

## Sp. 1 Generelle informationer

Besvaret: 27 Sprunget over: 10

SVARMULIGHEDER	BESVARELSER	
Navn:	100.00%	27
Organisation:	100.00%	27

#	NAVN:	DATE
1	Kirstine Balslev	11/12/2020 10:18 PM
2	Mads Winsløv Wied	11/12/2020 11:05 AM
3	Henning Hansen	11/9/2020 2:02 PM
4	Daniel D. Vidstrup	11/9/2020 11:39 AM
5	Peter Jensen	11/9/2020 8:10 AM
6	Susanne Kähler	11/8/2020 7:53 PM
7	Dennis Skaarup	11/8/2020 12:54 PM
8	finn madsen	11/7/2020 11:38 AM
9	Henrik Holt Larsen	11/7/2020 10:30 AM
10	Henrik Paulsen	11/6/2020 4:14 PM
11	Mogens Halken	11/6/2020 3:13 PM
12	Anna Marie Houe	11/6/2020 2:04 PM
13	Vibeke Groth	11/6/2020 1:41 PM
14	Karen Berg	11/5/2020 2:19 PM
15	Karen Berg	11/5/2020 2:02 PM
16	Martin Karup	11/5/2020 2:00 PM
17	Søren Skaastrup	11/5/2020 9:02 AM
18	Jonas Vestergaard Jensen	11/4/2020 2:27 PM
19	Ravnholt	11/4/2020 10:17 AM
20	Claus Kjærgaard	11/4/2020 8:00 AM
21	Tina	11/3/2020 8:37 PM
22	Søren Herlev Jørgensen	11/3/2020 6:03 PM
23	Stig Kramer	11/3/2020 5:26 PM
24	Patrick Wonsyld	11/3/2020 3:26 PM
25	Lars Green Bach	11/3/2020 1:55 PM
26	Kirsten Hede	11/3/2020 12:37 PM
27	Thomas Stub	11/3/2020 11:56 AM

#	ORGANISATION:	DATE
1	WHAT IF WE	11/12/2020 10:18 PM
2	DBKK / Blocs-Walls	11/12/2020 11:05 AM
3	Sporthouse	11/9/2020 2:02 PM
4	Københavns Trampolinklub	11/9/2020 11:39 AM
5	Team Danmark	11/9/2020 8:10 AM
6	Dansk Bjerg- og Klatreklub	11/8/2020 7:53 PM
7	CPH Bordtennis	11/8/2020 12:54 PM
8	sportsdanserforeningen kaf	11/7/2020 11:38 AM
9	CBS	11/7/2020 10:30 AM
10	HP Sport	11/6/2020 4:14 PM
11	Sankt Annæ Gymnasium	11/6/2020 3:13 PM
12	Holstebro Kommune	11/6/2020 2:04 PM
13	Sankt Annæ Gymnasium	11/6/2020 1:41 PM
14	Judo Copenhagen	11/5/2020 2:19 PM
15	Judo Copenhagen	11/5/2020 2:02 PM
16	Dansk Svømmeunion	11/5/2020 2:00 PM
17	DIF	11/5/2020 9:02 AM
18	DIF	11/4/2020 2:27 PM
19	DKDM	11/4/2020 10:17 AM
20	Holstebro Elitesport	11/4/2020 8:00 AM
21	KTK	11/3/2020 8:37 PM
22	Nørrebro Taekwondo Klub	11/3/2020 6:03 PM
23	Nørrebro Taekwondo Klub	11/3/2020 5:26 PM
24	ABC (cykling)	11/3/2020 3:26 PM
25	Dansk Svømmeunion	11/3/2020 1:55 PM
26	Københavns Badminton Klub	11/3/2020 12:37 PM
27	Dansk Svømmeunion	11/3/2020 11:56 AM

## Sp. 2 Din oplevelse af åbningsindlægget med Jan Harkamp

Besvaret: 34 Sprunget over: 3

#	BESVARELSER	DATE
1	Super godt og dejlig "spiseligt"	11/12/2020 10:18 PM
2	nil	11/12/2020 11:07 AM
3	Stærk indledning	11/9/2020 2:02 PM
4	Godt	11/9/2020 11:39 AM
5	Det var en god indflyvning til dagen.	11/9/2020 8:11 AM
6	Stærkt formidlet, satte spot på temaet	11/8/2020 7:55 PM
7	Super godt, relevant og faktisk det skarpeste indlæg omkring konsekvenserne ved ikke at være bevist om hvad vi gør, hvorfor vi gør det og hvilke konsekvenser det har det vi gør.	11/8/2020 12:55 PM
8	Supergodt, skarpt, veloplagt - og gjorde et stort personligt indtryk. Han kunne godt have været brugt som "lang oplægsholder"	11/7/2020 10:31 AM
9	Klart det mest relevante hele dagen. En skam han ikke havde mere tid.	11/7/2020 1:25 AM
10	Fantastisk i forhold til temaet etik	11/6/2020 10:27 PM
11	Fantastisk perspektiv at starte med i forhold til etik	11/6/2020 10:19 PM
12	Super indlæg af Jan, som er meget præcis i sin fremlægning	11/6/2020 4:15 PM
13	Meget fin åbning af dagen med fokus på dagens tema.	11/6/2020 3:14 PM
14	Det var rigtigt godt.	11/6/2020 2:57 PM
15	God og fængende intro som motiverede seminarets tema. Et tema som desværre i for begrænset omfang var present i dagens øvrige oplæg	11/6/2020 2:26 PM
16	Fint, oplægget lagde dog ret specifikt op til en etisk dimension, som resten af dagen ikke fulgte op på. Men spændende og interessant	11/6/2020 2:05 PM
17	Relevant oplæg, der satte perspektiv på dagens tema fra starten	11/6/2020 1:42 PM
18	Et alvorligt indlæg. Godt man har fået stoppet det. Det viser, at der burde være en neutral person, man kan gå til, hvis man har lignende oplevelser	11/5/2020 2:21 PM
19	Et rigtig godt og alvorligt indlæg, som bare viser, hvor vigtigt at man har nogle personer idrætsudøverne kan gå til, som er neutrale, hvis de får sådanne oplevelser, som svømmerne havde.	11/5/2020 2:05 PM
20	Fin indflyvning. Vi kender alle svømmesagen - men en ok rammesætning.	11/5/2020 9:06 AM
21	Fin iscenesættelse af dagen. Motiverende.	11/4/2020 2:28 PM
22	God intro med rigeligt stof til eftertanke ift. etik.	11/4/2020 10:18 AM
23	God, aktuel og relevant indflyvning	11/4/2020 8:01 AM
24	Kunne ikke komme på livestream	11/3/2020 8:38 PM
25	Det var et rigtig godt oplæg, hvor etik virkelig blev sat på en spids.	11/3/2020 6:04 PM
26	Fin intro der understregede vigtigheden af dagens tema	11/3/2020 5:27 PM
27	Ok	11/3/2020 4:46 PM
28	Godt. Relevant og tankevækkende ift. ansvar og syn på talenter som mere end fartøjer for ambitioner, men faktiske mennesker.	11/3/2020 3:27 PM
29	Ingen yderligere kommentarer.	11/3/2020 1:57 PM
30	Fin rammesætning for dagens tema	11/3/2020 1:13 PM
31	Rigtig godt og relevant	11/3/2020 12:37 PM
32	Fin åbningstale	11/3/2020 12:12 PM
33	Indholdet var relevant og ridser kort og unuanceret problemstillinger fra svømmesagen op. At Jan Harkamp og DR skal gøres til sandhedsvidner på etik kan dog være svært at forstå for os der har været tæt på hele forløbet under Svømmesagen og også har oplevet hvordan DR har ageret herunder.	11/3/2020 12:04 PM
34	Fremragende God indledning på dagen, og hvorfor det er et vigtigt emne at tage op	11/3/2020 11:57 AM



