



Bilag 2: Beslutningsreferat fra Team Copenhagen bestyrelsesmøde

Tid og sted

Mandag den 18. juni 2018

Værelse 86, 1. sal, Københavns Rådhus

Mødeleder

Niko Grünfeld (NG)

Deltagere

Hassan Nur Wardere (HNW)

Nels Petersen (NP)

Christian Gangsted-Rasmussen (CGR)

Fritz Schur (FS)

Jesper Dünweber Darre (JDD)

Berit Puggaard (BP)

Knud Skadborg (KS)

Fraværende

Jonas Bjørn Jensen (JBJ)

Øvrige deltagere

Leif Christian Mikkelsen (LCM), Team Copenhagen

Jeppe Haugaard (JH), Team Copenhagen

Helene Kaas (HK), Team Copenhagen

Dagsorden

- | | |
|--|-----|
| 1. Velkommen | NG |
| 2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. marts 2018 (underskrift) | NG |
| 2.1 Forsikringer – status over gældende forsikringsdækning | LCM |
| 3. KFU's beslutning om hjemtagelse af aktiviteter | NG |
| 4. Støttetildelinger (43. støtterunde) | JH |
| 4.1 Sekretariatets indstilling om tilsagn og afslag | |
| 5. Økonomisk status pr. 31. maj 2018 | LCM |
| 6. Kommercielle aktiviteter | LCM |
| 7. Orientering om status på GDPR-indsats | LCM |
| 8. Orientering om TALENT-DK | LCM |
| 9. Eventuelt | |



1. Velkommen

NG bød velkommen. Mødet indledtes med en kort præsentationsrunde.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. marts 2018 (underskrift)

Der var ingen indvendinger mod referatet fra mødet den 20. marts 2018, som herefter blev underskrevet af de deltagende bestyrelsesmedlemmer.

2.1 Forsikringer – status over gældende forsikringsdækning

Inden LCMs gennemgang af Team Copenhagens forsikringsdækning spurgte FS ind til, om det set i lyset af Kultur og Fritidsudvalgets beslutning om at hjemtage de aktiviteter, som Team Copenhagen er ansvarlig for, ikke var mere relevant at tale om, hvordan de gældende forsikringer skulle afvikles. Herefter fulgte en snak om afvikling af forsikringerne. FS informerede om, at Bestyrelses- og direktionsansvarsforsikringen skal løbe 1-2 år efter fondens lukning. LCM vil tage kontakt til forsikringsselskaberne og afvikle de forsikringer, der skal udløbe ved årets udgang.

3. KFU's beslutning om hjemtagelse af aktiviteter

NG gennemløb processen forud for Kultur og Fritidsudvalgets beslutning om at hjemtage Team Copenhagens aktiviteter. I forbindelse med den besparelse på 21 mio. kr, som skulle findes i KFF, havde der været forskellige cases oppe og vende. Det var et enigt udvalg, der besluttede at 0,5 mio kr. skulle findes ved at hjemtage aktiviteter fra Team Copenhagen.

NG understregede, at beslutningen ikke handler om, at eliteidrætten skal nedprioriteres, hvilket ansættelsen af en idrætschef pr. 1. april 2018 også er et udtryk for. NG gav endvidere udtryk for, at medarbejderne i Team Copenhagen bliver en del af Kultur- og Fritidsforvaltningen. FS bød ind med vigtigheden af, at dette blev ført til protokols og understregede, at det er vigtigt af hensyn til medarbejdernes opsigelsesperiode, at dette bliver helt afklaret hurtigst muligt.

NG fortalte videre, at hjemtagelsen af aktiviteter formelt set er en virksomhedsoverdragelse. FS spurgte ind til, om de samarbejdsaftaler, der er forbundet med Team Copenhagen Eliteidrætsakademi og Team Copenhagens erhvervspartnerne, ikke skal opsiges? NG svarede, at måske de skal opsiges eller genoptages i ny form. Det vil NG få afklaret.

