

Team Copenhagens støttekoncept

Indledning

Team Copenhagen skal udvikle de rette vilkår og skabe vækstbetingelser for den københavnske eliteidræt. På den baggrund er det Team Copenhagens vision at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede, målrettede tiltag.

Det skal ske gennem konsulenttydelser, uddannelses tilbud, kommunikationstiltag og økonomisk støtte til de københavnske eliteidrætsklubber.

Støttekonceptet beskriver forudsætningerne for, at en klub kan opnå økonomisk støtte fra Team Copenhagen; en beslutning, der i sidste ende træffes af Team Copenhagens bestyrelse på baggrund af indstillinger udarbejdet af Team Copenhagens sekretariat.

Forudsætninger for støtte

Overordnet gælder disse betingelser for klubber, der ønsker støtte fra Team Copenhagen:

- Klubben skal have postadresse i Københavns Kommune og hovedparten af foreningens trænings- og konkurrenceaktiviteter skal foregå i Københavns Kommune. Der kan dispenseres fra sidstnævnte mht. faciliteter, hvilket bl.a. gør sig gældende for rosport, skisport og mountainbike
- Team Copenhagen yder kun økonomisk støtte til klubbers ledelse/bestyrelse. Det er altså ikke muligt for enkeltpersoner at opnå direkte støtte fra Team Copenhagen
- Klubben skal som minimum have udøvere/hold, som tilhører højeste nationale elite.
- Team Copenhagen støtter kun idrætsgrene, som er organiseret under Danmarks Idræts Forbund og dermed klubber, der konkurrerer i idrætsgrene/discipliner, hvor der afvikles DIF-anerkendte danmarksmesterskaber
- Omfanget af et eventuelt samarbejde med en klub beror på en analyse af klubbens potentiale.

Fokus på bæredygtig talentudvikling i verdensklasse

Team Copenhagen fokuserer primært på talentudvikling og ønsker at støtte op om miljøer, som har til formål at skabe bæredygtig talentudvikling i verdensklasse. Definitionen af talentudviklingsmiljøer i verdensklasse er miljøer, som ikke alene udvikler talenter i verdensklasse, men som – i samspil med specialforbund og evt. Team Danmark – også formår at forløse disse talenter, så de kan gøre sig gældende på internationalt niveau som seniorer. Med bæredygtighed menes der, at klubberne arbejder strategisk og langsigtet, og at den sportslige succes ikke alene er afhængig af enkelte ledere, trænere eller udøveres tilstedeværelse.

Klubber, som allerede kan, eller har potentiale til over en kort tidshorisont at kunne leve op til målsætningen om bæredygtig talentudvikling i verdensklasse, vil således have størst mulighed for at opnå støtte.

Klassificering af klubber

Der er på flere parametre stor forskel på de københavnske klubber. For dem alle gælder dog, at de kæmper for at blive de bedste. Det ønsker Team Copenhagen at anerkende, men det er samtidig nødvendigt, at der prioriteres mellem dem. Derfor fokuserer Team Copenhagen primært på klubber, der ift. nedenstående kan karakteriseres som eliteklubber:

Eliteklubber

Eliteklubber har udøvere, som tilhører den nationale talent- og/eller seniorelite indenfor deres respektive idrætsgren med potentiale til at løfte talentudviklingen til internationalt niveau, således at klubben kan udvikle talenter, der kan præstere ved EM, VM og OL.

Herudover skal klubben opfylde følgende krav eller kunne dokumentere, hvordan de vil opfylde alle

