, triathlon, fægtning, klatring og beachvolley.

OL i Tokyo

Det udskudte OL i Tokyo – blev akkurat som de foregående lege i Rio – en resultatmæssig dansk succes. Team Copenhagen ser det som en vigtig opgave at bidrage til at muliggøre netop dette, også selv om resultaterne på seniorniveau som regel opnås i et andet regi – ofte på forbunds niveau. Det ændrer ikke på, at der blev hentet OL-medaljer af udøvere, som repræsenterer københavnske klubber. Jesper Hansen fra Københavns Flugtskytte Klub vandt sølv i skeet skydning; og i roning fik Fred Vystavel, der repræsenterer Københavns Roklub, fik en bronzemedalje, mens deltagerne fra KVIK og DSR måtte nøjes med sekundære placeringer.

Der var ingen københavnere blandt de danske OL-medaljetagere i cykeldisciplinerne, til gengæld var årets københavnske idrætstalent i 2019, Carl-Frederik Bévoft fra ABC, en del af det unge danske banelandshold, der vandt sølv ved EM i 4000 meter forfølgelsesløb. Ingen ved, hvor langt talentet i sidste ende rækker, men som andre store danske cykeltalenter før ham fortsætter han nu karrieren i den professionelle cykelverden.

Team Copenhagens pejlemærker

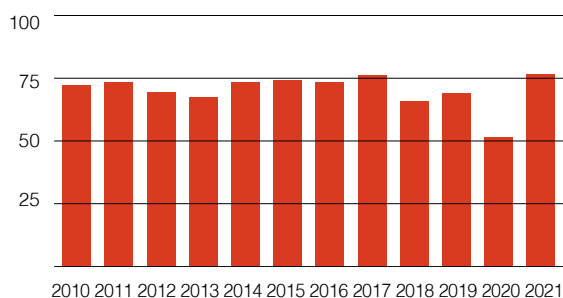
Arbejdet i Team Copenhagen fokuserer naturligt mere på visse udviklingstrin i eliteidrættens end andre, og store resultater opnås som regel kun, når flere parter arbejder sammen. Derfor overvejer vi løbende, hvordan vi bedst måler, om indsatsen medfører den ønskede udvikling blandt de københavnske eliteklubber.

Vi vil fortsat opgøre antallet af københavnske medaljer ved senior-DM, men da det indenfor de fleste sportsgrene ikke er endemålet for indsatsen – og antallet af samarbejds klubber og -sportsgrene kan variere – skal denne statistik suppleres fornuftigt.

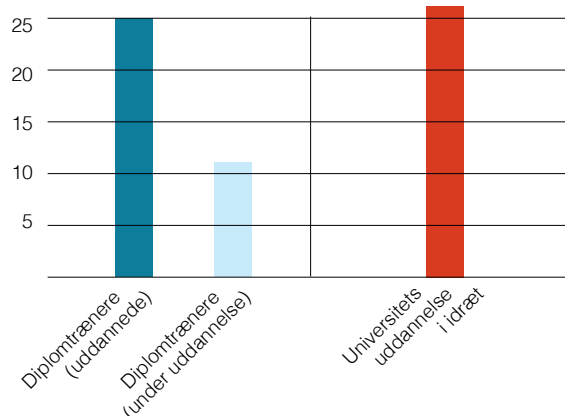
Med vores fokus på talentudviklingsmiljøer og med viden om kompetente trænere betydning for den langsigtede udvikling, har vi siden 2019 målt antallet af diplomtrænere og trænere med universitetsuddannelse i Team Copenhagens samarbejds klubber. Også denne statistik skal dog betragtes med forbehold for udviklingen i antallet af samarbejds klubber. I 2021 var der således 25 diplomtrænere (lidt flere end i 2020) i Team Copenhagens samarbejds klubber, mens yderligere 11 er i gang med diplomtræneruddannelsen, hvilket er på niveau med året før. Derudover er der 26 trænere, som enten har eller er i gang med en universitetsuddannelse i idræt, hvilket også er på niveau med 2020.