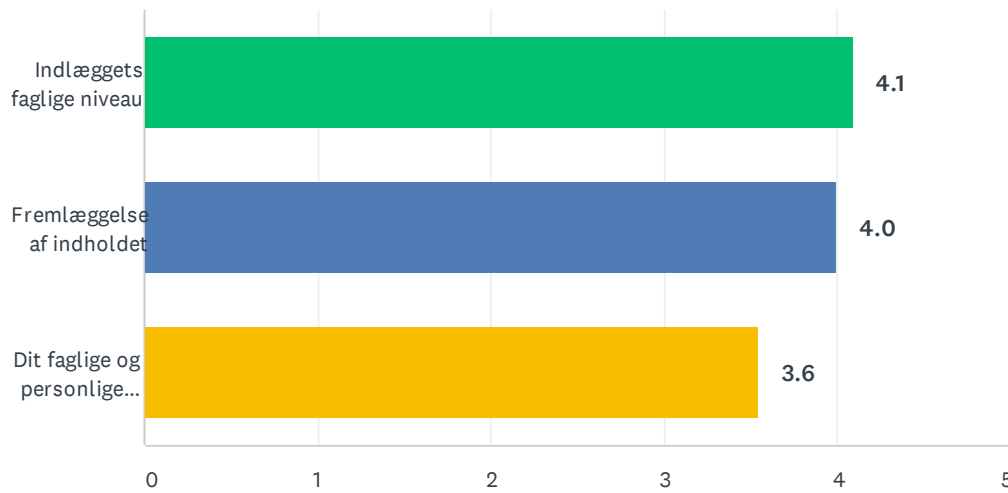
## Sp. 3 Hvis du så med på Teams - hvordan fungerede lyd og billede?

Besvaret: 6 Sprunget over: 31

#	BESVARELSER	DATE
1	Det var fint	11/9/2020 2:02 PM
2	-	11/9/2020 11:39 AM
3	Overvejende godt	11/4/2020 8:01 AM
4	Ret dårligt i begyndelsen.	11/3/2020 8:38 PM
5	Lyd fungerede ikke ved sidste videoklip	11/3/2020 12:37 PM
6	-	11/3/2020 12:04 PM

### Sp. 4 Din mening om de forskellige hovedindlæg:- Indlæg 1: Professor, Stine Falsig Pedersen Kbh. Universitet, Cellebiologi og fysiologi

Besvaret: 35 Sprunget over: 2



	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	HØRTE IKKE INDLÆGGET	I ALT	VÆGTET GENNEMSIT
Indlæggets faglige niveau	0.00% 0	5.71% 2	14.29% 5	40.00% 14	34.29% 12	5.71% 2	35	4.09
Fremlæggelse af indholdet	2.86% 1	2.86% 1	17.14% 6	40.00% 14	31.43% 11	5.71% 2	35	4.00
Dit faglige og personlige udbytte	2.86% 1	14.29% 5	22.86% 8	37.14% 13	17.14% 6	5.71% 2	35	3.55

#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	Det var super godt, men jeg blev lidt tabt, da der skulle læses lange udtalelser op fra powerpointen	11/12/2020 10:20 PM
2	meget Old-School - gammel viden om talent miljøer	11/12/2020 11:08 AM
3	Handlede primært om problematikker og gav ikke så mange løsninger.	11/9/2020 11:40 AM
4	Godt fremlagt. Hun taler om en svær sektor, men der kom masser af godbidder. Hun har selv en alsidig, værdifuld baggrund. Fremlæggelsen var god, og hun virker sympatisk	11/7/2020 10:32 AM
5	Da badminton spørg hvad hun selv gør for at arbejde etisk i sin afdeling. Så kan hun efter meget besvær kun sige at hun "snakker med de studerende". Jeg synes det virkede hult efter at have hørt på mange fine tanker og ideer i KU.	11/7/2020 1:27 AM
6	Både faglig og personlige erfaringer	11/6/2020 10:20 PM
7	Godt at få et indblik i universitetets arbejde med etiske dilemmaer.	11/6/2020 3:15 PM
8	god inspiration og overførsel til andre former for talentudvikling og til etikken her for voksne	11/6/2020 2:58 PM
9	Meget interessant	11/6/2020 1:42 PM
10	Syntes det var fantastisk at høre, at hun hev nogle år ud af forskningen, for at lave noget helt andet. Det tror jeg vil være sundt for mange.	11/5/2020 2:08 PM
11	Jeg har selv været nysgerrig på talentudvikling i acadimia, og synes det var interessant med indblikket. Det lod til at være første gang hun fortalte om det, hvilket i min optik, gjorde det relativt upoleret og ærligt.	11/4/2020 2:29 PM
12	Kunne være interessant at give de forskellige domæner lov til at reflektere sammen om overførselsværdien til egne domæner.	11/4/2020 10:20 AM
13	Hun var rigtig god og man kunne godt høre at hun var vant til at står foran et publikum. Hun kom også godt omkring etik og nogle personlige erfaringer.	11/3/2020 6:08 PM
14	Kom desværre ikke helt ind på emnet om etik i forskningsverdenen	11/3/2020 5:30 PM
15	Relevant ift. balanceelementet og spørgsmålet om hvor ambitioner ligger - hos talent eller mentor.	11/3/2020 3:28 PM
16	Usammenhængende og sprang rundt i pointer og egne historier - virkede meget usikkert	11/3/2020 12:39 PM
17	Interessant indblik i mekanismerne i universitetsverdenen	11/3/2020 12:05 PM



