

Bilag 2: Beslutningsreferat af bestyrelsesmøde i Team Copenhagen

Tid og sted

Onsdag den 18. juni 2014

Værelse 86, 1. sal, Københavns Rådhus

Mødeleder

Carl Christian Ebbesen (CCE)

Deltagere

Andreas Pourkamali (AP)

Fritz Schur (FS)

Jesper Dünweber Darre (JDD)

Nels Petersen (NP)

Christian Gangsted-Rasmussen (CGR)

Fraværende

Klaus Mygind (KM)

Michael Andersen (MA)

Berit Puggaard (BP)

Øvrige deltagere

Leif Chr. Mikkelsen, Team Copenhagen (LCM)

Jeppe Haugaard, Team Copenhagen (JH)

Lise Warren Pedersen (LWP)

Helene Kaas, Team Copenhagen, referent (HK)

Dagsorden

- | | |
|--|------------|
| 1. Velkommen | CCE |
| 2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. marts 2014 (underskrift) | CCE |
| 3. Økonomisk status | LCM |
| 4. Kommercielle aktiviteter | LCM |
| 5. Støttetildelinger – 31. ansøgningsrunde | JH |
| 5.1 Sekretariatets indstilling om henholdsvis tilsagn og afslag | |
| 5.2 Status: Ekstraordinære puljer | |
| 5.3 Ekstraordinær lederuddannelse (PL) | |
| 6. De kommende 10 år | LCM |
| 6.1 Idekatalog | |
| 6.2 Videre udvikling af talentområdet | |
| 7. Eventuelt | |
| - Indgåelse i forskningssamarbejde | |
| - Kommentarer / spørgsmål til BoardPlace | |
| - Team Copenhagen Imageanalyse | |

1. Velkommen

CCE indledte mødet med at læse en mail fra MA, som var fraværende, op for deltagerne. MA støtter indstillingerne i 31. ansøgningsrunde. Han finder endvidere idekataloget for de næste 10 år spændende og indgår gerne i drøftelse om øget samarbejde mellem Team Danmark og Team Copenhagen.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. marts 2014 (underskrift)

Referatet blev godkendt.

3. Økonomisk status

LCM gennemgik den økonomiske status per 31. maj 2014.

LCM ytrede ønske om accept fra bestyrelsen til at fastholde den igangværende satsning på udvikling inden for uddannelse og talent med et merforbrug som eksistens. Der var enighed blandt bestyrelsen om at acceptere dette.

4. Kommercielle aktiviteter

LCM løb de kommercielle aktiviteter igennem, og understregede, at aftalen med Deloitte endelig var på plads.

CGR spurgte ind til, om aftalerne reguleres. LCM svarede, at det gør de ikke, og uddybede yderligere med, at sponsormarkedet er blevet endnu sværere at håndtere.

LCM fortalte endvidere om en tilkommen interesse fra DIF, vækket af TALENT-DK, i forhold til et samarbejde.

5. Støttetildelinger – 31. ansøgningsrunde

5.1 Sekretariatets indstilling om henholdsvis tilsagn og afslag

JH gennemgik indstillingerne. Der var overensstemmelse mellem det ansøgte beløb og tilsagn ved alle på nær Stevnsgade Basketball, hvor tilsagnet lyder på 120.000 kr. i stedet for det ansøgte beløb på 150.000 kr., da Stevnsgade Basketball ud fra Team Copenhagens vurdering selv er i stand til at rejse de sidste 30.000 kr.

FS spurgte ind til tilsagnet til Ajax, da han mener, at de hører til den gruppe, som selv kan rejse midlerne. LCM understregede, at Ajax for nylig har skiftet bestyrelse, og der anes en forbedring, men på nuværende tidspunkt er de ikke stærke nok til selv at rejse tilstrækkeligt med midler. CGR tilføjede, at støtten fra Team Copenhagen ikke må blive en sovepude. JDD bød ind med, at det måske vil være givtigt at lede flere af klubberne til de kommunale puljer.

Der er enighed om, at Team Copenhagen, som det også fremgår af idekataloget for de kommende 10 år, i højere grad skal hjælpe klubberne til at blive i stand til selv at rejse midler.

5.2 Status: Ekstraordinære puljer

JH præsenterede hvad henholdsvis Træner/sportschefpuljen og Rejsepuljen er blevet anvendt til.

5.3 Ekstraordinær lederuddannelse (PL)

Otte klubber vil deltage i den ekstraordinære lederuddannelse hos Claus Møller Consulting i Frankrig. Det drejer sig om: DMK (mountainbike), DSR (roning), KTK (trampolin), KBTK (bordtennis), Trekanten (fægtning), Copenhagen Beachvolley, Sparta (atletik) og Stevnsgade (basketball).

6. De kommende 10 år

6.1 Idekatalog

Bestyrelsen havde forud for bestyrelsesmødet modtaget et idekatalog på 10 sider med tiltag i Team Copenhagen de kommende 10 år. LCM og LWP gennemgik udvalgte emner fra idekataloget:

- Foretræde for KFU. Bestyrelsen var åben over for dette i forhold til at få afklaret prioritering vedrørende eliteidræt i Københavns kommune.
- Sektion for Eliteidræt og Uddannelse. Bestyrelsen bakkede fuldstændig op om dette forslag, så et formelt samarbejde kan iværksættes med BUF.
- Årlig perspektivdag med Team Danmark. MA havde per mail givet udtryk for åbenhed for at drøfte dette forslag.

6.2 Videre udvikling af talentområdet

LCM præsenterede idegrundlaget for etablering af Center for Talentudvikling, som ved eventuel oprettelse skal løsrives fra Team Copenhagen. TALENT-DK skal ved oprettelse indgå i centret. Der var fuld enighed om og opbakning fra bestyrelsen til at fortsætte arbejdet med at etablere Center for Talentudvikling.

7. Eventuelt

LWP præsenterede bestyrelsen for Erasmus + projektet om en Master i sports- og idrætspsykologi, som Team Copenhagen er blevet opfordret til at være en del af.

Implementeringen af BoardPlace er forløbet gnidningsløst. Dog er app'en en anelse langsom. HK undersøger hos Inopi, om dette kan forbedres.

På baggrund af Team Copenhagens imageanalyse, som bestyrelsen fik tilsendt efter bestyrelsesmødet den 4. marts, gennemfører Team Copenhagen en opfølgende analyse på nogle områder. En oversigt over dette vil blive uploadet i Board Place Portalen.