HNW spurgte Leif om, hvad han er bekymret for i forbindelse med den igangværende proces. LCM svarede, at det ligger ham på sinde, at medarbejderne i Team Copenhagen bliver behandlet ordentligt. Og gav endvidere udtryk for, at den viden, som samlet set ligger i Team Copenhagen i forhold til udvikling af eliteidrætten, ikke findes tilsvarende i KFF. NG fortalte, at han ser hjemtagelsen af aktiviteter som et springbræt i forhold til den synergieffekt, der vil opstå. Han tager processen alvorligt og vil følge den tæt.

NP bød ind med, at han var stødt over, at bestyrelsen ikke havde været en del af processen forud for beslutningen. I og med, at det ikke er nogen hemmelighed, at man i embedsmands kredse længe har ønsket at lukke fonden, undrede han sig over, at det pludselig dukker op på et udvalgsmøde, uden at der er blevet informeret om, at der skulle træffes beslutning herom.



NG udtrykte enighed i, at det ikke tegnede et kønt billede af processen, men forsikrede, at det ikke var embedsværket, der stod bag.

JDD udtrykte – baseret på sin egen erfaring med elitesport i København – at det er begrænset hvor meget penge alene kan gøre i forhold at flytte en klub. Det er personerne, der arbejder med klubberne, der gør den store forskel og fremhævede her JHs og LCMs arbejde med udvikling af klubberne.

NG gav udtryk for, at åbenhed og dialog er nøgleord i den igangværende proces, Han opfordrede endvidere til at se fremad og huske på, at det er nye folk, der sidder på posterne rundt omkring.

4. Støttetildelinger (43. støtterunde)

Inden fokus blev rettet mod 43. støtterunde, kom JH med en præsentation af Team Copenhagens støttekoncept i praksis, hvor der blev lagt vægt på, at støttekonceptet handler meget om viden, relationer og tillid. Yderligere et nøgleord er samarbejde. Team Copenhagen har en ambition om at skabe bæredygtigt talentarbejde. Styrken ved, at Team Copenhagen støtter så mange klubber, er bl.a. den videndeling, der opstår klubberne imellem.

4.1 Sekretariatets indstilling om tilsagn og afslag

JH gennemgik de otte klubber, som havde søgt om støtte. Samtlige indstillinger blev godkendt.

5. Økonomisk status pr. 31. maj 2018

LCM gennemgik den økonomiske status. FS kommenterede, at når man kigger på regnskabet fem måneder inde i året, kan det udledes, at KFUs besparelse enten skal findes blandt medarbejderne eller ved støttetildelingerne, og at når de kommercielle indtægter forsvinder i forbindelse med kommunaliseringen, skal der spares yderligere.

6. Kommercielle aktiviteter

LCM gennemgik de kommercielle aktiviteter. CGR spurgte ind til formålet med at fortsætte dialogen med potentielle partnere. Det førte til en snak om, at TALENT-DKs aktiviteter formentlig fortsætter, når Team Copenhagen overgår til kommunen – måske i en anden form. NG understregede vigtigheden af, at eventuelle kommende partnere blev underrettet om TALENT-DKs situation.

7. Orientering om status på GDPR-indsats

LCM gennemgik arbejdsprocessen med GDPR og beskrev de elementer, der er blevet udarbejdet.

8. Orientering om TALENT-DK

LCM gennemgik TALENT-DK-aktiviteterne i 2017 og 2018 med fokus på antal deltagere og omkostninger. Herefter fulgte en opgørelse over gennemsnitligt forbrug af arbejdstimer. LCM understregede, at TALENT-DK ikke er nogen dårlig forretning.

9. Eventuelt

Ingen havde noget at tilføje under "eventuelt".



Niko Grünfeld

Jonas Bjørn Jensen

Hassan Nur Wardere

Fritz Schur

Christian Gangsted-Rasmussen

Nels Petersen

Jesper Dünweber Darre

Knud Skadborg

Berit Puggaard