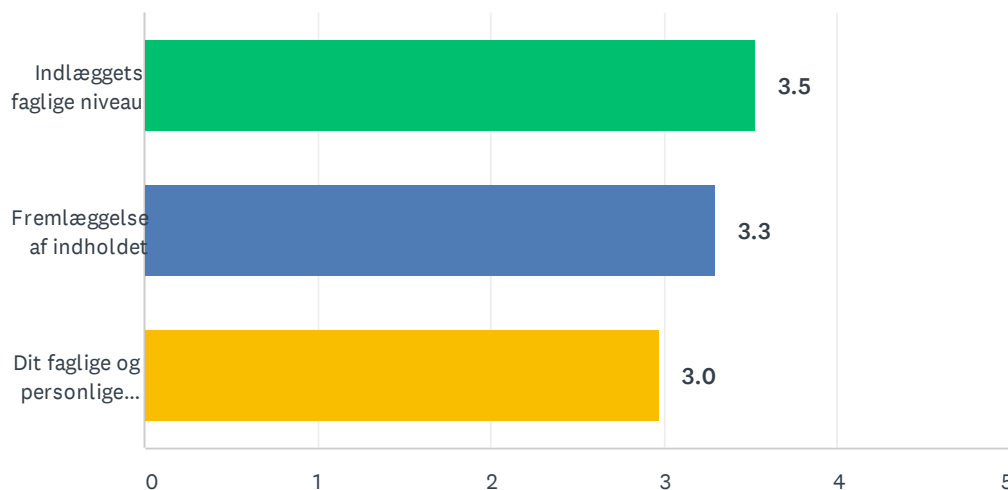
## Sp. 5 Hvis du så med på Teams - hvordan fungerede lyd og billede?

Besvaret: 5 Sprunget over: 32

#	BESVARELSER	DATE
1	Det fungerede fint	11/9/2020 2:03 PM
2	-	11/9/2020 11:40 AM
3	Overvejende godt	11/4/2020 8:02 AM
4	Dårligt indtil et stykke tid inde i oplægget	11/3/2020 8:39 PM
5	Fint	11/3/2020 12:39 PM

## Sp. 6 Din mening om de forskellige hovedindlæg:- Indlæg 2: Senior Director, Claus Flensburg Arla Foods, Global Learning and Development - via Teams-livestream

Besvaret: 35 Sprunget over: 2



	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	HØRTE IKKE INDLÆGGET	I ALT	VÆGTET GENNEMSNI
Indlæggets faglige niveau	0.00% 0	17.14% 6	22.86% 8	45.71% 16	11.43% 4	2.86% 1	35	3.53
Fremlæggelse af indholdet	2.86% 1	20.00% 7	28.57% 10	37.14% 13	8.57% 3	2.86% 1	35	3.29
Dit faglige og personlige udbytte	2.86% 1	34.29% 12	28.57% 10	25.71% 9	5.71% 2	2.86% 1	35	2.97

#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	Det fungerede overraskende godt at han var på Teams. Dog savnede jeg lidt bevægelse og liv, når oplægget var så langt	11/12/2020 10:21 PM
2	Ikke relevant. Dårlige PP – ikke mulig at læse. Oplevelse af salgstale via film. Ikke relevant i forhold til moderne talent arbejde i idrætsmiljøer	11/12/2020 11:12 AM
3	-	11/9/2020 11:40 AM
4	Kvaliteten var ikke helt perfekt, og selve oplægget bar præg af at han ikke havde brugt tid på at lave det særligt til lejligheden, med slides der ikke var oversat og videoer der ikke havde den store relevans.	11/9/2020 8:13 AM
5	I et så professionelt set-up med så mange penge bag sig til at drive talentudvikling, er det svært at direkte overføre disse erfaringer til sport hvor der ikke er store penge involveret. Men spændende og super prof set-up.	11/8/2020 12:57 PM
6	Joh...det var på sin vis OK, men havde ikke den dybde, som de andre oplæg havde. Det skærer mig i hjertet, for jeg kommer fra samme sektor, men der er mere overflade, pral, common sense, halleluja retorik og hemmelighedsfuldhed, end når man hører folk fra idræt og kunstneriske miljøer. Her er der ofte mere nærvær, ægthed og øjenkontakt	11/7/2020 10:38 AM
7	Jeg har svært ved at se koblingen mellem en kæmpe international virksomhed med en omsætning på 80 milliarder og så kulturlivet.	11/7/2020 1:29 AM
8	Svært ved at holde tråden	11/6/2020 10:21 PM
9	Det var lidt ved siden af emnet. Hans udgangspunkt er mere firmaets interesse for at se godt ud end forståelsen for dagens emne om personale-etiske forhold.	11/6/2020 3:17 PM
10	overfladisk	11/6/2020 2:58 PM
11	Lidt langt fra min hverdag. Men interessant at se en så systematisk tilgang til talentudvikling	11/6/2020 1:43 PM
12	Det giver noget mere, når man foredragsholder "live" Syntes det lignede lidt noget vi har hørt tidligere	11/5/2020 2:24 PM
13	Man koncentrerer sig bedre, når man har foredragsholder "live". Syntes at deres program mindede om andre, vi har hørt.	11/5/2020 2:14 PM
14	Et dedikeret oplæg og fint indblik i erhvervslivet. Interessant med så tydelig en idé som organisation. Desværre synes jeg ikke at etikken og etiske problemstillinger trådte så tydeligt frem i oplægget.	11/4/2020 2:31 PM
15	Hvor er etikken når ARLA presser små selvstændige mejerier ud af markedet? Men igen... Kunne være interessant at give de forskellige domæner lov til at reflektere sammen om overførselsværdien til egne domæner.	11/4/2020 10:26 AM
16	Det var dagens skuffelse og var mere en firmapresentation end et oplæg til dagens emne.	11/3/2020 6:10 PM
17	Kom ikke rigtigt ind på emnet, men viste bare koncepter og matrisser som, måske skal forhindre uetisk adfærd.	11/3/2020 5:36 PM
18	Det var ovre på en bane, jeg ikke følte jeg kunne relatere til. En HR-afdeling er en katalysator for talent og ambition, som de fleste amatørsportsklubber ikke kan genkende. Men spændende nok.	11/3/2020 3:30 PM
19	Genialt og inspirerende indlæg	11/3/2020 12:39 PM
20	Det var meget myntet på erhvervslivet, og overførbareheden var ikke så stor.	11/3/2020 12:14 PM
21	Virkeligt ærgerligt at Claus ikke kunne være i lokalet.	11/3/2020 12:06 PM

