

3. Handlingsplan 2014 for Team Copenhagen

Kontinuerlig udvikling af eliteidrætten i København		
Handling	Målsætning	Kommentarer
Styrkelse af eliteklubberne		
<p>Uddannelse af ledere, sportschefer og elitetrænere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klubuddannelse • Nye bestyrelsesmedlemmer • Sportschefuddannelse (DIF) • Sponsorsalg • Eliteidrætsnetværk • Kurser og seminar i TALENT-DK 	<p>Individuelle forløb for to-tre nye klubber</p> <p>Opfølgingsforløb efter tre år, inkl. Mønsterklubanalyser - ca. 5 klubber</p> <p>1 kursus – ca. 25 deltagere</p> <p>1 nyt kursushold – 5-10 deltagere</p> <p>Træning af bestyrelser</p> <p>4 møder</p> <p>Min. 20 ledere/trænere på seminaret Min. 15 ledere/trænere på inspirations møder</p>	<p>Team Copenhagen er projektleder på alle aktiviteter</p> <p>Cph Floorball + yderligere to</p> <p>August-september</p> <p>Oktober-juni (evaluering af første hold)</p> <p>I forlængelse af netværksmøde</p> <p>Udvikling af netværket (også uformelt)</p>
<p>Konsulentydelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Problemløsning • Projektudvikling • Mediation • Facilitetsudvikling • Kommunikation • Salg 	<p>Team Copenhagen skal fortsat være det naturlige sted at søge hjælp og rådgivning ved interne og især eksterne problemstillinger, dog med fokus på at øge klubbernes evne til selv at handle.</p>	

<p>Støttetildelinger</p>	<p>3 årlige støttetildelinger – i alt: 3,3 mio. kr.</p> <p>Løbende evaluering af støttekoncept (med fokus på samspil med akademiet)</p> <p>Fortsættelse af sportschefpulje (150.000 kr.) – samt fortsat evaluering</p> <p>Fortsættelse af rejsepulje (100.000 kr.), til atleters ekstraordinære deltagelse i internationale konkurrencer.</p> <p>Evaluering af rejsepuljens støtte i 2013</p>	<p>2-3 tildelinger i 2013</p> <p>Fremlægges på BM marts 2014</p>
<p>Styrkelse af elite- og talentmiljøer</p>	<p>Forbedre udøvernes evne til at tage ansvar for egen udvikling</p> <p>Elite-kulturanalyser – udvikles og implementeres 1. halvår 2014</p> <p>Løsning af KTKs halproblematik</p>	<p>Forløb for udvalgte trænere i samarbejde med sportspsykolog</p> <p>Kan ses i sammenhæng med en mere langsigtet plan vedr. Gym House som sportschef i DGF promoverer, "tilkobling" af Gymnastikforeningen Gefion, folkeskolereform og idrætsskoler</p>
<p>Optimering af de aktives rammer</p>		
<p>Udbygning og konsolidering af Team Copenhagen Eliteidrætsakademi</p>	<p>Rekruttering af elever til de individuelle idrætsgrene</p> <p>1-2 årlige kurser for morgentrænere</p>	<p>Det seneste år har vi haft alt for få ansøgere på cykling, bordtennis og kunstskejteløb</p>