Fremover vil opgørelsen over veluddannede trænere blive suppleret med antallet af landsholdsudtagelser på hhv. senior- og ældste ungdomsniveau, hvilken igen understreger, at succesfuld talentudvikling kræver samarbejde mellem klubber og forbund.

Guld ved senior-DM



Træneres uddannelsesniveau





Øverst fra venstre – Anders Tranberg Andreasen (Team Copenhagen), Charlotte Beiter Bomme (Sparta Atletik), Jesper Holm Joensen (No Zebra), Leif Chr. Mikkelsen (Team Copenhagen), Jesper Hansen (OL-sølvvinder, KFK), Leif Chr. Mikkelsen (Team Copenhagen).
Nedest fra venstre – Astrid Glenner-Frandsen og Frederik Schou-Nielsen (OL-atleter fra Sparta Atletik), Leif Chr. Mikkelsen, Lars Weiss (daværende københavnsk overborgmester). Fotograf: Klaus Sletting

Danmarks mesterfesten for DM-guldvindere 2019 og 2020

Den årlige fejring af de Københavnske senior Danmarks mestre og medaljevindere ved EM, VM og OL på Københavns Rådhus – Danmarks mesterfesten – måtte i 2021, ligesom i 2020, desværre udskydes grundet Corona-situationen. Det lykkedes dog at finde en passende dato for afviklingen, d. 12. oktober, hvor forsamlingsrestriktionerne var ophævet.

Aftenen blev indledt med taler fra Overborgmester Lars Weiss samt næstformand i Danmarks Idrætsforbund, Frans Hammer. Udover at lykønske atleterne for deres flotte resultater blev der i talerne også lagt vægt på, at der forud for atleternes succes naturligt har ligget mange timers hårdt arbejde, men at der også er et bagland af trænere, klubkammerater samt familie og venner, der skulle huskes her i forbindelse med fejringen.

Til at indlede den sportslige underholdning på scenen, blev der på et direkte videolink stillet om til et interview med OL-sølvvinder og Danmarks første medaljetager ved OL i Tokyo 2020 (2021), skeetkytten Jesper Hansen fra Københavns Flugtskytte Klub. Han kunne ikke være med på Rådhuset, da han var på træningslejr i Malaga i

Spanien. Jesper fortalte om oplevelsen ved OL, som var noget anderledes med alle restriktionerne grundet pandemien, men at han var meget glad for medaljen efter en nervepirrende shoot off, hvor han kunne tage OL-sølvet efter amerikaneren Vincent Hancock. Som afslutning på interviewet lovede Jesper at tage revanche og gå efter det ædleste metal i Paris '24.

Herefter kom to københavnske OL-deltagere på scenen til interview, nemlig Astrid Glenner-Frandsen og Frederik Schou-Nielsen fra Sparta Atletik, der løb på hhv. kvindernes og herrerens 4x100 m stafethold. På stafetholdene var der flere Spartanere, som repræsenterede de danske farver i Tokyo, nemlig Emma Beiter Bomme og Ida Karstoft, som var til stede i salen samt Tazana Kamanga-Dyrbak. Inden interviewene blev der vist video fra de to stafetløb, hvor kvinderne og herrerne imponerede ved begge at sætte nye danske rekorder.

Efter atletikudøverne var klappet ad scenen, holdt uddannelseskonsulent, Anders T. Andreassen et oplæg om Team Copenhagens udviklingsaktiviteter og arbejdet med at understøtte talentudviklingsmiljøerne i de københavnske klubber.

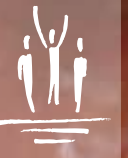
Team Copenhagens Talentpris – Årets Københavnske Idrætstalent 2020

Til at afslutte de sportslige indslag var det tid til kåringen af "Årets Københavnske Idrætstalent". Der var fire nominerede til prisen og vinderen blev: Atletikudøver / sprinter, *Tazana Kamanga-Dyrbak* fra Sparta Atletik.