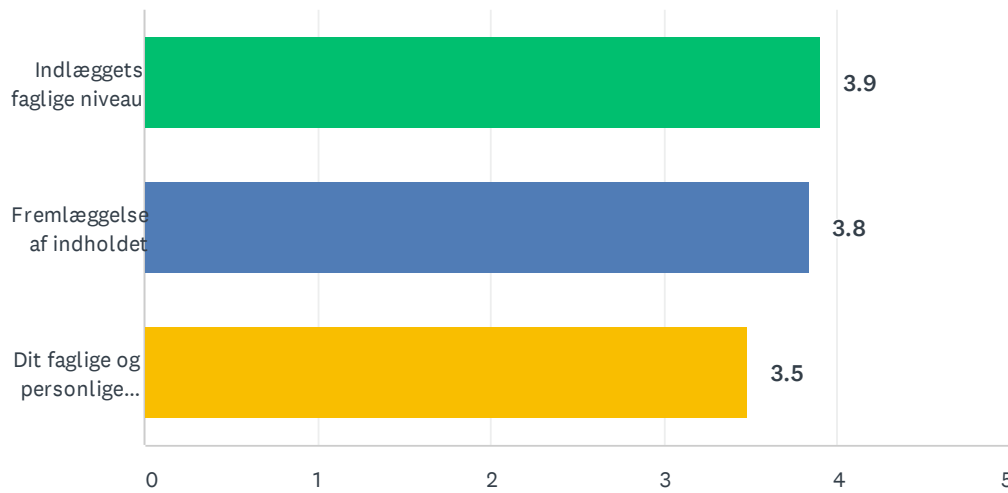
## Sp. 7 Hvis du så med på Teams - hvordan fungerede lyd og billede?

Besvaret: 5 Sprunget over: 32

#	BESVARELSER	DATE
1	Det fungerede fint	11/9/2020 2:03 PM
2	-	11/9/2020 11:40 AM
3	Overvejende godt	11/4/2020 8:02 AM
4	Nu så vi det jo alle online og den del virkede rigtig godt - så det behøver ikke være sidste gang vi har en oplægsholder på afstand (fedt hvis vi fremover kunne få indlæg fra udlandet)	11/3/2020 6:10 PM
5	Fint	11/3/2020 12:39 PM

## Sp. 8 Din mening om de forskellige hovedindlæg:- Indlæg 3: Lærer, ph.d std., Line Fredens, Det Kongelige Danske Musikkonservatorium

Besvaret: 33 Sprunget over: 4



	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	HØRTE IKKE INDLÆGGET	I ALT	VÆGTET GENNEMSIT
Indlæggets faglige niveau	0.00% 0	6.06% 2	21.21% 7	42.42% 14	24.24% 8	6.06% 2	33	3.90
Fremlæggelse af indholdet	0.00% 0	9.09% 3	21.21% 7	39.39% 13	24.24% 8	6.06% 2	33	3.84
Dit faglige og personlige udbytte	3.03% 1	12.12% 4	30.30% 10	33.33% 11	15.15% 5	6.06% 2	33	3.48

#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	Gode perspektiver på hvordan talentet sættes i centrum og bevidstgøres over for hvilke læringsrum der arbejdes med. Stærk brug af teori i praksis. Kan spejles / bruges til inspiration i idrætsmiljøer	11/12/2020 11:14 AM
2	Det var et rigtig spændende oplæg om læring, men havde ikke så meget med det overordnede tema at gøre.	11/9/2020 8:14 AM
3	Har studeret Carol Dweck en hel del og arbejdet med hendes teorier i en del år nu, så ikke meget nyt på området, men jo altid rart at høre om andres brug af teoriene. Fremlæggelsen blev dog en smule kedelig. Hendes faglige niveau virker til at være ekstremt højt, så hendes facts kom bare som en strøm af ord i en lang køre,, som gjorde at man til tider havde brug for lige at stemple ud, strække sig og så forsøge at hoppe med på strømmen af ord igen.	11/8/2020 1:00 PM
4	Godt, sobert, personligt og nærværende oplæg fra en sympatisk person, der havde præsteret det umulige: at springe til med et døgn's varsel. Interessant indblik i en imponerende verden, skabt af en person med hjertet på rette sted	11/7/2020 10:39 AM
5	Jeg synes hun havde mange fine pointer. Især i starten.	11/7/2020 1:30 AM
6	God formidling, hvor man ikke mister tråden og fastholder opmærksomheden på hendes oplæg	11/6/2020 10:22 PM
7	Da vi selv har arbejdet med samme undervisningstilgang i mange år, var der ikke så meget nyt for mig. Hun kunne ikke svare på den ledelsesmæssige vinkel i forhold til at flytte lærernes mindset.	11/6/2020 3:19 PM
8	Dette er et område, jeg er ret hjemme i	11/6/2020 2:06 PM
9	Meget relevant for det vi arbejder med :-)	11/6/2020 1:43 PM
10	Flot oplæg af Line, som trådte til med kort varsel. Rigtig gode oplæg bl.a. Håndværker/Kunstner og Udvikling af egen øvning	11/5/2020 2:29 PM
11	For mig var det et uinteressant oplæg. Læring er drøn spændende, men det var ikke det jeg var kommet efter og jeg synes ikke det stod mål med dagens tema. På baggrund af det sene afbud, synes jeg I skulle have aflyst og kortet dagen af.	11/4/2020 2:32 PM
12	Til Lines forsvar, så kom hun med på et sent afbud, og nåede ikke at tilpasse eller inddrage tilstrækkeligt oplægget til etik. Arbejdet med mindset hos ledelse og underordnede/aktive er vel netop en del af minefeltet ift. etik.	11/4/2020 10:29 AM
13	Man kan ikke klage når der kommer et afbud dagen efter - det var spændende nok men ikke så relevant for dagens emne...	11/3/2020 6:11 PM
14	Fint og interessant, men ikke rigtig relevant ift. temaet om etisk ansvarlig talentudvikling.	11/3/2020 5:37 PM
15	Mange fine pointer og nogle allerede kendte pointe for eget vedkommende.	11/3/2020 3:31 PM
16	Jeg er klar over, at der kom afbud fra den oprindelige oplægsholder, men oplægget fra Line Fredens var et fejlcast ift. dagens tema. Det var et indlæg omkring læring, som er spændene, men det var ikke det, jeg havde tilmeldt mig.	11/3/2020 1:17 PM
17	Rigtig godt indlæg med masser af læring og perspektiver for mange	11/3/2020 12:40 PM