Afvikling af Kbh. kommunes fest for danske seniormestre	Arrangementet benyttes som platform for eksponering af KK samt pleje af sponsorer og samarbejdspartnere	Team Copenhagen forestår planlægning og afvikling af arrangementet på vegne af KK (OB)
Styrkelse af Team Copenhagen		
Strategisk platform		
Udarbejdelse af ny 10 års strategi	Afholdelse af workshop som opstart på udvikling af ny strategisk platform. – Præsenteres på BM juni 2014	Implementering påbegyndes 2. halvår 2014
Økonomi		
Kommercielle indtægter	<p>Sponsoraftaler: 375.000 kr. TALENT-DK partnere: 250.000 kr. Events/publikationer i TALENT-DK: 50.000 kr. Annonceindtægter: 280.000 kr.</p> <p>Som sikring af kundetilfredsheden, foretages der en årlig tilfredshedsanalyse – med efterfølgende korrigerende tiltag.</p>	<p>Forsøg på etablering af Akademi sponsor(tøjaf tale m.m.)</p> <p>Afvikles i 4.Q. 2014</p>
Fundraising m.m.	Samlet tilvækst i fondsmidler til Team Copenhagen og TALENT-DK på kr. 100.000	Intensivering af arbejdet med at generere fondsmidler. Det kan være nødvendigt at anvende eksternt bistand ved løsning af en række af opgaverne – primært på provisionsbasis

Kommunikation		
Branding / image	Resultat af imageanalyse nov. 2013 vurderes og nødvendige tiltag og ændringer implementeres løbende	Styrkelse af image samt implementering af reviderede værdier understøttes af 4-6 opfølgningssessioner i 2014
Administrativ kommunikation med klubberne	Etablering af IT-system til støtteansøgninger og evalueringer. – Estimeret omkostning: 100.000 kr.	Forberedelse og vurderinger sker i samarbejde med Team Danmarks IT-ansvarlige
Website <ul style="list-style-type: none"> - Team Copenhagen - TALENT-DK - Team Copenhagen Eliteidrætsakademi 	<p>Stabilisere besøgstal til 4.200/md (vækst fra 2012: 10,3%)</p> <p>Stabilisere/Øget besøgstal til 1.250/md (vækst fra 2012: 63,8%)</p> <p>Øget besøgstal til 575/md (vækst fra 2012: 3,9%)</p>	<p>Øget indsats med nyhedsbreve</p> <p>Øget indsats med nyhedsbreve</p> <p>Understøttes af aktiv FB-gruppe</p> <p>For alle tre websites foretages en årlig brugerundersøgelse (nov. 2014)</p>
CPH sport	<p>Fortsat udvikling af magasinets temafokusering</p> <p>Fokus på magasinets økonomi</p>	CPH sport udkommer 4 gange årligt i oplag på 20.000 ex.
Mediebearbejdning	Placeret stof til værdi af kr. 750.000	
Netværk		
Samarbejde med Team Danmark og elitekommuner	Deltagelse i nationalt og regionalt netværk. 4-5 møder pr. år i hvert. + ad hoc	Samarbejde med Team Danmark omkring realisering af opgaver i Eliteidrætskommune-aftalen

		Team Copenhagen er tovholder på kommunens andel
Varetagelse af Kbh. kommunes forpligtelser overfor Team Danmark som elitekommune	<p>Evaluering af samarbejdsaftale, der udløber med udgangen af 2014.</p> <p>Søge et mere formelt funderet samarbejde med BUF: om bl. a. yderligere en idrætsprofilskole (Amager eller Valby)</p>	I forbindelse med genforhandling af elitekommuneaftale sikre, at aftalen ikke indeholder områder, hvor Team Cph har delansvar men ingen myndighed
Deltagelse i Idrætsforum København	Komme tættere på deltagere og beslutningstagere i den øvrige københavnske idræt	Indtræden i netværket er aftalt med styregruppen bag
TALENT-DK	<p>Udvide partnerkredsen, så der er 4-5 store ERH partnere og 8 fra hhv. KUNST og UDDANNELSE/FORSKNING</p> <p>Afholdelse af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 seminar - 3-5 inspirationsmøder - 1-2 partnermøder <p>Udgive antologi – årlig opsamling af artikler, der ligger til grund for inspirationsmødernes oplæg, samt indramning af seminaret. – Første gang ultimo 2014</p>	<p>Fortsat varetage rollen som konceptejer, drivkraft og udvikler af TALENT-DK</p> <p>Artiklerne bør have præg af den videnskabelighed, der underbygger oplæggene.</p>