Valget faldt på Tazana, da han trods sin unge alder på 19 år, allerede havde begået sig på internationalt seniorniveau, bl.a. med sin deltagelse til OL og øvrige resultater, specielt på 200m. Med kåringen fulgte et rejselegat på 10.000 kr., sponsoreret af Team Copenhagens mangeårige samarbejdspartner, No Zebra, der er et digitalt bureau med speciale i e-commerce og har kontorer i Aarhus og København.

Herefter blev der budt velkommen til den traditionsrige buffet og Rådhuspandekager.





Bestyrelse 31.12. 2021



Mia Nyegaard, formand
Kulturborgmester



Jonas Bjørn Jensen, næstformand
Københavns Borgerrepræsentation



Fritz Schur
Adm. direktør, Fritz Schur Gruppen



Christina Teller
Team Danmark



Frederik Kronborg
Københavns Borgerrepræsentation



Nels Petersen



Berit Puggaard
Underdirektør, TNS Gallup



Naja Lybecker
PR & Brand Advisor, Naja Lybecker PR



Jesper Dünweber Darre
Human Capital Group

Sekretariatet 31.12. 2021



Anders Tranberg Andreasen
Uddannelseskonsulent

Henrik Büchner
Kommerciel konsulent

Frederik Pihl
Kommunikationskonsulent

Leif Chr. Mikkelsen
Direktør

Jeppe Haugaard
Idrætskonsulent

Partnere i TALENT-DK 31.12. 2021

Erhvervsliv inkl. off. sektor

Forsvarsministeriets Personalestyrelse
e-stimate
Københavns Kommune, Børne og
Ungdomsforvaltningen (BUF)
No Zebra
Nykredit A/S

Kunstens verden

Det Kgl. Danske Musikkonservatorium
Rytmisk Musik Conservatorium
Warner Music

Forskning og uddannelse

Akademiet for Talentfulde Unge
Gefion Gymnasium
Gifted Children
Rosborg Gymnasium & HF
Sankt Annæ Gymnasium
ScienceTalenter (Astra)

Eliteidræt

Danmarks Idrætsforbund (DIF)
Dansk Håndbold Forbund (DHF)
Dansk Svømmeunion
Eliteidræt Odense
F. C. Københavns Talentafdeling
Gentofte Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Helsingør Talent & Elite
Odense Kommune (Børn, Unge & Fritid)
Københavnske eliteklubber i samarbejde
med Team Copenhagen
SportHouse

På de følgende sider 32-43 er årsrapporten for 2021 gengivet i samme form, som fremgår af den officielle årsrapport for Fonden Team Copenhagen for 2021. Den officielle årsrapport kan findes på vores hjemmeside under 'om Team Copenhagen> Team Copenhagen's årsrapporter'. I tilfælde af forskelle er det altid den officielle årsrapport, som er den gældende.

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Fonden Team Copenhagen.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 1. marts 2022

Direktion Leif Chr. Mikkelsen, administrerende direktør

Bestyrelse Mia Nyegaard
formand

Jonas Bjørn Jensen
næstformand

Naja Lybecker Christiansen

Jesper Dünweber Darre

Nels Klaus Petersen

Frederik Kronborg

Berit Raith Juul Puggaard

Fritz Henrik Schur

Christina Teller

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Fonden Team Copenhagen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden Team Copenhagen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 1. marts 2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708

Ole Ørnstrup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26769

Ledelsesberetning

Fondens formål

Team Copenhagen er en selvejende fond under Københavns Kommune, som skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et nationalt - og gerne internationalt - højt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag. Team Copenhagen skal gennem årelange samarbejder bygge bro mellem eliteidrætten, uddannelsesinstitutioner og Københavns Kommune for at skabe de rette vilkår for udviklingen af talent- og elitemiljøer.

Med etableringen af Team Copenhagen ønsker Københavns Kommune at anerkende et medansvar for at forbedre eliteidrættens vilkår i Danmarks hovedstad.