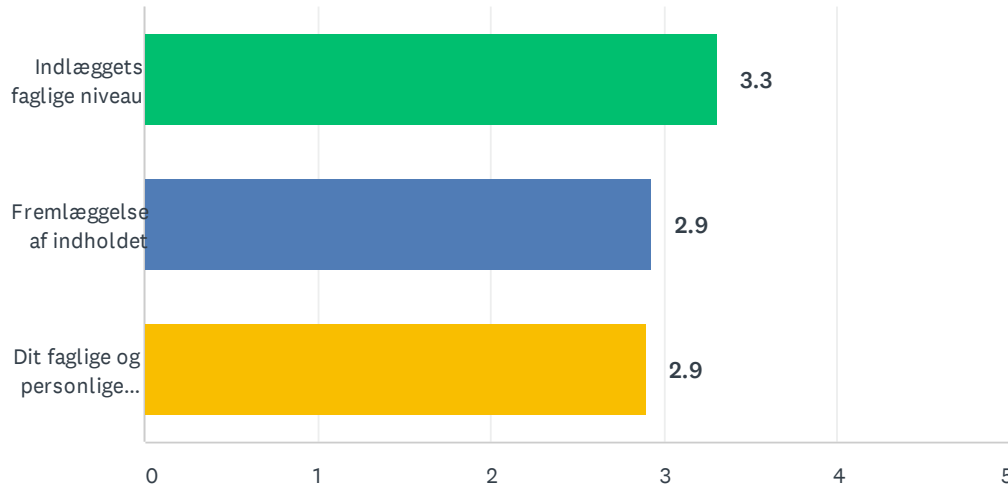
## Sp. 9 Hvis du så med på Teams - hvordan fungerede lyd og billede?

Besvaret: 3 Sprunget over: 34

#	BESVARELSER	DATE
1	Overvejende godt	11/4/2020 8:03 AM
2	FINT	11/3/2020 8:40 PM
3	Helt fint	11/3/2020 12:40 PM

## Sp. 10 Din mening om de forskellige hovedindlæg:- Indlæg 4: Sportschef, Laurence Halsted Dansk Fægte Forbund, uddannet på University of Sussex

Besvaret: 33 Sprunget over: 4



	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	HØRTE IKKE INDLÆGGET	I ALT	VÆGTET GENNEMSNI
Indlæggets faglige niveau	3.03% 1	12.12% 4	30.30% 10	39.39% 13	3.03% 1	12.12% 4	33	3.31
Fremlæggelse af indholdet	3.03% 1	27.27% 9	30.30% 10	27.27% 9	0.00% 0	12.12% 4	33	2.93
Dit faglige og personlige udbytte	6.06% 2	24.24% 8	30.30% 10	27.27% 9	0.00% 0	12.12% 4	33	2.90



#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	Jeg manglede en præsentation af hvem han var, og hvad han lavede, for det var ret svært at fange. så en del af oplægget blev tabt på gulvet	11/12/2020 10:24 PM
2	Alle valide og gode pointer, men intet nyt eller fremad stræbende i oplægget. Kunne ligesågodt være et perspektiv på talentarbejde i 2005 og ikke 2020	11/12/2020 11:16 AM
3	Jeg havde lidt svært ved at se den rød tråd i oplægget.	11/9/2020 2:04 PM
4	Det var et fint oplæg, men det der manglede en kobling til den Danske elitesport	11/9/2020 8:15 AM
5	Prof set up, men det var blot en fremlæggelse. I og med han ikke selv havde været med til at udarbejde systemet, blev det blot en fremlæggelse og ikke så dybdegående. Han havde også kun arbejdet med få dele af systemet, mentorrollen, så vidt jeg fik ud af det, og det gør måske at han skøjtede let henover mange af emnerne.	11/8/2020 1:02 PM
6	Dygtig person, godt budskab, men lidt uskarpt. Imponerende bedrift af dedikeret person. Desværre synes jeg, at han var lidt sværere at forstå end 1. gang	11/7/2020 10:41 AM
7	Interessant at høre om The true athletes project. Meget relevant	11/7/2020 1:31 AM
8	Jeg havde vanskeligt ved at blive fanget af hans oplæg, men han har helt sikkert nogle pointer i forhold til den menneskelige side af talenttræningen.	11/6/2020 3:22 PM
9	Ikke så relevant for det jeg arbejder med	11/6/2020 1:44 PM
10	I starten var det svært at forstå Laurence. Ideerne og tankerne bag TAP finder jeg rigtig gode og sympatiske.	11/5/2020 2:32 PM
11	Et drønspændende projekt de har sat i søen. Absolut interessant i en dansk kontekst. Igen kunne etikken og de etiske problemstillinger godt have trådt tydeligere frem.	11/4/2020 2:33 PM
12	Var en stor salgstale for TAP. Mener godt at indholdet kunne være vinklet mere konkret ift. etik.	11/4/2020 10:33 AM
13	Yderst relevant og fedt med Laurence og hans internationale vue .... kontrasten til en dansk diskurs om etik/talentudvikling ; Her kom vindpustet af den virkelighed vore udøvere står i ....	11/3/2020 8:42 PM
14	Synes det var rigtig spændende første gang vi hørte Laurence tale om "compassion" og eliteidræt - denne gang var det dog en lidt mere kedelig virksomhedspræsentation og jeg havde håbet at han havde åbnet lidt mere konkret om etik...	11/3/2020 6:13 PM
15	Interessant koncept, og nytænkning indenfor talent- og elite idræt, men kunne være mere konkret ved at inkudere eksempler på hvordan TAP kan bidrage til etisk ansvarlig talentudvikling	11/3/2020 5:39 PM
16	Jeg har ikke en opfattelse af, at oplægget tog temaet op i høj nok grad. Mindfulness er fint. Mentorordninger er gode, men jeg ser det ikke som tiltag, der nødvendigvis eksklusivt er koblet til talentudvikling - eller nødvendigvis forudsætninger for samme.	11/3/2020 3:33 PM
17	Spændene at få indsigt i projektet, men igen må jeg sige, at jeg ikke kan se sammenhængen med dagens tema Etiks ansvarlig talentudvikling.	11/3/2020 1:19 PM
18	Jeg fangede aldrig pointerne	11/3/2020 12:41 PM
19	Relevant indlæg om et god initiativ.	11/3/2020 12:07 PM