- Klubben skal have gennemført Team Copenhagen's klubuddannelse
- Klubben skal benytte en strategisk udviklingsplan, der som minimum dækker de kommende tre år og som løbende opdateres
- Klubbens talent- og elitearbejde skal være forankret på en måde, som kommer til udtryk i beskrevet talent- og elitepolitik. Den røde tråd skal afspejle sig i klubbens konkrete arbejde med talent- og eliteudøvere
- Såfremt der for idrætsgrenen er udarbejdet et aldersrelateret talentudviklingskoncept, indarbejdes dette koncept i klubbens daglige talentarbejde
- Klubben har en kompetent sportslig ledelse. Det sportslige setup skal være beskrevet, herunder et klart defineret ansvarsområde for en sportschef, som varetages af en kompetent person
- Klubbens ledelse skal besidde de nødvendige kompetencer og skal om muligt bakkes op af ansat administrativt personale
- Klubben skal have økonomiske ressourcer, der gør det muligt at realisere de sportslige målsætninger
- Klubben skal have en mønsterklubanalyse med en score på mindst 700 point
- Klubben skal have adgang til tidssvarende trænings- og konkurrencefaciliteter
- Klubben skal have trænere på allerhøjeste niveau samt en plan for, hvordan disse løbende videreudvikles

Eliteklubber har følgende støttemuligheder:

- Årlig støtte på 100.000 kr. eller derover. Støtten kan bl.a. bruges til aflønning af sportschef, trænere og øvrige omkostninger forbundet med talent- og elitearbejdet
- Elitekulturanalyser
- Mulighed for at deltage i Team Copenhagen Eliteidrætsakademi
- Uddannelsesstilbud for udøvere, trænere, sportschefer og ledere
- Kursustilbud for aktive og trænere
- Deltagelse i træner-, sportschef- og ledelsesnetværk
- Deltagelse i aktiviteter i TALENT-DK
- Generelle konsulentydelse

Den økonomiske støttes størrelse afhænger – udover klubbens sportslige niveau og potentiale – af det konkrete projekt, der søges støtte til, og muligheden for en bæredygtig realisering af dette.

Dog værdisættes deltagelse i Team Copenhagen Eliteidrætsakademi til en støtte på 50.000 kr.

Boblerklubber

Klubber med udøvere, som tilhører den nationale talent- og/eller seniorelite, men *endnu* ikke kan leve op til kravene for eliteklubber, vil – imens kravene søges opfyldt – have følgende støttemuligheder:

- Årlig støtte på op til 75.000 kr.
- Uddannelses tilbud for trænere, sportschefer og ledere
- Kursustilbud for aktive og trænere
- Deltagelse i træner-, sportschef- og ledelsesnetværk
- Deltagelse i aktiviteter i TALENT-DK
- Generelle konsulenttydelser

Ansøgning

Foruden at dokumentere opfyldelsen af førnævnte krav, indsender klubben i forbindelse med ansøgning en handlingsplan, der konkret beskriver de handlinger, der foretages for at opfylde klubbens målsætning for talentudvikling på kort og langt sigt.

For støtteperioden beskrives specifikt, hvilke handlinger der foretages hvornår indenfor følgende områder:

- Organisationsudvikling
- Trænerudvikling; kompetenceprofiler og udviklingsplaner for relevante trænere vedlægges
- Udvikling af træningsmiljø, herunder træningsmængder
- Facilitetsudvikling
- Supportfunktioner
 - Sportsmedicin
 - Fysiologi
 - Sportspsykologi
 - Sportsernæring
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Ansøgningsprocedure og evaluering

Team Copenhagen har tre ansøgningsrunder i forhold til økonomisk støtte. Fristerne for indsendelse af ansøgninger står på www.teamcopenhagen.dk.

Før en klub udarbejder den endelige ansøgning, afholdes der et møde, hvor rammerne for et eventuelt samarbejde mellem ansøgerklub og Team Copenhagen beskrives.

Modtager en klub støtte, vil der blive stillet krav om løbende opfølgning på projektet, herunder opfyldelse af de handlinger, der er aftalt.

Efter støtteperiodens udløb afleveres regnskab og evalueringsrapport. Evalueringen tager udgangspunkt i, hvor vidt projektets målsætninger er blevet opfyldt og hvor vidt klubben har udviklet sig i overensstemmelse med ambitionerne beskrevet ved ansøgningen. Retningslinjer for projektopfølgning samt udarbejdelse af regnskab og evalueringsrapport fastlægges af Team Copenhagen.

For mere information: Se www.teamcopenhagen.dk.