Fondens aktiviteter

Team Copenhagen arbejder for at styrke den københavnske eliteidræt gennem en kvalificeret vifte af aktiviteter. Gennem tre årlige støtterunder uddeler Team Copenhagen økonomisk støtte til op imod 22 udviklingsmiljøer, hvoraf talentudvikling naturligt udgør omtrent 80% af den samlede udviklingsportefølje.

For at understøtte klubbernes og atleternes udvikling forestår fonden en stor række af tilpassede uddannelsesforløb, hvoraf dele heraf er basis og andre udmøntning af nyeste viden på respektive områder. Den store klubuddannelse bruges fortsat til både nye klubber og klubber, der grundet stor udskiftning i ledelsen har behov for et fælles fundament af ledelsesværktøjer og -systemer. Og da udviklingen af tidssvarende elitekultur og -miljø er dynamisk, bliver alle vore udviklingsaktiviteter løbende evalueret og revideret. Fondens høje ambitioner, så alle klubberne bliver mødt af vore konsulenter med værdifulde ydelser samt udfordrende sparring, når dialogen går om de respektive klubbers udviklingsprojekter.

Da Team Copenhagen primært arbejder med klubber, der tager sig af talentudviklingsfaserne, har vi siden 2007 drevet vidensnetværket TALENT-DK, hvor repræsentanter fra de fire performancekulturer (erhvervsliv, forskning/uddannelse, kunst og eliteidræt) mødes og deler viden og erfaringer om identifikation, udvikling og forløsning af potentiale og talent. Dette sker gennem 3-5 årlige inspirationsmøder samt et heldags seminar i november; i 2021 var seminarets tema: "Aspekter ved talentudvikling".

I 2021 har vi haft styrket fokus på udøvernes opbygning af fysisk og motorisk fundament. I den løbende dialog med klubberne har der været lagt stor vægt på trænerens kompetencer på området, og i enkelte tilfælde har der været betoning heraf i forhold til tildeling af tilskud. Herudover er tættere samarbejde med specialforbund for en række af vores samarbejdsclubber blevet udbygget til stor glæde for de berørte klubber.

Siden 2019 har vi haft stigende fokus på, at arbejdet med talenter og elite foregår på etisk ansvarlig vis. I 2021 blev indsatsen mere målrettet, så den nu fremstår i to spor: uddannelse/ forebyggelse samt adgang til professionel hjælp til talent og eliteatleter, der står med kritiske udfordringer indenfor ernæring, sportspsykologi og klinisk psykologi.

Team Copenhagen arbejder for, at København fremstår som en dynamisk by med en stærk idrætsprofil. Dette sker blandt andet ved at kommunikere om de københavnske eliteklubbers kvaliteter og præstationer. Det er vigtigt for Team Copenhagen, at det ikke kun er når udøvere træder op på sejrsskamlen, at der bliver fortalt om dem, men også når de slider i træningslokalerne og inspirere deres klubkammerater, og det elite-miljø, de er en del af.

Team Copenhagens eksterne kommunikation har et stærkt fokus på at formidle den københavnske eliteidræt, gennem fængende videoindhold på de sociale medier. Det er også en vigtig del af Team Copenhagens kommunikationsindsats at bidrage til udviklingen af kommunikationsindsatserne i fondens samarbejds klubber. Det gøres blandt andet ved løbende rådgivning og sparring med klubbernes kommunikationsansvarlige.

Siden opstarten af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi i 2009 har der løbende været meget fokus på videreudviklingen af akademiets indhold. Fonden betragter etableringen af akademiet som en meget stor landvinding i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for, at de københavnske talenter kan udvikle sig på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Tilbuddet udbydes nu i samarbejde med Gefion Gymnasium, Niels Brock, Københavns Åbne Gymnasium, Niels Steensens Gymnasium, Ø10 samt KVUC. Herudover samarbejder akademiet med Falkonergårdens Gymnasium, NEXT og TEC Frederiksberg. Ved udgangen af 2021 er 167 dygtige atleter tilknyttet akademiet.