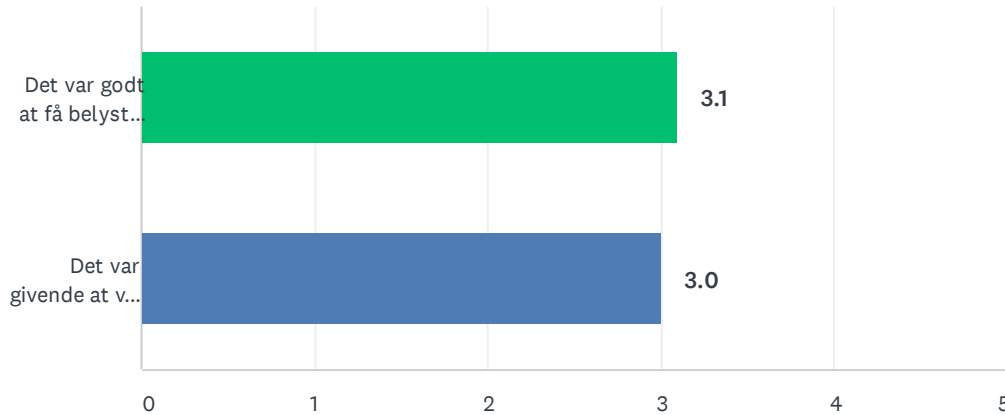
## Sp. 11 Hvis du så med på Teams - hvordan fungerede lyd og billede?

Besvaret: 3 Sprunget over: 34

#	BESVARELSER	DATE
1	Det fungerede fint,	11/9/2020 2:04 PM
2	Overvejende godt	11/4/2020 8:03 AM
3	Fint	11/3/2020 12:41 PM

## Sp. 12 Din mening om udveksling af refleksioner over de to første indlæg før / under frokosten Hvis du så med på Teams - svar blot "Deltog ikke i udveksling af refleksion over indlæg"

Besvaret: 33 Sprunget over: 4

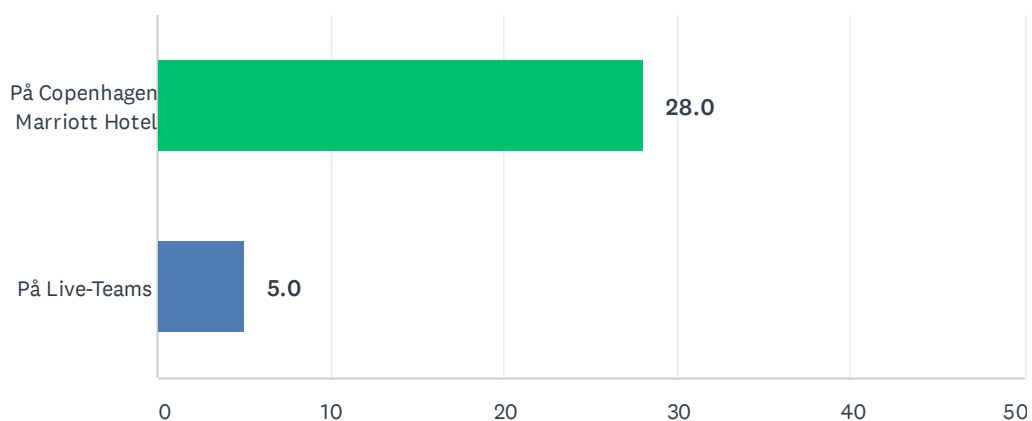


	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	DELTOG IKKE I UDVEKSLING AF REFLEKSION OVER INDLÆG	I ALT	VÆGTET GENNEMSNIT
Det var godt at få belyst formiddagens indlæg med nogle af de andre deltagere	6.06% 2	12.12% 4	18.18% 6	24.24% 8	3.03% 1	36.36% 12	33	3.10
Det var givende at være 2-3 deltagere i udvekslingen af indtryk	6.06% 2	12.12% 4	18.18% 6	18.18% 6	3.03% 1	42.42% 14	33	3.00

#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	Covid-19 begrænsninger	11/12/2020 11:18 AM
2	Corona-opstilling (nødvendig) gjorde det svært, og jeg havde desværre fået en akut opgave, som jeg måtte tage mig af i frokosten	11/7/2020 10:43 AM
3	Altid godt at snakke med de mange ildsjæle i københavnsk sport og kulturliv	11/7/2020 1:33 AM
4	Savner et tættere netværk	11/6/2020 10:23 PM
5	Det er altid godt at deltage i en dialog, der giver anledning til refleksion.	11/6/2020 3:23 PM
6	det var ikke muligt pga covid	11/6/2020 2:59 PM
7	Makkerrefleksioner skete vel ikke?	11/6/2020 2:28 PM
8	Jeg mindes ikke der var et sådant punkt. Der var spørgsmål, er det refleksionen? Det ærgede mig meget at man ikke skulle præsentere sin baggrund, før man stillede spørgsmål. Det er interessant at vide, hvor folk kommer fra og hvilke tværfaglige vinkler de kommer fra	11/6/2020 2:08 PM
9	Jeg havde rigtige gode snakke med min sidemand, men dagens corona-format fordrede ikke samtaler. Men sådan var det denne gang :-)	11/4/2020 2:34 PM
10	Erindre ikke denne del...	11/4/2020 10:34 AM
11	Blev denne session ikke droppet?	11/3/2020 1:20 PM
12	Teamsvers.	11/3/2020 12:42 PM