Økonomisk udvikling

Fonden har siden etableringen i april 2004 hvert år modtaget et fast kommunalt tilskud i tre rater. De første år var tilskuddet på 5 mio. kr., og det har fonden – med pristalsmæssig fremskrivning modtaget siden. Men siden 2017 er det årlige tilskud over fire år blevet reduceret med gennemsnitligt 100.000 kr. per år.

Desværre har coronaen gjort arbejdet med at generere sponsormidler uhyre vanskeligt, så vi valgte i løbet af året at opgive samarbejdet med "What If We", da udbyttet af samarbejdet ikke var tilfredsstillende.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Kommercielle indtægter mv.		214.941	243.149
Offentligt tilskud		6.462.048	6.492.775
Indtægter		6.676.989	6.735.924
Personaleomkostninger		3.516.148	3.400.412
Andre eksterne omkostninger	1	472.373	582.738
Arrangementer		53.447	55.152
Omkostninger		4.041.968	4.038.302
Resultat før finansielle poster		2.635.021	2.697.622
Finansielle poster	2	(42.698)	(35.523)
Resultat før skat		2.592.323	2.662.099
Skat af årets resultat	3	0	0
Årets resultat		2.592.323	2.662.099
Resultatdisponering			
Udloddet til eliteidræt:			
Direkte støtte	4	2.483.000	2.902.500
Tilbageført støtte vedrørende tidligere år		(325.000)	0
Sportslig udvikling		487.524	114.262
		2.645.524	3.016.762
Overført til næste år		(53.201)	(354.663)
		2.592.323	2.662.099

Balance

Balance pr. 31.12.2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Tilgodehavende moms		81.152	46.283
Forudbetalte omkostninger	1	29.963	6.363
Likvide beholdninger		3.935.487	6.018.544
Omsætningsaktiver		4.046.602	6.081.190
Aktiver		4.046.602	6.081.190
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		2.636.550	2.689.751
Egenkapital	5	2.936.550	2.989.751
Feriepengeforpligtelse (indefrosset)		0	250.799
Langfristede gældsforpligtelser		0	250.799
Feriepengeforpligtelse		190.010	203.746
Skyldige uddelinger		590.000	2.116.000
Skyldige omkostninger		330.042	520.894
Kortfristede gældsforpligtelser		1.110.052	2.840.640
Gældsforpligtelser		1.110.052	3.091.439
Passiver		4.046.602	6.081.190

Noter til årsrapporten

1. Andre eksterne omkostninger.	2021	2020
	kr.	kr.
Husleje	148.059	124.320
Tryksager	8.250	10.750
Kontorartikler	38.492	25.819
Hardware	8.938	18.568
It-udvikling mv.	67.579	78.379
Konsulentassistance – it	2.363	3.100
Internetabonnement	25.608	50.097
Telefon	3.289	4.717
Markedsføring	6.050	8.912
Revision og regnskabs- og momsmæssig assistance	94.000	93.700
Personaleomkostninger	3.773	780
Kursusomkostninger	(3.988)	11.965
Mødeomkostninger	4.736	4.840
Rejseomkostninger	3.582	1.139
Konsulentassistance - business	31.900	400
Øvrige omkostninger	29.742	30.252
Konsulentydelse, PerformanceAppen	0	75.000
Konsulentydelse, sponsor KBK	0	40.000
	472.373	582.738

2. Finansielle poster

Renter af bankindestående	0	0
Renteomkostninger - negativ rente	(42.698)	(35.523)
	(42.698)	(35.523)

3. Skat af årets resultat

Fonden Team Copenhagen er omfattet af selskabsskattelovens § 1, stk. 1, nr. 6, men er ikke pligtig til at indgive selvangivelse, da indtægterne går til opfyldelse af fondens formål.