### Sp. 13 Din mening om seminarets form og ramme:Hvor deltog du?

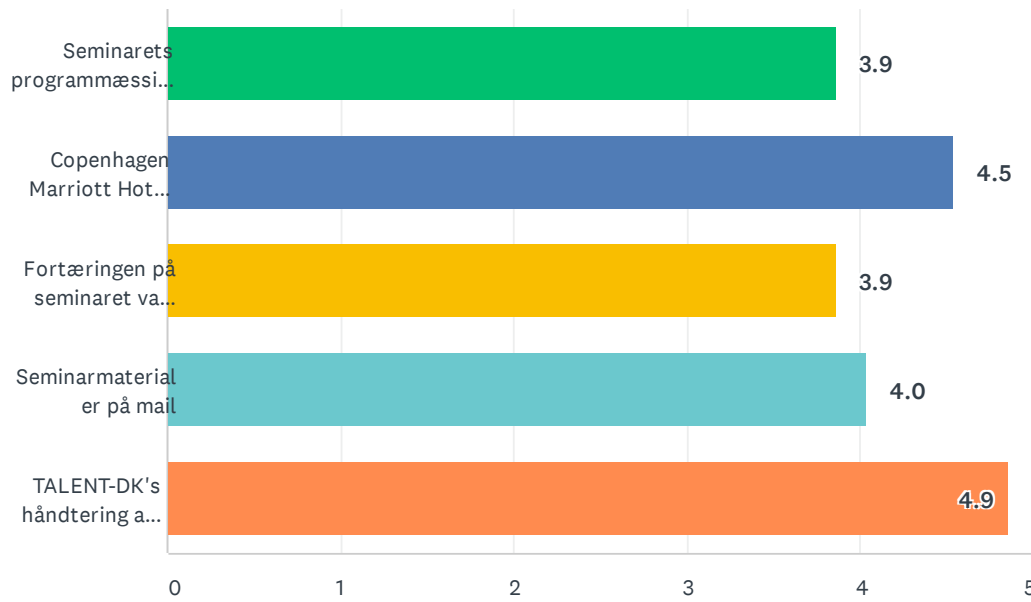
Besvaret: 33 Sprunget over: 4



SVARMULIGHEDER	BESVARELSER	
På Copenhagen Marriott Hotel	85%	28
På Live-Teams	15%	5
I ALT		33

## Sp. 14 Din mening om seminarets form og ramme

Besvaret: 29 Sprunget over: 8

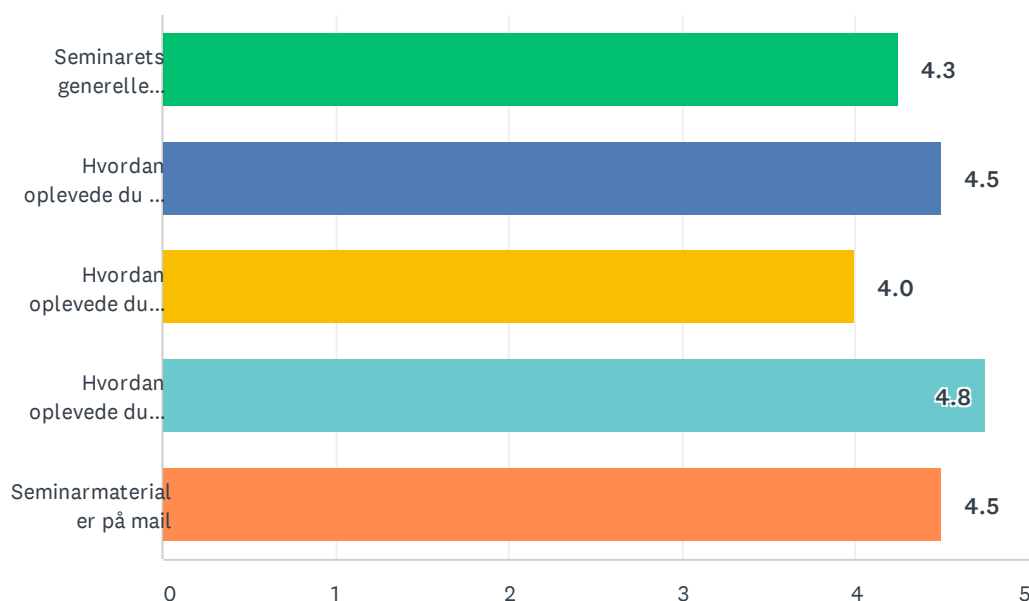


	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	DELTOG IKKE PÅ SEMINARET	I ALT	VÆGTET GENNEMSIT
Seminarrets programmæssige opbygning og forløb	0.00% 0	3.45% 1	17.24% 5	65.52% 19	10.34% 3	3.45% 1	29	3.86
Copenhagen Marriott Hotel var en velegnet ramme	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	44.83% 13	51.72% 15	3.45% 1	29	4.54
Fortæringen på seminaret var tilfredsstillende	0.00% 0	10.34% 3	24.14% 7	31.03% 9	31.03% 9	3.45% 1	29	3.86
Seminarmaterialer på mail	6.90% 2	0.00% 0	10.34% 3	44.83% 13	34.48% 10	3.45% 1	29	4.04
TALENT-DK's håndtering af Corona-restriktioner	0.00% 0	3.45% 1	0.00% 0	3.45% 1	86.21% 25	6.90% 2	29	4.85

#	KOMMENTARER (ANGIV VENLIGST)	DATE
1	savnede lidt mere gruppearbejde mellem indlæggende. Ved dog godt, at det ikke er muligt med corona.	11/12/2020 10:28 PM
2	Jeg synes det var en god dag, men jeg synes oplægsholderne fik lidt for lang tid, en hel time er meget at holde koncentrationen, og dagen kunne være lidt mere dynamisk hvis de havde været lidt kortere	11/9/2020 8:17 AM
3	Selv om det måske ikke burde være sådan, bliver deltagere mere og mere fortravlede. Dette - kombineret med corona-kravene - gør, at man måske skulle have kortet det ned til ca. fire timer (9-13) med en take-away sandwich.	11/7/2020 10:46 AM
4	Jeg ved at Marriott normalt laver en flot buffet osv.. Jeg synes bare salaten var ret lille. Men smagte dejligt.	11/7/2020 1:34 AM
5	For mange forskellige oplægsholdere	11/6/2020 10:26 PM
6	meget fint alt sammen	11/6/2020 3:23 PM
7	Jeg er overrasket over hvor lidt informativt materiale der var. Det virker meget internt: hvad med en præsentation af oplægsholdere og deres tilgang til emnet? Ærgerligt at vi ikke fik besked om afbud af oplægsholder. Mht. corona, så er det ikke smart at lægge bestik i kasser, som man skal stikke hånden ned i. Det burde have været delt ud. Jeg savner en deltagerliste med navn og organisation (kontaktoplysninger kan udelades pga GDPR). Særligt når vi ikke rigtigt kan netværke pga. mundbind og bænknng ;o) Men FEDT at I holdte seminaret og det var overordnet vellykket. Ellers rigtig fint.	11/6/2020 2:12 PM
8	Eftermiddags snacken kunne der godt have været noget lidt mere sødt	11/5/2020 2:35 PM
9	Jeg synes I skal overveje at afkorte oplæggene, så de højst er 30-45 min. Derudover synes jeg det kunne være interessant hvis man udfordrede oplægsholderne til at fortæller om det de ikke har fundet svaret på endnu.	11/4/2020 2:36 PM
10	Kunne være interessant at give de forskellige domæner lov til at reflektere sammen om overførselsværdien til egne domæner... men denne mulighed er naturligvis begrænset ift. Corona.	11/4/2020 10:36 AM
11	Var tryk ved arrangementet - kunne godt have brugt bare frugt til morgen uden alt det andet, der var i godteposerne.	11/3/2020 3:35 PM
12	Meget koldt lokale på Marriott.	11/3/2020 2:03 PM

## Sp. 15 Din mening om seminarets form og ramme på Live-Teams

Besvaret: 5 Sprunget over: 32



	SCORE 1 (I BUND)	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5 (I TOP)	DELTOG IKKE PÅ SEMINARET	I ALT	VÆGTET GENNEMSNIT
Seminarrets generelle programmæssige opbygning og forløb	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	60.00% 3	20.00% 1	20.00% 1	5	4.25
Hvordan oplevede du den overordnede Teams-afvikling?	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	40.00% 2	40.00% 2	20.00% 1	5	4.50
Hvordan oplevede du overgangene mellem de forskellige indlæg i programmet?	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	80.00% 4	0.00% 0	20.00% 1	5	4.00
Hvordan oplevede du muligheden for at bruge Q/A og oplæsning og svar?	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	20.00% 1	60.00% 3	20.00% 1	5	4.75
Seminarmaterialer på mail	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	40.00% 2	40.00% 2	20.00% 1	5	4.50

#	ANDRE KOMMENTARER OG ANBEFALINGER VEDR. LIVE-TEAMS AFVIKLINGEN? UDDYB GERNE:	DATE
1	Det var SÅ FINT, at man kunne 'være med' om ikke tilstede i salen (pga corona-isolation). Det ville være supenice med webinars hvor I netop kommer med sådanne indlæg at koble sig på (tror endda flere gerne ville betale for at få adgang til sådanne tcph webinars....	11/3/2020 8:49 PM

## Sp. 16 Er der noget ift. det tekniske, du gerne ville have vist/have været instrueret bedre i på forhånd? Uddyb gerne:

Besvaret: 1 Sprunget over: 36

#	BESVARELSER	DATE
1	Næhhhhhh...	11/3/2020 8:49 PM



## Sp. 17 Hvilke emner kunne du godt tænke dig, at TALENT-DK tager op på nogle af de kommende arrangementer?

Besvaret: 12 Sprunget over: 25

#	BESVARELSER	DATE
1	Atleten i centrum, kvalitet og ejerskab i egen-træning, mentaltræning i ATK perspektiv,	11/12/2020 11:23 AM
2	Mere i stil med Claus Flensburg - det var meget spændende.	11/9/2020 2:06 PM
3	Skal der lige summeres lidt over, den har stået på mange seminarer og foredrag inden for de sidste mange år hvor vi nærmest har været hele vejen rundt :-)	11/8/2020 1:05 PM
4	Lige her og nu er jeg optaget af, at I ramte plet med emnet "etik og moral". Det faldt på et tørt sted, men jeg har ikke andre forslag. Måske kunne det hedde "post-corona talentudvikling", fordi vi forhåbentlig har lagt krisen bag os og kan se fremad	11/7/2020 10:49 AM
5	Integritet	11/7/2020 1:36 AM
6	Det vil være fint at følge op på ledelsestilgangen til, hvordan man flytter en organisation fra et mindset til et andet. Eller fra en kultur til en anden.	11/6/2020 3:26 PM
7	Flere eksempler på, hvordan forskellige talentmiljøer bruger tværfaglig praksis til at igangsætte udvikling.	11/6/2020 2:14 PM
8	?	11/5/2020 2:40 PM
9	Politikerens syn på at bevillinger følger etisk arbejde fremfor kun resultater.	11/4/2020 10:38 AM
10	Desværre ikke lige bud på tungen....	11/3/2020 9:19 PM
11	Nu har jeg efterhånden været med i så mange år, at flere af oplæggene var tæt på noget man havde hørt før - håber at video kunne åbne for nye inputs fra andre lande :)	11/3/2020 6:15 PM
12	Life skills eller transferable skills fra talent arbejde.	11/3/2020 3:37 PM

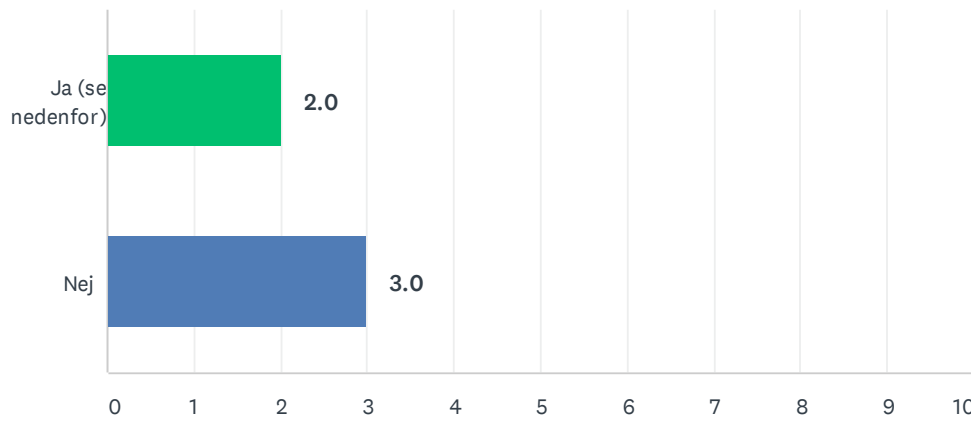
## Sp. 18 Øvrige kommentarer - noter venligst

Besvaret: 4 Sprunget over: 33

#	BESVARELSER	DATE
1	overordnet super god seminardag :) Godt arbejde!	11/12/2020 10:29 PM
2	Vil gerne hører fra sportsfolk der er en del af en succesfuld talentudvikling.. ikke så meget ledertyper og lign. Men fra dem som selv er under udvikling eller aktive i deres sport eller lign.	11/7/2020 1:36 AM
3	Tak for en spændende dag! Jeg håber, jeg kan komme med igen.	11/6/2020 2:14 PM
4	Synes, at I laver nogle rigtig gode arrangementer - tak for det.	11/3/2020 9:19 PM

### Sp. 19 Til deltagere, der IKKE kommer fra partner-organisationer: Kunne du/I være interesseret i at blive optaget som partner i TALENT-DK?

Besvaret: 5 Sprunget over: 32



SVARMULIGHEDER	BESVARELSER	
Ja (se nedenfor)	40.00%	2
Nej	60.00%	3
I ALT		5

## Sp. 20 Hvorfor / hvorfor ikke?

Besvaret: 2 Sprunget over: 35

#	BESVARELSER	DATE
1	Er allerede.	11/9/2020 2:06 PM
2	Jeg er ikke klar over om CPH Bordtennis er partnere eller ej ?	11/8/2020 1:08 PM