4. Direkte støtte	2021 kr.
Copenhagen Beachvolley	100.000
Fægteklubben Trekanten	140.000
ABC Cykling	150.000
AJAX København - håndbold	155.000
Dansk Bjerg- og Klatreklub	100.000
Hovedstadens Svømmeklub	110.000
Judo Copenhagen	168.000
Nørrebro Taekwondo Klub	150.000
Sportsdanserforeningen KAF	80.000
B.93 - fodbold	100.000
Copenhagen Floorball Club	90.000
CPH Bordtennis	130.000
Dansk Mountainbike Klub	140.000
Gymnastikforeningen Gefion	120.000
KIF - atletik	110.000
KTK 86 - triatlon	120.000
Københavns Badminton Klub	170.000
Københavns BMX Klub	100.000
Skøjteklub København	100.000
Sparta Atletik & Motion	50.000
Kraftcenter København – roning	100.000
	2.483.000

5. Egenkapital	Grundkapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 01.01.2021	300.000	2.689.751	2.989.751
Årets resultat før uddelinger	0	2.592.323	2.592.323
Uddelt til eliteidræt	0	(2.645.524)	(2.645.524)
Egenkapital 31.12.2021	300.000	2.636.550	2.936.550

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med de tilpasninger der følger af fondes særlige karakter.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Offentligt bevilgede tilskud indregnes på baggrund af kommunalt godkendte bevillinger. Sponsorindtægter og omsætning ved salg af ydelser indregnes på optjeningstidspunktet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til konsulentassistance, it-udvikling og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skat

Fonden Team Copenhagen er ikke skattepligtig af årets resultat.

Udloddet til eliteidræt

Bestyrelsen foretager uddelinger. Uddelinger er en resultatdisponering, der medtages i årsregnskabet i det år, hvor uddelinger er besluttet.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Bilag

Bilag 1

Støtte fra Team Copenhagen (beløb i kr.)

	2004-2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	I alt
Atletik	1.773.000	300.000	325.000	300.000	300.000	260.000	285.000	195.000	230.000	275.000	160.000	4.403.000
Badminton	850.000	125.000	125.000	125.000	125.000	150.000	170.000	170.000	190.000	180.000	170.000	2.380.000
Basketball	145.000	80.000	125.000	120.000	120.000	125.000	125.000	110.000		50.000		1.000.500
BMX	90.000	50.000	40.000	70.000	70.000	100.000	90.000	100.000	115.000	103.000	100.000	928.000
Boksning	40.000	0	0		-	40.000						80.000
Bordtennis	1.155.000	235.000	235.000	210.000	150.000	150.000	140.000	150.000	140.000	130.000	130.000	2.825.000
Billard	130.500	0	0									130.500
Brydning	50.000	0	0									50.000
Cykelsport	1.001.000	265.000	290.000	275.000	265.000	275.000	300.000	275.000	290.000	295.000	290.000	3.821.000
Floorball	525.000	0	50.000	95.000	100.000	100.000	110.000	115.000	115.000	100.000	90.000	1.400.000
Fodbold	1.247.000	270.000	280.000	245.000	150.000	125.000	125.000	135.000	140.000	130.000	100.000	2.947.000
Fægtning	683.000	125.000	130.000	130.000	150.000	200.000	200.000	210.000	200.000	185.000	140.000	2.353.000
Gymnastik	537.000	0	0			125.000	100.000	130.000	115.000	110.000	120.000	1.237.000
Hurtigløb på skøjter	200.000	0	0									200.000
Håndbold	1.060.000	150.000	150.000	150.000	140.000	160.000	140.000	160.000	160.000	150.000	155.000	2.575.000
Ishockey	55.000	0	0									55.000
Judo	640.000	125.000	0	140.000	100.000		150.000	144.000	130.000	144.000	168.000	1.741.000
Kajak	160.000	0	0									160.000
Karate	50.000	0	0									50.000
Klatring	0	0	0	0	0	0	0	75.000	80.000	100.000	100.000	355.000
Kunstskejeløb	230.000	125.000	150.000	140.000	100.000	100.000	50.000	60.000	80.000	100.000	100.000	1.235.000
Motorsport	160.000	0	0									160.000
Roning	1.486.600	260.000	260.000	240.000	300.000	75.000	200.000	175.000	150.000		100.000	3.246.600
Rulleskejeløb	60.000	0	0									60.000
Rugby	30.000	0	0									30.000
Sejlsport	100.700	0	0									100.700
Skisport	680.000	80.000	80.000	80.000	100.000	80.000	60.000					1.160.000
Skydning	285.000	25.000	75.000									385.000
Sportsdans	525.000	130.000	130.000	150.000	150.000	140.000	140.000	135.000	110.000	115.000	80.000	1.805.000
Squash	478.000	100.000	0									578.000
Styrkeløft	60.000	0	0									60.000
Svømning	49.800	80.000	125.000	120.000	130.000	125.000	125.000	120.000	125.000	129.000	110.000	1.238.800
Taekwondo	940.000	150.000	150.000	150.000	150.000	130.000	120.000	130.000	160.000	160.000	150.000	2.390.000
Tennis	410.000	80.000	80.000	80.000								650.000
Trampolin	475.000	110.000	110.000	150.000	150.000	125.000						1.120.000
Triathlon	1.058.200	150.000	150.000	175.000				67.000	75.000	100.000	120.000	1.895.200
Volleyball/beachvolley	798.800	70.000	90.000	120.000	100.000	125.000	177.650	210.000	245.000	246.500	100.000	2.282.950
Vægtløftning	45.000	0	0									45.000
Ildrætsforskning	50.000	0	0									50.000
Tværgående projekter									100.000	100.000		200.000
I alt	18.314.100	3.085.000	3.150.000	3.265.000	2.850.000	2.710.000	2.807.650	2.866.000	2.950.000	2.902.500	2.483.000	47.433.250

Bilag

Bilag 2

Københavnske medaljevindere for seniorer 2006 – 2020

	Guld	Sølv	Bronze	I alt
2006	156	80	59	295
2007	156	94	71	307
2008	156	102	83	342
2009	130	77	70	277
2010	141	99	78	318
2011	142	95	85	322
2012*	76	53	58	187
2013	74	58	69	201
2014	80	67	51	198
2015	82	63	52	197
2016	81	65	82	228
2017	85	66	65	216
2018	66	62	64	192
2019	69	65	54	188
2020	52	41	42	135

*Fra og med 2012 medregnes kun medaljer vundet indenfor DIF godkendte idrætsgrene.

2021	Individuel	Hold
Guld	68	9
Sølv	54	5
Bronze	56	7
Sum	178	21

Fondsoplysninger

Fonden	Team Copenhagen Hvidkildevej 64 2400 København NV CVR-nr: 27 66 44 74 Hjemstedskommune: København T: +45 33 66 39 82 info@teamcopenhagen.dk www.teamcopenhagen.dk facebook.com/TeamCopenhagenCPHsport
Bestyrelse pr. 31.12.2021	Mia Nyegaard, formand Jonas Bjørn Jensen, næstformand Naja Lybecker Christiansen Jesper Dünweber Darre Frederik Kronborg Nels Klavs Petersen Berit Raith Juul Puggaard Fritz Henrik Schur Christina Teller <i>Bestyrelsen modtager ikke vederlag</i>
Direktion	Leif Chr. Mikkelsen, direktør
Sekretariat	Leif Chr. Mikkelsen, direktør Jeppe Haugaard, idrætskonsulent Henrik Büchner, kommerciel konsulent Frederik Pihl, kommunikationskonsulent Anders Tranberg Andreasen, uddannelseskonsulent
Revisor	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Weidekampsgade 6 0900 København C
Banker	Sydbank Kgs. Nytorv 30 1050 København K

Tryk Damgaard-Jensen A/S
Teknikerby 2
2760 Måløv
Oplag 100 stk.

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk eller fotografisk gengivelse af Årsberetning 2021 eller dele heraf er uden Team Copenhagens skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Fonden
Team Copenhagen
Grøndal MultiCenter,
Hvidkildevej 64
2400 København NV

T +45 3366 3982
info@teamcopenhagen.dk
www.teamcopenhagen.dk



Team
copenhagen



TALENT-DK



Team
copenhagen
eliteidrætsakademi

